

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visto il Regolamento Regionale 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 11704 del 26/05/2023, pubblicata sul BURERT n. 139/2023, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva pubblica unica tra la Regione Emilia-Romagna, il Comune di Bologna, la Città metropolitana di Bologna, l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE), l'Agenzia regionale per il lavoro e la Destinazione turistica Romagna, per titoli ed esami, per la copertura di n. 56 posti dell'area Funzionari - profilo professionale "Specialista giuridico amministrativo" (2/CP/2023), d'ora in poi Avviso;
- la citata procedura selettiva prevede la seguente ripartizione delle n. 56 unità da acquisire negli organici degli Enti interessati:
  - n. 38 unità presso la Regione Emilia-Romagna;
  - n. 10 unità presso il Comune di Bologna;
  - n. 2 unità presso la Città Metropolitana di Bologna;
  - n. 2 unità presso l'Agenzia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE);
  - n. 3 unità presso l'Agenzia Regionale per il lavoro;
  - n. 1 unità presso la Destinazione turistica Romagna.
- con determinazione del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 17835 del 25/08/2023 è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;
- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n. 19767 del 21/09/2023 è stata disposta l'ammissione alla procedura selettiva di n. 4501 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità previste dall'Avviso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta e limitatamente ai candidati ammessi alla prova successiva;

Richiamate le modalità di svolgimento della procedura di selezione previste dall'Avviso, articolata in:

- eventuale prova preselettiva, in caso di un numero di domande di ammissione pari o superiore a 300;
- una prova scritta;
- prova orale;

Dato atto che:

- la prova preselettiva si è svolta nelle giornate dell'11, 12, 13 e 16 ottobre 2023 e sono stati identificati come presenti complessivamente n. 1702 candidati;
- con propria determinazione n. 21694 del 18/10/2023 - come rettificata dalle determinazioni n. 22132 e n. 22186 del 24/10/2023 - sono stati ammessi con riserva alle prove successive complessivamente n. 378 candidati, di cui n. 347 prova preselettiva, e n. 31 candidati precedentemente esonerati dalla preselezione, sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20, comma 2 bis della legge n. 104/1992;

Preso atto che:

- alla prova scritta tenutasi in data 26/10/2023 sono stati identificati come presenti n. 335 candidati, dei quali n. 111 candidati hanno superato la prova conseguendo il punteggio minimo di 21/30;
- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n. 26992 del 22/12/2023 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per n. 110 candidati risultati idonei alla prova scritta e ad escludere n. 1 candidato risultato non in possesso del diritto alla riserva che gli ha consentito l'ammissione alla prova scritta;

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 27/01/2024 e ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli e alle prove d'esame come riportato da ciascun candidato;

Acquisiti in data 01/02/2024 dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 05/02/2024.0111635.E - gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice emerge in particolare che si sono presentati alla prova orale n. 96 candidati, tutti risultati idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della Commissione esaminatrice il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi sei a decorrere dalla data di svolgimento della prova di preselezione;

Richiamato il Regolamento Regionale del 8 novembre 2021, n. 1, in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Richiamato integralmente il paragrafo "4. Riserve di posti" dell'Avviso e dato atto che il numero dei posti utilizzati dai candidati idonei in possesso del diritto alla riserva è pari a n. 5, sul totale di n. 25 posti riservati previsti dall'Avviso;

Precisato che i posti riservati non utilizzati, pari ad un totale di n. 20, saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'Avviso in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il sottoscritto dirigente, Responsabile del Procedimento, ha provveduto a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri esposti nel paragrafo "4. Riserve di posti" dell'Avviso, nonché all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva, come riportata in Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto, inoltre, con riferimento alla graduatoria finale di merito, che:

- nel rispetto delle disposizioni di legge e della verifica degli andamenti della programmazione dei fabbisogni, ogni Ente procederà alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato presso il proprio organico, sulla base delle rispettive programmazioni, secondo i vincoli e le previsioni ivi contenute a norme di finanza pubblica invariate;
- la Regione Emilia-Romagna, in qualità di autorità emanante, provvederà a pubblicare e a trasmettere a ciascun Ente aderente la graduatoria assoluta di merito, nonché a gestire le assegnazioni sulla base dei fabbisogni dei rispettivi Enti e delle preferenze espresse dai candidati collocati utilmente in graduatoria;

Dato infine atto che:

- la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
- l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni locali per la Regione Emilia-Romagna, il Comune di Bologna, la Città Metropolitana di Bologna, l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna e la Destinazione turistica Romagna o in equivalente inquadramento nel CCNL del

Comparto Sanità per quanto attiene alle assunzioni che saranno perfezionate dall'Agenzia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE);

- nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies del D. L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi del citato art. 14-ter D. L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- le Amministrazioni interessate all'assunzione si riservano la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego al momento dell'assunzione in servizio;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei alla procedura selettiva pubblica unica tra la Regione Emilia-Romagna, il Comune di Bologna, la Città metropolitana di Bologna, l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE), l'Agenzia regionale per il lavoro e la Destinazione turistica Romagna, per titoli ed esami, per la copertura di n. 56 posti dell'area Funzionari - profilo professionale "Specialista giuridico amministrativo" (2/CP/2023), indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 11704 del 26/05/2023, di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificatisi nelle prime 56 posizioni della graduatoria di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che:
  - nel caso di candidati idonei classificatisi in graduatoria con pari punteggio, la precedenza viene stabilita applicando il criterio della minore età anagrafica;
  - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
  - l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni locali per la Regione Emilia-Romagna, il Comune di Bologna, la Città Metropolitana di

Bologna, l'Agazia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna e la Destinazione turistica Romagna o in equivalente inquadramento nel CCNL del Comparto Sanità per quanto attiene alle assunzioni che saranno perfezionate dall'Agazia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE);

- i candidati convocati per l'assunzione saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso all'organico regionale o per l'accesso all'organico degli Enti aderenti, già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione, nonché a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro;
- i nuovi assunti effettueranno il periodo di prova previsto dai CCNL di riferimento dei rispettivi Enti;
- nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies D.L. n. 4/2019, come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi dell'art. 14-ter D.L. n. 4/2019 sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

4. di dare atto, inoltre, che relativamente alla Regione Emilia-Romagna:

- le previste assunzioni nonché la sottoscrizione dei relativi contratti saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento;
- l'Amministrazione si riserva la facoltà di:
  - procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di ulteriori unità di personale di Area Funzionari a fronte di nuovi fabbisogni programmati propri o degli Enti aderenti;
  - procedere allo scorrimento della graduatoria per assunzioni a tempo determinato da parte degli Enti aderenti al presente bando nonché da parte di Enti pubblici terzi, in particolare per far fronte alle attività correlate all'emergenza ed alla ricostruzione dei territori colpiti dall'alluvione di maggio 2023;
- che gli oneri derivanti dalla assunzione di personale di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

5. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi dell'art. 16, comma 4 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

6. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Alberto Sola