REPUBBLICA ITALIANA

Regione Emilia-Romagna

BOLLETTINO UFFICIALE

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO LA PRESIDENZA DELLA REGIONE - VIALE ALDO MORO 52 - BOLOGNA

Parte terza - N. 54

Anno 51 **16 dicembre 2020** **N. 432**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE A RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI 14 DICEMBRE 2020, N. 22344

Interventi straordinari per il superamento del precariato ai sensi dell'art. 4 della L.R. 25/2017 in applicazione delle delibere n. 365/2020 e n. 1615/2020. Approvazione avviso pubblico seconda fase *2*

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21730

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 43 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico", nell'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale *8*

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21731

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 37 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale", pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale *15*

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21733

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 117 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista agro forestale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale *21*

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21734

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 59 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale", nell'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale *29*

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21735

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 83 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale *37*

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21736

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 108 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale *45*

COMUNICATO DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

Procedura di selezione per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm., di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1350/2020. Rettifica e integrazione della determinazione n. 21098 del 24/11/2020 *60*

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE A RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI 14 DICEMBRE 2020, N. 22344

Interventi straordinari per il superamento del precariato ai sensi dell'art. 4 della L.R. 25/2017 in applicazione delle delibere n. 365/2020 e n. 1615/2020. Approvazione avviso pubblico seconda fase

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D.Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 20 comma 1 così come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 162/2019 convertito con L. n. 8/2020 (Mille proroghe 2020);

- la Legge Regionale 27 dicembre 2017, n. 25 "Disposizioni collegate alla Legge Regionale di stabilità per il 2018";

Premesso che la citata L.R. n. 25/2017, all'art. 4 "Interventi straordinari per il superamento del precariato", prevede:

- al comma 1 "In attuazione dell'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), la Regione Emilia-Romagna, in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni professionali, definisce per il triennio 2018-2020, un piano di interventi straordinari volto al superamento del precariato attraverso la stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge, compreso quello della struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio-Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122. A tal fine i contratti di lavoro a tempo determinato del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017, sono prorogati fino alla conclusione delle procedure stesse. Il requisito dei tre anni di servizio di cui all'art. 20, comma 1, lettera c) del Decreto Legislativo n. 75/2017 può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la struttura commissariale;

- al comma 2 "La Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per quanto di propria competenza, individuano i posti da coprire e il personale coinvolto nelle procedure di stabilizzazione e definiscono le modalità e le procedure attuative degli interventi di cui al comma 1";

Richiamata la **deliberazione della Giunta regionale n. 365 del 20/4/2020** "*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento urgente delle procedure assunzionali conseguente alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1 del DL 162/2019 convertito con L. 8/2020 al fine di completare il piano di superamento del precariato, valorizzare il personale interno e fare fronte all'emergenza Covid-19. Approvazione*" che prevede, fra l'altro:

- la necessità di attivare, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 come modificato dal citato art. 1 del D.L. n. 162/2019, convertito con L. n. 8/2020 (Milleproroghe 2020), le procedure di stabilizzazione per tutti i soggetti che maturano i requisiti entro il 31/12/2020;

- le modalità di attuazione degli interventi volti al superamento del precariato secondo le modalità descritte nell'allegato B) alla sopracitata DGR;

Evidenziato quanto previsto nell'ambito delle modalità di attuazione di cui al sopracitato Allegato B) alla DGR n. 365/2020 e, in particolare:

- al paragrafo 2), che gli interventi straordinari siano realizzati mediante procedura di assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti ivi indicati;

- al paragrafo 4), che per la realizzazione di tali iniziative l'Amministrazione provvederà a pubblicare due distinti avvisi approvati con provvedimento del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni rivolti ai soggetti in possesso dei requisiti di cui al sopracitato paragrafo 2);

- al paragrafo 4), punto 4.1, lettera b), che entro il mese di gennaio 2021 l'Amministrazione provvederà a pubblicare un apposito avviso approvato con provvedimento del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzione rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti alla data del 31/12/2020. In esso saranno contenuti i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle relative domande, le modalità di attuazione delle procedure di stabilizzazione, nonchè di assunzione;

Dato atto che:

- con determinazione n. 7215/2020 è stata avviata la prima fase di interventi straordinari per il superamento del precariato con l'approvazione dell'avviso rivolto ai soggetti che entro il 30/4/2020 avevano già maturato i requisiti per la stabilizzazione, secondo quanto disposto al paragrafo 4), punto 4.1, lettera a) della DGR n. 365/2020;

- con determinazione n. 9468/2020 è stata disposta l'ammissione alla procedura di assunzione diretta dei candidati che a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio sono risultati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di cui all'alinea precedente;

Richiamata la **deliberazione della Giunta regionale n. 1615 del 16/11/2020** *"Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento delle misure assunzionali per fare fronte all'incremento delle cessazioni, all'avvio dei concorsi per dirigenti e contestuale rideterminazione del rispetto dei vincoli di spesa e della dotazione organica. Approvazione"* che all'allegato A) paragrafo n. 8:

- conferma i contenuti della citata DGR n. 365/2020;

- conferma la consistenza numerica delle posizioni complessivamente da destinare alle iniziative per la stabilizzazione come precisata al paragrafo 3) del citato allegato B) alla DGR n. 365/2020;

- precisa che ai fini della valutazione dei periodi a tempo determinato svolti per il Commissario straordinario devono intendersi ammissibili solo i periodi svolti con assegnazioni alle strutture regionali con esclusione dei periodi lavorativi con assegnazione funzionale presso altri enti pubblici rientranti nel perimetro del cratere del sisma.

Richiamata inoltre la normativa regionale in materia di accesso, di cui alla Legge Regionale n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e al Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Dato atto che relativamente agli obblighi di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con prot. n. PG/2020/328327 è stata acquisita la nota relativa alla comunicazione di assenza di personale in disponibilità;

Ritenuto pertanto, a completamento delle iniziative volte al superamento del precariato, di procedere mediante pubblicazione di un secondo avviso nel Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito istituzionale dell'ente, secondo i contenuti dell'allegato A) "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020";

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

determina

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

A) di indire a conclusione delle stabilizzazioni 2020/2021, una procedura mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti che alla data del 31/12/2020 risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 della L.R. n. 25/2017, secondo quanto previsto all'allegato B) della deliberazione della Giunta regionale n. 365/2020 – paragrafo 4) – punto 4.1 "Avvio delle procedure di stabilizzazione", lettera b) e di quanto precisato nell'allegato A) paragrafo n. 8 della deliberazione della Giunta regionale n. 1615/2020;

B) di stabilire che la procedura venga disciplinata secondo quanto definito nell'Avviso riportato nell'allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

C) di dare atto che al termine della procedura il Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio dispone:

- l'ammissione alla procedura di stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti o l'esclusione dei soggetti che ne risulteranno privi;
- l'assunzione diretta a tempo pieno e indeterminato nell'organico della Regione Emilia-Romagna dei soggetti ammessi alla procedura di stabilizzazione;

D) di stabilire che il presente atto sia pubblicato nel Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale

Francesco Raphael Frieri

Allegato A)

INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO IN ATTUAZIONE DELLE DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. AVVISO PUBBLICO RISERVATO AI SOGGETTI CHE HANNO MATURATO I REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2020

1. INDIZIONE PROCEDURA

La Regione Emilia-Romagna, nell'ambito del quadro normativo nazionale delle misure volte al superamento del precariato secondo quanto disposto dall'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1 del DL 162/2019 convertito con L. 8/2020 (Mille proroghe 2020), in applicazione dell'art. 4 della legge regionale n. 25 del 27 dicembre 2017 ed in attuazione delle deliberazioni della Giunta regionale n. 365/2020 e n. 1615/2020, procede all'avvio della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione mediante assunzione diretta del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato che presta o ha prestato servizio:

- presso la Regione Emilia-Romagna;
- presso la Struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122.

2. REQUISITI PER ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE

Sono ammessi alla procedura di assunzione i soggetti in possesso:

- dei requisiti di cui all'art. 4 della legge regionale n. 25/2017, come specificati nell'Allegato B) paragrafo n. 2 della DGR n. 365/2020 e confermati dalla DGR n. 1615/2020 e precisamente:

  1) risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge;

  2) avere maturato, entro il 31/12/2020 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la Struttura commissariale;

  A tale riguardo si precisa che ai fini della valutazione dei periodi a tempo determinato svolti per il Commissario straordinario devono intendersi ammissibili solo i periodi svolti con assegnazioni alle strutture regionali con esclusione dei periodi lavorativi con assegnazione funzionale presso altri enti pubblici rientranti nel perimetro del cratere del sisma secondo quanto stabilito dalla DGR n. 1615/2020.

- dei requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna, anche in relazione alla categoria di inquadramento, definiti all'art. 2 del Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Secondo quanto previsto al comma 13 dell'art. 20 del D.Lgs. n.75/2017, ai fini del possesso del requisito di avere maturato almeno tre anni di servizio di cui al comma 1 dell'art. 20, in caso di processi di riordino,

soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza senza soluzione di continuità.

3. DESTINATARI DEL PRESENTE AVVISO

Secondo quanto previsto nell'Allegato B) della DGR n. 365/2020 al punto 4.1 lettera b) e confermato dalla DGR 1615/2020, i destinatari del presente avviso sono i soggetti che **abbiano maturato** i requisiti di cui al punto 2 entro il **31/12/2020.**

4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di ammissione deve essere presentata con modalità telematiche, come sottoindicate **entro e non oltre le ore 13.00 del 12/01/2021**.

Non saranno ammesse le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate.

Per essere ammessi alla procedura gli interessati dovranno presentare la propria candidatura con modalità on-line tramite il portale e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna, in particolare:

- utenti esterni (coloro che sono privi di account regionale): devono accedere dal sito istituzionale dell'Ente www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/ - sezione "Procedura per assunzione diretta – azioni per il superamento del precariato L.R. n. 25/2017" al link: "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020". L'accesso al portale e-Recruiting avviene attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - https://www.spid.gov.it/). Si raccomanda di richiedere le credenziali SPID con adeguato anticipo rispetto ai termini previsti per la presentazione della candidatura, al fine di minimizzare il rischio di non riuscire ad ottenere le suddette credenziali in tempo utile.

- utenti interni (coloro che possiedono un account regionale): devono accedere dalla Intranet regionale "Orma", Sportello self-service, Dati personali, Procedure selettive.

Per la compilazione della candidatura si raccomanda di seguire le istruzioni riportate nell'apposita "Guida alla compilazione della domanda" consultabile e scaricabile al link della procedura.

Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico, tramite invio all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dall'interessato di due comunicazioni: la prima inviata immediatamente, a riprova dell'avvenuta ricezione della domanda da parte della Regione, la seconda in un successivo momento, riportante il riepilogo PDF della domanda inviata e la ricevuta della domanda con gli estremi di protocollazione.

È onere dell'interessato verificare l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale attraverso le notifiche di cui sopra.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

5. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE PERVENUTE

Il Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio procederà all'istruttoria delle domande pervenute e alla verifica d'ufficio dei requisiti richiesti, sulla base della documentazione agli atti dell'Amministrazione.

In merito al requisito relativo all'esperienza lavorativa utile ai fini dell'ammissione alla presente procedura di stabilizzazione, il calcolo dei 3 anni - 36 mensilità, viene effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a trenta giorni per un totale di 1080 giornate di calendario nonché la data di scadenza del 31/12/2020 entro la quale aver maturato il requisito come specificato nel punto 2 del presente Avviso. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono sommati.

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura e alla relativa categoria di inquadramento a tempo indeterminato, in applicazione del requisito di cui al punto 3.2.1.1 lettere b) e c) della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, si precisa che:

- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale esclusivamente con rapporto di lavoro a tempo determinato sarà effettuato nella categoria e profilo corrispondenti a quelli previsti dalla procedura dalla quale il medesimo soggetto risulta essere stato reclutato con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;

- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale con diverse tipologie di contratto flessibile, sarà definito prendendo a riferimento categoria e profilo della procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati reclutati a tempo determinato, con la precisazione che le attività svolte nell'ambito dei suddetti contratti siano riferite ad un livello di competenza non inferiore a quello richiesto dalla categoria di inquadramento.

A conclusione dell'istruttoria, il Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio con apposito atto, dispone l'ammissione e la relativa assunzione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti e l'esclusione dei soggetti che ne risulteranno privi.

6. PROCEDURE DI ASSUNZIONE ED ASSEGNAZIONE

L'assegnazione avverrà sulla base dei fabbisogni previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni approvati con DGR n. 1615/2020 nel rispetto della professionalità maturata con priorità per la collocazione nelle strutture presso cui è stato maturato il requisito. In casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con modalità diverse.

Ai soggetti assunti tramite la presente procedura di assunzione diretta, si applica la normativa contrattuale che regola le assunzioni a tempo indeterminato negli organici della Regione.

Il trattamento economico che compete al personale assunto in esito alla procedura di stabilizzazione è quello spettante in base al CCNL Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

7. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.
Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/ sezione "Procedura per assunzione diretta – azioni per il superamento del precariato L.R. n. 25/2017" – al link: "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020" secondo le istruzioni ivi riportate nell'apposita "Guida alla compilazione della domanda". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione della domanda, saranno inviate agli stessi all'indirizzo di posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda.

L'Amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto formalmente

idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura.

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni causato da non esatte dichiarazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine del procedimento è fissato in 120 giorni che decorrono dal giorno successivo alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione viene in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.

I candidati dovranno attestare la presa visione della relativa informativa, reperibile all'indirizzo http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/ - sezione "Procedura per assunzione diretta – azioni per il superamento del precariato L.R. n. 25/2017" - al link "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020".
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura.

Per informazioni è possibile inviare una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: fabbpers@regione.emilia-romagna.it

Responsabile del Procedimento: Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21730

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 43 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico", nell'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;

- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13701 del 25/7/2019, è stato approvato l'Avviso di indizione di una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 43 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, successivamente rettificato con determinazione n. 19099 del 22/10/2019;

- l'Avviso di cui trattasi prevede l'applicazione dell'istituto della riserva, per un totale di n. 16 posti;

- con proprie determinazioni n. 19175 del 22/10/2019 e n. 982 del 22/1/2020 previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva in oggetto di n. 2243 candidati che hanno presentato regolare domanda;

- con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 23635 del 20/12/2019 e n. 3405 del 28/2/2020 è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- in data 11/2/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova preselettiva della procedura selettiva pubblica per n. 43 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico", e con propria determinazione n. 2796 del 19/2/2020 sono risultati ammessi alle successive prove d'esame n. 120 candidati che si sono collocati nella prime 120 posizioni in ordine di punteggio nella graduatoria in esito alla preselezione, nonché n. 12 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20 della L. 104/1992, per un totale di n. 132 candidati ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta;

- con propria determinazione n. 4314 del 13/3/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva pubblica di cui trattasi, prevista per il giorno 18/3/2020, in ottemperanza dei DPCM dell'8/3/2020 e del 9/3/2020, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;

- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, lo svolgimento delle procedure concorsuali sono state sospese per un periodo di 60 giorni;

- in data 25/5/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario aggiornato delle prove scritte delle procedure selettive pubbliche per la copertura di posti di categoria D di cui agli Avvisi pubblicati nel BURERT n. 252 del 31/7/2019;

- con propria determinazione n. 8785 del 25/5/2020 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per n. 132 candidati ammessi alle prove d'esame, dei quali n. 129 già ammessi con la sopra citata determinazione n. 2796 del 19/2/2020 e n. 3 subentranti ad altrettanti candidati esclusi poiché non in possesso di uno dei requisiti richiesti dal bando d'indizione dell'avviso;

- in data 8/7/2020 presso PalaDozza, Piazza Azzarita n.3, Bologna si è svolta la prova scritta della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 43 unità di personale di categoria D.1, famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 20 ottobre 2020 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame, come riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 22/10/2020.0680908.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 132 candidati ammessi alle prove d'esame, n. 104 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 70 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 63 candidati ammessi, e di questi n. 62 sono risultati idonei;

Rilevato inoltre che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;

- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente differito al 31/12/2020, come stabilito da determinazione n. 14578 del 28/8/2020;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Dato atto che relativamente al totale dei posti riservati, per un totale di n. 16, è prevista l'applicazione del diritto a riserva secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- n. 13 posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n.

66/2010 secondo le previsioni di dette norme. I candidati interessati dovevano, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione;

- n. 3 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria C, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui ai precedenti alinea, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordinedi collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possegga tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;
- in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione;

Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando:

- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura;
- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente e presso la struttura commissariale;

Richiamate le Circolari:

- del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione n. 5/2013 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", in particolare il punto 3.7;

- del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), in particolare il punto 3.2.1.2, lett. a) e b),

che forniscono indirizzi applicativi circa il possesso dei previsti requisiti con riferimento, rispettivamente, alle riserve di posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017;

Evidenziato che, con riferimento ai requisiti richiesti per usufruire del diritto a riserva, e agli indirizzi applicativi di cui alle sopracitate Circolari, si è proceduto applicando i seguenti criteri:

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, usufruiscono della riserva i candidati che risultano inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, classificati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso alla data di adozione del presente provvedimento;
- relativamente alle tipologie di riserva di cui alle sopraindicate lettere a) "*riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001"* e b) "*riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017*" sono stati presi in considerazione i periodi di lavoro prestati con inquadramento nella categoria D o per lo svolgimento di attività riconducibili alla medesima categoria professionale;
- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 non rileva il servizio prestato presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e sono esclusi i periodi di servizio prestato con contratto di somministrazione;

Ritenuto, in base ad opportuno criterio di trasparenza e imparzialità, nonché di buona amministrazione, di applicare alla riserva prevista ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, i medesimi requisiti di cui all'art. 35 comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, limitatamente al criterio utilizzato per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nella categoria di inquadramento utile ai fini del riconoscimento della riserva, nonché al criterio per individuare la data di riferimento della titolarità del rapporto di lavoro, stabilita alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura selettiva di cui trattasi (31/7/2019);

Ritenuto inoltre che, rientrando la previsione delle riserve

sopraindicate di cui alle lettere a), b) e c) nell'ampio piano di interventi dell'Ente volto al superamento del precariato, non possano usufruire di tali tipologie di riserva i candidati che all'adozione del presente atto risultino già dipendenti della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento nella medesima categoria e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;

Precisato che:

- i candidati aventi diritto a riserva, che si collocano tra i vincitori del concorso pubblico per merito, sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;

- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. 191/1998;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei n. 43 vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A);

Dato atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 43 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

Dato atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dall'adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente alla medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13701 del 25/7/2019, di cui all'Avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 43 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, successivamente rettificato con determinazione n. 19099 del 22/10/2019, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 43 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 43 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

4. di dare atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla

L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente la medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 – famiglia professionale "Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico";

5. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Servizio

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NELL'ARCO DEL TRIENNIO 2019-2021, DI N. 43 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 – FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA GESTIONE DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO PUBBLICO PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	**COGNOME NOME**	**punteggio titoli**	**punteggio prova scritta**	**punteggio prova orale**	**punteggio totale**
1	SARTI MARCO - *riserva art. 17 R.R. 3/2015*	8,6	22,50	29	60,10
2	BONINI FRANCESCO *riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017*	8	28,00	29	65,00
3	STEFANI SARA *riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017*	8	23,00	30	61,00
4	GALANTINI GIORGIA - *riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017*	8	22,00	28,33	58,33
5	CASTALDINI RICCARDO - *riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017*	8	22,00	27	57,00
6	VALENTINI MARCO - *riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017*	8	21,50	27,33	56,83
7	DELL'AQUILA VALENTINA	11,2	26,00	27,33	64,53
8	SPADONI MAURO	9	25,50	29	63,50
9	LORENZONI FEDERICO	8	26,00	28,33	62,33
10	GUIDETTI ELISA AURORA *precede minore età*	8	27,00	27	62,00
11	FERLINI CAROLINA	9,5	23,50	29	62,00
12	SABELLA MARTINA	8	26,50	27	61,50
13	FANTONI ALESSANDRO	9,5	22,50	28	60,00
14	PERONE LORENZO	8	23,50	28,33	59,83
15	ASTOLFI ARMANDO	12,6	22,50	24,67	59,77
16	GUIDETTI ANNA	8	21,50	30	59,50
17	BENATTI LINDA *precede minore età*	8	23,00	28,33	59,33
18	LIBERATOSCIOLI ELENA	13	22,00	24,33	59,33
19	FERRARI STELLA	8,6	23,00	27,67	59,27

20	SCARPELLI PAOLA	8	25,00	26	59,00
21	MAGNANI SONJA	8	22,50	28,33	58,83
22	BOTTAZZI MAURIZIO	8	23,50	27	58,50
23	LO IACONO LUCIA	8	24,00	26	58,00
24	CARNEVALI ELENA *precede minore età*	8	23,00	26,67	57,67
25	GHERMANDI ALESSANDRO	5	24,00	28,67	57,67
26	SPAGNI ROBERTO *precede minore età*	8	21,50	28	57,50
27	BRUNI VALERIA	8	21,50	28	57,50
28	FUSCHINI LORENZO	8,8	21,00	27	56,80
29	PATRIA ELENA	8,55	22,50	25,67	56,72
30	MIRABELLI CONCETTA	11	21,00	24,67	56,67
31	GAMBASSI LUCA	8	21,50	27	56,50
32	SILVAGNI PAOLA	8	22,00	26,33	56,33
33	GALLI STEFANIA *precede minore età*	8	23,50	24,67	56,17
34	PRETOLANI FRANCESCA	8	22,50	25,67	56,17
35	PATTUZZI EDDA	7,6	21,00	27,33	55,93
36	SPERANZA DANILO	8	24,00	23,67	55,67
37	VALENTINI MATTIA	8	22,50	24,67	55,17
38	SINIGARDI GIOVANNI *precede minore età*	8	21,00	26	55,00
39	MAGNISI RICCARDO	8	21,00	26	55,00
40	VITALI GUARDIANELLI ENRICO	8	21,50	25,33	54,83
41	ACETO ANNA MARIA *precede minore età*	8	21,00	25,67	54,67
42	LOCATELLI CLAUDIA	8	21,00	25,67	54,67
43	ANDREOLI PAOLO	8,4	21,00	25	54,40
44	LETIZIA BARTOLOMEO	8,55	21,50	24	54,05

45	VALDAMBRINI SILVIA	8	23,00	23	54,00
46	GIANNINI DAVIDE	8	21,20	24,67	53,87
47	SOLDATI MICHELA	3,6	21,50	28,67	53,77
48	SARTI PIERPAOLO	8	23,00	21,33	52,33
49	PERRELLA GABIRIA *precede minore età*	3	26,00	23	52,00
50	BACCI LORENZO	8	22,00	22	52,00
51	ROVERI ELENA	8	21,00	22,67	51,67
52	RUTILI ANALIA PATRICIA	3	24,50	24	51,50
53	CAPRI CARLO	3	21,00	27,33	51,33
54	IANNUZZI GIANLUCA *precede minore età*	3	21,50	26	50,50
55	TEGLIA MARCO *precede minore età*	0	22,50	28	50,50
56	CERVINO CRISTINA	3	23,50	24	50,50
57	ARBIZZANI PAOLA	8	21,17	21	50,17
58	GUDERZO STEFANO	3	21,00	26	50,00
59	GHIRELLI SAVERIO	3,95	21,00	23	47,95
60	QUARANTA MARTA	4	21,00	21	46,00
61	BARANZONI GIAN PAOLO	3	21,00	21	45,00
62	ZANERINI LAILA	0	23,00	21	44,00

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21731

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 37 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale", pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;

- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13702 del 25/7/2019, è stato approvato l'Avviso di indizione di una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 37 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, successivamente rettificato con determinazione n. 19099 del 22/10/2019;

- l'Avviso di cui trattasi prevede l'applicazione dell'istituto della riserva, per un totale di n. 13 posti;

- con propria determinazione n. 19171 del 22/10/2019 previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva in oggetto di n. 2788 candidati che hanno presentato regolare domanda;

- con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 23636 del 20/12/2019 e n. 3404 del 28/2/2020 è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- in data 12/02/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova preselettiva della procedura selettiva pubblica per n. 37 unità di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale", e con propria determinazione n. 2797 del 19/2/2020 sono risultati ammessi alle successive prove d'esame n. 102 candidati che si sono collocati nella prime 100 posizioni in ordine di punteggio nella graduatoria in esito alla preselezione, nonché n. 2 candidati in posizione di parimerito con l'ultimo, ed inoltre n. 14 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20 della L. 104/1992, per un totale di n. 116 candidati ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta;

- con propria determinazione n. 3659 del 3/3/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva pubblica di cui trattasi, prevista per il giorno 9/3/2020, in ottemperanza del DPCM dell'1/3/2020, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;

- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, lo svolgimento delle procedure concorsuali sono state sospese per un periodo di 60 giorni;

- in data 25/5/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario aggiornato delle prove scritte delle procedure selettive pubbliche per la copertura di posti di categoria D di cui agli Avvisi pubblicati nel BURERT n. 252 del 31/7/2019;

- con propria determinazione n. 8786 del 25/5/2020 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per un totale n. 116 candidati ammessi alle prove d'esame, dei quali n. 112 già ammessi con la sopra citata determinazione n. 2797 del 19/2/2020 e n. 4 subentranti ad altrettanti candidati esclusi poiché non in possesso di uno dei requisiti richiesti dal bando d'indizione dell'avviso;

- in data 7/7/2020 presso PalaDozza, Piazza Azzarita n.3, Bologna si è svolta la prova scritta della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 37 unità di personale di categoria D.1, famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 30 settembre 2020 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame, come riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 15/10/2020.0666618.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 116 candidati ammessi alle prove d'esame, n. 98 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 51 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 51 candidati ammessi, e di questi n. 51 sono risultati idonei;

Rilevato inoltre che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;

- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente differito al 31/12/2020, come stabilito da determinazione n. 14578 del 28/8/2020;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Dato atto che relativamente al totale dei posti riservati, per un totale di n. 13, è prevista l'applicazione del diritto a riserva secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- n. 11 posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme. I candidati interessati dovevano, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione;

- n. 2 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria C, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui ai precedenti alinea, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possegga tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;
- in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione;

Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando:

- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura;
- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente e presso la struttura commissariale;

Richiamate le Circolari:

- del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione n. 5/2013 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", in particolare il punto 3.7;

- del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), in particolare il punto 3.2.1.2, lett. a) e b),

che forniscono indirizzi applicativi circa il possesso dei previsti requisiti con riferimento, rispettivamente, alle riserve di posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017;

Evidenziato che, con riferimento ai requisiti richiesti per usufruire del diritto a riserva, e agli indirizzi applicativi di cui alle sopracitate Circolari, si è proceduto applicando i seguenti criteri:

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, usufruiscono della riserva i candidati che risultano inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, classificati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso alla data di adozione del presente provvedimento;
- relativamente alle tipologie di riserva di cui alle sopraindicate lettere a) "*riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001"* e b) "*riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017*" sono stati presi in considerazione i periodi di lavoro prestati con inquadramento nella categoria D o per lo svolgimento di attività riconducibili alla medesima categoria professionale;
- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 non rileva il servizio prestato presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e sono esclusi i periodi di servizio prestato con contratto di somministrazione;

Ritenuto, in base ad opportuno criterio di trasparenza e imparzialità, nonché di buona amministrazione, di applicare alla riserva prevista ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, i medesimi requisiti di cui all'art. 35 comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, limitatamente al criterio utilizzato per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nella categoria di inquadramento utile ai fini del riconoscimento della riserva, nonché al criterio per individuare la data di riferimento della titolarità del rapporto di lavoro, stabilita alla data di pubblicazione dell'Avviso

di indizione della procedura selettiva di cui trattasi (31/7/2019);

Ritenuto inoltre che, rientrando la previsione delle riserve sopraindicate di cui alle lettere a), b) e c) nell'ampio piano di interventi dell'Ente volto al superamento del precariato, non possano usufruire di tali tipologie di riserva i candidati che all'adozione del presente atto risultino già dipendenti della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento nella medesima categoria e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;

Precisato che:

- i candidati aventi diritto a riserva, che si collocano tra i vincitori del concorso pubblico per merito, sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;

- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. 191/1998;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei n. 37 vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A);

Dato atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 37 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

Dato atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente alla medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere all'approvazione della graduatoria degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13702 del 25/7/2019, di cui all'Avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 37 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, successivamente rettificato con determinazione n. 19099 del 22/10/2019, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 37 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 37 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

4. di dare atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono

tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente la medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 – famiglia professionale "Specialista programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale";

5. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Servizio

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NELL'ARCO DEL TRIENNIO 2019-2021, DI N. 37 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 – FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO, DELLA MOBILITA' E DELLA TUTELA AMBIENTALE PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	COGNOME NOME	punteggio titoli	punteggio prova scritta	punteggio prova orale	punteggio totale
1	GRANDI ELISA	13	25	29	67
2	D'ACCARDI EMILIANO	6	28,5	30	64,5
3	CHIARI MARCO	10	25	29	64
4	DIEGOLI LEONARDO *precede minore età*	6	28	28	62
5	LUCCHI ERICA	6	27	29	62
6	MAGRI IRENE	6	26	29	61
7	MASSARO CRESCENZO *precede minore età*	6	25,5	29	60,5
8	BERTOLINI SARA *precede minore età*	7	25,5	28	60,5
9	MORANA FRANCESCA	6	24,5	30	60,5
10	BERTINELLI ROBERTO	3	27	30	60
11	APREA ALESSANDRA *precede minore età*	6	26,5	27	59,5
12	COSTA VALENTINA	6	25,5	28	59,5
13	RUIZ MIGUEL MARIA SUSANA *precede minore età*	7	26	26	59
14	CASELLI PATRIZIA	6	23	30	59
15	LOMBARDO ANDREA *precede minore età*	6	23,5	29	58,5
16	GUARALDI MARTA *precede minore età*	6	24,5	28	58,5
17	LO IACONO LUCIA *precede minore età*	6	23,5	29	58,5
18	GHESER DAVIDE	6	26,5	26	58,5
19	ALBINI ALESSIA *precede minore età*	7	24	27	58
20	PARISI VALENTINA	10	21	27	58
21	SCARONI MICHELE	6	25,5	26	57,5
22	BELLICCHI SONIA *precede minore età*	6	26,5	24	56,5
23	TRAZZI ANNA *precede minore età*	6	23,5	27	56,5
24	TRIPALDI VALENTINA *precede minore età*	6	22,5	28	56,5

25	GUAITOLI CECILIA	4	25,5	27	56,5
26	CAVALLARI IRENE *precede minore età*	6	23	27	56
27	SCHIAVI ALBERTO	10	21	25	56
28	RAIMONDI RICCARDO *precede minore età*	7	22,5	26	55,5
29	BRUNI VALERIA	6	22,5	27	55,5
30	LABATE ELISABETTA	7	24	24	55
31	LELLI JESSICA *precede minore età*	4	25,5	25	54,5
32	SPADONI MAURO *precede minore età*	6	24,5	24	54,5
33	FUSCHINI LORENZO *precede minore età*	7	22,5	25	54,5
34	MESSORI SILVIA *precede minore età*	3	26,5	25	54,5
35	CHAHOUD ANGELA	6	23,5	25	54,5
36	GREGGIO NICOLAS *precede minore età*	8	22	24	54
37	TUGNOLI ELENA	4	22	28	54
38	LEO DANIELA *precede minore età*	6	25	22	53
39	LODI LUCA	4	25	24	53
40	MARTORANA ANTONIO *precede minore età*	9	21,5	22	52,5
41	BOTTAZZI MAURIZIO *precede minore età*	6	21,5	25	52,5
42	GUIDETTI VALENTINA *precede minore età*	6	22,5	24	52,5
43	PARATO ROBERTO *precede minore età*	6	21,5	25	52,5
44	FORGANI ANDREA	6	21,5	25	52,5
45	DAMIANI MARA *precede minore età*	6	21,5	24	51,5
46	BIAGI SIMONA	4	22,5	25	51,5
47	SCALDAFERRI MARIA FRANCESCA	4	21	26	51
48	RONDININI CECILIA	3	23,5	24	50,5
49	CAPRI CARLO	1	21	25	47
50	CANGINI DANIELE	1	23,5	22	46,5
51	PERRELLA GABIRIA	3	21	22	46

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21733

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 117 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista agro forestale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata sul BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;

- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13700 del 25/7/2019, successivamente integrata con determinazione n. 14129 del 31/7/2019, è stato approvato l'avviso di indizione di una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 117 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista agro forestale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019;

- l'avviso di cui trattasi prevede l'applicazione dell'istituto della riserva, per un totale di n. 44 posti;

- con proprie determinazioni n. 19172 del 22/10/2019 e n. 983 del 22/1/2020, previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva in oggetto di n. 2337 candidati che hanno presentato regolare domanda;

- con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 23637 del 20/12/2019 e n. 3261 del 27/2/2020 è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- in data 14/2/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova preselettiva della procedura selettiva pubblica per n. 117 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista agro forestale", e con propria determinazione n. 2800 del 19/2/2020 sono risultati ammessi alle successive prove d'esame n. 315 candidati che si sono collocati nella prime 300 posizioni in ordine di punteggio nella graduatoria in esito alla preselezione, nonché n. 15 candidati in posizione di parimerito con l'ultimo, ed inoltre n. 17 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20 della L. 104/1992, per un totale di n. 332 candidati ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta;

- con propria determinazione n. 3661 del 3/3/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva pubblica di cui trattasi, prevista per il giorno 6/3/2020, in ottemperanza del DPCM dell'1/3/2020, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;

- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, lo svolgimento delle procedure concorsuali è stato sospeso per un periodo di 60 giorni;

- in data 25/5/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario aggiornato delle prove scritte delle procedure selettive pubbliche per la copertura di posti di categoria D di cui agli Avvisi pubblicati nel BURERT n. 252 del 31/7/2019;

- con propria determinazione n. 8787 del 25/5/2020 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per n. 329 candidati ammessi alle prove d'esame, di cui alla sopra citata determinazione n. 2800 del 19/2/2020, e all'esclusione di n. 3 candidati che non sono risultati in possesso di uno dei requisiti richiesti dal bando d'indizione dell'avviso;

- in data 1/7/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo) si è svolta la prova scritta della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 117 unità di personale di categoria D.1, famiglia professionale "Specialista agro forestale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 20 ottobre 2020 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame, come riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 20/10/2020.0676332.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 329 candidati ammessi alle prove d'esame, n. 272 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 150 l'hanno superata con esito positivo;

- alle prove orali si sono presentati n. 133 candidati ammessi, e di questi n. 126 sono risultati idonei;

Rilevato inoltre che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;

- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente differito al 31/12/2020, come stabilito da determinazione n. 14578 del 28/8/2020;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Dato atto che relativamente al totale dei posti riservati, per un totale di n. 44, è prevista l'applicazione del diritto a riserva secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- *n. 35 posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme. I candidati interessati*

dovevano, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione;

- n. 9 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria C, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui ai precedenti alinea, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possegga tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;
- in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione;

Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando:

- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura;

- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente e presso la struttura commissariale;

Richiamate le Circolari:

- del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione n. 5/2013 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", in particolare il punto 3.7;

- del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), in particolare il punto 3.2.1.2, lett. a) e b),

che forniscono indirizzi applicativi circa il possesso dei previsti requisiti con riferimento, rispettivamente, alle riserve di posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017;

Evidenziato che, con riferimento ai requisiti richiesti per usufruire del diritto a riserva, e agli indirizzi applicativi di cui alle sopracitate Circolari, si è proceduto applicando i seguenti criteri:

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, usufruiscono della riserva i candidati che risultano inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, classificati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso alla data di adozione del presente provvedimento;

- relativamente alle tipologie di riserva di cui alle sopraindicate lettere a) "riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001" e b) "riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017" sono stati presi in considerazione i periodi di lavoro prestati con inquadramento nella categoria D o per lo svolgimento di attività riconducibili alla medesima categoria professionale;

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 non rileva il servizio prestato presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e sono esclusi i periodi di servizio prestato con contratto di somministrazione;

Ritenuto, in base ad opportuno criterio di trasparenza e imparzialità, nonché di buona amministrazione, di applicare alla riserva prevista ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, i medesimi requisiti di cui all'art. 35 comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, limitatamente al criterio utilizzato per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nella categoria di inquadramento utile ai fini del riconoscimento della riserva, nonché al criterio per individuare la data di riferimento della titolarità del rapporto di lavoro, stabilita alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura selettiva di cui trattasi (31/7/2019);

Ritenuto inoltre che, rientrando la previsione delle riserve sopraindicate di cui alle lettere a), b) e c) nell'ampio piano di interventi dell'Ente volto al superamento del precariato, non possano usufruire di tali tipologie di riserva i candidati che all'adozione del presente atto risultino già dipendenti della Regione Emilia-

Romagna con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento nella medesima categoria e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;

Precisato che:

- i candidati aventi diritto a riserva che si collocano tra i vincitori del concorso pubblico per merito sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;

- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Precisato inoltre che, relativamente ai candidati che hanno dichiarato il diritto a riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010, si è proceduto alla relativa verifica presso il Centro Documentale di riferimento;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità verificando le dichiarazioni dei candidati ed applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. 191/98;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei n. 117 vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A);

Dato atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 117 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

Dato atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente alla medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13700 del 25/7/2019, successivamente integrata con determinazione n. 14129 del 31/7/2019, di cui all'Avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 117 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista agro forestale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 117 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 117 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

4. di dare atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;
- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;
- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione

per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente la medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;
- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 – famiglia professionale "Specialista agro forestale";

5. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Servizio

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NELL'ARCO DEL TRIENNIO 2019-2021, DI N. 117 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 – FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA AGRO FORESTALE PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	COGNOME NOME	punteggio titoli	punteggio prova scritta	punteggio prova orale	punteggio totale
1	SAMA CRISTINA - *riserva art. 17 R.R. 3/2015*	4	24,25	23	51,25
2	TOTARO ANTONIO	6	28,60	29	63,60
3	LUDWICZAK ZUZANNA	9	24,20	30	63,20
4	SOLIANI MATTEO	3	30,00	30	63,00
5	FINO PIETRO	7	27,80	28	62,80
6	SOLFERINI ANNA	3	29,60	30	62,60
7	CORRADINI LEONARDO	3	29,40	29	61,40
8	RINALDI MARCO	3	29,10	29	61,10
9	SPEZIA NICOLA	6	26,90	28	60,90
10	LEIDA CARMEN ALICE	7	25,80	28	60,80
11	CILIBERTI STEFANO	6	28,30	26	60,30
12	MENEGUZZO CHIARA	10	28,60	21	59,60
13	BENAZZI FRANCESCA	3	28,45	28	59,45
14	MAZZONI CHIARA	6	23,40	30	59,40
15	CIANCAGLINI ARIANNA	9	24,10	26	59,10
16	PACIFICO CRISTINA *precede minore età*	3	28,00	28	59,00
17	FIDONE ALESSANDRA *precede minore età*	3	27,00	29	59,00
18	MAZZOLI ROBERTO	7	24,00	28	59,00
19	D'ERCOLI FRANCESCO	0	29,90	29	58,90
20	ALESSI MARIO	6	27,70	25	58,70
21	D'ORAZIO VALENTINA	4	27,50	27	58,50
22	CAVERNI LUCA	6	23,20	29	58,20
23	DERIU MICAELA *precede minore età*	3	26,10	29	58,10
24	TARDINI LUIGI	6	27,10	25	58,10
25	PERNA PIERPAOLO *precede minore età*	4	25,90	28	57,90
26	CRISIGIOVANNI GIULIO *precede minore età*	6	24,90	27	57,90
27	BRAGHIROLI SONIA	3	26,90	28	57,90
28	MADONI NICOLO'	7	23,55	27	57,55
29	DE MARTINO LAURA	3	28,50	26	57,50
30	NOCERA PAOLA	6	24,40	27	57,40
31	MRAD MERIEM	9	26,00	22	57,00
32	GANGEMI FEDERICA MARIA	3	27,85	26	56,85
33	SELIGARDI GIONATA	3	29,80	24	56,80

34	CAVALLINI CARLA	3	28,70	25	56,70
35	LUNGARELLA MAURIZIO *precede minore età*	6	22,50	28	56,50
36	MARABINI LORENZO	3	26,50	27	56,50
37	FABBRICIANI SOFIA	3	25,40	28	56,40
38	ARNONE MARCELLA	6	23,15	27	56,15
39	LUCARELLI CARMEN *precede minore età*	6	22,90	27	55,90
40	MIHUT GHEORGHE VIOREL	6	22,90	27	55,90
41	GRAZIANI ANDREA	6	21,70	28	55,70
42	FIACCHINO DAVIDE	3	25,65	27	55,65
43	VALLI MARCO *precede minore età*	3	25,40	27	55,40
44	BERETTA SILVIA ELISA MARIA MAURA	3	26,40	26	55,40
45	SICA FEDERICA	6	21,25	28	55,25
46	PERFIDO MARIANGELA	6	21,15	28	55,15
47	GUGLIELMINI ANDREA *precede minore età*	6	21,10	28	55,10
48	SIRRI RUBINA	6	23,10	26	55,10
49	GHIARONI STEFANO	6	25,00	24	55,00
50	DEFRANCESCHI ANDREA *precede minore età*	6	24,85	24	54,85
51	BATTAGLIA FRANCESCO MARIO	6	23,85	25	54,85
52	CALABRESE DANILO *precede minore età*	3	26,30	25	54,30
53	LUPI SERGIO	6	21,30	27	54,30
54	BUCCAFUSCA MARIATERESA	4	26,20	24	54,20
55	CAGIOLA DANIELE *precede minore età*	6	25,00	23	54,00
56	PAZZAGLIA LUCILLA	3	24,00	27	54,00
57	ZALLONI ENRICA *precede minore età*	6	24,80	23	53,80
58	CALZOLARI LAURA	6	25,80	22	53,80
59	MINIUCCHI DANIELA	6	23,70	24	53,70
60	DE MARTINO GIANMARIO	6	21,65	26	53,65
61	TERI FRANCESCO	9	21,60	23	53,60
62	CORRADINI LANFRANCO	3	22,40	28	53,40
63	COLOMBARINI ANTONELLA	4	24,35	25	53,35
64	CIANFANELLI LAURA	3	24,30	26	53,30
65	POLVANI VIOLA	6	23,20	24	53,20
66	BEVILACQUA SIMONE	7	22,00	24	53,00
67	GRAMMATICO CARLO *precede minore età*	3	21,75	28	52,75
68	CREMONINI FRANCESCO MARIA	3	21,75	28	52,75
69	GOTTI MARCO	3	24,60	25	52,60
70	GHERMANDI ALESSANDRO	4	21,55	27	52,55
71	GOLLINI MARCO	3	23,50	26	52,50
72	SENNI SABINA	3	23,40	26	52,40
73	BANDIERI LORENZO *precede minore età*	0	23,00	29	52,00

74	FREZZATI PIERO	6	24,00	22	52,00
75	DONOFRIO LUCIA *precede minore età*	6	21,90	24	51,90
76	FERRONATO CHIARA	6	24,90	21	51,90
77	FORNITO STEFANO	3	21,80	27	51,80
78	MUELLER MARTINA	3	25,50	23	51,50
79	ZAMPIERI SILVIA	6	22,20	23	51,20
80	ABBONDANZA MIRKO	4	22,10	25	51,10
81	TEBALDI CARLOTTA	0	22,90	28	50,90
82	ALDROVANDI RICCARDO	6	23,6	21	50,60
83	CAROLI LUIGI	6	23,55	21	50,55
84	BERNABEI KATIA	6	23,50	21	50,50
85	PETTA SARA *precede minore età*	6	21,30	23	50,30
86	RAVAGLIA RAFFAELLA	6	21,30	23	50,30
87	NICOLETTI CLAUDIO *precede minore età*	3	24,00	23	50,00
88	BULGARELLI MARZIA	3	23,00	24	50,00
89	BIGNAMI DULCINEA	6	21,90	22	49,90
90	PARODI GIANLUCA	4	24,80	21	49,80
91	ROBERTI DANIELA	0	22,70	27	49,70
92	POLI MATTEO	6	22,50	21	49,50
93	POTENZA GIOVANNA	6	21,40	22	49,40
94	PATTARO ANDREA	3	24,75	21	48,75
95	CARRILLO ROCCO	6	21,60	21	48,60
96	SANGIORGI NICOLA *precede minore età*	6	21,30	21	48,30
97	ZORZIN VALERIA FLAVIA - *precede minore età*	3	21,30	24	48,30
98	SORIA GIOVANNI	6	21,30	21	48,30
99	CODELUPPI FABRIZIO	0	23,20	25	48,20
100	MANZINI MARIANO	6	21,15	21	48,15
101	RAGNO CHIARA *precede minore età*	3	21,10	24	48,10
102	MIGLIORINI FEDERICA *precede minore età*	4	21,10	23	48,10
103	FABBRI TATIANA	6	21,10	21	48,10
104	CAPRARA MASSIMO	3	22,00	23	48,00
105	CARULLI GIACOMO *precede minore età*	0	24,70	23	47,70
106	INTRIERI LINDA	3	21,70	23	47,70
107	INGROSSO EMANUELE	1	22,50	24	47,50
108	PIRAS NICOLA	3	22,40	22	47,40
109	VENTURELLI CEA MARIA PAZ	3	21,20	23	47,20
110	MARTINELLI GIADA *precede minore età*	3	21,10	23	47,10
111	BERTOLI VALENTINA	0	22,10	25	47,10
112	TRIBERTI LORETTA	3	21,05	23	47,05
113	MATTIOLI LUCREZIA *precede minore età*	1	22,80	23	46,80

114	MARRAZZO FRANCESCO - *precede minore età*	1	24,80	21	46,80
115	TURCHI MARIA TERESA	3	21,80	22	46,80
116	BERTINI ANDREA *precede minore età*	3	21,70	22	46,70
117	MONTEROTTI SERGIO	3	22,70	21	46,70
118	GESMINI ALICE	3	21,50	22	46,50
119	TERZULLI GIORGIA	3	21,45	22	46,45
120	NAVARRO MARIANNA *precede minore età*	0	24,80	21	45,80
121	MARONCELLI MATTEO	0	24,80	21	45,80
122	FLORINI GIACOMO	3	21,20	21	45,20
123	GRISPO MARINA	3	21,05	21	45,05
124	GHIRELLI SAVERIO	0	22,40	21	43,40
125	TARINI CONSUELO	1	21,30	21	43,30
126	BERTINI FRANCESCA	1	21,25	21	43,25

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21734

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 59 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale", nell'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;

- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13699 del 25/7/2019, è stato approvato l'Avviso di indizione di una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 59 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019;

- l'Avviso di cui trattasi prevede l'applicazione dell'istituto della riserva, per un totale di n. 24 posti;

- con proprie determinazioni n. 19169 del 22/10/2019 e n. 984 del 22/1/2020, previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva in oggetto di n. 1899 candidati che hanno presentato regolare domanda;

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 23634 del 20/12/2019, è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- in data 11/02/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova preselettiva della procedura selettiva pubblica per n. 59 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale", e con propria determinazione n. 2799 del 19/2/2020 sono risultati ammessi alle successive prove d'esame n. 173 candidati che si sono collocati nella prime 170 posizioni in ordine di punteggio nella graduatoria in esito alla preselezione, nonché n. 3 candidati in posizione di parimerito con l'ultimo, ed inoltre n. 9 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20 della L. 104/1992, per un totale di n. 182 candidati ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta;

- con propria determinazione n. 3660 del 3/3/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva pubblica di cui trattasi, prevista per il giorno 5/3/2020, in ottemperanza del DPCM dell'1/3/2020, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;

- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, lo svolgimento delle procedure concorsuali è stato sospeso per un periodo di 60 giorni;

- in data 25/5/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario aggiornato delle prove scritte delle procedure selettive pubbliche per la copertura di posti di categoria D di cui agli Avvisi pubblicati nel BURERT n. 252 del 31/7/2019;

- con propria determinazione n. 8788 del 25/5/2020 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per n. 180 candidati ammessi alle prove d'esame, di cui alla sopra citata determinazione n. 2799 del 19/2/2020 e ad escludere n. 2 candidati poiché non sono risultati in possesso di uno dei requisiti richiesti dal bando d'indizione dell'avviso;

- in data 9/7/2020 presso PalaDozza, Piazza Azzarita n.3, Bologna si è svolta la prova scritta della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 59 unità di personale di categoria D.1, famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta dell'1 ottobre 2020 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame, come riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 30/10/2020.0702333.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 180 candidati ammessi alle prove d'esame, n. 145 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 106 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 100 candidati ammessi, e di questi n. 88 sono risultati idonei;

Rilevato inoltre che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;

- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente differito al 31/12/2020, come stabilito da determinazione n. 14578 del 28/8/2020;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Dato atto che relativamente al totale dei posti riservati, per un totale di n. 24, è prevista l'applicazione del diritto a riserva secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- n. 18 posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme. I candidati interessati dovevano, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella

domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione;

- n. 6 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria C, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui ai precedenti alinea, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possegga tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;
- in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione;

Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando:

- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura;
- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente e presso la struttura commissariale;

Richiamate le Circolari:

- del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione n. 5/2013 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", in particolare il punto 3.7;

- del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), in particolare il punto 3.2.1.2, lett. a) e b),

che forniscono indirizzi applicativi circa il possesso dei previsti requisiti con riferimento, rispettivamente, alle riserve di posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017;

Evidenziato che, con riferimento ai requisiti richiesti per usufruire del diritto a riserva, e agli indirizzi applicativi di cui alle sopracitate Circolari, si è proceduto applicando i seguenti criteri:

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, usufruiscono della riserva i candidati che risultano inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, classificati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso alla data di adozione del presente provvedimento;
- relativamente alle tipologie di riserva di cui alle sopraindicate lettere a) "*riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001"* e b) "*riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017*" sono stati presi in considerazione i periodi di lavoro prestati con inquadramento nella categoria D o per lo svolgimento di attività riconducibili alla medesima categoria professionale;
- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 non rileva il servizio prestato presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e sono esclusi i periodi di servizio prestato con contratto di somministrazione;

Ritenuto, in base ad opportuno criterio di trasparenza e imparzialità, nonché di buona amministrazione, di applicare alla riserva prevista ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, i medesimi requisiti di cui all'art. 35 comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, limitatamente al criterio utilizzato per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nella categoria di inquadramento utile ai fini del riconoscimento della riserva, nonché al criterio per individuare la data di riferimento della titolarità del rapporto di lavoro, stabilita alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura selettiva di cui trattasi (31/7/2019);

Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata

commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento nella medesima categoria e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;

Precisato che:

- i candidati aventi diritto a riserva, che si collocano tra i vincitori del concorso pubblico per merito, sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;

- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità verificando le dichiarazioni dei candidati ed applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. 191/98;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei n. 59 vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A);

Dato atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 59 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

Dato atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente alla medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13699 del 25/07/2019, di cui all'Avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 59 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 59 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 59 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

4. di dare atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura

selettiva interna afferente la medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 – famiglia professionale "Specialista della trasformazione digitale";

5. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Servizio

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NELL'ARCO DEL TRIENNIO 2019-2021, DI N. 59 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 – FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	COGNOME NOME	punteggio titoli	punteggio prova scritta	punteggio prova orale	punteggio totale
1	ISPANO MICHELE - *riserva art. 20 comma 2 - D.Lgs. n. 75/2017*	6	30	28	64
2	BALLICO LUCA - *riserva art. 20 comma 2 - D.Lgs. n. 75/2017*	3	27	28	58
3	LIPPA MAURIZIO *precede minore età*	3	30	30	63
4	VIRGILI PIERA *precede minore età*	3	30	30	63
5	GALLERANI FEDERICO	3	30	30	63
6	BATTISTELLI PAOLO *precede minore età*	6	26	30	62
7	CANCELLIERI LORIS *precede minore età*	3	29	30	62
8	DELLASANTINA MARA	3	29	30	62
9	GIGLIOLI FRANCESCO *precede minore età*	3	28	30	61
10	MARIUCCI ALESSANDRO *precede minore età*	4	27	30	61
11	BENEVENTO MARIO *precede minore età*	3	28	30	61
12	PERLITI PAOLO *precede minore età*	3	29	29	61
13	GOVONI ALESSANDRO	3	29	29	61
14	TICCA NICOLA *precede minore età*	3	27	30	60
15	BONIZZATO ALESSIO *precede minore età*	3	29	28	60
16	TUFANO ERMANNO *precede minore età*	3	29	28	60
17	VALENTINI TIZIANA *precede minore età*	3	29	28	60
18	COCCHI SIMONE	4	28	28	60
19	IACOBUCCI ANDREA *precede minore età*	3	28	28	59
20	CANCEMI ALESSANDRO	3	27	29	59

21	MARCONI FRANCESCA *precede minore età*	3	27	28	58
22	SILVESTRI LUCA *precede minore età*	6	26	26	58
23	REDA ROBERTO *precede minore età*	3	29	26	58
24	SEMERARO QUIRICO *precede minore età*	3	29	26	58
25	ZAPPI RICCARDO *precede minore età*	3	27	28	58
26	BALLABENI SILVIA	3	25	30	58
27	ARTUSO LAURA *precede minore età*	6	21	30	57
28	CAPASSO FRANCESCO *precede minore età*	3	26	28	57
29	GALLI ENRICO *precede minore età*	3	27	27	57
30	DELMAESTRO LAURA	3	24	30	57
31	FIORENTINI DAVIDE *precede minore età*	3	24	29	56
32	APREA ALESSANDRA *precede minore età*	3	26	27	56
33	BARBIERI PAOLO NICOLA *precede minore età*	6	25	25	56
34	BORT EMMANUELE *precede minore età*	3	27	26	56
35	PISCITELLI GIOVANNA *precede minore età*	3	26	27	56
36	BORSARI SERENA	3	26	27	56
37	CORTICELLI PAOLA *precede minore età*	3	26	26	55
38	GAMBERINI MIRCO *precede minore età*	3	23	29	55
39	BRUGNARA PAOLO *precede minore età*	1	27	27	55
	FORNACIARI MATTEO *precede minore età*	4	27	24	55
41	LANDINI MARICA *precede minore età*	0	26	29	55
42	RIGHI RICCARDO *precede minore età*	4	21	30	55
43	MERLO MICHELE *precede minore età*	3	27	25	55
44	SABATTINI SAURO *precede minore età*	0	29	26	55

45	BARBIERI PAOLA *precede minore età*	0	27	28	55
46	SALVADORI ANDREA	3	27	25	55
47	MARIOTTI EMILIO *precede minore età*	4	22	28	54
48	FRANCESCHI ANDREA *precede minore età*	3	24	27	54
49	SERRI GIUSEPPE PIERPAOLO *precede minore età*	6	21	27	54
50	TREBBI BRUNO *precede minore età*	3	24	27	54
51	SANTUNIONE SILVIA *precede minore età*	3	24	27	54
52	SIMONINI SONIA *precede minore età*	4	24	26	54
53	PALMI MASSIMO *precede minore età*	3	26	25	54
54	TOSELLI ROBERTO	3	24	27	54
55	MATARAZZO NICOLETTA	3	21	29	53
56	BORRELLI DANIELE *precede minore età*	3	24	25	52
57	MURGIONI MARTINA *precede minore età*	4	21	27	52
58	ELLENA FRANCESCO DAVIDE *precede minore età*	3	21	28	52
59	FRACASSO ANTONIO DOMENICO *precede minore età*	3	25	24	52
60	FIORINI TANIA *precede minore età*	4	25	23	52
61	CAPUTO STEFANIA	3	23	26	52
62	MARCHESINI MONICA *precede minore età*	3	26	22	51
63	CENTONZE ARIANNA	3	21	27	51
64	SPACCAPANICO PROIETTI GIADA *precede minore età*	3	21	26	50
65	VENTURA CHIARA precede minore età	3	21	26	50
66	SCIALDONE DOMENICO	3	26	21	50
67	BONAFEDE LUCA *precede minore età*	4	23	22	49
68	FIORENTINI LICIA *precede minore età*	3	22	24	49
69	CASARI CHIARA *precede minore età*	0	23	26	49
70	AGOSTINI RENATO *precede minore età*	3	21	25	49

71	FLORIO ANTONIO *precede minore età*	7	21	21	49
72	NEGRONI STEFANIA *precede minore età*	3	21	25	49
73	CAPRIOLI RAFFAELLA *precede minore età*	3	23	23	49
74	INNOCENTE SERGIO *precede minore età*	3	21	25	49
75	VACCARI MARIA TERESA	3	21	25	49
76	COLUCCELLI LETIZIA *precede minore età*	0	24	24	48
77	SCRIVO GIUSEPPE *precede minore età*	3	21	24	48
78	DE GIOVANNI ELISA *precede minore età*	4	21	23	48
79	NASCETTI MATTEO	3	23	22	48
80	ZAPPI LUCA *precede minore età*	3	21	23	47
81	FORMICOLA PAOLO *precede minore età*	0	26	21	47
82	PAVONE DARIO *precede minore età*	1	21	25	47
83	ALBIERI SARA *precede minore età*	0	23	24	47
84	LONGANO FLAVIO *precede minore età*	3	23	21	47
85	COLUCCELLI MAURIZIO	3	21	23	47
86	BARTOLINI FILIPPO	0	21	25	46
87	PAPP SZILVIA AGNES	3	21	21	45
88	VENTURI ALICE	0	21	21	42

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21735

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 83 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;

- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13698 del 25/7/2019, è stato approvato l'Avviso di indizione di una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 83 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019;

- l'Avviso di cui trattasi prevede l'applicazione dell'istituto della riserva, per un totale di n. 28 posti;

- con proprie determinazioni n. 19174 del 22/10/2019, n. 20084 del 5/11/2019 e n. 985 del 22/1/2020, previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva in oggetto di n. 2889 candidati che hanno presentato regolare domanda;

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 23638 del 20/12/2019, è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- in data 12/2/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova preselettiva della procedura selettiva pubblica per n. 83 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie", e con propria determinazione n. 2798 del 19/2/2020 sono risultati ammessi alle successive prove d'esame n. 241 candidati che si sono collocati nella prime 240 posizioni in ordine di punteggio nella graduatoria in esito alla preselezione, nonché n. 1 candidato in posizione di parimerito con l'ultimo, ed inoltre n. 12 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20 della L. 104/1992, per un totale di n. 253 candidati ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta;

- con propria determinazione n. 3943 del 9/3/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva pubblica di cui trattasi, prevista per il giorno 12/3/2020, in ottemperanza dei DPCM dell'1/3/2020 e del 4/3/2020, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;

- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, lo svolgimento delle procedure concorsuali è stato sospeso per un periodo di 60 giorni;

- in data 25/5/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario aggiornato delle prove scritte delle procedure selettive pubbliche per la copertura di posti di categoria D di cui agli Avvisi pubblicati nel BURERT n. 252 del 31/7/2019;

- con propria determinazione n. 8789 del 25/5/2020 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per n. 253 candidati ammessi alle prove d'esame, di cui alla sopra citata determinazione n. 2798 del 19/2/2020;

- in data 30/6/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova scritta della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 83 unità di categoria D.1, famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 14 settembre 2020 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame, come riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 19/10/2020.0671357.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 253 candidati ammessi alle prove d'esame, n. 217 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 122 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 109 candidati ammessi, e di questi n. 92 sono risultati idonei;

Rilevato inoltre che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;

- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente differito al 31/12/2020, come stabilito da determinazione n. 14578 del 28/8/2020;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Dato atto che relativamente al totale dei posti riservati, per un totale di n. 28, è prevista l'applicazione del diritto a riserva secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- n. 25 posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme. I candidati interessati dovevano, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e

Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione;

- n. 3 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria C, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alladata di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui ai precedenti alinea, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possegga tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;
- in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione;

Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando:

- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura;
- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente e presso la struttura commissariale;

Richiamate le Circolari:

- del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione n. 5/2013 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", in particolare il punto 3.7;

- del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), in particolare il punto 3.2.1.2, lett. a) e b),

che forniscono indirizzi applicativi circa il possesso dei previsti requisiti con riferimento, rispettivamente, alle riserve di posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017;

Evidenziato che, con riferimento ai requisiti richiesti per usufruire del diritto a riserva, e agli indirizzi applicativi di cui alle sopracitate Circolari, si è proceduto applicando i seguenti criteri:

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, usufruiscono della riserva i candidati che risultano inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, classificati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso alla data di adozione del presente provvedimento;

- relativamente alle tipologie di riserva di cui alle sopraindicate lettere a) " *riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001"* e b) " *riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017* " sono stati presi in considerazione i periodi di lavoro prestati con inquadramento nella categoria D o per lo svolgimento di attività riconducibili alla medesima categoria professionale;

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 non rileva il servizio prestato presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e sono esclusi i periodi di servizio prestato con contratto di somministrazione;

Ritenuto, in base ad opportuno criterio di trasparenza e imparzialità, nonché di buona amministrazione, di applicare alla riserva prevista ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, i medesimi requisiti di cui all'art. 35 comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, limitatamente al criterio utilizzato per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nella categoria di inquadramento utile ai fini del riconoscimento della riserva, nonché al criterio per individuare la data di riferimento della titolarità del rapporto di lavoro, stabilita alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura selettiva di cui trattasi (31/7/2019);

Ritenuto inoltre che, rientrando la previsione delle riserve sopraindicate di cui alle lettere a), b) e c) nell'ampio piano di interventi dell'Ente volto al superamento del precariato, non possano usufruire di tali tipologie di riserva i candidati che all'adozione

del presente atto risultino già dipendenti della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento nella medesima categoria e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;

Precisato che:

- i candidati aventi diritto a riserva, che si collocano tra i vincitori del concorso pubblico per merito, sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;

- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità verificando le dichiarazioni dei candidati ed applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. 191/98;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei n. 83 vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A);

Dato atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 83 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

Dato atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente alla medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13698 del 25/7/2019, di cui all'Avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 83 unità di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 83 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 83 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

4. di dare atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente la medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 – famiglia professionale "Specialista in materie economiche e finanziarie";

5. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Servizio

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NELL'ARCO DEL TRIENNIO 2019-2021, DI N. 83 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 – FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA IN MATERIE ECONOMICHE E FINANZIARIE PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	**COGNOME NOME**	**punteggio titoli**	**punteggio prova scritta**	**punteggio prova orale**	**punteggio totale**
1	CUNTO DELIA *riserva art. 17 R.R. n. 3/2015*	3	26,5	28	57,5
2	MACCHIAVELLI MARCO *riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017*	3	28,5	30	61,5
3	ISPANO MICHELE *riserva art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017*	3,8	27	22,7	53,5
4	BIANCHINI STEFANO - *riserva art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017*	6	24,5	21	51,5
5	CONSTANTINESCU DIANA CRISTINA *riserva art. 20 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017*	3	22	26	51
6	GROSSI SERENA	4	29	28,3	61,3
7	IMBROSCIO ANNA LINDA	3	26,5	30	59,5
8	GUGLIELMINI CHIARA	3	25,5	30	58,5
9	NICOLETTO ROBERTA	3,8	26	28	57,8
10	MANCINI CATERINA	3,5	24	30	57,5
11	ZOCCA GIANCARLO	3	27,5	26,3	56,8
12	SPAGNOLO SARA	4,7	25	26,3	56
13	LOPS STEFANIA	3,4	24,5	28	55,9
14	RAVA RICCARDO	3	26,5	26,3	55,8
15	COMPAGNUCCI GIACOMO	3	25	27,7	55,7
16	IMBROGNO KATIA	3	27,5	25	55,5
17	PANZACCHI ELENA	3	25	27,3	55,3
18	CALIÒ GIULIA *precede minore età*	0	25	30	55
19	PIANTADOSI MARCO *precede minore età*	6	27	22	55
20	RUSSO MASSIMILIANO *precede minore età*	6	23	26	55
21	SABATTINI FEDERICO	3	28	24	55
22	GIOVANNINI ELENA *precede minore età*	5	22,5	27,3	54,8

23	ROSSI BENEDETTA	3	26,5	25,3	54,8
24	DE FAZIO VINCENZO	4	23,5	27	54,5
25	CHICCOLI SIMONA	6	27	21	54
26	PRETTO GIULIA	3	25,5	25,3	53,8
27	IANNACCI FRANCESCO *precede minore età*	3	23	27,3	53,3
28	FRIGERI DAVIDE *precede minore età*	3	23	27,3	53,3
29	GRILLO FRANCESCO	3,8	26,5	23	53,3
30	ZERBINI CRISTINA *precede minore età*	3	25,5	24,3	52,8
31	PAZZAGLIA FABIO	3	24,5	25,3	52,8
32	TASCONE MARIANNA *precede minore età*	6	22	24,7	52,7
33	CARLONI LAURA	3	26	23,7	52,7
34	LOMBARDI SATRIANI MARCO *precede minore età*	4	22,5	26	52,5
35	BIGNAMI CLAUDIA	3	24,5	25	52,5
36	LAMA BARBARA	3,5	24,5	24,3	52,3
37	TURRINI CHIARA	3	25	24	52
38	LAVANGA CIRIACO *precede minore età*	3,5	26	22,3	51,8
39	GOBBI STEFANIA *precede minore età*	3	24,5	24,3	51,8
40	MALOSSI MARIO	3	21,5	27,3	51,8
41	BOTTAZZI MICHELA	3	22	26,7	51,7
42	RANAUDO GABRIEL *precede minore età*	3	24,5	24	51,5
43	MORETTI SARA *precede minore età*	3	24,5	24	51,5
44	PEDRAZZINI MARCO *precede minore età*	3,5	24	24	51,5
45	FORNASINI FABIO	3	25,5	23	51,5
46	ONOFRI ANDREATTA PAOLO	3,8	21,5	26	51,3
47	BRANDO DONATELLA	3	22,5	25,7	51,2
48	GUARINIELLO ENRICA *precede minore età*	3	25	22,7	50,7
49	GAMBERINI SILVIA	4	22	24,7	50,7
50	BAMONTE BENEDETTO *precede minore età*	3,8	21	25,7	50,5
51	VANTAGIATO NATASCIA *precede minore età*	3	22,5	25	50,5
52	VENTURI TOMMASO *precede minore età*	3	21,5	26	50,5

53	MALPENSA MARINA	3	24,5	23	50,5
54	CAPASSO ALESSANDRO *precede minore età*	3	25	22,3	50,3
55	TARTARI DIMITR *precede minore età*	7	21	22,3	50,3
56	CAVICCHI CINZIA	3	26	21,3	50,3
57	CORDARO VINCENZO	0	24,5	25,7	50,2
58	GANEA LUMINITA *precede minore età*	3	23	24	50
59	DE PASQUALE ANNA LAURA *precede minore età*	4	25	21	50
60	MARCHESINI MONICA *precede minore età*	3	25	22	50
61	ALICANDRO PASQUALINO	4	22	24	50
62	DE SANCTIS DOMENICO *precede minore età*	3	24,5	22,3	49,8
63	PUNGETTI PATRIZIA	3	24,5	22,3	49,8
64	VENUTI STEFANO *precede minore età*	3	21,5	25	49,5
65	CANIATO MARIA FRANCESCA	3,5	22	24	49,5
66	PIACENTINI FRANCESCA *precede per minore età*	3	22	24,3	49,3
67	RULLO MARCO *precede minore età*	3,3	25	21	49,3
68	AGNETTI GABRIELE	0	27	22,3	49,3
69	FIORENTINI LICIA *precede minore età*	1,8	24,5	22,7	49
70	PARODI GIANLUCA *precede minore età*	5	22	22	49
71	SNEITER NABILA	3	22	24	49
72	IANNANTUONO DEMIAN	3	21,5	24	48,5
73	BIGNAMI MARIA ELENA *precede minore età*	3	24	21	48
74	PAPP SZILVIA AGNES	3	24	21	48
75	PARISI ALESSIO *precede minore età*	3	22,5	22	47,5
76	CERBINI BENEDETTA *precede minore età*	3	23,5	21	47,5
77	MARZIALETTI JOHNNY *precede minore età*	4	22,5	21	47,5
78	BERNARDI ANTONELLA	3	23,5	21	47,5
79	ZUCCHINI CINZIA	3,8	22,5	21	47,3
80	COZZOLINO FIORE *precede minore età*	2,5	23	21,7	47,2

81	PRIFTI ELA	3	21,5	22,7	47,2
82	BUTTIGLIONE FEDERICA	3	23	21	47
83	ESPOSTO ROSA *precede minore età*	3	22,5	21	46,5
84	FINI ALESSANDRO	3	21,5	22	46,5
85	BOTTAZZI DAVIDE *precede minore età*	3	22	21,3	46,3
86	DEIDDA FRANCESCA	4	21	21,3	46,3
87	PLATIS ANTONIO	0	22	24	46
88	ROCCHI CRISTIAN	0	22,5	23	45,5
89	LAGO FABRIZIO LORENZO	3	21	21	45
90	MARI ANDREA *precede minore età*	0	21,5	23	44,5
91	LUPATO SABRINA	0	23,5	21	44,5
92	BONETTI ELENA	0	22	22,3	44,3

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO 2 DICEMBRE 2020, N. 21736

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura nell'arco del triennio 2019-2021 di n. 108 posti di cat. D.1 - famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicata nel BURERT n. 252/2019. Approvazione graduatoria finale

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.i.;

- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13695 del 25/7/2019, è stato approvato l'Avviso di indizione di una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 108 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019;

- l'Avviso di cui trattasi prevede l'applicazione dell'istituto della riserva, per un totale di n. 39 posti;

- con proprie determinazioni n. 19173 del 22/10/2019, n. 986 del 22/1/2020 e n. 1825 del 4/2/2020, previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva in oggetto di n. 7816 candidati che hanno presentato regolare domanda;

- con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 23639 del 20/12/2019 e n. 4475 del 17/3/2020, è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- in data 13/02/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n. 2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova preselettiva della procedura selettiva pubblica per n. 108 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico", e con propria determinazione n. 2795 del 19/2/2020 sono risultati ammessi alle successive prove d'esame n. 409 candidati che si sono collocati nella prime 400 posizioni in ordine di punteggio nella graduatoria in esito alla preselezione, nonché n. 9 candidati in posizione di parimerito con l'ultimo, ed inoltre n. 48 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20 della L. 104/1992, per un totale di n. 457 candidati ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta;

- con propria determinazione n. 3944 del 9/3/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva pubblica di cui trattasi, prevista per il giorno 13/3/2020, in ottemperanza dei DPCM dell'1/3/2020 e del 4/3/2020, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;

- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, lo svolgimento delle procedure concorsuali è stato sospeso per un periodo di 60 giorni;

- in data 25/5/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario aggiornato delle prove scritte delle procedure selettive pubbliche per la copertura di posti di categoria D di cui agli Avvisi pubblicati nel BURERT n. 252 del 31/7/2019;

- con propria determinazione n. 8790 del 25/5/2020 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione alla procedura selettiva per n. 457 candidati ammessi alle prove d'esame, di cui alla sopra citata determinazione n. 2795 del 19/2/2020;

- in data 2/7/2020 presso Unipol Arena, Via Gino Cervi n.2 – Casalecchio di Reno (Bo), si è svolta la prova scritta della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 108 unità di personale di categoria D.1, famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 16 novembre 2020 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame, come riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 26/11/2020.0784742.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 457 candidati ammessi alle prove d'esame, n. 385 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 289 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 256 candidati ammessi, e di questi n. 254 sono risultati idonei;

Rilevato inoltre che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione esaminatrice, salvo che nella valutazione dei titoli attribuita al candidato VITO DADDABBO che per mero errore materiale risulta complessivamente pari a 4 punti invece di 3;

Ritenuto di effettuare d'ufficio la correzione della scheda di valutazione dei titoli di VITO DADDABBO assegnando il punteggio complessivo pari a punti 3;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;

- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente differito al 31/12/2020, come stabilito da determinazione n. 14578 del 28/8/2020;

Richiamato il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Dato atto che relativamente al totale dei posti riservati, per un totale di n. 39, è prevista l'applicazione del diritto a riserva

secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- n. 32 posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme. I candidati interessati dovevano, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione;

- n. 7 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria C, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui ai precedenti alinea, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possegga tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;
- in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, inoltre, che i candidati aventi i requisiti per usufruire di una delle tipologie di riserva sopra specificate erano tenuti a fornire espressamente la relativa dichiarazione nella apposita sezione della domanda di ammissione;

Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando:

- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura;
- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale relativi ai periodi di servizio svolti presso l'Ente e presso la struttura commissariale;

Richiamate le Circolari:

- del Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione n. 5/2013 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", in particolare il punto 3.7;

- del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), in particolare il punto 3.2.1.2, lett. a) e b),

che forniscono indirizzi applicativi circa il possesso dei previsti requisiti con riferimento, rispettivamente, alle riserve di posti ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n.75/2017;

Evidenziato che, con riferimento ai requisiti richiesti per usufruire del diritto a riserva, e agli indirizzi applicativi di cui alle sopracitate Circolari, si è proceduto applicando i seguenti criteri:

- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, usufruiscono della riserva i candidati che risultano inquadrati nell'organico regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, classificati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto oggetto del concorso alla data di adozione del presente provvedimento;
- relativamente alle tipologie di riserva di cui alle sopraindicate lettere a) "*riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001"* e b) "*riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017*" sono stati presi in considerazione i periodi di lavoro prestati con inquadramento nella categoria D o per lo svolgimento di attività riconducibili alla medesima categoria professionale;
- relativamente alla riserva ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 non rileva il servizio prestato presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici e sono esclusi i periodi di servizio prestato con contratto di somministrazione;

Ritenuto, in base ad opportuno criterio di trasparenza e imparzialità, nonché di buona amministrazione, di applicare alla riserva prevista ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D.L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, i medesimi requisiti di cui all'art. 35 comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, limitatamente al criterio utilizzato per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nella categoria di inquadramento utile ai fini del riconoscimento della riserva, nonché al criterio per individuare la data di riferimento della titolarità

del rapporto di lavoro, stabilita alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura selettiva di cui trattasi (31/7/2019);

Ritenuto inoltre che, rientrando la previsione delle riserve sopraindicate di cui alle lettere a), b) e c) nell'ampio piano di interventi dell'Ente volto al superamento del precariato, non possano usufruire di tali tipologie di riserva i candidati che all'adozione del presente atto risultino già dipendenti della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento nella medesima categoria e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;

Precisato che:

- i candidati aventi diritto a riserva, che si collocano tra i vincitori del concorso pubblico per merito, sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;

- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Precisato inoltre che, relativamente ai candidati che hanno dichiarato il diritto a riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 si è proceduto alla relativa verifica presso il Centro documentale di riferimento;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. 191/1998;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei n. 108 vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A);

Dato atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 108 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

Dato atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dall'adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente alla medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

determina

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13695 del 25/7/2019, di cui all'Avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31 luglio 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 108 unità di personale di categoria D, posizione economica D.1, famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico", presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 108 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito e secondo le previsioni della deliberazione n. 1615/2020, l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 108 posizioni avverrà secondo un piano di riparto delle assunzioni, a cadenza periodica, del quale verrà data comunicazione sul portale regionale al link della presente procedura;

4. di dare atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione del presente provvedimento;

- al momento dell'assunzione i candidati saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali - già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione – e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;

- l'assegnazione dei nuovi assunti presso l'organico della Regione Emilia-Romagna nonché la sottoscrizione dei contratti

individuali di lavoro a tempo indeterminato saranno a cura del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26. Per sede di prima destinazione deve intendersi l'organico della Regione Emilia-Romagna;

- per gli assunti nella categoria D è previsto un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art.20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

- non verrà convocato per l'assunzione il candidato che risulti già inquadrato nella medesima categoria a seguito di procedura selettiva interna afferente la medesima famiglia professionale prevista nell'ambito della programmazione di cui alla delibera di Giunta n. 1001/2019;

- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 – famiglia professionale "Specialista amministrativo giuridico";

5. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il Responsabile del Servizio

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NELL'ARCO DEL TRIENNIO 2019-2021, DI N. 108 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 – FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO GIURIDICO PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	COGNOME NOME	punteggio titoli	punteggio prova scritta	punteggio prova orale	punteggio totale
1	CHIERICI FABIO - riserva artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010	5	25	24,5	54,5
2	LA SPINA MIRCO NUNZIO - riserva artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010	3	22,5	23	48,5
3	FRENI EMANUELA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	3	26	26,5	55,5
4	PACCHIONI RICCARDO - riserva art. 17 R.R. 3/2015	4	24	27	55
5	CANGINI ELISA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	3	25,5	26	54,5
6	BOSCHI ANNALISA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	3	28	22	53
7	FERRARESI GIULIA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	3	26	23,5	52,5
8	CUNTO DELIA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	3	22	26	51
9	GIACOMINI ANDREA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	0	22	25	47
10	BELLITTO BIAGIO - riserva art. 17 R.R. 3/2015 *precede minore età*	3	21	22	46
11	VANDI CINZIA - riserva art. 17 R.R. 3/2015	3	22	21	46
12	BIANCHINI STEFANO - riserva art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017	7	25	30	62
13	MARTINI SILVIA - riserva art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017	3,3	24,5	28,5	56,3
14	CONSTANTINESCU DIANA CRISTINA - riserva art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017	5	26	23,5	54,5
15	SANTESE CHIARA - riserva art. 2 bis comma 42 D.L. 148/2017	3	24,5	26,5	54
16	CERRA ALESSANDRO - riserva art. 35 comma 3 bis D.Lgs. 165/2001	3	22,5	28	53,5

17	PARESCHI ANDREA	5	29	30	64
18	INDELICATO ANDREA *precede minore età*	6	27	29	62
19	PANICCIA' FRANCESCO	7	25	30	62
20	BOCCHINI GLORIA	3	28,5	30	61,5
21	SANTANGELO ALESSANDRA	5	25,5	30	60,5
22	FIERRO DANIELE *precede minore età*	3	28,5	28,5	60
23	GIACOMETTI DAMIANO	3	29,5	27,5	60
24	SCARCELLA BENEDETTA	6,7	24,5	28	59,2
25	CAPPELLOTTO VALENTINA *precede minore età*	4	28	27	59
26	PIAZZA ANGELO *precede minore età*	3,5	27	28,5	59
27	DONVITO BEATRICE GIOVANNA	4	25	30	59
28	ANZANI SIMONA *precede minore età*	4	25,5	29	58,5
29	BRIGLIADORI MICHELA	3	27,5	28	58,5
30	POZZATO MICHELE	3,6	28	26,5	58,1
31	DI GIROLAMO LUIGIA	6,9	24,5	26,5	57,9
32	PIA ENRICO *precede minore età*	3,5	25	29	57,5
33	GARAGNANI SARA *precede minore età*	4	25,5	28	57,5
34	ROCCHI EVITA *precede minore età*	4	24	29,5	57,5
35	FINARDI ALICE *precede minore età*	4	28	25,5	57,5
36	BORSARI SIMONE	3,5	26,5	27,5	57,5
37	PERRI NADIA *precede minore età*	5	25,5	26,5	57
38	GARAVINI CRISTIANO *precede minore età*	3	26,5	27,5	57
39	PATRIARCA ANTONIO *precede minore età*	4	26,5	26,5	57
40	BUTTAZZI BARBARA	4	25	28	57
41	GRILLINI MARIA CLAUDIA	3,4	27,5	26	56,9
42	SALATI ANDREA *precede minore età*	3	24,5	29	56,5
43	BAROZZI LUCIA *precede minore età*	4	25	27,5	56,5

44	CAPPELLI FRANCESCA *precede minore età*	5	25	26,5	56,5
45	VITALE MARCO *precede minore età*	6,5	23,5	26,5	56,5
46	LO VERDE MARISA *precede minore età*	3	23,5	30	56,5
47	FERRUGGIA ANTONINO *precede minore età*	6	21	29,5	56,5
48	LAVANGA CIRIACO *precede minore età*	3,5	25,5	27,5	56,5
49	ZERBINI CRISTINA *precede minore età*	3	25	28,5	56,5
50	CHIARINI STEFANIA	3	27	26,5	56,5
51	MOSCHELLA GIOVANNI *precede minore età*	3	25	28	56
52	MALAVOLTA MICHELA *precede minore età*	3,5	23,5	29	56
53	BORETTI GREGORIO *precede minore età*	4	24	28	56
54	ERCOLINO GIULIA *precede minore età*	4	23,5	28,5	56
55	GUARINO ELENA *precede minore età*	3	25	28	56
56	FERRER DAVIDE *precede minore età*	5,5	21,5	29	56
57	LAVELLI FILIPPO *precede minore età*	4	27,5	24,5	56
58	MANZARI ANNA *precede minore età*	5,5	22,5	28	56
59	STEFANO VALENTINA *precede minore età*	5	24	27	56
60	CASARI CHIARA *precede minore età*	0	27,5	28,5	56
61	VENTOLONE FRANCESCO *precede minore età*	4,5	24,5	27	56
62	IENCO ANNALISA *precede minore età*	4	23	29	56
63	FANTI SILVIA	3	26,5	26,5	56
64	RINALDI SOFIA LUCREZIA *precede minore età*	3	24	28,5	55,5
65	DI CESARE ILENA VANESSA *precede minore età*	4	22,5	29	55,5
66	DI MONTE CINZIA *precede minore età*	3	25	27,5	55,5
67	BRINI FEDERICA *precede minore età*	4	25	26,5	55,5

68	MERCURI ILARIA *precede minore età*	3,5	24	28	55,5
69	NAPPI ROBERTO *precede minore età*	4	22,5	29	55,5
70	GUSMEROLI FEDERICO *precede minore età*	4	23	28,5	55,5
71	MORETTI SARA *precede minore età*	3	24,5	28	55,5
72	BORTOT SARA *precede minore età*	3,5	27	25	55,5
73	IMBROSCIO ANNA LINDA *precede minore età*	3	25	27,5	55,5
74	SANDONI STEFANO *precede minore età*	4	22,5	29	55,5
75	ZOCCA GIANCARLO *precede minore età*	3	26	26,5	55,5
76	FUSCO VITO	5	23	27,5	55,5
77	MATTINA LUISA	3,9	23	28,5	55,4
78	DA FERMO FRANCESCO *precede minore età*	4	22,5	28,5	55
79	STECCANELLA FEDERICA *precede minore età*	4	23,5	27,5	55
80	FUSCO ALESSANDRO *precede minore età*	3	24,5	27,5	55
81	ANGOTTI FRANCESCA *precede minore età*	3,5	23	28,5	55
82	CRISCUOLO CHIARA *precede minore età*	3,5	23,5	28	55
83	VENTRIGLIA ANNA *precede minore età*	3,5	23,5	28	55
84	PIANTADOSI MARCO *precede minore età*	5	23,5	26,5	55
85	MAZZANTI FRANCESCA MARIA *precede minore età*	3,5	22,5	29	55
86	ONORATI ROBERTA	4	24	27	55
87	ERRICO ROBERTA *precede minore età*	3	22,5	29	54,5
88	GIUBERTONI TOMMASO *precede minore età*	3	23	28,5	54,5
89	ZAVATTI LETIZIA *precede minore età*	3	23,5	28	54,5
90	SGRILLI SILVIA *precede minore età*	3	22,5	29	54,5
91	CORIANI CAROLINA GIADA *precede minore età*	4	24	26,5	54,5

92	COMPAGNUCCI GIACOMO *precede minore età*	3	25	26,5	54,5
93	GRANOCCHIA MARCO *precede minore età*	3	24,5	27	54,5
94	SANSEVERINO ALESSANDRA *precede minore età*	3	24	27,5	54,5
95	RAVAROTTO MATTIA *precede minore età*	0	26,5	28	54,5
96	RUSSELLO ELISA *recede minore età*	4	24,5	26	54,5
97	SANTORO FRANCESCA *precede minore età*	4	22,5	28	54,5
98	DIOTALLEVI GIULIO *precede minore età*	6	21	27,5	54,5
99	CANTORI ANDREA *precede minore età*	3	25	26,5	54,5
100	GAMBERINI ANDREA *precede minore età*	3,5	24	27	54,5
101	GEMMA IDA CATERINA *precede minore età*	3,5	24,5	26,5	54,5
102	LELLI LORENA	3	22,5	29	54,5
103	SARTI PIERPAOLO *precede minore età*	4	23,5	26,5	54
104	CAVATERRA CARMELO *precede minore età*	4	22,5	27,5	54
105	ROSSI LORENZO *precede minore età*	3,5	22,5	28	54
106	IANNIZZOTTO CHIARA *precede minore età*	4	24,5	25,5	54
107	TOMMASI COSIMO *precede minore età*	3	22	29	54
108	CELESTINO ANGELICA *precede minore età*	4	22	28	54
109	COLLIVA ANNA *precede minore età*	4	21,5	28,5	54
110	CARBONE MARIANGELA	3,5	23	27,5	54
111	CARLI BALLOLA DANIELE *precede minore età*	3	23,5	27	53,5
112	FABBRI GIULIA *precede minore età*	3	24,5	26	53,5
113	CLANCY EMILY MARION *precede minore età*	3	24,5	26	53,5
114	SIMOLO RAFFAELLO *precede minore età*	3	22,5	28	53,5
115	GIANUARIO FRANCESCA MARIA *precede minore età*	4	24	25,5	53,5

116	IODI MIRKO *precede minore età*	3,5	24	26	53,5
117	FERRARA ANTONINO *precede minore età*	3	24	26,5	53,5
118	CANALI SIMONA *precede minore età*	3	24,5	26	53,5
119	PETRILLO STEFANO *precede minore età*	4	22	27,5	53,5
120	GALLUCCI SILVIA *precede minore età*	4,5	25	24	53,5
121	CAVICCHI CATERINA	3	23	27,5	53,5
122	ALLODI GIOVANNI	3,4	23	27	53,4
123	RENDA CARMELA *precede minore età*	3	21	29	53
124	GROSSI SABINA *precede minore età*	3	23,5	26,5	53
125	SCROCCHI LEONARDO *precede minore età*	3	23,5	26,5	53
126	ROUIBI SARA *precede minore età*	5	22	26	53
127	MASINI LUCIA *precede minore età*	3	21	29	53
128	VERDOLIVA ANTONELLA *precede minore età*	3	21,5	28,5	53
129	GIORDANO FRANCESCO *precede minore età*	3,5	21	28,5	53
130	GASPARI NICOLETTA *precede minore età*	3,5	23	26,5	53
131	CARDILE CATERINA *precede minore età*	4	23	26	53
132	GROSSI GIULIA *precede minore età*	3	25	25	53
133	ALDROVANDI SIMONE *precede minore età*	3,5	23,5	26	53
134	GAMBINO GIOVANNI *precede minore età*	5,5	22,5	25	53
135	ZAGNONI SIMONA *precede minore età*	3,5	23	26,5	53
136	CARLONI LAURA *precede minore età*	3	23	27	53
137	BRAGLIA MAURIZIO	3	24	26	53
138	LEONARDI MARIA CHIARA *precede minore età*	4	21	27,5	52,5
139	IADAROLA ARMANDO *precede minore età*	3	21,5	28	52,5

140	DI TUORO RAFFAELE *precede minore età*	3	22,5	27	52,5
141	GENGHINI LAURA *precede minore età*	3,5	22	27	52,5
142	MAZZOLANI GIULIA *precede minore età*	3	23,5	26	52,5
143	BERDOZZI MATTIA *precede minore età*	4	23,5	25	52,5
144	ALVISI ALESSANDRO *precede minore età*	3,5	22	27	52,5
145	STOCCO MANUEL *precede minore età*	3	21,5	28	52,5
146	ANDREGHETTI ALESSANDRA *precede minore età*	3	24	25,5	52,5
147	SORRENTINO LUCIANO *precede minore età*	4	23	25,5	52,5
148	TASCONE MARIANNA *precede minore età*	4,2	21,5	26,5	52,2
149	FACCHINI ELISA *precede minore età*	3	23	26,5	52,5
150	GRADI TOMMASO *precede minore età*	4	22	26,5	52,5
151	TRIPONI MONICA CRISTINA	5	23	24,5	52,5
152	COLA GIANMARCO *precede minore età*	3	23,5	25,5	52
153	MARIOTTI GIULIA *precede minore età*	3	21,5	27,5	52
154	PAVONE FEDERICA *precede minore età*	4	21	27	52
155	RAVAIOLI GAIA SABINA *precede minore età*	3,5	22,5	26	52
156	COLOMBO ALICE *precede minore età*	5	23	24	52
157	GIORDANO CHIARA *precede minore età*	2	24	26	52
158	ALBANO ERIKA *precede minore età*	3	25	24	52
159	FRANCHETTO FILIPPO *precede minore età*	3	24	25	52
160	RIGHETTI ELISA	3,5	23	25,5	52
161	ELMADHI ROBERTA *precede minore età*	3	22,5	26	51,5
162	CALVETTI SOPHIE *precede minore età*	3	24,5	24	51,5
163	DI MAURO GIULIA VALERIA *precede minore età*	3	23	25,5	51,5
164	SMERALDI NICOLA *precede minore età*	4	22,5	25	51,5

165	CANTONE ALESSIO *precede minore età*	3	21,5	27	51,5
166	DIAS AGUIAR DIESSICA *precede minore età*	3	23,5	25	51,5
167	RAVA RICCARDO *precede minore età*	3	21,5	27	51,5
168	CONTI ALESSIA *precede minore età*	3,5	22,5	25,5	51,5
169	LEONE BRIGIDA *precede minore età*	3	21,5	27	51,5
170	COCCHI SIMONE	4	21	26,5	51,5
171	TERREO RAFFAELE	3,4	23	25	51,4
172	DE MEO DAVIDE *precede minore età*	4	24	23	51
173	CUSANO ALESSIA *precede minore età*	3	23	25	51
174	DOTTI ANTONELLA *precede minore età*	3,5	21,5	26	51
175	MARCHIANÒ GIUSEPPE *precede minore età*	3,5	21,5	26	51
176	CAIA LAURA *precede minore età*	3,5	23	24,5	51
177	DE RONZI ANTONIO	4,5	23	23,5	51
178	CENSI DAMIANO *precede minore età*	3	22,5	25	50,5
179	DEL BUONO AMBRA GIOVANNA *precede minore età*	3,5	22	25	50,5
180	DE GIOVANNI ILENIA ANNA *precede minore età*	4	22,5	24	50,5
181	MONGELLI GIANLUCA *precede minore età*	3,5	24	23	50,5
182	MORANDI FRANCESCA *precede minore età*	3,5	22,5	24,5	50,5
183	ZAZA TERESA *precede minore età*	3,5	22,5	24,5	50,5
184	BRESSAN LAURA *precede minore età*	4	22	24,5	50,5
185	GASPERINI LUCA *precede minore età*	3	25	22,5	50,5
186	STERMIERI ANDREA *precede minore età*	6	22,5	22	50,5
187	PELLEGRINI CRISTINA *precede minore età*	3	24	23,5	50,5
188	D'ANDREA BIANCASTELLA *precede minore età*	3,5	21,5	25,5	50,5

189	ARRIGONI LUISA *precede minore età*	3	23,5	24	50,5
190	FERRARI CRISTINA	3	22,5	25	50,5
191	CARUSO CALOGERO *precede minore età*	4	23,5	22,5	50
192	LIUZZO FRANCESCA *precede minore età*	3	21,5	25,5	50
193	CICCARELLI DOMENICO *precede minore età*	3	22	25	50
194	BACCI ELISABETTA *precede minore età*	3	22,5	24,5	50
195	DE PETRIS ROBERTA *precede minore età*	4	21	25	50
196	MALATESTA ALESSIA *precede minore età*	5	21	24	50
197	ERMIDIO ROCCO *precede minore età*	3	21	26	50
198	DURANTE VANESSA *precede minore età*	4	22	24	50
199	DE GERONIMO SILVIA *precede minore età*	4	21	25	50
200	LISANTI GIOVANNI *precede minore età*	3	21	26	50
201	CREPALDI CARLOTTA *precede minore età*	3,5	21	25,5	50
202	VACCARI STEFANO *precede minore età*	3	21,5	25,5	50
203	GIORDANO ANGELICA	3,5	22,5	24	50
204	CENTOFANTI CHIARA *precede minore età*	0	21,5	28	49,5
205	FARIDONE LEONARDO *precede minore età*	3	21	25,5	49,5
206	CURCI CHIARA LUCIA *precede minore età*	4	21	24,5	49,5
207	DACCI FRANCESCA *precede minore età*	3	22,5	24	49,5
208	GOBBI SARA *precede minore età*	3	23	23,5	49,5
209	ADDANTE CLARA *precede minore età*	3,5	23	23	49,5
210	VENUTI STEFANO *precede minore età*	3	23	23,5	49,5
211	BUDELLACCI SILVIA *precede minore età*	3	22,5	24	49,5
212	RESCA ANDREA	3	23	23,5	49,5

213	LAMA BARBARA *precede minore età*	1,4	23	25	49,4
214	AMPOLLINI SILVIA	3,4	23	23	49,4
215	BRUGALETTA GIOVANNI *precede minore età*	3	21,5	24,5	49
216	BARONCINI ALESSANDRO *precede minore età*	3	21,5	24,5	49
217	ZUCCONI SIMONE *precede minore età*	4	23	22	49
218	DI LIBERTO DAVIDE *precede minore età*	0	24,5	24,5	49
219	IMBROGNO KATIA *precede minore età*	3	23	23	49
220	VENTURI BARTOLINI ELISA *precede minore età*	3	23,5	22,5	49
221	VERONESE GIULIO *precede minore età*	3	21	25	49
222	MONELLI DANIELA *precede minore età*	3,5	22	23,5	49
223	MARABINI LAURA	3	21	25	49
224	MODERNELLI FEDERICA	3,4	22,5	23	48,9
225	IBRAHIMI JULIAN *precede minore età*	3	21	24,5	48,5
226	LIMONI SILVIA *precede minore età*	3,5	21,5	23,5	48,5
227	IALLONARDO CLARA *precede minore età*	3,5	22,5	22,5	48,5
228	CIANI BARBARA *precede minore età*	0	22	26,5	48,5
229	BASELLINI MATTEO	3,5	23,5	21,5	48,5
230	COCCIOLO NICHOLAS	3,8	21	23,5	48,3
231	CAPALDO ANNALISA *precede minore età*	3	23	22	48
232	CERNECCA EMILIO *precede minore età*	3	21,5	23,5	48
233	PIUCA CATERINA *precede minore età*	4	23	21	48
234	ANDOLFATO ANDREA *precede minore età*	3	21	24	48
235	CRESCIMBENE CHIARA *precede minore età*	3	22	23	48
236	SPAMPINATO ELISABETTA *precede minore età*	3,5	23,5	21	48
237	COMEGNA DARIO *precede minore età*	4	22	22	48

238	MEO MANUEL *precede minore età*	4	21	23	48
239	LORUSSO ISABELLA *precede minore età*	3	23	22	48
240	DADDABBO VITO *precede minore età*	3	22	23	48
241	CAROZZA STEFANIA	3,5	21	23,5	48
242	GARBIN MARCO ALFIO *precede minore età*	0	21,5	26	47,5
243	FERRANTE RAFFAELE *precede minore età*	3	21	23,5	47,5
244	ADAMI AMBRA *precede minore età*	3	22,5	22	47,5
245	GRAZIANI ALESSANDRA *precede minore età*	4	22,5	21	47,5
246	DI GIROLAMO MIRKO *precede minore età*	3	23	21,5	47,5
247	BURATTI LORENZO	3	21	23,5	47,5
248	DEL GOBBO MASSIMILIANO *precede per minore età*	3	22	22	47
249	BRUNO FLAVIO *precede per minore età*	3	22,5	21,5	47
250	DI FILIPPO ELPIDIA	3,5	21,5	22	47
251	TOCCI MONACO DARIO *precede per minore età*	3	21	22,5	46,5
252	CRESCENTI GIULIANA	3	22,5	21	46,5
253	VITALI VIOLA	3,4	21,5	21,5	46,4
254	D'AMBROSIO FABRIZIO	3	21	22	46

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

COMUNICATO DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

Procedura di selezione per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm., di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1350/2020. Rettifica e integrazione della determinazione n. 21098 del 24/11/2020

Si informa che con determinazione n. 22224 del 10/12/2020 del Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, come sostituito dalla Responsabile del Servizio Amministrazione generale, programmazione e bilancio in attuazione della Determinazione n. 20008 dell'11/11/2020, è stata disposta la rettifica e integrazione della determinazione n. 21098 del 24/11/2020 relativa all'ammissione dei candidati alla procedura valutativa per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm., di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1350/2020.

Tale atto è pubblicato sul portale e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna raggiungibile dal sito istituzionale dell'Ente www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi", sezione "Costituzione Elenco Direttori Generali" - http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/.

La Responsabile del Servizio
Gloria Guicciardi

Documento firmato digitalmente da Caravita Lorella

Registrazione del Tribunale di Bologna n. 4308 del 18 dicembre 1973 – Proprietario: Giunta regionale nella persona del Presidente Stefano Bonaccini – Direttore responsabile: Giuseppe Pace – Responsabile Redazione: Lorella Caravita