

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 35 "Reclutamento del personale";
- la Legge 12 marzo 1999, n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii., ed in particolare gli artt. 1, 7 comma 1 bis e 8;
- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16;
- la Legge del 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", e in particolare l'art. 3 comma 8, secondo cui al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025 le Amministrazioni possono derogare all'attivazione delle preventive procedure di mobilità di cui al co. 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- la Legge Regionale 26 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";
- il Regolamento regionale 8 novembre 2021 n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente;

Visti inoltre:

- la Deliberazione di Giunta n.1396 del 01/07/2024 "Disciplinare sulle procedure di assunzione presso la Regione Emilia-Romagna, dei soggetti di cui agli articoli 1 e 18, comma 2 della legge n. 68 del 1999, nonché all'art. 1, comma 2, della legge n. 407 del 1998, e delle categorie equiparate. Approvazione";
- la nota Rep. RPI 01.04.2025.0000173.E_Convenzione_2025-2028 "Convenzione per programma di inserimento lavorativo delle persone disabili art. 11, commi 1, 2, 3, della legge 12 marzo 1999 n.68";

- la Deliberazione di Giunta n. 476 del 27/03/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1 aprile 2023";
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 23088 del 04/11/2024 "Perfezionamento del sistema professionale e avvio riclassificazione degli organici";
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 110 del 27 gennaio 2025 "PIAO 2025. Adeguamento del PIAO 2024/2026 in regime di esercizio provvisorio", ed in particolare la Sezione 3 ove è prevista l'indizione di una procedura di assunzione mediante richiesta di avviamento a selezione ai sensi della L.68/1999 per quote d'obbligo con inquadramento nell'Area Operatori esperti - profilo professionale "Operatore esperto di segreteria";

Dato atto che:

- le assunzioni previste sono subordinate all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs 165/2001;
- secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 8 della sopracitata L. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025 le Amministrazioni possono derogare all'attivazione delle preventive procedure di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamato l'art. 41 del Regolamento "Assunzioni riservate alle categorie protette", che prevede, per i lavoratori disabili di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n.68, che l'assunzione obbligatoria avvenga tramite richiesta degli iscritti nelle apposite graduatorie all'ufficio competente ovvero tramite la stipula di convenzioni e che nei casi di avviamento le prove per la verifica dell'idoneità alla copertura della professionalità richiesta debbano essere espletate entro quarantacinque giorni dall'avviamento e l'esito debba essere comunicato all'Ufficio competente entro cinque giorni dalla conclusione della prova, ai sensi della normativa vigente;

Richiamato l'art. 7 dell'Allegato A della Deliberazione di Giunta n.1396 del 01/07/2024 "Disciplinare sulle procedure di assunzione presso la Regione Emilia-Romagna, dei soggetti di cui agli articoli 1 e 18, comma 2 della legge n. 68 del 1999, nonché

all'art. 1, comma 2, della legge n. 407 del 1998, e delle categorie equiparate. Approvazione", che prevede, per l'assunzione tramite avviamento l'invio di formale richiesta agli Uffici per il Collocamento mirato dell'Emilia-Romagna territorialmente competenti, afferenti all'Agenzia regionale per il Lavoro, e che l'avviso venga pubblicato sul Portale unico del reclutamento InPA nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, di indire procedura per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 6 unità di Area Operatori Esperti - profilo professionale "Operatore esperto di segreteria", mediante richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 7 comma 1 bis della L. n. 68/1999, inoltrata al competente Ufficio per il collocamento mirato di Bologna, secondo i contenuti, criteri e modalità specificati nell'Avviso allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che la prevista fase di selezione dei soggetti avviati dal competente Ufficio per il collocamento mirato, è volta a verificare l'idoneità dei soggetti medesimi rispetto all'espletamento delle mansioni previste per il profilo professionale di "Operatore esperto di segreteria" e non comporta valutazione comparativa;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di indire, secondo le modalità di cui all'art. 7 comma 1 bis della L. n. 68/1999, la procedura per la copertura di n. 6 posti nell'Area degli Operatori esperti - Profilo professionale "Operatore esperto di segreteria" appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99, nell'organico del personale della Regione Emilia-Romagna, tramite richiesta di avviamento a selezione al competente Ufficio per il collocamento mirato di Bologna dell'Agenzia regionale per il Lavoro;
2. di dare atto che:
 - al termine della procedura il Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, con proprio provvedimento, approverà l'elenco

- finale degli idonei;
- i candidati idonei alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, utilmente collocati nell'elenco finale, verranno assunti a tempo indeterminato nell'organico della Regione Emilia-Romagna;
 - nel rispetto delle disposizioni di legge e della verifica degli andamenti della programmazione dei fabbisogni, la Regione Emilia-Romagna procederà alle assunzioni a tempo pieno ed indeterminato presso il proprio organico, sulla base della propria programmazione, secondo i vincoli e le previsioni ivi contenute a norme di finanza pubblica invariate;
3. di stabilire che la selezione venga disciplinata secondo la normativa generale e specifica di cui all'Avviso allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, sul portale unico del reclutamento InPA e sul sito Internet dell'Ente.

Francesco Raphael Frieri