

D32 Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazioni e Istituzioni

Progressivo 2024-28

<p>Direzione Generale</p> <p>Settore</p> <p>Tipologia dell’Incarico</p>	<p>DGREII – Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni</p> <p>Settore sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazioni di servizio</p> <p>Consulenza</p>
<p>Oggetto prestazione e modalità di svolgimento</p>	<p>Supporto tecnico-giuridico specialistico per quanto concerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attuazione istituti Testo Unico del pubblico impiego nazionale e in materia di diritto del lavoro pubblico; - revisione testo unico regionale in materia di organizzazione e personale; - revisione normative regionali in materia di riordino istituzionale, regolazione enti/agenzie regionali, in coerenza con l’ordinamento regionale, per quanto attiene l’organizzazione e la gestione del personale; - regolamento per l’accesso all’impiego regionale; - redazione e aggiornamento discipline regionali in materia di: reclutamento, sviluppo di carriera, gestione del personale e organizzazione; - analisi preliminare del rischio sulla predisposizione delle procedure di reclutamento interne ed esterne <p>La figura richiesta deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predisporre pareri con riferimento agli istituti di cui al decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii, e sulla normativa nazionale ed europea in materia di diritto del lavoro - supportare l’Amministrazione con analisi di fattibilità sull’applicazione dei CCNL per il personale dirigenziale e di comparto a seguito della stagione dei rinnovi contrattuali e delle r.s.u. da applicare nel triennio 2025-2027.
<p>Durata prevista</p>	<p>24 mesi – annualità 2025-2026</p>
<p>Titoli di studio richiesti come requisito <i>I titoli di studio conseguiti presso Istituti esteri devono essere corredati dal provvedimento di equipollenza o equivalenza previsto dalla normativa italiana vigente</i></p>	<p>Laurea Magistrale in Giurisprudenza o Diploma di Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento)</p>

Altri Titoli richiesti come requisito	<p>Abilitazione alla professione di avvocato da almeno 10 anni.</p> <p>Abilitazione al patrocinio dinanzi alle giurisdizioni superiori (Cassazione).</p>
Esperienze professionali richieste	<p>Consolidate esperienze nel pubblico impiego e, in particolare, nel contenzioso su procedure di reclutamento nella Pubblica Amministrazione.</p> <p>Qualificate esperienze professionali nelle materie di diritto del lavoro, diritto pubblico, diritto società pubbliche.</p>
Altre competenze richieste	<p>Conoscenza approfondita del diritto amministrativo, del diritto del lavoro nazionale ed europeo;</p> <p>Conoscenza del diritto sindacale, del diritto previdenziale e della normativa in materia di società in house, a partecipazione pubblica;</p> <p>Conoscenza della normativa regionale in materia di pubblico impiego, della disciplina contrattuale con riferimento all'ordinamento professionale, classificazione del personale: inquadramento, mansioni, progressioni professionali.</p> <p>Conoscenza della legislazione regionale in materia di decentramento di funzioni ad enti/agenzie regionali e a enti del territorio, con impatti sulla gestione del personale.</p>
Compenso proposto Periodicità corrispettivo	<p>Euro 77.280,00 (onnicomprensivo di IVA e altri oneri)</p> <p>Compenso erogato in quattro tranches ad avvenuta esecuzione della prestazione professionale, previa conformità dell'attività svolta con quanto stabilito nel contratto e rilascio di regolari fatture.</p>
Criteria di scelta e relativo punteggio massimo	<p>a) qualificazione culturale e professionale coerente. da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>b) esperienze professionali pluriennali attinenti alla specificità dell'incarico e grado di conoscenza del settore, con particolare riferimento a: pubblico impiego, eventi del rapporto di lavoro- reclutamento- contrattualistica e gestione del contenzioso in ambito giuslavoristico; da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>c) ulteriori titoli legati alla specificità dell'incarico, (es. precedente esperienza con avvocature regionali o con organizzazioni pubbliche complesse o in studi professionali specializzati in diritto del lavoro) grado di conoscenza delle principali normative di settore nazionali ed europee; da 0 a un massimo di punti 20</p> <p>d) titoli accademici in materie attinenti quali: insegnamenti specifici, dottorato di ricerca, master, docenze, organizzazione di master, pubblicazioni su riviste scientifiche ; da 0 a un massimo di punti 10</p>

	<p>Al termine della valutazione dei curricula, i primi sei candidati, compresi quelli collocati ex aequo, potranno essere chiamati ad un colloquio.</p> <p>Al colloquio può essere attribuito un punteggio da 0 ad un massimo di punti 10.</p> <p>Considerato il punteggio massimo conseguibile, il presupposto per la convocazione al colloquio è il conseguimento di un punteggio pari ad almeno a 30 punti nella valutazione del curriculum vitae.</p> <p>L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare luogo ad alcun affidamento qualora le candidature presentate non rispondano pienamente al profilo ricercato.</p>
Responsabile del procedimento	Responsabile del Settore Sviluppo risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio Cristiano Annovi