

Progressivo 25

Direzione Generale	Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni
Sede	Viale Aldo Moro n. 18 - 40128 Bologna
Tipologia dell'Incarico	Consulenza
Oggetto prestazione e modalità di svolgimento	<p>Supporto tecnico - specialistico in materia di procedimenti disciplinari, gestione del personale, procedure di reclutamento con riferimento al nuovo quadro normativo, contenzioso giudiziale ed extragiudiziale.</p> <p>La figura richiesta dovrà fornire supporto per:</p> <ul style="list-style-type: none">- istruttorie in materia di contenzioso sul personale sia giudiziale che stragiudiziale;- attività di raccordo con l'avvocatura regionale, supporto nella predisposizione di pareri e relazioni in merito alla strategia difensiva da adottare sui ricorsi;- supporto nell'istruttoria su procedimenti disciplinari di particolare complessità, anche correlati a procedimenti penali;- analisi e pareri su problematiche inerenti la gestione delle risorse umane, l'organizzazione, la dirigenza pubblica, le procedure di reclutamento, anche con riferimento alle nuove modalità introdotte durante il periodo di emergenza sanitaria;- monitoraggio normativa e giurisprudenza nelle materie oggetto dell'incarico.
Durata prevista	24 mesi
Titoli di studio richiesti come requisito <i><u>I titoli di studio conseguiti presso Istituti esteri devono essere corredati dal provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dal nostro ordinamento.</u></i>	Laurea Magistrale in Giurisprudenza o Diploma di Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) <i>oppure</i> Laurea equipollente con dottorato di ricerca, titoli accademici o titoli di specializzazione post-laurea nelle materie attinenti con l'oggetto dell'incarico.
Altri Titoli richiesti come requisito	Iscrizione all'Albo degli Avvocati da almeno 10 anni.

Esperienze professionali richieste	<p>Consolidate esperienze nelle seguenti materie: pubblico impiego, contenzioso giudiziale e stragiudiziale del lavoro pubblico.</p> <p>Qualificate esperienze professionali nelle materie di diritto civile, diritto pubblico e in ambito giuslavoristico.</p>
Altre competenze richieste	<p>Conoscenza approfondita della normativa in materia di: diritto amministrativo, pubblico impiego, sicurezza sul lavoro, contrattualistica del lavoro, responsabilità datoriale e disciplinare, anticorruzione, trasparenza, protezione dei dati personali.</p> <p>Conoscenza di elementi di contrattualistica, di contabilità pubblica e di previdenza.</p>
Compenso proposto Periodicità corrispettivo	<p>Euro 30.000,00</p> <p>Pagamento suddiviso in quattro tranches, ciascuna corrisposta al termine di ogni semestre di attività.</p>
Criteria di scelta e relativo punteggio massimo	<p>a) qualificazione culturale e professionale coerente. Docenze e/o pubblicazioni nelle materie oggetto della consulenza; da 0 a un massimo di punti 15</p> <p>b) esperienze professionali pluriennali maturate e grado di conoscenza del settore, con particolare riferimento a: pubblico impiego, eventi del rapporto di lavoro, contrattualistica e gestione del contenzioso, giudiziale e stragiudiziale, in ambito giuslavoristico; da 0 a un massimo di punti 15</p> <p>c) precedente esperienza con avvocature regionali o con organizzazioni pubbliche complesse o in studi professionali specializzati in diritto del lavoro; da 0 a un massimo di punti 15</p> <p>d) dottorato di ricerca, master, docenze in materie attinenti a quelle indicate; da 0 a un massimo di punti 5</p> <p>Al termine della valutazione dei curricula, i primi sei candidati, compresi quelli collocati <i>ex aequo</i>, potranno essere chiamati ad un colloquio. Al colloquio può essere attribuito un punteggio da 0 ad un massimo di punti 10.</p> <p>L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare luogo ad alcun affidamento qualora le candidature presentate non rispondano pienamente al profilo ricercato.</p>
Responsabile del procedimento	Cristiano Annovi