

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25743**

- 3 N.25743/2023 - Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 7 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in comunicazione pubblica" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna (B.U.R.E.R.T. n. 391/2022). Approvazione graduatoria finale

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25744**

- 7 N.25744/2023 - Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 3 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale" - presso l'organico della Regione Emilia-Romagna (B.U.R.E.R.T. n. 391/2022). Approvazione graduatoria finale

**DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25745**

- 11 N.25745/2023 - Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 5 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in Istruzione e Formazione" - presso l'organico della Regione Emilia-Romagna (B.U.R.E.R.T. n. 391/2022). Approvazione graduatoria finale

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25747**

- 14 N.25747/2023 - Procedura selettiva per titoli ed esami per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 7 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in attività culturali" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna - BURERT nn. 391/2022 e 22/2023. Approvazione graduatoria finale

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25751**

- 18 N.25751/2023 - Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 4 posti di Cat. D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna - BURERT n. 391/2022. Approvazione graduatoria finale

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 6 DICEMBRE 2023, N. 25850**

- 22 N.25850/2023 - Procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra aree per 7 posti di Categoria D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in Sanità e Servizi sociali". Approvazione della graduatoria finale

**COMUNICATO DEL RESPONSABILE DELL'AREA FABBISOGNI PROFESSIONALI E RECLUTAMENTO**

- 26 Corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di Agente di Polizia locale (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, presso gli enti locali del territorio regionale - COMUNICATO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO relativo alla presentazione di domande di ammissione alla prova orale da parte dei candidati risultati idonei nel precedente corso-concorso e non assunti

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25743

**Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 7 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in comunicazione pubblica" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna (B.U.R.E.R.T. n. 391/2022). Approvazione graduatoria finale**

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1° aprile 2023";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25204 del 22 dicembre 2022, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in comunicazione pubblica", d'ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8147 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l'ammissione di n. 75 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10440 del 15 maggio 2023, è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 11 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malavasi – scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro, 10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in comunicazione pubblica";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 14/11/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 30/11/2023.1196752.E gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 75 candidati ammessi, n. 49 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 16 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 15 candidati ammessi, e di questi n. 13 sono risultati idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi sei a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell'Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all'art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 7 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio.
- L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in comunicazione pubblica";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### DETERMINA

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25204 del 22 dicembre 2022, per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in comunicazione pubblica", graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime sette posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di dare atto che:
  - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto;
  - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato - con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in comunicazione pubblica";
  - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;
5. di precisare che:
  - l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
  - la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
  - i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;
6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Settore  
Cristiano Annovi

**ALLEGATO A)**

**GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA  
AL PERSONALE DI RUOLO, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.  
7 POSTI DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA  
"SPECIALISTA IN COMUNICAZIONE PUBBLICA" - BURERT 391/2022**

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>	<b>PUNTEGGIO SCRITTO</b>	<b>PUNTEGGIO ORALE</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>
1	BONGIOVANNI MARCELLA	5,00	29,35	30,00	64,35
2	LUNNI MATTEO	5,00	26,35	30,00	61,35
3	ZANELLA MONICA	5,00	26,20	29,00	60,20
4	SAVIGNI RITA <i>precede minore età</i>	5,00	25,40	28,00	58,40
5	SBORDONE FRANCESCA	5,00	24,40	29,00	58,40
6	SORICELLI ELISA	5,00	24,50	28,00	57,50
7	COLOMBARA STEFANO	4,48	28,00	24,00	56,48
8	BOCCHINI FEDERICA	5,00	23,05	27,00	55,05
9	PENZA MAURO	5,00	26,25	23,00	54,25
10	GRILLI FEDERICA	5,00	23,20	23,00	51,20
11	SCANDALETTI ISABELLA	0,00	22,10	29,00	51,10
12	TONEGUTTI LILIAN ROSE	4,48	24,05	22,00	50,53
13	VITTORI CRISTINA	5,00	22,70	22,00	49,70

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25744

**Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 3 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale" - presso l'organico della Regione Emilia-Romagna (B.U.R.E.R.T. n. 391/2022). Approvazione graduatoria finale**

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1 aprile 2023";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25200 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 3 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale", d'ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8149 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l'ammissione di n. 63 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10444 del 15 maggio 2023, è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 12 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malvasi – scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro, 10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 3 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 31/10/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 14/11/2023.1126445.U gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 63 candidati ammessi, n. 31 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 4 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati i n. 4 candidati ammessi, risultando tutti idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell'Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all'art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 3 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in amministrazione del personale";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25200 del 22 dicembre 2022, per la copertura di n. 3 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale", graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 3 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di dare atto che:
  - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto;
  - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in amministrazione del personale";
  - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;
5. di precisare che:
  - a. l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area Fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
  - b. la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
  - c. i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;
6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Settore  
Cristiano Annovi

## Allegato A)

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE" PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO SCRITTO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	BONINI	SERENA	25,9	4,83	28	58,73
2	CAMISA	DAVIDE	25,75	0	30	55,75
3	NANNI	ALESSANDRA	21,65	5	29	55,65
4	NOBILI	ANNA	21,15	4,96	27	53,11

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25745

**Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 5 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in Istruzione e Formazione" - presso l'organico della Regione Emilia-Romagna (B.U.R.E.R.T. n. 391/2022). Approvazione graduatoria finale**

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1/4/2023";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25201 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, come rettificata con determinazione n. 1223 del 24 gennaio 2023, pubblicata nel Bollettino ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 22 del 26 gennaio 2023, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 5 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in Istruzione e Formazione", d'ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8146 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l'ammissione di n. 57 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10443 del 16 maggio 2023, è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 12 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malvasi – scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro n.10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 5 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in Istruzione e Formazione";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 10/11/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 30/11/2023.1196630.E gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 57 candidati ammessi, n. 29 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 6 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati i n. 6 candidati ammessi, risultando tutti idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell'Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all'art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 5 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in Istruzione e Formazione";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25201 del 22/12/2022, come rettificata con determinazione n. 1223 del 24/1/2023, per la copertura di n. 5 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in Istruzione e Formazione", graduatoria riportata nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 5 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

4. di dare atto che: - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto; - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in Istruzione e Formazione"; - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;

5. di precisare che:

- a. l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area Fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- b. la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
- c. i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;

6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Settore  
Cristiano Annovi

## Allegato A)

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN ISTRUZIONE E FORMAZIONE" PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO SCRITTO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	TAMARRI	SARA	25,90	5,19	30,00	61,09
2	POLETTI	CRISTIAN	24,75	4,73	24,00	53,48
3	ZECCHI	DANIELA	24,10	5,00	21,00	50,10
4	BORSATTI	ELISABETTA	22,50	5,00	22,50	50,00
5	FOSCHI	ELISA	21,75	5,00	22,50	49,25
6	VITTORI	CRISTINA	21,50	5,00	22,00	48,50

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25747

**Procedura selettiva per titoli ed esami per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 7 posti nella Categoria D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in attività culturali" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna - BURERT nn. 391/2022 e 22/2023. Approvazione graduatoria finale**

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 “Regolamento in materia di accesso all’impiego regionale”, d’ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 “Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1° aprile 2023”;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25202 del 22 dicembre 2022, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, come rettificata con determinazione n. 1223 del 24 gennaio 2023, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 22 del 26 gennaio 2023, è stato approvato l’Avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa “Specialista in attività culturali”, d’ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8148 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l’ammissione di n. 79 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10442 del 15 maggio 2023, è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 11 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malavasi – scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro, 10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa “Specialista in attività culturali”;

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 25/10/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli Artt. 36 “Conclusione dell’attività della commissione” e 37 “Conclusione della procedura concorsuale”;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 05/12/2023.1216799.E gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 79 candidati ammessi, n. 42 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 19 l’hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 19 candidati ammessi, e di questi n. 10 sono risultati idonei;

Rilevato che dall’esame dei verbali della Commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l’attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell’Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell’art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all’art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 7 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio.

L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;

- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in attività culturali";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### DETERMINA

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25202 del 22 dicembre 2022, come rettificata con determinazione n. 1223 del 24 gennaio 2023, per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in attività culturali", graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime sette posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di dare atto che:
  - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto;
  - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in attività culturali";
  - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;
5. di precisare che:
  - l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
  - la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
  - i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;
6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Settore  
Cristiano Annovi

## ALLEGATO A)

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ CULTURALI" PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA - BURERT 391/2022 e 22/2023

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO SCRITTO	PUNTEGGIO ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	DI SALVO LAURA	5	29,40	27,33	61,73
2	TAMARRI SARA	5,19	24,20	27,33	56,72
3	ORSINI IVAN	5	23,90	24,67	53,57
4	MOSCA ROBERTA	5	23,20	25,00	53,20
5	COMMISSARI ANNALISA	5	26,50	21,00	52,50
6	LUNNI MATTEO	5	23,70	23,00	51,70
7	BALLABENI PAOLA <i>precede minore età</i>	5	23,30	21,00	49,30
8	TAURASI GIOVANNI	5	23,30	21,00	49,30
9	ZANZA DAVIDE <i>precede minore età</i>	5	21,00	21,00	47,00
10	CASADEI MARIA GRAZIA	5	21,00	21,00	47,00

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 5 DICEMBRE 2023, N. 25751

**Procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 4 posti di Cat. D, Posizione economica D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna - BURERT n. 391/2022. Approvazione graduatoria finale**

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1° aprile 2023";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25203 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 4 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane", d'ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8145 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l'ammissione di n. 75 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10441 del 15 maggio 2023 è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 13 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malavasi – scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro n.10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 4 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 14/11/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot.01.12.2023.1200626.U gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 75 candidati ammessi, n. 42 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 7 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 6 candidati ammessi, e di questi n. 5 sono risultati idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della Commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell'Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all'art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 4 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### DETERMINA

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25203 del 22 dicembre 2022, per la copertura di n. 4 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane", graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime quattro posizioni della graduatoria di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di dare atto che:
  - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto;
  - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane";
  - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;
5. di precisare che:
  - l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
  - la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
  - i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;
6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Settore  
Cristiano Annovi

## ALLEGATO A)

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE" PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA - BURERT 391/2022

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO SCRITTO	PUNTEGGIO ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	CAMISA DAVIDE	0,00	27,15	30,00	57,15
2	LAMBERTINI SILVIA	3,96	22,20	28,00	54,16
3	SAVIGNI RITA	5,00	23,00	26,00	54,00
4	SENTIMENTI STEFANIA	5,00	22,65	25,00	52,65
5	BIGNARDI CAROLA ATALA	3,28	22,25	24,00	49,53

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 6 DICEMBRE 2023, N. 25850

**Procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra aree per 7 posti di Categoria D.1 - Posizione lavorativa "Specialista in Sanità e Servizi sociali". Approvazione della graduatoria finale**

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 “Regolamento in materia di accesso all’impiego regionale”, d’ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 “Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1° aprile 2023”;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25205 del 22 dicembre 2022, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, è stato approvato l’avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa “Specialista in sanità e servizi sociali”, d’ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8144 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l’ammissione di n. 64 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10439 del 15 maggio 2023, è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 13 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malvasi – scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro, 10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa “Specialista in sanità e servizi sociali”;

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 27/10/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli Artt. 36 “Conclusione dell’attività della commissione” e 37 “Conclusione della procedura concorsuale”;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 04/12/2023.1211220.E gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 64 candidati ammessi, n. 42 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 13 l’hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 13 candidati ammessi, e di questi n. 11 sono risultati idonei;

Rilevato che dall’esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l’attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell’Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell’art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all’art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 7 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio.

L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;

- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in sanità e servizi sociali";

Rilevato che la graduatoria finale della presente procedura è stata approvata con determinazione n. 25753 del 05/12/2023, erroneamente classificata nel sistema degli atti della Regione Emilia-Romagna come avente ad oggetto "PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE PER 5 POSTI DI CATEGORIA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN ISTRUZIONE E FORMAZIONE";

Ritenuta la necessità, in relazione al pubblico interesse alla corretta classificazione ed archiviazione dei provvedimenti amministrativi, nonché in relazione all'esigenza di non ingenerare ambiguità relativamente al contenuto dei provvedimenti amministrativi, di revocare la succitata determinazione n. 25753 del 5/12/2023, sostituendola con la presente, di identico contenuto;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25205 del 22 dicembre 2022, per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 – posizione lavorativa "Specialista in sanità e servizi sociali", graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime sette posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di revocare la determinazione n. 25753 del 5/12/2023, sostituendola interamente con la presente determinazione;
4. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
5. di dare atto che:
  - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto;
  - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in sanità e servizi sociali";
  - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;
6. di precisare che:
  - l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;

- la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
  - i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;
7. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
  8. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Settore

Cristiano Annovi

## Allegato A)

**GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 – POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN SANITÀ E SERVIZI SOCIALI" PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO SCRITTO	PUNTEGGIO ORALE	TOTALE
1	DONATI FRANCESCA	5	24,3	30	59,30
2	D'ELIA ORNELLA	5	24,9	27	56,90
3	GARAGNANI CAVALLAZZI CAMILLA	5	21,6	28	54,60
4	BALLABENI PAOLA	5	25,5	23	53,50
5	TAMMARO ALESSANDRA	0	22,9	29	51,90
6	MAZZA MARIA FRANCESCA	5	24,5	22	51,50
7	MAZZONI MARZIA	5	25	21	51,00
8	MELLONI CLAUDIA precede per minore età	6	21,4	21	48,40
9	BOCCHINI FEDERICA precede per minore età	5	21,4	22	48,40
10	SARDU MARIA VALERIA	5	21,4	22	48,40
11	POLI ALESSANDRA	3,96	21,3	21	46,26

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

COMUNICATO DEL RESPONSABILE DELL'AREA FABBISOGNI PROFESSIONALI E RECLUTAMENTO

**Corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di Agente di Polizia locale (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, presso gli enti locali del territorio regionale - COMUNICATO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO relativo alla presentazione di domande di ammissione alla prova orale da parte dei candidati risultati idonei nel precedente corso-concorso e non assunti**

Il Responsabile del Procedimento del corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di Agente di Polizia locale (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, presso gli enti locali del territorio regionale, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico – Parte Terza – n. 139 del 30 maggio 2023,

preso atto della previsione di cui all'art. 20 dell'Avviso di indizione del corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 154 posti di agente di polizia locale (categoria giuridica C), di cui 31 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, presso gli enti locali del territorio regionale, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico – Parte Terza – n. 136 dell'11 maggio 2021, a tenore della quale “Gli idonei che non verranno assunti entro il termine di validità della graduatoria presso alcun ente sottoscrittore, potranno essere ammessi all'Esame Finale di cui all'articolo 17, nel primo corso-concorso unico regionale successivo, previa verifica della permanenza dei requisiti psicoattitudinali e fisici di cui agli 14 articoli 14 e 15”,

comunica quanto segue.

I candidati risultati idonei nel corso-concorso di cui al BURERT n. 136/2021, i quali, alla data odierna, non siano stati ancora chiamati per l'assunzione da almeno uno degli enti per i quali avevano espresso opzione di adesione in sede di candidatura, possono inoltrare all'amministrazione regionale domanda per essere ammessi alla prova orale del corso-concorso di cui al BURERT n. 139/2023.

La domanda dovrà essere inoltrata entro le ore 13 di lunedì 8 gennaio 2023 all'indirizzo PEC [svilorg@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:svilorg@postacert.regione.emilia-romagna.it) utilizzando il modulo pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), seguendo il percorso: “Leggi Atti Bandi”, “Bandi e Concorsi - Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi” - sezione “ Corso concorso pubblico Agente di Polizia Locale presso enti locali del territorio regionale”, - <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - al link relativo alla presente procedura.

Per ogni altra informazione si rimanda al comunicato pubblicato sul sito <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - al link relativo alla presente procedura.

IL RESPONSABILE

Alberto Sola

---

---

