

Progressivo 21

<p>Direzione Generale</p> <p>Servizio</p> <p>Sede</p> <p>Tipologia dell'Incarico</p>	<p>Direzione Generale Centrale Organizzazione, Personale, Sistemi informativi e telematica</p> <p>Comunicazione; Educazione alla sostenibilità</p> <p>Viale Silvani 4/3 – 40122 Bologna</p> <p>Consulenza</p>
<p>Descrizione attività e modalità di realizzazione</p>	<p>Incarico co.co.co.</p> <p>Supporto specialistico per la definizione, realizzazione e valutazione delle attività di coinvolgimento e partecipazione dei cittadini sulle politiche energetiche, nell'ambito del progetto europeo ePolicy</p>
<p>Durata prevista dell'incarico</p>	<p>18 mesi</p>
<p>Titoli di studio richiesti</p>	<p>Laurea magistrale</p>
<p>Esperienze professionali richieste</p>	<p>Almeno tre anni di specifica esperienza nel campo della partecipazione: organizzazione e coordinamento di attività, gestione relazione con gli stakeholder, attività di ricerca e di elaborazione dati, comunicazione e promozione.</p> <p>Esperienza nell'ambito di progetti europei e sul tema dell'eparticipation.</p> <p>Conoscenza del settore pubblico e in particolare delle politiche regionali.</p>
<p>Altre competenze richieste</p>	<p>Buona conoscenza dell'inglese scritto e parlato</p> <p>Conoscenza dei principali programmi Office ed applicativi web.</p>
<p>Compenso proposto</p> <p>Periodicità corrispettivo</p>	<p>Euro 35.000</p> <p>Il compenso verrà erogato per 6 fasi di avanzamento</p>
<p>Criteria di scelta della candidatura e relativo punteggio massimo. A titolo esemplificativo</p>	<p>La valutazione dei candidati sarà effettuata sulla base di: Valutazione del curriculum:</p>

	<p>Percorso formativo</p> <p>Valutazione del percorso formativo (diploma, laurea, eventuali master).</p> <p>Verrà considerato titolo preferenziale l'attestazione di master e corsi di perfezionamento post laurea attinenti alle tematiche dell'incarico proposto. Da 0 a 6 punti</p> <p>Esperienza</p> <p>Verrà valutata l'esperienza professionale maturata in attività analoghe, le strutture ed organizzazioni presso le quali sono state realizzate, ed i ruoli ricoperti. Da 0 a 12 punti</p> <p>Colloquio</p> <p>La selezione effettuata sulla base della valutazione dei curricula potrà, eventualmente, essere integrata da un colloquio (per i primi 6 candidati in graduatoria, compresi quelli collocatisi ex-aequo) teso ad approfondire e valutare la competenza professionale globalmente maturata, le competenze specifiche inerenti l'oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza del funzionamento del sistema della Pubblica Amministrazione. Tale colloquio potrà attribuire da 0 a 12 punti</p>
<p>Responsabile del procedimento</p>	<p>Paolo Tamburini</p>