

**Schema di
CONVENZIONE DI INSERIMENTO LAVORATIVO
(ART. 12 bis legge 68/99 introdotto dall'art. 1, comma 37, lett. b) Legge 247/2007 e
successive integrazioni introdotte dal D.Lgs. 151/2015)**

Il giorno _____

tra

L'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, con sede in Bologna, Viale Aldo Moro 38 – Partita Iva e Codice Fiscale 91388210378 – Collocamento mirato dell'Ambito territoriale di _____ rappresentata da _____

e

L'impresa denominata _____ con sede legale in _____ e sede operativa in _____ e-mail _____, Tel. _____ C.F. _____ P.IVA _____, nella persona del proprio legale rappresentante _____, nato il _____ a _____ e domiciliato ai fini del presente atto a _____ indirizzo _____, di seguito denominata "Soggetto conferente", la quale secondo il prospetto riepilogativo aziendale presentato in data _____ risulta obbligata all'assunzione di n. _____ lavoratori, di cui _____ già coperti mediante il ricorso agli altri strumenti previsti dalla normativa ed in particolare (specificare modalità di copertura) _____

nonché

La Cooperativa sociale/consorzio/impresa sociale/datore di lavoro non soggetto agli obblighi della legge n. 68/99 e ss.mm.ii., denominata _____ con sede legale in _____ e sede operativa in _____ e-mail _____, Tel. _____ C.F. _____ P.IVA _____, nella persona del proprio legale rappresentante _____, nato il _____ a _____ e residente in _____ indirizzo _____ di seguito denominata "**Soggetto destinatario**", in possesso dei requisiti di cui al comma 4 dell'art. 12 bis, **come da autocertificazione che si allega alla presente convenzione (All.1)**

PREMESSO

1. che, ai sensi dell'art. 12 bis della legge 12 marzo 1999, n. 68 (introdotto dall'art. 1, comma 37, lett. b) della legge 247/2007 e successive integrazioni introdotte dal D.Lgs. 151/2015) gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro privati tenuti all'obbligo di assunzione di cui all'art. 3 comma 1 lettera a), denominati "soggetti conferenti" e le cooperative sociali di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b), della legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modificazioni, e loro consorzi, le imprese sociali, i datori di lavoro privati non soggetti agli obblighi della legge 68/99, denominati "soggetti destinatari", apposite **convenzioni finalizzate all'assunzione**, da parte dei soggetti destinatari medesimi, **di persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento lavorativo nel ciclo lavorativo ordinario**, ai quali i soggetti conferenti si impegnano ad affidare commesse di lavoro;

2. che tali convenzioni sono ammesse esclusivamente a copertura della quota d'obbligo e **nei limiti del 10% della quota di riserva;**
3. che l'individuazione delle persone disabili da inserire con la presente tipologia di convenzione, previo loro consenso, è effettuata dagli uffici competenti (Agenzia regionale per il lavoro/Uffici per il collocamento mirato), sentito il Comitato Tecnico, con la definizione di un piano personalizzato di inserimento lavorativo;
4. che data la natura sperimentale del provvedimento, la durata della convenzione non può essere superiore ad un anno;
5. che – fatti salvi gli obblighi giuridici derivanti dalle convenzioni in essere- due mesi prima della scadenza della sperimentazione, a seguito degli orientamenti assunti dalla Giunta Regionale ovvero comunque entro il 31/10/2019, congiuntamente alla Commissione Regionale Tripartita- valuterà i primi esiti della stessa, e se positivi, le convenzioni in essere sottoscritte dall'Agenzia regionale per il lavoro, potranno essere prorogate o rinnovate per una sola volta, per un periodo non superiore a 24 mesi; alla scadenza della convenzione, il datore di lavoro committente, previa valutazione degli uffici competenti, può assumere il lavoratore disabile individuato/inserito nella convenzione con contratto a tempo indeterminato mediante chiamata nominativa e accesso agli incentivi previsti dal Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili (art. 7 L. 68/99 così come modificato dal D.Lgs. 151/2015);
6. la determinazione della commessa di lavoro non può essere inferiore alla copertura, per ciascuna annualità e per ogni unità di personale assunta, dei costi derivanti dall'applicazione della parte normativa e retributiva dei CCNL, nonché dei costi previsti nel piano personalizzato di inserimento lavorativo. E' consentito il conferimento di più commesse di lavoro;
7. che l'efficacia della stipula della convenzione è subordinata al conferimento della commessa di lavoro e alla contestuale assunzione delle persone disabili da parte del soggetto destinatario;
8. che le parti riconoscono il particolare valore sociale di cui alla Legge n. 68/99 e l'importanza del passaggio per il disabile, da una vita inattiva, a quella lavorativa abituando i soggetti alla vita interpersonale attraverso un percorso di inserimento guidato

PRECISATO

che il Soggetto conferente _____ non ha/ha stipulato una convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99.

DISPOSIZIONI GENERALI

1. Inserimento lavorativo

Il Soggetto destinatario _____ si impegna ad assumere il lavoratore disabile nei termini e con le modalità indicate nel piano personalizzato di inserimento.

2. Piano personalizzato di inserimento lavorativo (allegato 2)

In allegato alla presente convenzione trilaterale è riportato il piano personalizzato di inserimento lavorativo per il lavoratore individuato, sentito il Comitato Tecnico, sottoscritto dalle parti, in cui risultano evidenziate, l'avvicendamento delle fasi formative e le correlate modalità di esecuzione.

Il piano personalizzato di inserimento lavorativo tiene conto della professionalità già posseduta dal disabile e di quelle da acquisire nell'ottica del collocamento mirato ed in funzione delle mansioni che verranno a questi assegnate.

L'allegato n. 2 è parte integrante del presente accordo.

3. Accordo per l'affidamento di commesse di lavoro

Il Soggetto conferente _____ si impegna, a fronte dell'inserimento lavorativo concordato, ad affidare al Soggetto Destinatarario _____ commesse di lavoro nel settore _____;

Il valore delle suddette commesse di lavoro non deve essere inferiore alla copertura, per ciascuna annualità e per ogni unità di personale assunta, dei costi derivanti dall'applicazione della parte normativa e retributiva dei CCNL, nonché dei costi previsti nel piano personalizzato di inserimento lavorativo;

Di seguito, nella parte del presente accordo, denominata disposizioni applicative, le parti come più sopra evidenziato, stabiliscono le effettive clausole con cui intendono dare esecuzione al rapporto contrattuale.

4. Controllo degli adempimenti

L'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, attraverso i servizi incaricati delle attività di sorveglianza e controllo e irrogazione delle sanzioni amministrative in caso di inadempimento, si riserva la facoltà di verificare il corretto adempimento degli obblighi assunti con la presente convenzione, in particolare, circa la permanenza delle condizioni di legge che consentano l'inserimento ai sensi dell'art. 12 bis, di cui alla legge 68/99 sui lavoratori disabili e ss.mm.ii.

In difetto dell'osservanza dei contenuti del presente accordo ovvero delle disposizioni di legge previste al riguardo, l'Ufficio pubblico competente (Agenzia regionale per il lavoro/Uffici per il collocamento mirato), potrà dichiarare decaduto ad ogni effetto l'accordo di convenzione, con l'emanazione dei provvedimenti conseguenti.

DISPOSIZIONI APPLICATIVE

Nel quadro delle disposizioni generali sopra illustrate, in esecuzione di quanto ivi contenuto, con la supervisione e controllo dell'Ufficio pubblico competente, nonché nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 12 bis della Legge 68/99 e ss.mm.ii., convengono quanto segue:

1. La quantità delle commesse così procurate al Soggetto Destinatarario non sarà comunque inferiore a quello che consente a quest'ultima di applicare la parte normativa, retributiva, previdenziale ed assistenziale al lavoratore disabile assunto in ottemperanza al presente accordo;

In riferimento al rispetto di tale minimo garantito di commesse, la committente fornirà, ogni sei mesi, all'Ufficio pubblico competente (Agenzia regionale per il lavoro/Uffici per il collocamento mirato),

un rendiconto circa i lavori commissionati ed il loro relativo valore, rapportandoli al costo complessivo che il Soggetto Destinatarario sostiene per l'impiego del disabile. Ciò al fine di rendere verificabile il rispetto della prescritta condizione per il diritto all'inserimento lavorativo.

2. Il presente contratto avrà decorrenza:

dal _____ ed avrà termine il _____

3. Qualora il Soggetto Conferente _____ ritenga non

soddisfacente l'attività prestata in esecuzione dell'accordo, contesterà l'adempimento non corretto al Soggetto Destinatario, assegnando un termine al fine di rimuovere la causa del disservizio. In caso perduri l'inadempimento al termine assegnato, la committente potrà risolvere il contratto con un preavviso di un mese, con contestuale comunicazione del recesso all'Ufficio pubblico competente (Agenzia regionale per il lavoro/Uffici per il collocamento mirato), per i provvedimenti del caso, senza che l'appaltatore possa richiedere nulla a titolo di risoluzione anticipata;

Quanto sopra premesso e precisato, a far parte integrante del presente accordo,

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Il Soggetto Conferente affida al Soggetto Destinatario l'esecuzione di _____ per le seguenti quantità _____ per un periodo di _____ mesi/anni.

Art. 2

Le predette lavorazioni/servizi devono essere eseguite secondo le modalità indicate nel progetto individuale di inserimento lavorativo, che costituisce parte integrante della presente convenzione (Allegato 2).

Art. 3

Il Soggetto Conferente si impegna a corrispondere (mensilmente, annualmente o con altra modalità) la somma di € _____ (in cifre e in lettere). Tale somma consente la copertura, da parte del Soggetto Destinatario, sia della parte retributiva e contributiva del CCNL applicato al/alla lavoratore/trice inquadrato/a come _____ di area/categoria _____ sia di svolgere le altre funzioni finalizzate all'inserimento della persona disabile.

Art. 4

Il Soggetto Destinatario si impegna ad eseguire l'opera o il servizio con la propria organizzazione e nel rispetto dei tempi e delle modalità previste dall'art. 2.

Art. 5

Il Soggetto Destinatario si impegna a mantenere la riservatezza relativamente al prodotto lavorato, alle tecniche utilizzate e a quant'altro di cui venga a conoscenza, attinente al Soggetto Conferente, in conseguenza dell'affidamento delle commesse.

Art. 6

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, le parti concordano di far riferimento allo schema giuridico del contratto di appalto di opere o di servizi di cui agli artt. 1655 e seguenti del Codice Civile e alle disposizioni di legge vigenti.

Art. 7

Le parti, in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati in esecuzione della presente Convenzione, si impegnano a comunicare tutte le informazioni previste dall'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016.

Letto, approvato e sottoscritto

Per Agenzia Regionale per il Lavoro
dell'Emilia-Romagna_____

Per il Soggetto Conferente_____

Per il Soggetto Destinatario_____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 46 e art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

Il sottoscritto _____
Nato a _____ il _____
Residente in _____ Via _____
Codice fiscale _____
In qualità di Legale rappresentante della Ditta _____ -
con sede legale in _____ Via _____
C.F. _____

consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 e a conoscenza dell'obbligo per l'Amministrazione, in tal caso, di provvedere alla revoca del beneficio conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

DICHIARA

Ai fini della stipula della convenzione di inserimento lavorativo di cui all'art. 12 bis della legge 68/99 e ss.mm.ii. Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non avere in corso procedure concorsuali;
- essere in regola con gli adempimenti di cui alle normative vigenti in ordine alla sicurezza sul lavoro;
- essere dotati di locali idonei;
- non aver proceduto nei dodici mesi precedenti l'avviamento lavorativo del disabile a risoluzioni del rapporto di lavoro, escluse quelle per giusta causa e giustificato motivo soggettivo;
- avere nell'organico almeno un lavoratore dipendente che possa svolgere le funzioni di *tutor*.

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo, data _____

IL DICHIARANTE

Collocamento Mirato – L. 68/99

PROGETTO INDIVIDUALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Il lavoratore: _____

Nato/a a _____ il _____

Residenza _____

Domicilio _____ Tel. _____ e-mail _____

Cod. Fiscale _____ Invalidità civile % _____ dal _____

Azienda (Soggetto Conferente)

Sede legale

Azienda (Soggetto Destinatario)

Sede legale

Settore d'inserimento _____ -

Mansioni _____

Sede di lavoro _____

Inquadramento contrattuale _____

Livello _____ orario settimanale _____

Durata dell'inserimento dal _____ al _____

STAFF PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Referente Tutor indicato dall'Azienda (Soggetto Destinatario)

Nominativo _____

Funzioni _____

Nel caso si faccia ricorso al un soggetto formativo – per il conseguimento degli obiettivi concordati nel progetto individuale di inserimento lavorativo-
INDICARE:

Referente Tutor indicato del soggetto formativo

Nominativo _____

Funzioni _____

Referente Tutor indicato dall'Azienda (Soggetto Conferente)

Nominativo _____

Funzioni _____

Obiettivi generali dell'inserimento lavorativo

- 1) Formazione al lavoro e potenziamento competenze
- 2) Formazione professionale per inserimento in Azienda
- 3) Formazione al lavoro e professionale per inserimento occupazionale stabile in azienda

L'Ufficio per il Collocamento mirato, d'intesa con il Comitato Tecnico territoriale, indicherà quali sono gli obiettivi specifici che il lavoratore dovrà perseguire, all'interno del suo percorso d'inserimento lavorativo, tra quelli di seguito indicati:

Obiettivi specifici:

- 1) *Apprendere e sviluppare competenze di base della cultura del lavoro:***
 - Cura della persona: presenza sul luogo di lavoro con comportamento, aspetto e abbigliamento idoneo
 - Socialità: buone relazioni e disponibilità alla collaborazione con i colleghi di lavoro
 - Rispetto delle regole: puntualità e rispetto degli orari, rispetto dei regolamenti
 - Lucidità e concentrazione nello svolgimento delle mansioni lavorative
 - Rispetto e comprensione dei ruoli e delle responsabilità

2) Sviluppare capacità lavorative

- Apprendere ed eseguire con qualità e flessibilità compiti diversi
- Eseguire i compiti con controllo del risultato, intervenendo sugli errori
- Utilizzare con proprietà e responsabilità gli strumenti e i mezzi di lavoro
- Acquisire capacità organizzative: tenere in ordine la postazione di lavoro, avere cura degli attrezzi

3) Acquisire competenze professionali

- Imparare ad eseguire in modo autonomo i compiti relativi alla propria mansione
- Raggiungere un buon livello di produttività
- Agire in modo responsabile, assumendosi le conseguenze del proprio operare e intervenendo per modificarsi
- Essere disponibile alla formazione continua e all'aggiornamento professionale

Obiettivi individuali:

Luogo e data _____

Firma per presa visione ed accettazione
da parte del lavoratore

Referente Azienda
(Soggetto Conferente)

Referente Azienda
(Soggetto Destinatario)

Firma per presa visione da parte
Agenzia regionale lavoro
Ufficio collocamento mirato ambito territoriale di _____

**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART 13 DEL
REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016 ALLEGATO AL PROGETTO INDIVIDUALE DI
INSERIMENTO LAVORATIVO AI SENSI DELL'ART. 12BIS L. 68/1999**

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna (di seguito ARL), in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'ARL, con sede in Bologna, Viale Aldo Moro n. 38, cap. 40127.

Il rappresentante legale dell'agenzia è la direttrice Paola Cicognani. I dati di contatto sono:

PEC: arlavoro@postacert.emilia-romagna.it

Inoltre, al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro di eventuali richieste di cui al paragrafo n. 9, si segnala inoltre che l'ARL è aperta dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 in Viale Aldo Moro 38, 40127 Bologna (Italia) e i contatti dell'Agenzia sono:

telefono 051527.3864 oppure 051527.3864.3893, fax 051-527.3894,

e-mail arlavoro@regione.emilia-romagna.it.

3. Il Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati designato dall'ARL è contattabile ai seguenti recapiti:
mail: dpo@regione.emilia-romagna.it PEC: dpo@postacert.regione-emilia.it o presso
la sede della Regione Emilia-Romagna di Viale Aldo Moro n. 30, 40127 Bologna (Italia).

4. Responsabili del trattamento

L'ARL può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui manteniamo la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

L'ARL formalizza istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento", inoltre sottopone tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei suoi dati personali. Il GDPR non prevede espressamente la figura dell'incaricato al trattamento con designazione formale

6. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato dall'Agenzia regionale per il lavoro per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) non necessita del suo consenso. I dati personali sono trattati per le seguenti finalità: gestione relativa ai percorsi per l'integrazione lavorativa delle persone iscritte agli elenchi della Legge 68/1999 attraverso una convenzione ai sensi dell'art. 12bis della Legge 68/1999. Tale gestione consiste nell'adempimento ad obblighi di legge ovvero a previsioni normative. In particolare:

- trattamenti di dati finalizzati all'inserimento lavorativo attraverso un progetto individuale attraverso la sottoscrizione di una convenzione tra l'Agenzia regionale per il lavoro, il soggetto

conferente (soggetto all'obbligo di assunzione di disabili) e il soggetto destinatario (soggetto che effettua l'inserimento lavorativo);

- trattamenti di dati relativi alla idoneità allo svolgimento delle attività lavorative effettuate ai sensi di legge;
- trattamento di dati per l'accesso e l'utilizzo della rete telematica dell'Agenzia e per lo svolgimento di attività effettuate con procedura informatizzata;
- trattamenti di dati per la gestione tecnica e la sicurezza dei sistemi informativi nonché per la sicurezza del patrimonio dell'Agenzia;
- trattamenti di dati per la gestione di istanze, domande o richieste presentate dall'interessato stesso per le quali non sia predisposta apposita modulistica;
- trattamento di dati per la realizzazione di attività di verifica e controllo previste dalle normative vigenti, anche in raccordo con altri soggetti pubblici competenti per materia;
- trattamento di dati per la promozione e realizzazione, in forma anonima, di attività di analisi quantitative e qualitative dei fenomeni connessi all'inclusione sociale e all'autonomia delle persone attraverso il lavoro;
- trattamento di dati per lo sviluppo di indagini dirette a verificare il grado di soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi-percorsi offerti o richiesti.

Per garantire l'efficienza del servizio, la informiamo, inoltre, che i dati potrebbero essere utilizzati per effettuare prove tecniche e di verifica.

7. Destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non sono oggetto di diffusione e verranno trattati esclusivamente per le finalità previste al paragrafo 6 (Finalità e base giuridica del trattamento). Dei suoi dati personali possono venire a conoscenza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 12bis della Legge 68/1999 e successive integrazioni introdotte dal Dlgs 151/2015:

- Operatori del Servizio Collocamento Mirato dell'Agenzia regionale per il lavoro
- Componenti del comitato tecnico previsto dalla Legge 68/1999 nella redazione del piano personalizzato di inserimento lavorativo;
- soggetto conferente (soggetto all'obbligo di assunzione di disabili)
- soggetto destinatario (soggetto che effettua l'inserimento lavorativo);
- Autorità di Gestione e di Controllo delle attività finanziate con fondi pubblici (comunitari, nazionali, regionali, altro) a cui il cittadino-utente è avviato;
- Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per il conferimento dei Curricula Vitae dei lavoratori e delle richieste di ricerca di personale dei datori di lavoro nella Borsa Nazionale e Continua del Lavoro;
- Società terze fornitrici di servizi per l'Agenzia per il Lavoro, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e garantendo il medesimo livello di protezione.

8. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

9. Periodo di conservazione

I suoi dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

10. I suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi (c.d. oblio) o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali
- di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Inoltre, essendo il trattamento posto in essere dal titolare, necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare, non è esercitabile il diritto alla portabilità, ex art. 6 co. 1 lettera f) GDPR.

11. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento ci impedirà di inserirla nel progetto individuale di inserimento lavorativo (art. 12bis L. 68/1999).

**INFORMATIVA PRIVACY DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL
D.P.R. 445/2000**

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Agenzia regionale per il lavoro, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'ARL, con sede in Bologna, Viale Aldo Moro n. 38, cap. 40127.

Il rappresentante legale dell'agenzia è la direttrice Paola Cicognani. I dati di contatto sono: PEC: arlavoro@postacert.emilia-romagna.it;

Inoltre, al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro di eventuali richieste di cui al paragrafo n. 9, si segnala inoltre che l'ARL è aperta dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 in Viale Aldo Moro 38, 40127 Bologna (Italia) e i contatti dell'Agenzia sono:

telefono 051527.3864 oppure 051527.3864.3893, fax 051-527.3894, e-mail arlavoro@regione.emilia-romagna.it.

3. Il Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati designato dall'Ente è contattabile all'indirizzo mail: dpo@regione.emilia-romagna.it o presso la sede della Regione Emilia-Romagna di Viale Aldo Moro n. 30.

4. Responsabili del trattamento

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui manteniamo la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Formalizziamo istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Sottoponiamo tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei suoi dati personali.

6. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato dall'Agenzia regionale per il lavoro per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) non necessita del suo consenso. I dati personali sono trattati per le seguenti finalità: sottoscrizione di convenzione ai sensi dell'art. 12bis della Legge 68/1999 tra l'Agenzia regionale per il lavoro, il soggetto conferente (soggetto all'obbligo di assunzione di disabili) e il soggetto destinatario (soggetto che effettua l'inserimento lavorativo) per l'assolvimento dell'obbligo di assunzione di disabili ai sensi della legge 68/1999 da parte del soggetto conferente.

Destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non sono oggetto di comunicazione.

7. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

8. Periodo di conservazione

I suoi dati sono conservati per una durata conforme alle disposizioni di legge in merito alla conservazione della documentazione concernente i relativi procedimenti amministrativi. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

9. I suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi (c.d. oblio) o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali
- di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento

basata sul consenso prestato prima della revoca.

Inoltre, essendo il trattamento posto in essere dal titolare, necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare, non è esercitabile il diritto alla portabilità, ex art. 6 co. 1 lettera f) GDPR.

10. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il caso di mancato conferimento non potrà sottoscrivere la convenzione di cui al punto 6.