Rif. Delibera di Giunta Regionale n. 363 del 2 aprile 2013 Obiettivo n**. 7**

D26 Direzione Generale Programmazione Territoriale e Negoziata, Intese. Relazioni Europee e Internazionali

Progressivo 38

Direzione Generale **Servizio** **Sede** **Tipologia dell'Incarico**	Direzione Generale Programmazione Territoriale e Negoziata, Intese, Relazioni Europee e Relazioni Internazionali Intese Istituzionali e Programmi Speciali d'Area Viale Aldo Moro, 30 CONSULENZA
Descrizione attività e modalità di realizzazione	Consulenza in forma di Co.co.co Supporto all'Autorità Responsabile per l'esecuzione del Programma Attuativo Regionale Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (PAR FSC) 2007 – 2013 nelle sue principali fasi di gestione, sorveglianza, controllo, monitoraggio e valutazione. Supporto tecnico-specialistico finalizzato ai controlli di primo livello documentale ed in situ, alle verifiche e al monitoraggio dei progetti di investimenti pubblici previsti dalla programmazione PAR FSC 2007-2013. Supporto alla realizzazione e gestione dei controlli, al potenziamento dei sistemi informativi, all'applicazione protocollo di colloquio IGRUE per il monitoraggio. Supporto tecnico-specialistico sul Sistema Gestione e Controllo, creazione di un sistema informativo digitalizzato a supporto della gestione e dei controlli di primo livello e sul popolamento del sistema con i dati della programmazione del PAR FSC 2007-2013. Formazione ed assistenza tecnica in materia di controlli ai settori e agli Enti Locali in materia. Supporto all'analisi statistica e alla predisposizione di reportistica in materia.
Durata prevista dell'incarico	14 mesi
Titoli di studio richiesti	Laurea conseguita con il vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento in campo giuridico, economico, politico e sociale. Sono considerati titoli preferenziali: - specializzazioni post laurea (Master, Dottorati e/o altri corsi di specializzazione) con focus controlli amministrativi e finanziari di interventi; in analisi quantitativa e qualitativa di dati; politiche di sviluppo e coesione; politiche di sviluppo locale; statistica economica; analisi territoriali e geografiche; programmazione e progettazione europea; gestione fondi nazionali, regionali o europei; *open government*;

Esperienze professionali richieste	Qualificate esperienze professionali o di ricerca e attinenti di almeno 3 anni in alcuni dei seguenti ambiti tematici: controlli di primo livello in materia di fondi strutturali nazionali o comunitari; analisi quantitativa e qualitativa di dati; analisi territoriali e geografiche; programmazione e progettazione europea; gestione fondi nazionali, regionali o europei; *open governmen*t. Costituirà titolo preferenziale l'avere prestato servizio nelle pubbliche amministrazioni centrali e/o in quelle regionali (o relative strutture/agenzie).
Altre competenze richieste	Conoscenza delle principali leggi o disposizioni normative in materia di programmazione, di *governance* e gestione fondi nazionali ed europei per lo sviluppo e la coesione. Conoscenza di elementi di diritto regionale e di organizzazione della Regione Emilia-Romagna. Conoscenza dei principali elementi della politica regionale unitaria 2007-2013, il Quadro Strategico Nazionale 2007-2013 e delle modalità e procedure di attuazione del QSN 2007-2013 e di programmazione del Fondo per lo Sviluppo e Coesione. Conoscenza di sistemi informativi utilizzati per il monitoraggio finanziario e per il controllo dei progetti, elaborazioni ed analisi dei dati. Conoscenza dell'uso di del pacchetto MS-Office, con particolare riferimento ad Excel ed Access, e Power Point. Conoscenza di software per l'analisi statistica, geografica e modellistica economica. Conoscenza di strumenti per la creazione di sistemi informativi a supporto delle procedure digitalizzate della raccolta documentale ad uso dei controlli. Conoscenza della lingua inglese. Competenze relazionali e nel lavoro di gruppo.
Compenso proposto **Periodicità corrispettivo**	Da Euro 28.000,00 a Euro 32.000,00 lordi, oltre al rimborso delle eventuali spese di missione. Compenso corrisposto per fasi di avanzamento da concordare
Criteri di scelta della candidatura	a) qualificazione culturale e professionale; **da 0 a un massimo di punti 10**; b) esperienze professionali o di ricerca già maturate nel settore di riferimento; presso pubbliche amministrazioni centrali e/o in quelle regionali (o relative strutture/agenzie) **da 0 a un massimo di punti 15**; c) ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico di cui alla sezione "Altre competenze"; **da 0 a un massimo di punti 20;**

	d) la selezione effettuata sulla base della valutazione documentale potrà, eventualmente, essere integrata da un colloquio (per i primi 6 candidati in graduatoria compresi quelli collocatisi ex aequo) finalizzato ad accertare le conoscenze dichiarate al punto b) e c) che precede. Tale colloquio potrà attribuire **da 0 a un massimo di punti 10**
Responsabile del procedimento	SILVIA GRANDI