

## Progressivo 40

<b>Direzione Generale</b>	Direzione Generale Cultura, Formazione e Lavoro
<b>Servizio</b>	Viale Aldo Moro 18
<b>Sede</b>	presso Ufficio Progetto Giovani
<b>Tipologia dell'incarico</b>	Consulenza in forma di co.co.co.
<b>Descrizione attività e modalità di realizzazione</b>	Supporto tecnico-specialistico finalizzato all'analisi e al monitoraggio dei progetti promossi dalla Regione Emilia-Romagna e attuati da soggetti privati ed enti locali inseriti nell'Accordo bilaterale in materia di politiche giovanili e al consolidamento di un Sistema Informativo rivolto ai giovani; supporto alle attività istituzionali connesse alla documentazione sul funzionamento delle sedi di programmazione e concertazione dell'Accordo GECO 2 Dipartimento della Gioventù - Regione Emilia-Romagna, e alla rilevazione di buone prassi da promuovere e/o consolidare.
<b>Durata prevista dell'incarico</b>	15 mesi
<b>Titoli di studio richiesti</b>	Laurea Area Umanistica o Area delle Scienze Economiche, Giuridiche e Sociali.
<b>Esperienze professionali richieste</b>	Esperienza documentata in attività di verifica e monitoraggio di progetti di enti locali e/o regioni, con particolare riguardo a quelli rientranti nelle politiche giovanili.
<b>Altre competenze richieste</b>	Conoscenza di elementi di diritto regionale e di organizzazione della Regione Emilia-Romagna  Conoscenza informatiche con particolare riferimento al pacchetto Office nonché all'utilizzo di e-mail, internet.
<b>Compenso proposto</b>	Euro 30.000, comprensivi di eventuali spese per missione
<b>Periodicità corrispettivo</b>	Per fasi di attività
<b>Criteri di scelta della candidatura</b>	La scelta del candidato avverrà in base ai titoli presentati; la commissione si riserva tuttavia la possibilità di svolgere colloqui con i primi 4 della graduatoria, che abbiano raggiunto comunque un punteggio minimo di 28 punti.

	<p><b>VALUTAZIONE TITOLI</b></p> <p>a) qualificazione culturale e professionale da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza del settore da 0 a un massimo di punti 20</p> <p>c) ulteriori elementi legati alle altre competenze richieste da 0 a un massimo di punti 10</p> <p><b>COLLOQUIO</b></p> <p>Il colloquio è teso ad approfondire e valutare la competenza professionale globalmente maturata, le competenze specifiche inerenti l'oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza del funzionamento del sistema della Pubblica Amministrazione.</p> <p>Tale colloquio potrà attribuire da 0 a 10 punti</p>
<p><b>Responsabile del procedimento</b></p>	<p>Cristina Balboni</p>