



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Emilia-Romagna

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DIRIGENTE RESPONSABILE

INDIRIZZO MAIL:

INDIRIZZO PEC:

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

FRANCESCA BERGAMINI dirigente Settore educazione istruzione formazione lavoro Direzione
Conoscenza, ricerca, lavoro, impresa – Regione Emilia-Romagna

PAOLO IANNINI Direttore Agenzia regionale per il lavoro

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

CLAUDIA GUSMANI Responsabile EQ Attuazione e controllo Programma Garanzia di Occupabilità
dei Lavoratori e Garanzia Giovani - Settore Digitalizzazione, Promozione, Comunicazione,
Liquidazioni - Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese

STEFANO ACCORSI dirigente Servizio Innovazione e trasformazione digitale – Agenzia regionale per
il lavoro

MARTA DE GIORGI dirigente Servizio Politiche del lavoro – Agenzia regionale per il lavoro

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ SI

☒ NO

Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 103.858.877,00	€ 68.227.856,00
Annualità 2025	€ 59.349.578,00	€ 42.342.797,82

Le risorse programmate, come indicato in tabella sono pari a euro € 110.570.653,82.

Con riferimento alle misure formative l'importo programmato consente il conseguimento del target "beneficiari GOL" e "Beneficiari GOL formati" assegnato. Resta l'impegno a valorizzare, anche al fine di conseguire un extra target per la componente beneficiari formati digitale i risultati dell'iniziativa EDO tenuto conto dell'impegno ad attivare le corrette modalità finalizzate all'attestazione delle competenze acquisite dai partecipanti in esito.

Le risorse complessivamente programmate come sopra indicate pari complessivamente a euro 110.570.653,82 sono finalizzate a:

- garantire il conseguimento dei target assegnati entro il 31/12/2025 e garantire a favore delle persone che concorreranno al target il completamento dei percorsi individuali (sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione) in coerenza con il proprio Programma GOL
- garantire la piena attuazione di quanto previsto dalla riforma GOL prevedendo la continuità delle prese in carico e prevedendo altresì che tutte le persone possano pienamente fruire delle prestazioni e misure previste dal proprio programma personalizzato GOL, valorizzando pienamente i risultati conseguiti in attuazione del Piano di potenziamento dei servizi per il lavoro

Le risorse già programmate e impegnate a valere sull'anticipazione 2024 – 2025 (assegnate a titolo di anticipazione con decreto DM 24-08-2023) sono pari complessivamente a euro 52.859.728,83.

Entro l'anno 2025 saranno impegnate le ulteriori risorse PNRR in continuità con quanto realizzato in attuazione del PAR 2023 per rendere disponibili:

- a favore dei beneficiari cluster 1, le prestazioni per il lavoro e la formazione breve per acquisire competenze digitali riferite al quadro DIGCOM 2.2 attestate tramite micro-credenziali digitali;
- a favore dei beneficiari cluster 2, le prestazioni per il lavoro, la componente formativa per le competenze tecnico professionali referenziata al repertorio regionale delle qualifiche attestata tramite scheda capacità e conoscenze e la formazione breve per acquisire competenze digitali riferite al quadro DIGCOM 2.2 attestate tramite micro-credenziali digitali
- a favore dei beneficiari cluster 3, le prestazioni per il lavoro, la componente formativa per le competenze tecnico professionali referenziata al repertorio regionale delle qualifiche attestata/certificata (con il rilascio di un certificato di qualifica o certificato di competenze o tramite scheda capacità e conoscenze)

Con riferimento alla complementarità, come già previsto nell'aggiornamento al PAR 2023, tenuto conto delle caratteristiche dei beneficiari cluster 4 e dei tempi di completamento dei programmi è stato programmato un investimento pari a 20milioni di euro a valere sul PR FSE+ 2021/2027.

Nel rispetto di quanto disposto dalla nota avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Chiarimenti MEF IG PNRR su ammissibilità temporale delle spese progettuali" mlps.46. Registro ufficiale.u.000073l.27 03 25, la Regione ritiene di poter programmare le restanti risorse assegnate con decreto di riparto pubblicato in GU n. 88 del 15.04.2025, fermo restando il raggiungimento dei target al 31/12/2025 con le risorse già programmate a fronte di modifiche del quadro regolatorio e dei termini di ammissibilità della spesa.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Il PAR Emilia-Romagna, approvato con delibera dell'Assemblea legislativa n. 81 del 10/05/2022 su proposta della Giunta regionale, evidenziava come il documento e le strategie di attuazione si inserivano in un disegno e una visione unitaria e integrata delle politiche regionali che da una parte confermava la volontà delle istituzioni e dell'intero sistema territoriale di perseguire una precisa traiettoria di sviluppo e, dall'altra, era finalizzata a garantire l'impegno della Regione a operare, in fase attuativa, evitando il sovrapporsi degli interventi e individuando strategie comuni in grado di migliorare gli impatti, promuovere la massima partecipazione alle opportunità da parte dei potenziali destinatari e garantire la continuità delle politiche.

In questa logica, anche in fase di attuazione, è stata posta la massima attenzione a garantire la non sovrapposizione tra le due programmazioni PNRR GOL e FSE+ 2021/2027.

Tali modalità e tali logiche si intendono confermate al fine di garantire che l'attuazione del Programma GOL possa costituire la premessa per la piena applicazione a favore di tutte le persone di misure personalizzate e individualizzate per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro.

Si conferma inoltre che, sia nella fase di elaborazione del documento di programmazione sia in fase di attuazione, la Regione ha inteso e intende cogliere gli elementi maggiormente innovativi e qualificanti del Programma, assumendone in pieno gli orientamenti strategici, in particolare: la centralità dei livelli essenziali delle prestazioni, garantendo omogeneità delle prestazioni e dei servizi nei territori; la prossimità, con un offerta di servizi integrata, fisica e digitale; l'integrazione tra le nuove opportunità e le politiche attive e formative regionali; la dimensione di rete territoriale dei diversi servizi integrati tra loro; la cooperazione strutturale tra sistema pubblico e privato; la personalizzazione degli interventi e il pieno coinvolgimento delle imprese e del territorio.

Con riferimento a quanto realizzato a valere sulle risorse assegnate 2022 si evidenzia che il PAR, come approvato da ANPAL, ha previsto una dotazione aggiuntiva a valere sul PR FSE+ per il solo finanziamento dell'offerta formativa rivolta al cluster 3 e pertanto per le misure formative per il reskilling delle competenze. Tale avviso è stato rifinanziato con risorse FSE+ pari a euro 1.452.876,80 al fine di garantire il completamento della componente formativa per tutte le persone rientranti nel Cluster 3 con riferimento a progetti calendarizzati entro il 20 maggio 2025. L'importo complessivo a valere su FSE+ è pertanto pari a 18.689.086,80.

Al fine di garantire la continuità dell'offerta formativa a favore del cluster 3 è stato previsto, in coerenza a quanto disposto dal PAR 2023, come ultimo aggiornamento, il finanziamento a valere sulle risorse PNRR.

Le modalità per la selezione e il finanziamento delle opportunità, ed in particolare l'approvazione di un avviso dedicato, ha permesso di tracciare per ciascuna Operazione approvata e finanziata, a partire dall'assegnazione di un CUP, l'impegno a valere sui relativi capitoli di bilancio oltre alla relativa gestione tramite l'applicativo informatico di gestione garantendo la tracciabilità dei relativi finanziamenti.

Le logiche della complementarità tra le diverse risorse hanno improntato l'avvio della programmazione FSE+.

Al fine di garantire il corretto e tempestivo avvio delle due programmazioni senza sovrapposizioni, le risorse del PR FSE+ sono state investite in interventi rivolti a differenti categorie di destinatari. Nello specifico, sono state valorizzate le opportunità di formazione permanente che permettono, in linea con gli obiettivi di Agenda 2030, di accompagnare tutti i lavoratori nell'acquisizione di competenze tecnico professionali coerenti con la domanda espressa dalle imprese e funzionali ad accompagnare i processi di transizione ecologica e digitale. Si tratta, in particolare, di agire in ottica

preventiva e pertanto di sostenere la permanenza nel mercato del lavoro accompagnando i percorsi individuali di crescita corrispondendo alla domanda individuale delle persone e la loro proattività. Inoltre, come previsto dall'Aggiornamento del PAR 2023 è stato prevista la continuità dei percorsi a favore delle persone rientranti nel cluster 4 a valere sulle risorse FSE+ con un primo investimento complessivo pari a euro 20.000.000,00. Sempre in attuazione di quanto previsto dal PAR 2023 è stata programmata l'offerta di formazione breve per le competenze digitali referenziata al quadro europeo DIGCOM2.2 con il rilascio di micro-credenziali digitali a favore del cluster 1 a valere sulle risorse PNRR. Tenuto conto dell'effettiva partecipazione e al fine di conseguire il target beneficiari formati, la stessa offerta è stata aperta anche alle persone rientranti nel cluster 2.	
---	--

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024: Percorso 1: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione breve digitale Percorso 2: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale sia per la formazione breve digitale Percorso 3: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale Percorso 4: le risorse programmate PNRR hanno a riferimento esclusivamente il rifinanziamento a titolo definitivo delle operazioni già approvate con l'avviso 2/2022. Percorso 5: 100% a valere sulle risorse FSE+ Annualità 2025: Percorso 1: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione breve digitale Percorso 2: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale sia per la formazione breve digitale Percorso 3: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale Percorso 4: 100% a valere sulle risorse FSE+ sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione Percorso 5: 100% a valere sulle risorse FSE+

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	57.699	43.000	21.926	8.655
Obiettivo regionale	2025	57.699	43.000	21.926	8.655

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La formazione breve, della durata di 20 ore è stata attivata in esito all'aggiornamento del PAR 2023 (tenuto conto di quanto disposto all'art. 4 (Formati GOL) di modifica dell'articolo 3 del Decreto Ministeriale 24 agosto 2023) per l'acquisizione di micro-credenziali digitali (attraverso lo strumento degli Open Badge) referenziata al quadro europeo di referenziazione DIGCOM2.2.

La formazione digitale a valere sulle risorse del programma GOL è:

- articolata in percorsi della durata di 20 ore
- rivolta potenzialmente all'intera platea dei destinatari cluster 1 e all'intera platea del cluster 2
- articolata in moduli che permettono alle persone di costruire un proprio percorso personalizzato che corrisponda alla effettiva domanda di competenze
- riferita al quadro di referenziazione DIGCOMP2.2
- attivata prevedendo gruppi in formazione costituiti da un numero minimo di partecipanti
- finanziata ricorrendo all'UCS prevista dalla delibera ANPAL n. 5/2023
- prevede in esito il rilascio alle persone di open badge riferiti al quadro europeo DIGCOM2.2 attraverso una Piattaforma regionale resa disponibile dalla società in house Lepida s.c.p.a agli enti di formazione professionale accreditati selezionati in esito alla procedura di evidenza pubblica, (DGR. N. 1748/2024) che hanno assunto il ruolo di Issuer. In particolare, per ciascuna persona sono rilasciate singole microcredenziali digitali ciascuna riferita alle 5 Ambiti di cui al Framework europeo DigComp2.2 (Alfabetizzazione su informazioni e dati; Comunicazione e collaborazione; Creazione di contenuti digitali; Sicurezza; Risolvere problemi) e relativi ambiti di competenza distinti per livello.

Si specifica inoltre che tutti i percorsi formativi tecnico professionale riferiti al repertorio regionale delle qualifiche ricomprendono la componente digitale e l'esito formativo avviene attraverso una attestazione di

validazione di competenze (scheda capacità e conoscenze) o il rilascio di una certificazione di competenze o qualifica) repertorate nel sistema informativo regionale (SILER)

La piattaforma Lepida permette di creare, emettere ed esporre badge digitali destinati a validare competenze oltre che a verificarne la validità, in formato "Open Badge" secondo gli standard Open Badges di IMS Global - 1EdTech, le cui specifiche sono reperibili sul sito: <https://www.1edtech.org/standards/open-badges>.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all'autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
Formalizzazione dei processi di apprendimento	Formalizzazione delle conoscenze e competenze acquisite	163,00	Numero schede di attestazione di capacità e conoscenze	Servizio di formalizzazione degli esiti dei processi di apprendimento in esito ai tirocini	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

La Regione intende ricorrere alle UCS regionali unicamente per le azioni/servizi per i quali non sono disponibili UCS nazionali al fine di garantire le attività previste dal Programma in coerenza alle disposizioni normative regionali. In particolare, la L.R. 17/2005 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii. ha disposto che gli esiti di apprendimento dei tirocini siano oggetto di formalizzazione e certificazione secondo gli standard del sistema regionale. Con Delibera di Giunta regionale n. 54 del 18/01/2021, la Regione Emilia-Romagna ha adottato una nuova Unità di Costo Standard a risultato per il riconoscimento della spesa relativa al servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito al tirocinio formativo. In particolare, ha approvato, ai sensi dell'articolo 67 comma 5 lett. a – p. ii del Regolamento (UE) 1303/2013, gli esiti dello "Studio per la trasformazione della tariffa oraria per orientamento specialistico o di II livello in una unità di costi standard a risultato per il finanziamento del servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito ai tirocini formativi", che ha determinato la quantificazione di una nuova UCS a risultato per il servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito al percorso di tirocinio nella misura pari a € 142,00 per il singolo servizio di formalizzazione e certificazione. Condizione di ammissibilità della spesa è la produzione e la consegna o un documentato tentativo di consegna della Scheda di capacità e conoscenze opportunamente repertoriata nel Sistema informativo Regionale (SIFER) con l'apposita indicazione anche della data di consegna della stessa. Con delibera di Giunta regionale n. 737 del 15/05/2023 al fine di corrispondere a quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 2021/1060 che evidenzia come "Gli adeguamenti periodici costituiscono una buona prassi nel contesto dell'attuazione del programma pluriennale per tener conto dei fattori che incidono sui tassi e sugli importi" l'UCS è stata rivalutata in funzione dell'indice dei prezzi come rilevata da ISTAT da gennaio 2021 a marzo 2023, dato ultimo disponibile e pertanto in applicazione del coefficiente 1,147. La nuova UCS a risultato, pari a € 163,00, è in grado di migliorare sensibilmente la performance di semplificazione.

Per tutte le altre misure previste, riconducibili alle prestazioni per il lavoro e alla componente formativa, si farà unicamente ricorso alle Unità di Costo Standard di cui alla delibera Anpal n. 6 del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	35.000	804,00	804,00				28.140.000,00	28.140.000,00		
	3.200		0,00	0,00			0,00	0,00		
TOTALE	38.200						28.140.000,00	28.140.000,00	0,00	
PERCORSO 2 - Upskilling	13.500	1.574,00	1.574,00				21.249.000,00	21.249.000,00		
	1.100		0,00	0,00			0,00	0,00		
TOTALE	14.600						21.249.000,00	21.249.000,00		
PERCORSO 3 - Reskilling	3.623	3.672,00	3.672,00				13.303.656,00	13.303.656,00		
TOTALE	3.623						13.303.656,00	13.303.656,00		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	1.496	4.568,00	3.700,00		868,00	Economie cassa in deroga 2014/2016	6.833.728,00	5.535.200,00		1.298.528,00
TOTALE	1.496						6.833.728,00	5.535.200,00	0,00	1.298.528,00

PERCORSO 5 - Ri-collocazione collettiva	500	2.500,00		2.500,00			1.250.000,00		1.250.000,00	
TOTALE	500						1.250.000,00		1.250.000,00	
TOTALE	58.419						70.776.384,00	68.227.856,00	1.250.000,00	1.298.528,00

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	32.500	569,74	569,74				18.516.550,00	18.516.550,00		
	7.000			0,00			0,00	0,00	0,00	
TOTALE	39.500						18.516.550,00	18.516.550,00	0,00	
PERCORSO 2 - Upskilling	13.000	1.221,80	1.221,80				15.883.400,00	15.883.400,00		
	1.600		0,00	0,00			0,00	0,00		
TOTALE	14.600						15.883.400,00	15.883.400,00		
PERCORSO 3 - Reskilling	3.623	2.192,34	2.192,34				7.942.847,82	7.942.847,82		
TOTALE	3.623						7.942.847,82	7.942.847,82		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	1.800	4.568,00		3.700,00	868,00	Economie cassa in deroga 2014/2016	8.222.400,00		6.660.000,00	1.562.400,00
	1.800						8.222.400,00	0,00	6.660.000,00	1.562.400,00
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	500	2.500,00		2.500,00			1.250.000,00		1.250.000,00	
TOTALE	500						1.250.000,00		1.250.000,00	
TOTALE	60.023						51.815.197,82	42.342.797,82	7.910.000,00	1.562.400,00