

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visto il Regolamento Regionale 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale" che ha integralmente abrogato e sostituito il precedente Regolamento Regionale in materia di accesso all'impiego regionale n. 3/2015;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 12597 del 2 luglio 2021, pubblicata sul BURERT n. 208/2021, è stato approvato l'Avviso di indizione della procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 dirigenti - profilo unico della Dirigenza - "Manager in tecnologie e processi per la trasformazione digitale", d'ora in poi Avviso;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 1182 del 25 gennaio 2022 è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
- con propria determinazione n. 3820 del 2 marzo 2022 è stata disposta l'ammissione alla procedura selettiva di n. 476 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità previste dall'Avviso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alle prove scritte, o in fase antecedente qualora risultasse completata l'istruttoria;

Richiamato il capoverso "Preselezione" dell'Avviso nel quale si prevede che:

- qualora il numero delle domande di ammissione sia pari o superiore a 100 unità, potrà essere effettuata una prova preselettiva, con suddivisione dei candidati in gruppi;
- ad esito della prova preselettiva di tutti i gruppi la Commissione stilerà una graduatoria, in ordine di punteggio decrescente, con gli esiti di tutti i candidati che abbiano risposto in modo esatto ad almeno 1/3 delle domande proposte;
- con provvedimento del Responsabile del procedimento saranno ammessi con riserva alle successive prove d'esame 100 candidati, oltre ai parimerito, individuati con le seguenti modalità:
 - 33 posti, oltre ad eventuali candidati in posizione di parimerito con l'ultimo, verranno assegnati ai migliori candidati in ordine decrescente di punteggio individuati tra i titolari di riserve di cui al paragrafo "Riserve di posti" dell'Avviso;
 - 67 posti oltre ad eventuali posti non assegnati nel punto precedente e ad eventuali candidati in posizione di parimerito con l'ultimo, individuati tra i candidati in ordine decrescente di punteggio;

Preso atto che:

- la prova preselettiva si è svolta a distanza nella giornata del 10 marzo 2022, utilizzando una specifica piattaforma digitale e che complessivamente sono stati identificati come presenti n. 197 candidati;
- la Commissione esaminatrice - con comunicazione trattenuta agli atti del 10 marzo 2022 - ha inoltrato gli esiti della prova preselettiva in ordine di punteggio dei n. 188 candidati che hanno risposto correttamente ad almeno 1/3 delle domande, di cui all'allegato A) "Esiti della prova preselettiva" al presente atto;

Richiamate le tipologie di riserve individuate al capoverso "Riserve di posti" dell'Avviso e precisamente:

- a favore dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria D, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- a favore dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda hanno maturato almeno tre anni di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro dirigenziale;

Precisato che, a seguito delle modifiche introdotte dal Regolamento in materia di accessi n. 1/2021, la formulazione dell'art. 17, co. 2 "Riserva a favore del personale interno ai fini della progressione di carriera" risulta invariata rispetto alla precedente formulazione del Regolamento regionale n. 3/2015 e precisamente *"Per fruire dell'applicazione della riserva, il personale dell'Ente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato deve essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso dall'esterno, di cui all'art. 2, e deve essere classificato nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso; deve inoltre aver maturato, nella stessa categoria, un'anzianità di servizio con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni"*;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione, pena la non applicazione della riserva;

Precisato che, ai fini dell'applicazione del diritto a riserva si è proceduto:

- a verificare le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura mediante rilevazione dei dati

presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente;

- ad applicare il diritto a riserva ai sensi dell'art. 17, co.2 del Regolamento Regionale n. 1/2021, ai candidati che risultino inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di adozione del presente provvedimento;

Rilevato che, secondo quanto previsto al capoverso "Preselezione" dell'Avviso, l'elenco di n. 101 candidati classificatisi in posizione utile per l'ammissione con riserva alle successive prove, riportato in allegato B) al presente atto, risulta composto come segue:

- 33 candidati titolari di riserve di cui al capoverso "Riserve di posti" dell'Avviso;
- 67 tra i restanti candidati in ordine decrescente di punteggio;
- 1 candidato in posizione di parimerito con l'ultimo;

Ritenuto di procedere:

- all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione con riferimento ai candidati di cui all'allegato B) del presente atto;
- allo scorrimento, in ordine di punteggio nell'ambito dell'allegato A), per compensare il numero dei candidati che risultino esclusi in esito all'accertamento di cui al punto precedente, nel rispetto della quota prevista;
- all'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati individuati a seguito dello scorrimento di cui al punto precedente;

Richiamate integralmente le previsioni dell'Avviso ed in particolare:

- i requisiti per l'ammissione, di cui al capoverso "Requisiti di ammissione", nonché le disposizioni di cui al capoverso "Cause di esclusione";
- le disposizioni di cui al capoverso "Ammissione-Esclusione", secondo cui:
 - nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, il Responsabile del procedimento provvederà a chiedere le relative integrazioni all'interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire la documentazione richiesta. Decorso inutilmente tale termine, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva;
 - sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di un requisito;

Vista l'istruttoria effettuata sulle domande di partecipazione presentate dai candidati di cui all'allegato B), nonché sulle domande di partecipazione presentate dai candidati di cui all'allegato A) individuati a seguito dello scorrimento, i cui esiti sono conservati agli atti dal Servizio competente, volta a verificare il possesso

dei requisiti previsti dall'Avviso sulla base delle dichiarazioni rese, dalla quale è emerso che n. 7 candidati hanno reso dichiarazioni da cui risulta in modo evidente la mancanza dell'esperienza professionale richiesta dall'Avviso;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n.1 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione", come modificato dal Regolamento Regionale 5 aprile 2019, n.3;

Ritenuto, ai fini della pubblicazione degli allegati al presente atto, di procedere all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa;

Ritenuto pertanto, a seguito del completamento dell'istruttoria la cui documentazione risulta agli atti del Servizio competente, di:

- escludere dalla procedura **n. 7** candidati i cui codici numerici sono riportati nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente atto, dalle cui dichiarazioni risulta in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'Avviso;
- ammettere alle successive prove **n. 100** candidati i cui codici numerici sono riportati nell'Allegato D), parte integrante e sostanziale del presente atto, che hanno correttamente dichiarato il possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto degli esiti in ordine di punteggio dei candidati che hanno risposto correttamente ad almeno 1/3 delle domande della prova preselettiva del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 dirigenti - profilo unico della Dirigenza - "Manager in tecnologie e processi per la trasformazione digitale", di cui all'Avviso approvato con Determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 12597/2021, di cui all'allegato A) al presente atto;
2. di formulare l'elenco dei candidati utilmente collocati ai fini dell'ammissione alle prove successive in esito alla prova preselettiva del concorso in oggetto, come riportato nell'allegato B) di cui al presente atto, così individuati:
 - 33 candidati titolari di riserve di cui al capoverso "Riserve di posti" dell'Avviso;
 - 67 tra i restanti candidati in ordine decrescente di punteggio;
 - 1 candidato in posizione di parimerito con l'ultimo;
3. di sciogliere la riserva circa il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva di n. 101 candidati di cui all'allegato B);
4. di procedere allo scorrimento nell'ambito dell'allegato A), di n. 6 posizioni a seguito dell'esclusione di pari candidati per mancanza di un requisito di ammissione alla procedura;
5. di sciogliere la riserva circa il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva di n. 6 candidati, nonché di ulteriore n. 1 candidato in posizione di parimerito con l'ultimo, individuati per effetto dello scorrimento di cui al punto 4);
6. di escludere pertanto dalla procedura selettiva di cui trattasi n. 7 candidati poiché privi di un requisito di ammissione alla procedura selettiva come riportati nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
7. di ammettere alle successive prove d'esame della procedura di cui trattasi n. 100 candidati come riportati nell'allegato D), parte integrante e sostanziale del presente atto;
8. di attribuire un codice numerico, corrispondente al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato riportato negli allegati di cui al presente atto, ai fini della pubblicazione e diffusione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs.

N. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;

9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Bandi e Concorsi - Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - sezione "Procedure selettive pubbliche",
- <http://wwwservizi.regione.emiliaromagna.it/erecruiting/> - al link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi nonché sul BURERT con valore di notifica a tutti gli effetti per i soggetti interessati alla procedura selettiva;
10. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi