



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna



ASSESSORATO COORDINAMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE
ALLO SVILUPPO, SCUOLA, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
UNIVERSITÀ, RICERCA E LAVORO

Ducati Motor Holding S.p.A
Logo

Automobili Lamborghini S.p.A.
Logo

Intesa fra Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, Regione Emilia-Romagna - Assessorato al coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca, lavoro, Ducati Motor Holding S.p.A, Automobili Lamborghini S.p.A. , per la realizzazione del Progetto Dual Education System Italy II (DESI II) attraverso accordo/i di rete

VISTO il Decreto Legislativo 16 aprile 1994 n.297, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia d'istruzione";

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n.275, Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche e in particolare gli artt.6,7,9,11;

VISTA la legge 28 marzo 2003 n.53;

VISTO il Decreto Legislativo 15 aprile 2005, n. 77, "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53";

VISTO il Decreto Legislativo n.226 del 17 ottobre 2005, recante Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relative al secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione, a norma dell'articolo 2 della L. 28 marzo 2003, n.53;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica n.87 del 15 marzo 2010 concernente il riordino degli Istituti Professionali;

VISTE le Direttive n.65 del 28 luglio 2010 contenente Linee Guida per gli Istituti Professionali e n. 5 del 16 gennaio 2012 contenente Linee Guida per il secondo biennio e quinto anno per i percorsi degli Istituti Professionali, anche in riferimento alle raccomandazioni dell'Unione Europea circa la necessità di sviluppare l'interazione tra scuola e impresa al fine di incrementare la "reale spendibilità" dei titoli di studio sul mercato del lavoro;

VISTO il Memorandum firmato da Ministero del lavoro e Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca italiani in collaborazione con i corrispettivi ministeri tedeschi, siglato il 12 Novembre 2012 a Napoli e ratificato a Berlino il 10 dicembre 2012;

VISTA la Legge 107/2015, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", entrata in vigore il 16 luglio 2015";

- VISTO l'art.1 comma 33 della Legge succitata che prevede che i percorsi di alternanza scuola-lavoro di cui al Decreto Legislativo 77 del 15 aprile 2005 siano attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore a partire dalle classi terze attivate nel corrente a.s. 2015-2016;
- VISTA la Guida Operativa per la scuola relativa alle Attività di Alternanza Scuola Lavoro, trasmessa con nota della Direzione Generale per gli Ordinamenti Scolastici e la Valutazione del Sistema Nazionale di Istruzione prot.9750 del 8/10/2015;
- VISTO l'Accordo in sede di Conferenza Stato - Regioni del 24 settembre 2015, sul progetto sperimentale recante "Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" repertorio atti 158/CSR ;
- VISTO il Protocollo d'intesa siglato il 13 gennaio 2016 tra la Regione Emilia-Romagna –Assessorato al coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca, lavoro – il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali finalizzato ad adattare il progetto sperimentale di cui all'Accordo sopra citato con l'obiettivo di una maggiore integrazione tra i soggetti formativi e le imprese e sperimentare un intervento regionale che contribuisca alla qualificazione dell'offerta formativa valorizzando e migliorando l'apprendimento nei contesti di lavoro;

PREMESSO

- che con il Patto per il Lavoro, siglato il 20 luglio 2015, l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e la Regione Emilia-Romagna, insieme alle associazioni datoriali e sindacali, si sono impegnate a promuovere *"una maggiore integrazione tra i soggetti formativi e le imprese per intercettare, anticipare e implementare competenze nuove e innovative per lo sviluppo e sperimentare, anche attraverso accordi di filiera e valorizzando le migliori esperienze già realizzate a livello regionale (DESI Dual Education System Italy)", un modello di formazione duale regionale per contribuire alla qualificazione dell'istruzione e dell'intera infrastruttura educativa e formativa"*;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (d'ora innanzi USR) e la Regione Emilia-Romagna - Assessorato al coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca, lavoro (d'ora innanzi Regione) intendono rafforzare e qualificare l'apprendimento nei contesti di lavoro e pertanto promuovere percorsi di istruzione/formazione finalizzati al conseguimento del diploma di istruzione secondaria di secondo grado e alla contestuale acquisizione di competenze tecnico professionali coerenti con le aspettative del sistema produttivo regionale per facilitare un ingresso qualificato nel mercato del lavoro, ispirandosi al modello duale tedesco, opportunamente contestualizzato;
- che USR e Regione, anche in tale ottica, hanno sottoscritto in data 1 agosto 2014, unitamente alle imprese Ducati Motor Holding S.p.A e Automobili Lamborghini S.p.a, un'intesa finalizzata alla realizzazione del progetto pilota "Dual Education System Italy" (DESI) con avvio delle attività nell'a.s. 2014/2015;
- che il progetto pilota di cui sopra, realizzato nell'ambito dei percorsi di Istruzione per adulti dall'I.I.S. Belluzzi Fioravanti e I.I.S. Aldini Valeriani di Bologna con le imprese suindicate e caratterizzato da un curriculum focalizzato sulla formazione tecnico-professionale acquisita in azienda, ha visto quali destinatari quaranta giovani "neet" al fine di un loro reinserimento nel sistema di istruzione per l'acquisizione di professionalità richieste dall'impresa e contestuale conseguimento di un diploma quinquennale d'istruzione professionale;
- che la sperimentazione succitata, con termine nel corrente anno scolastico, ha fortemente motivato i soggetti firmatari dell'Intesa di cui sopra ad avviare una nuova progettualità improntata al sistema duale denominata Dual Education System Italy II (DESI II), che consenta di formare le competenze tecniche e professionali e le competenze trasversali richieste dal mondo del lavoro;



Ducati Motor Holding S.p.A
Logo

Automobili Lamborghini S.p.A.
Logo

- ro unitamente al conseguimento di un diploma quinquennale d'istruzione professionale;
- che i percorsi di istruzione/formazione oggetto del Progetto Dual Education System Italy II (DESI II) allegato saranno attivati nell'ambito dei corsi di istruzione professionale diurni, settore industria e artigianato, indirizzo manutenzione e assistenza tecnica e finalizzati al conseguimento del relativo diploma di istruzione secondaria di secondo grado professionale e contestuale acquisizione di ulteriori competenze tecnico-professionali in azienda, prevedendo esperienze di alternanza scuola-lavoro superiori allo standard minimo di 400 ore previsto dall'art. 1 comma 33 della Legge 107/2015 per il secondo biennio e ultimo anno del percorso di studi degli Istituti Tecnici e Professionali;
- che le imprese Ducati Motor Holding Spa e Automobili Lamborghini Spa, condividendo le finalità di cui sopra, intendono partecipare alla realizzazione di cui sopra, mettendo a disposizione i propri training center e trainer aziendali;
- che gli Istituti di Istruzione Superiore Aldini-Valeriani e Belluzzi-Fioravanti offrono percorsi di istruzione Professionale, settore Industria e Artigianato, indirizzo Manutenzione e Assistenza Tecnica ed hanno svolto importanti esperienze nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro, nonché "DESI";
- che la Regione intende sostenere tale sperimentazione di apprendimento duale quale opportunità che, valorizzando la continuità dei percorsi e il valore dell'apprendimento nei contesti e nelle organizzazioni di lavoro, permette ai giovani di proseguire il proprio percorso formativo corredato da ulteriori esperienze formative in assetto lavorativo, riconoscendo agli stessi, in funzione del maggiore impegno loro richiesto, una indennità pari ad € 450,00 mensili, calcolata sulle ore complessive effettuate presso i training center aziendali al netto delle 400 ore minime previste dalla normativa richiamata in premessa;
- che le imprese Ducati Motor Holding S.p.A e Automobili Lamborghini S.p.a e gli istituti scolastici predetti intendono proseguire la reciproca collaborazione partecipando al progetto Dual Education System Italy II (DESI II) tramite la sottoscrizione di accordo/i di rete attuativo/i della presente Intesa;
- che scopo dell'Accordo/degli Accordi di rete e del Progetto Dual Education System Italy II (DESI II) è unicamente il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nelle premesse della presente Intesa;

TENUTO CONTO

- che Ducati Motor Holding S.p.A e Automobili Lamborghini S.p.a sono realtà imprenditoriali che si

contraddistinguono per un elevato livello di innovazione tecnologica dei processi produttivi e dei prodotti; rispettano i requisiti formali di legge in relazione alla affidabilità economica e finanziaria, alle capacità gestionali e risorse professionali, alla sicurezza nei luoghi di lavoro e ambientale, nonché una sperimentata capacità formativa e la disponibilità di training center aziendali;

che le imprese suindicate, sulla base dell'esperienza pregressa di relazioni con il sistema d'istruzione per attività di alternanza scuola-lavoro e stage, hanno attivato proficuamente, d'Intesa con USR e Regione, il progetto sperimentale richiamato in premessa in corso di realizzazione "DESI";

TUTTO CIO' PREMESSO

Per il conseguimento degli obiettivi esposti in premessa, l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, la Regione Emilia-Romagna - Assessorato al coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca, lavoro, Ducati Motor Holding S.p.A. e Automobili Lamborghini S.p.A. (d'ora in poi "parti") convengono di avviare il progetto denominato Dual Education System Italy II (DESI II) **allegato e parte integrante della presente Intesa**, ed in particolare:

1) Il progetto prevede l'attivazione negli aa.ss. 2016/2017 e 2017/2018 rispettivamente di n. 2 percorsi biennali di istruzione/formazione che si realizzano nella valorizzazione degli ambienti di lavoro quali luoghi di apprendimento e pertanto improntati alla sperimentazione di un sistema duale, caratterizzati da un "rafforzamento" dell'alternanza scuola-lavoro e finalizzati al conseguimento del diploma quinquennale d'istruzione professionale e contestuale acquisizione di ulteriori competenze tecnico-professionali.

2) I percorsi saranno realizzati dagli Istituti scolastici Aldini Valeriani e Belluzzi Fioravanti di Bologna (1 classe quarta per ciascuna scuola per ciascuna annualità) con le imprese Ducati Motor Holding Spa e Automobili Lamborghini Spa e saranno regolati dall'Accordo/Accordi all'uopo sottoscritto/i.

3) Saranno concordate esperienze di alternanza scuola-lavoro da realizzare già nelle classi terze dell'a.s. 2015/2016, quale momento propedeutico all'attivazione nelle classi quarte del progetto nell'a.s. 2016/2017.

4) L'USR e la Regione si impegnano a monitorare l'andamento dei percorsi e i risultati conseguiti, in itinere e conclusivi.

5) Il progetto è passibile di eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie in itinere per la salvaguardia del raggiungimento delle finalità intrinseche al medesimo, oggetto di condivisione fra le parti e le Istituzioni Scolastiche.

6) La presente intesa ha durata corrispondente a quella dei percorsi formativi interessati, ovvero aa.ss. 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019.

Intesa siglata il

Per l'Ufficio Scolastico Regionale

Per Regione Emilia-Romagna - l'Assessorato al coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca e lavoro

.....

.....

Per la Ducati Motor Holding S.p.A

Per Automobili Lamborghini S.p.A.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna



ASSESSORATO COORDINAMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE
ALLO SVILUPPO, SCUOLA, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
UNIVERSITÀ, RICERCA E LAVORO

Ducati Motor Holding S.p.A
Logo

Automobili Lamborghini S.p.A.
Logo

Allegato parte integrante

Progetto

Dual Education System Italy II (Desi II)

Percorsi

Oggetto del progetto è la realizzazione di n. 2 edizioni (aa.ss. 2016/2018 e 2017/2019) di percorsi biennali (nelle classi quarta e quinta) di istruzione/formazione improntati alla sperimentazione di un sistema duale, caratterizzati da un rafforzamento dell'alternanza scuola-lavoro e finalizzati al conseguimento del diploma quinquennale d'istruzione professionale e contestuale acquisizione di ulteriori competenze tecnico-professionali.

Soggetti Attuatori

Soggetti attuatori delle attività sono:

- le Istituzioni Scolastiche IIS Aldini-Valeriani e IIS Belluzzi-Fioravanti di Bologna
- le Imprese Automobili Lamborghini S.p.A. e Ducati Motor Holding S.p.A.

Obiettivi

- Dar vita, sulla scorta dell'esperienza del Desi I, ad un'esperienza di alternanza scuola- lavoro rafforzata, cioè caratterizzata da una presenza degli studenti nell'ambiente di lavoro più ampia di quella ordinamentale e da un intreccio tra scuola e lavoro, in termini di co-progettazione, co-realizzazione e co-valutazione tra scuola e azienda, più intenso e ravvicinato rispetto agli standard correnti.

- Arricchire il profilo in uscita degli studenti dal percorso dell' istituto professionale. Gli studenti infatti oltre a conseguire il Diploma Professionale quinquennale, riceveranno la prescritta Certificazione di competenze, nella quale saranno esplicitate le competenze raggiunte grazie al percorso misto e un' Attestazione di competenze fornita da ciascuna delle due aziende in cui saranno specificate le competenze conseguite nel percorso aziendale.
- Rafforzare l'occupabilità degli studenti, attraverso l' acquisizione di competenze tecniche e di competenze trasversali direttamente spendibili sul mercato del lavoro.
- Praticare l'innovazione didattica connessa all' esperienza dell' alternanza rafforzata, ricavandone indicazioni generalizzabili.

Destinatari

Sino a venticinque studenti del quarto anno dell' IIS Belluzzi-Fioravanti e venticinque studenti dell' IIS Aldini-Valeriani. In entrambi i casi si tratta di studenti dell' istituto professionale, indirizzo "Manutenzione e Assistenza Tecnica". Gli studenti dell' Aldini Valeriani svolgeranno la formazione in azienda presso l'Automobili Lamborghini Spa, mentre quelli del Belluzzi-Fioravanti la svolgeranno presso la Ducati Motor Holding Spa. Tra ciascuna scuola e l'azienda partner sarà stipulata una specifica convenzione come previsto dalla L.107/2015 art. 1 comma 40.

Durata

Il progetto si estende su un triennio.

A.S. . 2016/17 : una classe quarta in ciascuna delle due scuole,

A.S. 2017/18 le conseguenti due classi quinte e due nuove classi quarte

A.S. 2018/19 le conseguenti due classi quinte

Modalità di formazione delle classi

Il percorso verrà presentato a tutti gli studenti (e loro famiglie) delle classi terze dei due istituti professionali, raccogliendo le domande di partecipazione, in tempi utili al fine della costituzione delle classi e della relativa attribuzione dell' organico docente.

Qualora le domande superino i posti a disposizione la selezione sarà svolta da una commissione costituita, in ciascuna scuola, da docenti e dal DS , o suo delegato, nonché da eventuali esperti designati dal DS.

La commissione, integrata da un esperto aziendale, selezionerà le domande di ammissione sulla base di criteri attitudinali , motivazionali e di merito, da specificare con apposito atto di ciascuna scuola.



Ducati Motor Holding S.p.A
Logo

Automobili Lamborghini S.p.A.
Logo

Caratteri salienti dell' alternanza

A.S. 2016/17

Gli studenti saranno impegnati dal 15 settembre 2016 al 31 luglio 2017 per complessive 1400 ore circa. Di queste 640 saranno svolte presso i training center delle aziende Ducati e Lamborghini e 736 presso gli istituti scolastici. L' alternanza deve essere il più possibile ravvicinata. Tenendo conto delle esigenze organizzative si prospetta la soluzione seguente.

	Ore Scuola	Ore Azienda
Settembre	64	
Ottobre	128	
Novembre		160
Dicembre	96	
Gennaio	96	
Febbraio		160
Marzo	128	
Aprile	128	
1-14 Maggio		80
15-31 Maggio	64	
1-14 Giugno	32	
15 Giugno-31 Luglio		240
Totale	736	640

A.S. 2017/18

Il modello si ripete e si estende alle quinte. Queste ultime si alterneranno in azienda alle quarte restandovi complessivamente un tempo minore in considerazione della preparazione dell' esame di stato. Inoltre per le quinte non si conteggia ovviamente il periodo estivo.

	Ore Scuola		Ore Azienda	
	IV (avvio 2017/2018)	V	IV (avvio 2017/2018)	V
Settembre	64			80
Ottobre	128	128		
Novembre		128	160	
Dicembre	96			120
Gennaio	96	96		
Febbraio		128	160	
Marzo	128			160
Aprile	128	128		
1-14 Maggio		64	80	
15-31 Maggio	64	64		
1-14 Giugno	32	32		
15 Giugno-31 Luglio			240	
Totale	736	768	640	360

A.S. 2018/19

Si ripete il modello per le sole quinte

	Ore Scuola	Ore Azienda
Settembre		80
Ottobre	128	
Novembre	128	
Dicembre		120
Gennaio	96	
Febbraio	128	
Marzo		160
Aprile	128	
1-14 Maggio	64	
15-31 Maggio	64	
1-14 Giugno	32	



Ducati Motor Holding S.p.A
Logo

Automobili Lamborghini S.p.A.
Logo

15 Giugno-31 Luglio		
Totale	768	360

Fondamentale sarà la programmazione dettagliata delle attività. Ciascun consiglio di classe, con la partecipazione dei trainer aziendali, predisporrà entro il 31 luglio di ogni anno la progettazione esecutiva del percorso dell'anno scolastico successivo precisando:

- obiettivi e risultati attesi in ordine alle competenze trasversali e a quelle tecnico-professionali,
- obiettivi di apprendimento e risultati attesi in ciascuna disciplina, compresi quelli affidati alla parte del percorso che si svolgerà nei training center,
- modalità e strumenti di valutazione, in particolare dell'esperienza aziendale, nonché il peso che i risultati di quest'ultima, per ciascun studente, avranno nelle valutazioni periodiche e finali.

La progettazione esecutiva dovrà anche specificare le modalità con cui durante le fasi scolastiche si interagirà con l'esperienza aziendale, anche coinvolgendo i trainer, prevedendo visite, stage in altri stabilimenti del gruppo, ecc. Viceversa si dovranno prevedere le modalità di interazione dei docenti e delle loro discipline con le classi durante la loro permanenza in azienda.

Attività di alternanza per le classi terze con funzione orientativa

Fin dall'anno scolastico in corso si organizzeranno percorsi di alternanza più brevi destinati alle classi terze dei due istituti professionali, anche con finalità orientativa in funzione della formazione delle future classi quarte Desi II.

Indennità

Sulla base dell' intesa tra Ufficio Scolastico Regionale ER, Regione Emilia Romagna, Ducati Motor Holding Spa e Automobili Lamborghini Spa, agli studenti coinvolti nelle attività sarà riconosciuta, da parte della Regione Emilia Romagna- Assessorato al coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca, lavoro, per il tramite delle scuole, in funzione del loro maggiore impegno, un' indennità pari a € 450,00 mensili, calcolata sui periodi di attività presso i training center aziendali, al netto della quota obbligatoria per legge (400 ore nel triennio).