

## Progressivo 2022-19

<b>Direzione Generale</b>	Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare
<b>Settore</b>	Settore politiche sociali, di inclusione e pari opportunità
<b>Sede</b>	Viale Aldo Moro 21, 40127, Bologna
<b>Tipologia dell'Incarico</b>	Consulenza
<b>Oggetto prestazione e modalità di svolgimento</b>	<p>Supporto tecnico specialistico per la realizzazione dei WP nell'ambito del programma AMIF/FAMI 2014-2020; Grant Agreement 101038215 del 29 novembre 2021) assicurando:</p> <p>a) lo sviluppo, in collaborazione con ART-ER, di strumenti di capacity building che permettano di acquisire conoscenza di concetti e metodi di integrazione interculturale (manuali e sessioni formative) da indirizzare sia a chi opera negli enti pubblici (politici, amministratori, funzionari ed operatori), sia agli altri soggetti territoriali interessati che operano a livello privato o nel privato sociale (WP2);</p> <p>b) le valutazioni partecipate che si rendessero necessarie, anche coinvolgendo tutti i partner così da far emergere le necessità specifiche a preparare, in collaborazione con ART-ER, i moduli formativi;</p> <p>c) la progettazione e l'implementazione, in collaborazione con ART-ER, di tre seminari laboratoriali per rafforzare le competenze degli attori chiave nel pianificare e implementare strategie di integrazione (WP2);</p> <p>d) il supporto alla redazione di un apposito manuale da utilizzare nelle future formazioni dell'AER che tiene conto anche delle azioni di capacity building sviluppate in stretto raccordo con ART-ER e/o implementate anche dagli altri partner;</p> <p>e) la co-progettazione, lo sviluppo ed il testing di strategie di integrazione anche realizzate unitamente agli altri partner (WP2, WP3 e WP4) ed alle strategie di diffusione e disseminazione degli esiti progettuali (WP5);</p> <p>f) la costante interlocuzione con i partner di progetto e la presenza agli incontri quando ritenuto necessario dai referenti di progetto;</p> <p>g) la puntuale segnalazione di eventuali criticità nell'andamento delle azioni progettuali;</p> <p>h) il supporto alla redazione delle relazioni periodiche e finali di monitoraggio, secondo le indicazioni fornite dal Capofila AER;</p> <p>i) le azioni di <i>follow up</i> progettuale;</p>

<b>Durata prevista</b>	26 mesi
<b>Titoli di studio richiesti come requisito</b> <u>I titoli di studio conseguiti presso Istituti esteri devono essere corredati dal provvedimento di equipollenza o equivalenza previsto dalla normativa italiana vigente.</u>	Diploma di laurea Specialistica/Magistrale (Nuovo Ordinamento)  <i>Oppure</i> Diploma di laurea (Vecchio Ordinamento) in discipline politico-sociali, giuridiche o economiche.
<b>Esperienze professionali richieste come <u>requisito</u></b>	Esperienza almeno biennale nel campo della formazione e/o della progettazione ed implementazione di progetti europei o finanziati da fondi europei in materia di intercultura, capacity building, politiche di inclusione e immigrazione  <i>in alternativa</i> Esperienza professionali almeno triennale nell' organizzazione di percorsi formativi e di processi partecipativi nell'ambito delle politiche interculturali, dei servizi sociali, sanitari o educativi.
<b>Altre competenze richieste</b>	Ottima conoscenza della lingua inglese e di una ulteriore lingua comunitaria. Competenze maturate in attività di docenza, formazione, partecipazione e supervisione organizzativa in contesti multiprofessionali e di organizzazioni complesse anche di carattere internazionale. Conoscenza delle principali modalità di gestione di progetti finanziati da fondi europei. Conoscenza delle principali metodologie e degli strumenti di monitoraggio dei processi, della realizzazione delle attività, capacità di assicurare il controllo sulle operazioni previste, sui prodotti e sulle scadenze pianificate ed essere in grado, all'occorrenza, di riprogrammare le attività per raggiungere gli obiettivi.
<b>Compenso proposto</b>	33.600,00 Euro onnicomprensivi
<b>Periodicità corrispettivo</b>	Il corrispettivo verrà erogato in più fasi di avanzamento previo verifica del lavoro svolto e degli output prodotti.

<p><b>Criteri di scelta e relativo punteggio massimo</b></p>	<p>a) qualificazione culturale e professionale; <b>da 0 a un massimo di punti 20</b></p> <p>b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza e coerenza con le attività richieste; <b>da 0 a un massimo di 15</b></p> <p>c) padronanza delle principali metodologie di lavoro utili per l'implementazione delle attività durante lo svolgimento dell'incarico; <b>da 0 a un massimo di punti 10</b></p> <p>d) ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico (es. conoscenza di applicativi informatici impiegati presso l'Ente, competenze relazionali). <b>da 0 a un massimo di punti 5</b></p> <p>Al termine della valutazione dei curricula, i primi sei candidati che avranno conseguito il punteggio maggiore, compresi quelli collocati ex aequo, potranno essere chiamati ad un colloquio (effettuabile anche da remoto). <b>Al colloquio potrà essere attribuito un ulteriore punteggio da 0 ad un massimo di punti 10.</b></p>
<p><b>Responsabile del procedimento</b></p>	<p>Gino Passarini</p>