

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- La L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;
- Il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 8365 del 7 maggio 2021 pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, parte terza, n. 136 dell'11 maggio 2021, è stata indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 16 posti nella categoria C, posizione economica C.1 - famiglia professionale "Tecnico progettista in campo ambientale" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna;
- con propria determinazione n. 11329 del 15 giugno 2021, previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva, alla procedura selettiva in oggetto, di n. 8 candidati che hanno presentato regolare domanda, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta e limitatamente ai candidati ammessi alla prova successiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 11624 del 18 giugno 2021, è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 1° luglio 2021 presso una sede della Regione Emilia-Romagna si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 16 posti nella categoria C, posizione economica C.1 - famiglia professionale "Tecnico progettista in campo ambientale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 29 luglio 2021 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 3/8/2021.0708482.U - gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 8 candidati ammessi, n. 7 si sono presentati alla prova scritta e l'hanno superata tutti con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 6 candidati ammessi, risultando tutti idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Dato atto che, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, tutti i candidati ammessi alle prove orali risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando;

Evidenziato che tutti i requisiti dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione (11/6/2021) e devono permanere al momento della sottoscrizione del contratto nella categoria C;

Richiamate le disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998;

Ritenuto quindi di procedere allo scioglimento della riserva d'ammissione e, ai sensi dell'art. 16, comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva riprodotta nell'allegato A);

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 6 posizioni secondo le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1264 del 2/8/2021 "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 e adeguamento delle misure assunzionali 2021. Approvazione";

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di approvazione;
- i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura di questo servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere allo scioglimento della riserva d'ammissione e di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva per titoli ed esami, per la progressione tra le aree, riservata al personale di ruolo indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 8365 del 7/5/2021 pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico parte terza n. 136 dell'11/5/2021, per la copertura di n. 16 posti nella categoria C, posizione economica C.1 - famiglia professionale "Tecnico progettista in campo ambientale" presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 6 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

4. di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di approvazione;
- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria C - posizione economica iniziale C.1 - famiglia professionale "Tecnico progettista in campo ambientale";
- al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nella categoria C, i vincitori dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;

5. di precisare che:

- l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dello scrivente Servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
- i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;

6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

