

ALLEGATO

“C”

**CRITERI E MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE E LA
PROGRESSIONE DEL GRADO DEI DISTINTIVI
ALL'INTERNO DI CIASCUNA FIGURA PROFESSIONALE.**

Si individuano di seguito i criteri e le modalità per l'attribuzione e la progressione nel grado dei nuovi distintivi all'interno di ciascuna categoria professionale per gli appartenenti ai corpi di polizia locale, precisando che l'intervento regionale in materia di "distintivi di grado" non può incidere sulle materie riservate per legge alla contrattazione collettiva, in particolare determinando effetti diretti sulla contrattazione esercitata all'interno dei singoli enti locali.

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI GRADI

1) Distintivi di grado di primo accesso:

Categoria C: distintivo di grado corrispondente ad "Agente";

Categoria D: distintivo di grado corrispondente ad "Ispettore";

2) Ai lavoratori in mobilità all'interno della Regione Emilia-Romagna vengono riconosciuti i distintivi di grado già conseguiti nell'Ente di provenienza, se assegnati conformemente a quanto disciplinato nel presente allegato e nel rispetto della categoria giuridica posseduta nonché, ai fini della progressione di cui allo schema sotto riportato, l'esperienza e l'aggiornamento maturato.

3) Coloro i quali sono in possesso di un distintivo di grado che all'entrata in vigore della presente deliberazione dovrebbe essere sostituito da un altro gerarchicamente inferiore, continuano a fregiarsi del distintivo di grado precedentemente assegnato e della eventuale nuova dizione.

CRITERI PER LA PROGRESSIONE NEI GRADI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "C" e "D"

Ai fini della progressione nei gradi superiori interni alle categorie C e D e delle relative denominazioni viene considerato utile il possesso dei seguenti requisiti minimi e cumulativi:

- esperienza lavorativa;
- formazione;
- eventuali provvedimenti disciplinari, secondo gli schemi riportati di seguito.

Viene inoltre rinviata ai singoli Enti la possibilità di prevedere ulteriori requisiti per la progressione nei gradi interna a ciascuna categoria professionale.

Vengono considerate valide le sole ore di formazione debitamente certificate ed acquisite al fascicolo personale dall'ente di appartenenza.

Con il termine "esperienza", utilizzato negli schemi sotto riportati, si intende ogni periodo lavorativo svolto nel ruolo specificato, ovvero più elevato a seguito di incarichi temporanei con rientro successivo nella categoria ordinaria, sia esso a tempo indeterminato, determinato o altra forma equivalente. Ai fini del conteggio dell'esperienza maturata sono considerati utili sia i periodi svolti in regione Emilia-Romagna che in altra regione, analogamente si procede per le ore di formazione.

Qualora un addetto abbia svolto periodi lavorativi temporanei in gradi superiori a quello attribuito a tempo indeterminato, tali periodi sono conteggiati al fine del calcolo dell'esperienza utile per le progressioni nei gradi successivi.

Schema per la progressione nei gradi superiori interni alla categoria giuridica C

TIPO PASSAGGIO	ANNI DI ESPERIENZA	FORMAZIONE	NOTE GENERALI
da Agente ad Agente Scelto	5 anni di esperienza nella polizia locale	30 ore di aggiornamento	<p>In caso di provvedimenti disciplinari più gravi della multa, il passaggio al grado successivo sarà ritardato di 1 anno.</p> <p>Gli anni di ritardo dovuti ai provvedimenti disciplinari di cui sopra, vanno ad incrementare il numero di anni di esperienza indicati nella specifica colonna di ogni passaggio previsto.</p> <p>In caso di conferimento della "Croce per meriti speciali" di cui all'art. 21 dell'allegato A o di cui all'art. 18 dell'Allegato B, il passaggio al grado successivo sarà anticipato di 1 anno.</p> <p>Gli anni di anticipo dovuti ai conferimenti della "Croce per meriti speciali", vanno a diminuire il numero di anni di esperienza indicati nella specifica colonna di ogni passaggio previsto.</p>
da Agente Scelto ad Assistente	10 anni di esperienza nella polizia locale nel ruolo di addetto alla polizia locale	60 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella polizia locale di cui almeno 20 svolte negli ultimi 5 anni	
da Assistente ad Assistente Scelto	15 anni di esperienza nella polizia locale nel ruolo di addetto alla polizia locale	90 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella polizia locale di cui almeno 20 svolte negli ultimi 5 anni	
da Assistente Scelto a Assistente Capo	20 anni di esperienza nella polizia locale nel ruolo di addetto alla polizia locale	120 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella polizia locale di cui almeno 20 svolte negli ultimi 5 anni	
da Assistente Capo a Sovrintendente	25 anni di esperienza nella polizia locale nel ruolo di addetto alla polizia locale	150 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella polizia locale di cui almeno 20 svolte negli ultimi 5 anni	
Sovrintendente Maggiore	<p>Tale grado è ad esaurimento ed è da assegnare agli "specialisti di vigilanza", ex 6a qualifica, in servizio nell'anno 1999 che non hanno avuto l'inquadramento di cui all'art. 29 lettera b) e c) del CCNL, ma sono stati inquadrati nella categoria "C" continuando a rivestire la qualità di "Ufficiale di PG"; questo grado è assegnato indipendentemente dagli anni di esperienza nella polizia locale</p>		

Schema per la progressione nei gradi superiori interni alla categoria giuridica D

TIPO PASSAGGIO	ANNI DI ESPERIENZA	FORMAZIONE	NOTE GENERALI
da Ispettore ad Ispettore Capo	5 anni di esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo categoria giuridica D	80 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo di polizia locale	In caso di provvedimenti disciplinari più gravi della multa, il passaggio al grado successivo sarà ritardato di 1 anno.
da Ispettore Capo ad Ispettore Superiore	10 anni di esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo categoria giuridica D	160 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo di polizia locale di cui almeno 30 svolte negli ultimi 5 anni	Gli anni di ritardo dovuti ai provvedimenti disciplinari di cui sopra, vanno ad incrementare il numero di anni di esperienza indicati nella specifica colonna di ogni passaggio previsto.
da Ispettore Superiore a Commissario	15 anni di esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo categoria giuridica D	240 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo di polizia locale di cui almeno 30 svolte negli ultimi 5 anni	In caso di conferimento della "Croce per meriti speciali" di cui all'art. 21 dell'allegato A o di cui all'art. 18 dell'Allegato B, il passaggio al grado successivo sarà anticipato di 1 anno. Gli anni di anticipo dovuti ai conferimenti della "Croce per meriti speciali", vanno a diminuire il numero di anni di esperienza indicati nella specifica colonna di ogni passaggio previsto.
da Commissario a Commissario Capo	20 anni di esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo categoria giuridica D	320 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo di polizia locale di cui almeno 30 svolte negli ultimi 5 anni	

Schema per l'assegnazione dei gradi della categoria giuridica D3

TIPO DI PASSAGGIO	MODALITA' DI CONSEGUIMENTO DEL GRADO
A Commissario Superiore	Tale grado è da assegnare solamente a coloro i quali abbiano superato apposita selezione per la categoria D3 giuridica acquisita da non oltre 10 anni.
Da Commissario Superiore Commissario Maggiore	<p>10 anni di esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo categoria giuridica D 3. 160 ore di aggiornamento nell'ambito dell'esperienza nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo categoria giuridica D3 di polizia locale, di cui almeno 30 svolte negli ultimi 5 anni.</p> <p>In caso di provvedimenti disciplinari più gravi della multa, il passaggio al grado successivo sarà ritardato di 1 anno. Gli anni di ritardo dovuti ai provvedimenti disciplinari di cui sopra, vanno ad incrementare il numero di anni di esperienza indicati nella specifica colonna di ogni passaggio previsto.</p> <p>In caso di conferimento della "Croce per meriti speciali" di cui all'art. 21 dell'allegato A o di cui all'art. 18 dell'Allegato B, il passaggio al grado successivo sarà anticipato di 1 anno. Gli anni di anticipo dovuti ai conferimenti della "Croce per meriti speciali", vanno a diminuire il numero di anni di esperienza indicati nella specifica colonna di ogni passaggio previsto.</p>

OBBLIGHI DI FORMAZIONE IN RELAZIONE ALLA PROGRESSIONE NEI GRADI

Le ore di formazione iniziale previste dalla *Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale* approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 278 del 2005 non sono computabili come ore di aggiornamento per la progressione nei gradi all'interno delle categorie C e D.

Gli addetti di polizia locale, già in servizio alla data del 14 febbraio 2005, che non avevano maturato al 31 dicembre 2004 un'anzianità di tre anni e che devono ancora concludere positivamente l'intero percorso formativo iniziale relativo alla figura professionale di appartenenza non possono acquisire un grado superiore a quello legittimamente in uso a quella data.

Per gli addetti di polizia locale, assunti successivamente al 14 febbraio 2005, che non abbiano concluso positivamente l'intero percorso di formazione iniziale relativo alla figura professionale di appartenenza, non possono acquisire un grado superiore a quello di primo accesso, come individuato dal presente allegato.

Al fine di agevolare percorsi di mobilità e crescita professionale tra le figure professionali della polizia locale dei Comuni e quelle della polizia locale delle Province e della Città Metropolitana la specifica formazione iniziale una volta riconosciuta con l'attestato di acquisita qualificazione professionale, ove prescritta dalla *"Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per*

l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale” approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 278 del 2005, è da considerarsi a tutti gli effetti equivalente.