

SCHEDA N.12

<p><b>Direzione Generale</b></p> <p><b>Settore</b></p> <p><b>Sede</b></p> <p><b>Tipologia dell'incarico (studio/ricerca/consulenza)</b></p>	<p>Assemblea Legislativa</p> <p>Diritti dei cittadini</p> <p>Consulenza</p>
<p><b>Oggetto</b></p>	<p>L'attività consiste nell'analisi dei dati dei rapporti biennali presentati da singole aziende pubbliche o private, in particolare in occasione della ricezione di segnalazioni di casi di discriminazioni, sia individuali che collettive, da parte di lavoratrici e lavoratori, O.S., Ispettorato del Lavoro che riguardino la specifica azienda.</p>
<p><b>Descrizione attività e modalità di realizzazione</b></p>	<p>Il supporto consulenziale richiesto in occasione della presentazione all'Ufficio di casi di discriminazioni, in particolare di carriera e retributiva, consiste nella analisi dei rapporti biennali presentati dall'azienda/ente a cui la segnalazione fa riferimento rispetto ad un arco temporale esteso ad almeno 3 bienni. Il focus in particolare deve riguardare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) dati retributivi e di inquadramento suddivisi per genere per verificare la sussistenza di eventuali disparità a livello salariale;</li> <li>2) dati relativi ai trattamenti premiali ed incentivanti per verificarne la distribuzione per genere, al fine di avviare una analisi anche sui criteri adottati per il riconoscimento;</li> <li>3) dati relativi all'accesso al lavoro (nuove assunzioni) suddivisi per genere, nonché sulle "promozioni" /passaggi di livello/categoria suddivisi per genere;</li> <li>4) dati relativi alla formazione suddivise per genere;</li> <li>5) dati relativi alle cessazioni dei rapporti di lavoro e della fruizione di aspettative e congedi suddivisi per genere;</li> <li>6) ogni altro dato necessario ai fini della verifica relativa alla segnalazione presentata.</li> </ol>
<p><b>Durata prevista dell'incarico</b></p>	<p>Incarico da concludersi entro il 31 marzo 2024</p>

<b>Titoli di studio richiesti (requisito minimo diploma di laurea attinente come previsto all'art. 4 lettera d della Direttiva)</b>	Laurea in Giurisprudenza
<b>Esperienze professionali richieste</b>	Comprovata esperienza professionale in ambito giuslavoristico e di diritto antidiscriminatorio (case history); relazioni a convegni e seminari in tema di diritto antidiscriminatorio e diritto del lavoro.
<b>Compenso lordo complessivo</b>  <b>Periodicità corrispettivo per fasi di avanzamento</b>	€ 5.000,00 lordi complessivi di cui euro 2.000,00 sul bilancio 2023 ed euro 3.000,00 sul bilancio 2024.
<b>Criteria di scelta della candidatura e relativo punteggio massimo.</b>	a) coerenza e qualificazione dei percorsi di studio e formazione. da 0 a un massimo di punti 10 b) esperienze professionali nell'ambito giuslavoristico, della previdenza sociale e del diritto antidiscriminatorio da 0 a un massimo di punti 30 c) iscrizione albo avvocati. da 0 a un massimo di punti 10  Al fine della ammissibilità all'incarico le candidature dovranno aver conseguito un punteggio minimo pari a 30 punti su 50