

IL PRESIDENTE

IN QUALITA' DI COMMISSARIO DELEGATO

AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 2 DEL D.L.N. 74/2012

CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 122/2012

Ordinanza n. 18 del 1 dicembre 2023

***Programmazione per l'assunzione di personale straordinario per l'anno 2024  
Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n.126,  
art. 570***

**Visti:**

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 21 Maggio 2012 recante la dichiarazione dell'eccezionale rischio di compromissione degli interessi primari a causa degli eventi sismici che hanno colpito il territorio delle Regioni Emilia- Romagna, Lombardia e Veneto, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del decreto-legge 4 novembre 2002 n. 245, convertito con modificazioni dalla Legge 27 dicembre 2002, n. 286;
- i Decreti del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 e 30 Maggio con i quali è stato dichiarato lo stato d'emergenza in ordine agli eventi sismici che hanno colpito il territorio delle Province di Bologna, Modena, Ferrara, Reggio Emilia e Mantova i giorni 20 e 29 maggio 2012 ed è stata disposta la delega al capo del dipartimento della Protezione Civile ad emanare ordinanze in deroga ad ogni disposizione vigente e nel rispetto dei principi generali dell'ordinamento giuridico;
- il Decreto-Legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 1' agosto 2012 recante "interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle Province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo, il 20 e il 29 maggio 2012" e visto in particolare l'articolo 2 che dispone l'istituzione del fondo per la ricostruzione delle aree colpite dal sisma del 20-29 maggio 2012;
- l'art. 3 bis del Decreto-Legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modificazioni dalla legge n. 135 del 7 agosto 2012 "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 febbraio 2014 di attuazione dell'art. 2 del decreto-legge n. 74 del 6 giugno 2012;
- l'articolo 3 bis del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti

per gli enti territoriali e il territorio” convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

- l’art. 15 comma 6 del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, con il quale è stato prorogato lo stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 al 31 dicembre 2021;
- l’art. 57 del Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104 recante “Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell’economia”, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;
- L’art. 1 comma 459 della Legge di Bilancio n. 234 del 30/12/2021, che ha prorogato lo stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 al 31 dicembre 2022;
- L’art. 1 comma 764 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 che ha prorogato lo stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 al 31 dicembre 2023;

#### **Visti:**

- l’art. 36 del D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii, che disciplina l’utilizzo di contratti di lavoro flessibile nel pubblico impiego;
- il D.lgs n. 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii, ed in particolare il Capo III “Lavoro a tempo determinato”
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni locali firmato in data 16 novembre 2022, in particolare l’art. 60 “Contratto di lavoro a tempo determinato” comma 11 lettera l) che recita:” *11. Ai sensi dell’art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:*
  - a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all’incremento di quelli esistenti;*
  - b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;*
  - c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
  - d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;*
  - e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario;*
  - f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati*

- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;*
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;*
- i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*
- l) attività finalizzate a fronteggiare emergenze sismiche.;*

**Preso** atto che il giorno 28 febbraio 2020 si è insediato in qualità di Presidente della Regione Emilia-Romagna, Stefano Bonaccini che ricopre pertanto, in continuità con l'incarico precedente, a far data dal 29 dicembre 2014, anche le funzioni di Commissario delegato per la realizzazione degli interventi per la ricostruzione, l'assistenza alla popolazione e la ripresa economica dei territori colpiti dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 secondo il disposto dell'art. 1 del decreto-legge 6 giugno 2012 n. 74, convertito con modificazioni, dalla legge 1 agosto 2012, n. 122;

**Richiamata le proprie ordinanze:**

- l'ordinanza n. 31 del 30 agosto 2012 con la quale sono state stabilite "Disposizioni generali per il funzionamento della struttura commissariale prevista dall'art. 1, comma 5 del D.L. 74/2012, come modificato e convertito in legge e dall'art. 3-bis del D.L. 95/2012, inserito dalla legge di conversione n.135/2012" come da ultimo modificata dall'ordinanza n. 31 del 12 novembre
- n. 62 del 29 maggio 2013 "Integrazioni all'ordinanza n. 31 del 30 agosto 2012 Disposizioni generali per il funzionamento della struttura commissariale prevista dall'art. 1, comma 5 del D.L. 74/2012, come modificato e convertito in legge e dall'art. 3-bis del D.L. 95/2012, inserito dalla legge di conversione n. 135/2012";
- n.142 del 22 novembre 2013 "Parziali rettifiche ed integrazioni alle ordinanze commissariali n. 31 del 30 agosto 2012 e 62 del 29 maggio 2013 "Disposizioni generali per il funzionamento della struttura commissariale prevista dall'art. 1, comma 5 del D.L. 74/2012, come modificato e convertito in legge e dall'art. 3-bis del D.L. 95/2012, inserito dalla legge di conversione n. 135/2012";
- n. 14 del 11/07/2018 Integrazione ordinanza commissariale n. 62 del 29/05/2013- personale in posizione di comando;
- n. 31 del 12/11/2020 con la qual è stato modificato, tra l'altro l'art. 5, c. 2 lett. C) relativamente all'attivazione di contratti a termine di dirigente, che recita nel testo vigente:
 

*4) per la sola dirigenza, attivazione di contratti di lavoro a tempo determinato secondo quanto previsto dall'art. 19 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001, con obbligo della preventiva pubblicizzazione; per motivi di urgenza, o per periodi di incarico limitati, si può prescindere dalla preventiva pubblicizzazione generalizzata, utilizzando, come per il restante personale, le graduatorie di profilo dirigenziale richiesto vigenti presso la Regione Emilia-Romagna e gli enti locali interessati dagli eventi sismici del maggio;*

**Viste:**

- l'ordinanza n. 35 del 28 dicembre 2020 avente ad oggetto "Programmazione per l'assunzione di personale straordinario per l'anno 2021 Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n.126, art. 57"
- l'ordinanza n. 13 del 7 maggio 2021 avente ad oggetto "Programmazione per l'assunzione di personale straordinario per l'anno 2021 Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n.126, art. 57 – modifica ed integrazione dell'ordinanza n. 35/2020 del 28/12/2020", il cui dispositivo si intende qui integralmente richiamato;

**Letti** i propri decreti, pubblicati sul BURERT n. 136 del 11/05/2021, con i quali si sono approvate le procedure selettive previste dalle sopra citate ordinanze, per l'instaurazione di contratti di lavoro a tempo determinato e pieno:

- n. 704 del 10/05/2021, per n. 81 unità di personale di Categoria C – profilo professionale "Istruttore Amministrativo-Contabile";
- n. 705 del 10/05/2021, per n. 96 unità di personale di categoria C – profilo professionale "Istruttore Tecnico";
- n. 706 del 10/05/2021, per n. 43 unità di personale di categoria D – profilo professionale "Funzionario Amministrativo-Contabile";
- n. 707 del 10/05/2021, per n. 90 unità di personale di categoria D – profilo professionale "Funzionario Tecnico";

**Visti** i propri decreti con i quali si sono approvate le graduatorie definitive delle selezioni di cui al punto precedente:

- n. 1116 del 16/7/2021 per n. 81 unità di personale di Categoria C – profilo professionale "Istruttore Amministrativo-Contabile";
- n. 1117 del 16/7/2021 per n. 96 unità di personale di categoria C – profilo professionale "Istruttore Tecnico";
- n. 1118 del 16/7/2021 per n. 43 unità di personale di categoria D – profilo professionale "Funzionario Amministrativo-Contabile";
- n. 1119 del 16/7/2021 per n. 90 unità di personale di categoria D – profilo professionale "Funzionario Tecnico";

**Letti:**

- il proprio decreto n. 1258 del 05/08/2021 avente per oggetto "Assegnazione personale a tempo determinato di cui all'ordinanza n. 35 del 28/12/2020, modificata dall'ordinanza n. 13 del 07/05/2021", con il quale si è provveduto ad aumentare il fabbisogno complessivo di

personale da 310 a 315 unità scorrendo le relative graduatorie, assegnando i 315 vincitori delle 4 selezioni e di disporre le relative assunzioni, con scadenza 31/12/2021;

- il proprio decreto n. 1273 del 26/08/2021 avente per oggetto “Seconda assegnazione personale a tempo determinato di cui all’ordinanza n. 35 del 28/12/2020, modificata dall’ordinanza n. 13 del 07/05/2021, con il quale si è reso necessario scorrere le 4 graduatorie, a fronte di mancate accettazioni delle proposte di assunzione, per complessivi 103 nominativi, dando atto che le stesse risultano esaurite e che quindi i posti non sono stati interamente coperti;

**Vista** l’ordinanza n. 27 del 06/12/2021 avente per oggetto “Programmazione per l’assunzione di personale straordinario per l’anno 2022 Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n.126, art. 570”, il cui dispositivo si intende qui integralmente richiamato;

**Visti** i propri decreti, pubblicati sul BURERT n. 43 del 18/02/2022, con i quali si sono approvate le procedure selettive previste dall’ordinanza n. 27 del 06/12/2021:

- n. 139 del 10/02/2022, per n. 21 unità di personale di Categoria C – profilo professionale “Istruttore Amministrativo-Contabile”;
- n. 140 del 10/02/2022, per n. 30 unità di personale di categoria C – profilo professionale “Istruttore Tecnico”;
- n. 141 del 10/02/2022, per n. 3 unità di personale di categoria D – profilo professionale “Funzionario Amministrativo-Contabile”;
- n. 142 del 10/02/2022, per n. 12 unità di personale di categoria D – profilo professionale “Funzionario Tecnico”;
- n. 143 del 10/02/2022, per n. 5 unità di personale di categoria D – profilo professionale “Specialista amministrativo-giuridico con abilitazione all’esercizio della professione forense”
- n. 144 del 10/02/2022, per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente Tecnico esperto in Opere e Lavori Pubblici per il supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012;

**Letti** i propri decreti con i quali si sono approvate le graduatorie definitive delle selezioni di cui al punto precedente:

- n. 330 del 29/03/2022, per n. 21 unità di personale di Categoria C – profilo professionale “Istruttore Amministrativo-Contabile”;
- n. 331 del 29/03/2022, per n. 30 unità di personale di categoria C – profilo professionale “Istruttore Tecnico”;

- n. 332 del 29/03/2022, per n. 3 unità di personale di categoria D – profilo professionale “Funzionario Amministrativo-Contabile”;
- n. 333 del 29/03/2022, per n. 12 unità di personale di categoria D – profilo professionale “Funzionario Tecnico”;
- n. 334 del 29/03/2022, per n. 5 unità di personale di categoria D – profilo professionale “Specialista amministrativo-giuridico con abilitazione all’esercizio della professione forense”

#### **Visti**

- il proprio decreto n. 372 del 05/04/2022 avente per oggetto “ASSEGNAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CUI ALL’ORDINANZA N. 27 del 06/12/2021, A SEGUITO DI PROCEDURE SELETTIVE BANDITE CON DECRETI N. 139-140-141-142-143 DEL 10/02/2022”
- il proprio decreto n. 1263 del 24/11/2022 avente per oggetto “PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO ESPERTO IN OPERE E LAVORI PUBBLICI PER IL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE SISMA 2012. INDIVIDUAZIONE IDONEO”;

#### **Viste:**

- l’ordinanza n. 22 del 09/12/2022 avente per oggetto “Programmazione per l’assunzione di personale straordinario per l’anno 2023 Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n.126, art. 570”, il cui dispositivo si intende qui integralmente richiamato;
- L’ordinanza n. 6 del 04/04/2023 avente per oggetto “Variazione alla programmazione per l’assunzione di personale straordinario per l’anno 2023 Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n.126, art. 570, di cui all’Ordinanza n. 22 del 9 dicembre 2022.”, con la quale è stato variato il fabbisogno di personale della Struttura Commissariale aggiungendo n. 2 unità di personale con qualifica dirigenziale con profilo di amministrativo-contabile e giuridico-amministrativo;

**Visti** i seguenti decreti di approvazione delle procedure selettive per il reclutamento delle figure dirigenziali sopra citate, i cui procedimenti sono tutt’ora in corso:

- n. 838 del 12/06/2023 ad oggetto “Approvazione avviso di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente amministrativo contabile per il supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012”;
- n. 839 del 12/06/2023 ad oggetto “Approvazione avviso di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente giuridico amministrativo per il supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012”;
- n. 1063 del 03/08/2023 ad oggetto “Riapertura termini avviso di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente

amministrativo contabile per il supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012”;

**Visto** il Disegno di Legge di Bilancio in iter di approvazione alla Senato della Repubblica al n. 926 il cui art. 72 (Misure per garantire la prosecuzione delle attività amministrative delle strutture commissariali e degli uffici speciali per la ricostruzione) ai commi 5 e 7 recita:

*“5. Il termine di scadenza dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 di cui all’articolo 1, comma 3, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, è ulteriormente prorogato, per le regioni Lombardia e Emilia-Romagna, al 31 dicembre 2024 al fine di garantire la continuità delle procedure connesse con l’attività di ricostruzione;*

*7. Le disposizioni di cui all’articolo 3-bis, comma 2, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, si applicano fino all’anno 2024 nel limite di spesa di 8,1 milioni di euro per l’anno 2024. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 8,1 milioni di euro per l’anno 2024”;*

**Dato atto** che per l’anno 2024 il fabbisogno di personale della Struttura Commissariale, al fine di supportare e concludere le attività di ricostruzione Sisma 2012, è così individuato:

- n. 164 unità di personale di vari profili da assegnare agli enti del territorio individuati nei bandi delle selezioni pubbliche sopra richiamate;
- n. 1 unità di personale di categoria B3 con ruolo amministrativo;
- n. 3 unità di personale di qualifica dirigenziale con profilo tecnico;
- n. 1 unità di personale di qualifica dirigenziale con profilo amministrativo-contabile;
- n. 1 unità di personale di qualifica dirigenziale con profilo giuridico-amministrativo;

**Considerato** che le modalità di reclutamento delle figure sopra indicate saranno valutate sulla base della specificità di ogni profilo, tenendo conto della temporaneità del fabbisogno, e sulla base della valorizzazione dell’esperienza già maturata all’interno della Struttura Commissariale;

**Rilevato** che la copertura finanziaria dei fabbisogni del presente atto per l’anno 2024, è subordinata all’approvazione della proroga dello stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, fino a tutto il 31/12/2024, e alla relativa autorizzazione di spesa, prevista all’art.72 del Disegno di Legge di Bilancio 2024, agli atti del Senato della Repubblica al n. 926, sopra citato;

**Vista** la propria ordinanza n. 23 del 21/12/2022 avente per oggetto “Aggiornamento della convenzione operativa per la definizione dei rapporti di collaborazione tra il commissario delegato per la ricostruzione e le strutture organizzative della Regione Emilia-Romagna”, a valere per l’anno 2023, in corso di rinnovo per l’anno 2024, subordinatamente alla proroga dello stato emergenziale prevista dal DDL di Bilancio 2024 agli atti del Senato al n. 926, già citato;

Per le motivazioni di cui in narrativa e che qui si intendono interamente richiamate,

## DISPONE

1. di approvare per l'anno 2024 il seguente fabbisogno di personale della Struttura Commissariale, al fine di supportare e concludere le attività di ricostruzione Sisma 2012:
  - n. 164 unità di personale di vari profili da assegnare agli enti del territorio individuati nei bandi delle selezioni pubbliche sopra richiamate;
  - n. 1 unità di personale di categoria B3 con ruolo amministrativo;
  - n. 3 unità di personale di qualifica dirigenziale con profilo tecnico;
  - n. 1 unità di personale di qualifica dirigenziale con profilo amministrativo-contabile;
  - n. 1 unità di personale di qualifica dirigenziale con profilo giuridico-amministrativo;
  
2. di provvedere:
  - a) a prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato del Commissario Delegato;
  - b) a trasmettere il presente provvedimento alla Regione Emilia-Romagna autorizzandola contestualmente a prorogare fino al 31/12/2024 i rapporti di lavoro a tempo determinato attivi fino al 31/12/2023 sulla base delle coperture finanziarie previste dalla convenzione già sottoscritta e previo rinnovo;
  - c) a trasmettere il presente provvedimento agli enti assegnatari di personale autorizzandoli contestualmente a prorogare fino al 31/12/2024 i rapporti di lavoro a tempo determinato attivi fino al 31/12/2023 sulla base degli accordi in essere;
  - d) al reclutamento delle suddette figure ancora non contrattualizzate con modalità che saranno valutate sulla base della specificità di ogni profilo, tenendo conto della temporaneità del fabbisogno e sulla base della valorizzazione dell'esperienza già maturata all'interno della Struttura Commissariale;
  
3. di garantire che la copertura finanziaria dei fabbisogni del presente atto per l'anno 2024, è subordinata all'approvazione della proroga dello stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, fino a tutto il 31/12/2024, e alla relativa autorizzazione di spesa, prevista all'art. 72 (Misure per garantire la prosecuzione delle attività amministrative delle strutture commissariali e degli uffici speciali per la ricostruzione) del Disegno di Legge di Bilancio 2024, registrato agli atti della Senato della Repubblica n. 926.
  
4. di dare atto, infine, che si assolveranno gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm. ii e dalla deliberazione della Giunta regionale n.380 del 13.3.2023 "Approvazione Piano Integrato delle Attività e dell'organizzazione 2023-2025" e

in particolare dell'allegato D alla Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" Mappa degli obblighi e delle responsabilità in materia di trasparenza – triennio 2023-2025 e riparto delle competenze in materia di raccolta e pubblicazione dei dati inerenti i titolari di incarichi politici (art.14 D.Lgs. 33/2013, L.R. 1/2012 E L.R. 7/2017).

Bologna,

Stefano Bonaccini  
*(firmato digitalmente)*