



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Emilia-Romagna

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DIRIGENTE RESPONSABILE

FRANCESCA BERGAMINI

INDIRIZZO MAIL: Francesca.Bergamini@regione.emilia-romagna.it

INDIRIZZO PEC: ProgVal@postacert.Regione.Emilia-Romagna.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

FRANCESCA BERGAMINI dirigente Settore educazione istruzione formazione lavoro Direzione
Conoscenza, ricerca, lavoro, impresa – Regione Emilia-Romagna

PAOLO IANNINI Direttore Agenzia regionale per il lavoro

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

CLAUDIA GUSMANI Responsabile EQ Attuazione e controllo Programma Garanzia di Occupabilità
dei Lavoratori e Garanzia Giovani - Settore Digitalizzazione, Promozione, Comunicazione,
Liquidazioni - Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese

STEFANO ACCORSI dirigente Servizio Innovazione e trasformazione digitale – Agenzia regionale per
il lavoro

MARTA DE GIORGI dirigente Servizio Politiche del lavoro – Agenzia regionale per il lavoro

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 "beneficiari formati" e l'introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, "*Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)*", si rende necessario adeguare l'ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L'aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l'estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l'obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell'Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l'Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

Il presente documento di programmazione conferma e consolida l'approccio e le modalità definite dal Piano di attuazione approvato con deliberazione di Assemblea legislativa n. 81/2022 anche alla luce dei risultati conseguiti avendo assunto in pieno gli elementi innovativi e qualificanti della Riforma: la centralità dei livelli essenziali delle prestazioni, garantendo omogeneità delle prestazioni e dei servizi nei territori; la prossimità, con un offerta di servizi integrata, fisica e digitale; l'integrazione tra le nuove opportunità e le politiche attive e formative regionali; la dimensione di rete territoriale dei diversi servizi, integrati tra loro; la cooperazione strutturale tra sistema pubblico e privato; la personalizzazione degli interventi e il pieno coinvolgimento delle imprese e del territorio.

Si conferma in particolare il modello di programmazione e attuazione fondato sulle logiche della Rete attiva per il lavoro. L'Agenzia regionale per il lavoro è soggetto istituzionale a garanzia della parità di accesso ai servizi e l'attuazione valorizza la specializzazione e il ruolo dei soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro, quali soggetti responsabili dell'unitarietà dell'intero percorso che devono intraprendere le persone verso l'occupazione, nonché degli organismi accreditati alla formazione, chiamati e garantire un'offerta formativa rispondete alle specificità del sistema produttivo e dei servizi.

Le modifiche del PAR aggiornano i target e il Piano finanziario in coerenza a quanto realizzato e in esito alla rimodulazione per Programma e confermano l'impegno a valorizzare pienamente le risorse assegnate dando continuità nell'attuazione e pertanto al conseguimento di un numero complessivo in termini di target superiore rispetto al target minimo assegnato.

Pertanto, il presente aggiornamento del PAR programma l'utilizzo di tutte le risorse assegnate prevedendo la continuità di erogazione del LEP. Si evidenzia, in coerenza a quanto specificato nella nota prot. 23942 del 24/11/2025, che alla data del 31/12/2025 Regione Emilia-Romagna ha già raggiunto anche il nuovo target M5C1-4 bis e si impegna a proseguire nella attuazione per generare extra-target M5C1-4 bis continuando a programmare e svolgere attività per tutto il 2026 per garantire gli obiettivi della riforma, in particolare i Livelli Essenziali delle Prestazioni nonché il pieno utilizzo delle risorse. Si evidenzia altresì che entro 30/06/2026 saranno assunti gli atti di programmazione e approvazione delle attività, e relative risorse finanziarie, sia attraverso l'adozione di nuove procedure di evidenza pubblica sia ricorrendo al rifinanziamento delle iniziative già approvate. Con riferimento alle eventuali economie che potranno maturare nel corso dell'attuazione in esito alla rendicontazione delle operazioni approvate, le stesse saranno utilizzate in piena coerenza con le indicazioni che saranno approvate da Ministeri competenti.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Il PAR Emilia-Romagna, approvato con delibera dell'Assemblea legislativa n. 81 del 10/05/2022 su proposta della Giunta regionale, evidenziava come il documento e le strategie di attuazione si inserivano in un disegno e una visione unitaria e integrata delle politiche regionali che da una parte confermava la volontà delle istituzioni e dell'intero sistema territoriale di perseguire una precisa traiettoria di sviluppo e, dall'altra, era finalizzata a garantire l'impegno della Regione a operare, in fase attuativa, evitando il sovrapporsi degli interventi e individuando strategie comuni in grado di migliorare gli impatti, promuovere la massima partecipazione alle opportunità da parte dei potenziali destinatari e garantire la continuità delle politiche.

In questa logica, anche in fase di attuazione, è stata posta la massima attenzione a garantire la non sovrapposizione tra le due programmazioni PNRR GOL e FSE+ 2021/2027.

Tali modalità e tali logiche si intendono confermate al fine di garantire che l'attuazione del Programma GOL possa costituire la premessa per la piena applicazione a favore di tutte le persone di misure personalizzate e individualizzate per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro.

Si conferma inoltre che, sia nella fase di elaborazione del documento di programmazione sia in fase di attuazione, la Regione ha inteso e intende cogliere gli elementi maggiormente innovativi e qualificanti del Programma, assumendone in pieno gli orientamenti strategici, in particolare: la centralità dei livelli essenziali delle prestazioni, garantendo omogeneità delle prestazioni e dei servizi nei territori; la prossimità, con un offerta di servizi integrata, fisica e digitale; l'integrazione tra le nuove opportunità e le politiche attive e formative regionali; la dimensione di rete territoriale dei diversi servizi integrati tra loro; la cooperazione strutturale tra sistema pubblico e privato; la personalizzazione degli interventi e il pieno coinvolgimento delle imprese e del territorio.

Al fine di garantire la continuità dell'offerta formativa a favore del cluster 3 è stato previsto, in coerenza a quanto disposto dal PAR 2023, come ultimo aggiornamento, il finanziamento a valere sulle risorse PNRR.

Nelle stesse logiche nel 2024 è stata finanziata a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027 l'offerta complessiva delle prestazioni per il lavoro e della componente formativa a favore delle persone rientranti nel cluster 4.

Le modalità per la selezione e il finanziamento delle opportunità, ed in particolare l'approvazione di un avviso dedicato, ha permesso di tracciare per ciascuna Operazione approvata e finanziata, a partire dall'assegnazione di un CUP, l'impegno a valere sui relativi capitoli di bilancio oltre alla relativa gestione tramite l'applicativo informatico di gestione garantendo la tracciabilità dei relativi finanziamenti.

Tenuto conto di quanto realizzato e come meglio specificato nella tabella che segue si intende confermare il ricorso alle risorse FSE+ unicamente per le misure a favore del cluster 5.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025:

Annualità 2024:

Percorso 1: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione breve digitale

Percorso 2: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale sia per la formazione breve digitale

Percorso 3: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale

Percorso 4: le risorse programmate PNRR hanno a riferimento esclusivamente il rifinanziamento a titolo definitivo delle operazioni già approvate con l'avviso 2/2022.

Percorso 5: 100% a valere sulle risorse FSE+

Annualità 2025:

Percorso 1: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione breve digitale

Percorso 2: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale sia per la formazione breve digitale

Percorso 3: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale
Percorso 4: 100% a valere sulle risorse FSE+ sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione
Percorso 5: 100% a valere sulle risorse FSE+
Annualità 2026:
percorso 1: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione breve digitale
Percorso 2: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale sia per la formazione breve digitale
Percorso 3: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale
Percorso 4: 100% a valere sulle risorse PNRR sia per la componente prestazioni per il lavoro sia per la componente formazione tecnico professionale
Percorso 5: 100% a valere sulle risorse FSE+

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	139.991	104.994	36.214	20.999
Obiettivo regionale	2026			5.250	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La formazione breve, della durata di 20 ore è stata attivata in esito all'aggiornamento del PAR 2023 (tenuto conto di quanto disposto all'art. 4 (Formati GOL) di modifica dell'articolo 3 del Decreto Ministeriale 24 agosto 2023) per l'acquisizione di micro-credenziali digitali (attraverso lo strumento degli Open Badge) referenziata al quadro europeo di referenziazione DIGCOM2.2.

La formazione digitale a valere sulle risorse del programma GOL alla quale sarà data continuità anche nell'anno 2026 è:

- articolata in percorsi della durata di 20 ore
- rivolta potenzialmente all'intera platea dei destinatari cluster 1 e all'intera platea del cluster 2
- articolata in moduli che permettono alle persone di costruire un proprio percorso personalizzato che corrisponda alla effettiva domanda di competenze
- riferita al quadro di referenziazione DIGCOMP2.2
- attivata prevedendo gruppi in formazione costituiti da un numero minimo di partecipanti
- finanziata ricorrendo all'UCS prevista dalla delibera ANPAL n. 5/2023
- prevede in esito il rilascio alle persone di open badge riferiti al quadro europeo DIGCOM2.2 attraverso una Piattaforma regionale resa disponibile dalla società in house Lepida s.c.p.a agli enti di formazione professionale accreditati selezionati in esito alla procedura di evidenza pubblica, (DGR. N. 1748/2024) che hanno assunto il ruolo di Issuer. In particolare, per ciascuna persona sono rilasciate singole microcredenziali digitale ciascun riferita alle 5 Ambiti di cui al Framework europeo DigComp2.2 (Alfabetizzazione su informazioni e dati; Comunicazione e collaborazione; Creazione di contenuti digitali; Sicurezza; Risolvere problemi) e relativi ambiti di competenza distinti per livello.

Si specifica inoltre che tutti i percorsi formativi tecnico professionale riferiti al repertorio regionale delle qualifiche ricomprendono la componente digitale e l'esito formativo avviene attraverso una attestazione di validazione di competenze (scheda capacità e conoscenze) o il rilascio di una certificazione di competenze o qualifica) repertorate nel sistema informativo regionale (SILER)

La piattaforma Lepida permette di creare, emettere ed esporre badge digitali destinati a validare competenze oltre che a verificarne la validità, in formato "Open Badge" secondo gli standard Open Badges di IMS Global - 1EdTech, le cui specifiche sono reperibili sul sito: <https://www.1edtech.org/standards/open-badges>.

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO
Formalizzazione dei processi di apprendimento	Formalizzazione delle conoscenze e competenze acquisite	163,00	Numero schede di attestazione di capacità e conoscenze	Servizio di formalizzazione degli esiti dei processi di apprendimento in esito ai tirocini	DGR nn. 54/2021 737/2023

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

La Regione intende ricorrere alle UCS regionali unicamente per le azioni/servizi per i quali non sono disponibili UCS nazionali al fine di garantire le attività previste dal Programma in coerenza alle disposizioni normative regionali. In particolare, la L.R. 17/2005 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii. ha disposto che gli esiti di apprendimento dei tirocini siano oggetto di formalizzazione e certificazione secondo gli standard del sistema regionale. Con Delibera di Giunta regionale n. 54 del 18/01/2021, la Regione Emilia-Romagna ha adottato una nuova Unità di Costo Standard a risultato per il riconoscimento della spesa relativa al servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito al tirocinio formativo. In particolare, ha approvato, ai sensi dell'articolo 67 comma 5 lett. a – p. ii del Regolamento (UE) 1303/2013, gli esiti dello “Studio per la trasformazione della tariffa oraria per orientamento specialistico o di II livello in una unità di costi standard a risultato per il finanziamento del servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito ai tirocini formativi”, che ha determinato la quantificazione di una nuova UCS a risultato per il servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito al percorso di tirocinio nella misura pari a € 142,00 per il singolo servizio di formalizzazione e certificazione. Condizione di ammissibilità della spesa è la produzione e la consegna o un documentato tentativo di consegna della Scheda di capacità e conoscenze opportunamente repertoriata nel Sistema informativo Regionale (SIFER) con l'apposita indicazione anche della data di consegna della stessa. Con delibera di Giunta regionale n. 737 del 15/05/2023 al fine di corrispondere a quanto previsto dal Regolamento (UE) n.2021/1060 che evidenzia come “Gli adeguamenti periodici costituiscono una buona prassi nel contesto dell'attuazione del programma pluriennale per tener conto dei fattori che incidono sui tassi e sugli importi” l'UCS è stata rivalutata in funzione dell'indice dei prezzi come rilevata da ISTAT da gennaio 2021 a marzo 2023, dato ultimo disponibile e pertanto in applicazione del coefficiente 1,147. La nuova UCS a risultato, pari a € 163,00, è in grado di migliorare sensibilmente la performance di semplificazione.

Per tutte le altre misure previste, riconducibili alle prestazioni per il lavoro e alla componente formativa, si farà unicamente ricorso alle Unità di Costo Standard di cui alla delibera Anpal n. 6 del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023.

Nello specifico tra i “percorsi di riqualificazione” che saranno programmati a favore delle persone rientranti nei Cluster 3 e 4 sono ricompresi i percorsi per il profilo di Operatore Socio-Sanitario. I percorsi programmati saranno coerenti con quanto disposto dal DPCM 25 marzo 2025, di recepimento dell'“Accordo stipulato il 3 ottobre 2024 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano (Rep. Atti n. 175/CSR), concernente la revisione del profilo dell'operatore sociosanitario istituito con Accordo sancito il 22 febbraio 2001(Rep. atti n. 1161), come modificato dall'Accordo tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 18 dicembre 2024 (Rep. atti n. 261/CSR)”.

In coerenza con gli standard di cui all'Accordo i percorsi avranno una durata di 1.000 ore di cui 550 ore di formazione teorica e 450 stage: tale standard è coerente con quanto disposto con il relativo LEP che dispone una durata fino a 600 ore a cui si aggiungono le eventuali ore di stage/tirocinio curricolare. I percorsi sono finanziati ricorrendo all'UCS di cui alla delibera ANPAL n. 5/2023 che dispone nel merito dei percorsi formativi indipendentemente dalla durata degli stessi.

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024 - 2025										
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI						
Assessment *											
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	93.378	735,72	735,72				68.699.661,21	68.699.661,21			
	8.500		0,00	0,00			0,00	0,00			
TOTALE	101.878						68.699.661,21	68.699.661,21	0,00		
PERCORSO 2 - Upskilling	36.000	1.210,62	1.210,62				43.582.320,00	43.582.320,00			
	2.800		0,00	0,00			0,00	0,00			
TOTALE	38.800						43.582.320,00	43.582.320,00			
PERCORSO 3 - Reskilling	9.004	2.593,82	2.593,82				23.354.755,28	23.354.755,28			
TOTALE	9.004						23.354.755,28	23.354.755,28			
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	3.899	4.043,48	3.552,08		491,40	Economie cassa in deroga 2014/2016	15.765.528,52	13.849.559,92		1.915.968,60	

TOTALE	3.899						15.765.528,52	13.849.559,92	0,00	1.915.968,60
PERCORSO 5 - Ri-collocazione collettiva	500	2.500,00		2.500,00			1.250.000,00		1.250.000,00	
TOTALE	500						1.250.000,00		1.250.000,00	
<i>TOTALE**</i>	<i>154.081</i>						152.652.265,01	149.486.296,41	1.250.000,00	1.915.968,60

** il totale è arrotondato per complessivi euro 390,82 in diminuzione rispetto al calcolo A*B

5.1.6 Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	18.582	728,28	728,28				13.533.237,99	13.533.237,99		
	900		0,00	0,00			0,00	0,00		
TOTALE	19.482						13.533.237,99	13.533.237,99	0,00	
PERCORSO 2 - Upskilling	6.750	1.210,62	1.210,62				8.171.685,00	8.171.685,00		
	550		0,00	0,00			0,00	0,00		
TOTALE	7.300						8.171.685,00	8.171.685,00		
PERCORSO 3 - Reskilling	1.540	2.593,82	2.593,82				3.994.482,80	3.994.482,80		
TOTALE	1.540						3.994.482,80	3.994.482,80		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	781	4.043,48	3.552,08		491,40	Economie cassa in deroga 2014/2016	3.157.957,88	2.774.174,48		383.783,40
TOTALE	781						3.157.957,88	2.774.174,48	0,00	383.783,40

PERCORSO 5 - Ri-collocazione collettiva	100	2.500,00		2.500,00			250.000,00		250.000,00	
TOTALE	100						250.000,00		250.000,00	
TOTALE**	29.203						29.107.363,67	28.473.580,27	250.000,00	383.783,40

** il totale è arrotondato per complessivi euro 338,63 in aumento rispetto al calcolo A*B

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.