

Accordo regionale di insediamento e sviluppo delle Imprese

(Legge Regionale n. 14/2014, parte II, art. 6)

Sottoscritto digitalmente

Tra:

la Regione Emilia-Romagna, via Aldo Moro 52, 40127 Bologna (qui di seguito "Regione") ;

e

la Società **Ducati Motor Holding** (qui di seguito "Impresa") con sede legale in **Bologna**, Via **Cavallieri Ducati, 3 - 40132** capitale sociale versato Euro **59.507.754,00** Partita IVA **05113870967** e Codice Fiscale n. **05113870967** Iscritta al Registro delle Imprese di **Bologna**;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Regionale (di seguito "Giunta") n. 31/2016 del 18 gennaio 2016, è stato approvato il Bando in attuazione dell'art. 6 della L.R. 14/2014 "Accordi regionali per l'insediamento e lo sviluppo delle imprese";
- il Bando invitava le imprese con significativi programmi di investimento nella regione Emilia-Romagna a presentare proposte comprendenti la descrizione e l'impatto dell'investimento stesso, nonché progetti finanziabili ai sensi della vigente disciplina europea sugli aiuti di stato e in particolare del Reg. (UE) 651 del 2014 (i cui principi si intendono qui interamente richiamati), in materia di ricerca e sviluppo, innovazione, investimenti energetico-ambientali, formazione e occupazione, realizzazione di organismi e infrastrutture di ricerca. Il Bando stabiliva inoltre che, a seguito di una procedura valutativa a due fasi, i programmi selezionati avrebbero determinato l'approvazione di specifici accordi di insediamento e sviluppo tra la Regione e le imprese beneficiarie da parte della Giunta regionale;
- con deliberazione di Giunta n. 1587/2016, sono state approvate le proposte di programma di investimento che hanno superato la selezione di cui alla Fase 1 dell'iter procedurale del bando, richiedendo ai soggetti l'elaborazione e la presentazione di progetti dettagliati ai fini della valutazione tecnico-scientifica;
- l'Impresa, nel rispetto dei massimali previsti, ha provveduto a presentare i progetti dettagliati oggetto del cofinanziamento regionale e che questi sono stati esaminati dal Nucleo di Valutazione (da ora in avanti NdV) appositamente costituito con determinazione n. 11804/2016 dal Direttore Generale all'Economia della Conoscenza, dell'Impresa e del Lavoro;
- a seguito della valutazione relativa alla FASE II del Bando, la Giunta, con deliberazione 334/2017, ha assunto gli esiti della medesima valutazione approvando i *budget* dei singoli progetti presentati dalle imprese e ha approvato lo schema dell'Accordo regionale di insediamento e sviluppo (da ora in avanti Accordo), di cui all'art. 11 del bando, avviando la consultazione con le imprese beneficiarie;
- con deliberazione n. 899 del 21/06/2017 la Giunta ha approvato lo schema di accordo definitivo, delegando il Responsabile del Servizio Attrattività e Internazionalizzazione (in qualità di R.U.P.) alla stipula;
- con determina n. 12344 del 27/07/2017 il Responsabile del Servizio Attrattività e Internazionalizzazione ha provveduto ad approvare il presente Accordo;

Tutto ciò premesso, visto e richiamato, con il presente Accordo si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Recepimento delle premesse e degli allegati

Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante del presente Accordo. In caso di contrasto tra quanto previsto nel presente Accordo e quanto previsto negli allegati, prevale il primo.

Articolo 2

Oggetto dell'Accordo

Il presente Accordo ha per oggetto la realizzazione del **Programma** di investimento promosso dall'Impresa, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 334/2017, suddiviso nei singoli progetti di dettaglio elencati nella successiva tabella "Progetti oggetto del programma".

L'Accordo individua le modalità e i tempi per la realizzazione e il finanziamento del Programma di investimento presso la sede operativa dell'azienda nel territorio della Regione Emilia-Romagna, individuata/e a **Bologna, Via Cavalieri Ducati 3**.

Il Programma di investimento è parte di un "investimento complessivo industriale" che l'Impresa si è impegnata a realizzare per un valore totale (riferito a tutte le spese, anche quelle non finanziabili) pari a **euro 29.191.000,00**.

La tipologia del Programma (di cui all'art 2 del Bando) è il seguente "**Programma di investimento ad alto valore strategico per gli impatti sulle filiere esistenti o per lo sviluppo delle filiere innovative di specializzazione. Per alto valore strategico si intende un Programma di investimento con un impatto occupazionale aggiuntivo, rispetto agli occupati dell'impresa e dell'eventuale gruppo industriale di appartenenza, in Emilia Romagna di almeno 50 addetti, di cui almeno il 40% laureati, da una significativa innovatività con riferimento a tecnologie abilitanti e digitali, da provata capacità di interconnessione con il sistema produttivo e di servizi regionale**";

Lo scopo del Programma è quello di realizzare i progetti di cui alla tabella "progetti oggetto dell'Accordo", con l'impegno vincolante di generare una occupazione addizionale in Emilia-Romagna entro l'anno a regime pari a **62** unità lavorative (ULA), di cui **38** in possesso di diploma di laurea o titoli superiori, calcolate come incremento del dato occupazionale medio dell'anno di bilancio 2015.

Per anno a regime si intende il periodo di 12 mesi successivi alla data di completamento del programma di investimento.

TABELLA “Progetti oggetto del programma di investimento”

Allegato n.	Tipologia di intervento/progetto	Investimento ammissibile (Euro)*	Contributo regionale massimo concedibile (Euro)*	Da realizzarsi entro GG/MM/AA
1	Progetti di Ricerca e Sviluppo			
	Nuova generazione di motocicli progettati con approccio modulare e contenuti innovativi	14.249.338,58	4.000.000,00	31/12/2019
	Totale Progetti di Ricerca e Sviluppo	14.249.338,58	4.000.000,00	
2	Progetti di Formazione e Occupazione			
	progetto di formazione 1: Formazione sui software di progettazione	30.437,46	15.218,73	Secondo la tempistica specificata nella progettazione di dettaglio di cui al bando regionale Delibera di GR n. 600 del 05/05/2017
	progetto di formazione 2: Come gestire progetti di innovazione: competenze gestionali e trasversali	176.358,16	88.179,08	
	progetto di formazione 3: Metodi e strumenti per la stima del costo di prodotto e dei componenti	79.773,98	39.886,99	
	progetto di formazione 4: La dinamica del veicolo	23.434,84	11.717,42	

Allegato n.	Tipologia di intervento/progetto	Investimento ammissibile (Euro)*	Contributo regionale massimo concedibile (Euro)*	Da realizzarsi entro GG/MM/AA
	progetto di formazione 5: Tecniche di progettazione integrata nelle piattaforme automotive: competenze tecniche e gestionali per i program manager	38.762,98	19.381,49	
	progetto di formazione 6: Formazione tecnica neoassunti	21.186,86	10.593,43	
	progetto di formazione 7: Sviluppo competenze trasversali per il cambiamento	78.381,42	39.190,71	
	progetto di formazione 8: Formazione per l'efficienza dei processi	44.402,88	22.201,44	
	progetto di formazione 9: Piano di sviluppo prodotto	26.752,14	13.376,07	
	progetto di formazione 10: Tecniche e metodi per la qualità dei processi e dei prodotti	158.016,14	79.008,07	
	progetto di formazione 11: Tecniche di project management in Ducati	32.312,44	16.156,22	

Allegato n.	Tipologia di intervento/progetto	Investimento ammissibile (Euro)*	Contributo regionale massimo concedibile (Euro)*	Da realizzarsi entro GG/MM/AA
	progetto di accompagnamento 1: Affiancamento R&D_progettazione moto/motore	22.904,00	11.452,00	
	progetto di accompagnamento 2: Affiancamento R&D_sviluppo moto/motore	22.904,00	11.452,00	
	progetto di accompagnamento 3: Affiancamento R&D_design e servizi tecnici	22.904,00	11.452,00	
	progetto di accompagnamento 4: Affiancamento Program Management	21.987,84	10.993,92	
	progetto di accompagnamento 5: Affiancamento Organizzazione Industriale	21.987,84	10.993,92	
	progetto di accompagnamento 6: Affiancamento Produzione	7.329,28	3.664,64	
	progetto di accompagnamento 7: Affiancamento aree aziendali collegate a R&D e Produzione	9.161,60	4.580,80	

Allegato n.	Tipologia di intervento/progetto	Investimento ammissibile (Euro)*	Contributo regionale massimo concedibile (Euro)*	Da realizzarsi entro GG/MM/AA
	Totale Progetti di Formazione e accompagnamento	838.997,86	419.498,93	
	Assunzioni di n. 8 lavoratori disabili	336.000,00	168.000,00	Entro 36 mesi dalla data della prima concessione del contributo per uno dei progetti allegati al presente Accordo
	Totale assunzioni	336.000,00	168.000,00	
	Totale progetti	15.424.336,44	4.587.498,93	

* dati riferiti alla delibera di Giunta n. 334 del 20/03/2017 e successive integrazioni.

Ove presenti, le collaborazioni con le imprese locali e le ricadute tecnologiche sono riportate nei progetti di dettaglio allegati.

Articolo 3

Impegni dei soggetti sottoscrittori dell'Accordo

1. L'Impresa si impegna nei confronti della Regione a:

- a. realizzare l'impegno occupazionale proposto, di cui all'articolo precedente, pena la revoca totale o parziale del contributo in caso di raggiungimento di una occupazione inferiore rispetto a quella prevista (secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 7, del Bando), mantenendolo per almeno 5 anni dalla data del completamento del Programma (intendendo per completamento l'ultima richiesta di liquidazione del contributo);
- b. realizzare i singoli progetti che compongono il programma di investimento secondo il cronogramma di spesa (allegato 3) e secondo quanto descritto nei "progetti di dettaglio" (allegato 1 e 2), così come rimodulati a seguito della valutazione degli stessi e comunicati all'impresa (allegato 4);
- c. il Programma di investimento, oggetto di contributo, dovrà, terminare entro 36 mesi dalla data della prima concessione del contributo per uno dei progetti allegati al presente Accordo. Il programma si intende completato alla data di presentazione della richiesta di saldo del contributo dell'ultimo progetto realizzato;
- d. presentare, con riferimento ai progetti di formazione e occupazione, le operazioni di dettaglio nel rispetto delle disposizioni regionali in materia di cui alla Deliberazione di giunta Re-

gionale n. 1298/2015 nelle modalità e nel rispetto di quanto previsto dalle procedure per il finanziamento;

- e. qualora abbia richiesto e ottenuto incentivi per l'infrastruttura di ricerca:
- a partire dal 24° mese dalla data di avvio del Programma di investimenti, comunicare di aver adottato un mansionario di gestione, le attività di *marketing* e promozione, e le altre soluzioni adottate al fine di rendere la struttura fruibile anche da soggetti terzi come richiesto dal bando in applicazione di quanto previsto all'art. 26 "Aiuti agli investimenti per le infrastrutture di ricerca" del REG (UE) n. 651 del 17 giugno 2014 (GBER);
 - documentare entro il termine dell'anno a regime che una parte del fatturato riveniente dai servizi dell'infrastruttura dipenda dall'utilizzo della stessa da altri soggetti nello spirito della normativa di riferimento e secondo quanto previsto dal mansionario;
 - adottare una contabilità separata e dedicata per i servizi resi dall'infrastruttura al fine di dimostrare con chiarezza l'autonomia della stessa anche sotto il profilo gestionale (in termini di unità di *business*) rispetto al resto delle attività dell'azienda;
- f. comunicare a mezzo PEC al R.U.P. (Resp. del Servizio Attrattività e Internazionalizzazione) della Regione:
1. entro il termine di 3 mesi dalla pubblicazione sul BURERT della determina di approvazione del presente accordo, l'avvio del programma di investimenti;
 2. entro e non oltre 12 mesi dalla pubblicazione sul BURERT della determina di approvazione del presente accordo: la rinuncia agli incentivi per il personale disabile previsti dalla L.R. n. 14/2014, qualora si voglia avvalere per le stesse risorse umane del beneficio di altre misure agevolative a valere su altre leggi sul tema specifico (ad esempio: legge n. 68 del 12 marzo 1999, recante "*norme per il diritto al lavoro dei disabili*" per le assunzioni di personale con o più del 46% di disabilità);
- g. prendere piena conoscenza dei manuali di rendicontazione, e di rispettarne le disposizioni e utilizzare la modulistica in esso prevista, in particolare per:
1. trasmettere al 30/06 e al 31/12 di ogni anno di realizzazione del programma di investimenti, una relazione generale sullo stato d'avanzamento del Programma complessivo, oltre che tutte le ulteriori informazioni e la documentazione eventualmente richieste dalla Regione Emilia-Romagna anche in diversi momenti;
 2. trasmettere le relazioni e le rendicontazioni dei singoli progetti, accompagnate dalla documentazione attestante le spese sostenute e quietanzate;
- h. comunicare tempestivamente alla Regione Emilia-Romagna ogni evento di natura economica, giuridica o tecnologica che possa condizionare le condizioni oggettive e soggettive per la realizzazione del Programma di investimento e dei singoli progetti o eventuali modifiche degli stessi;
- i. mantenere i vincoli in ordine alla destinazione d'uso degli immobili e rispettare le vigenti norme in materia di edilizia ed urbanistica e di salvaguardia dell'ambiente e osservare nei confronti dei lavoratori dipendenti i contratti di lavoro e le normative sulla tutela della sicurezza del lavoro e la prevenzione degli infortuni;
- j. mantenere il luogo di realizzazione dell'investimento o di svolgimento del programma in quello indicato all'art. 2 e comunque entro il territorio regionale;
- k. consentire alla Regione Emilia-Romagna di espletare tutte le eventuali procedure di verifica in corso d'opera sulla realizzazione dell'intervento e del Programma, comprese eventuali visite *in situ*;

- l. assumere qualsiasi onere in conseguenza di atti o fatti che provochino danni ai terzi in relazione allo svolgimento delle attività previste dal Programma;
 - m. restituire i contributi erogati nei casi di revoca o di risoluzione dell'Accordo come previsti dal successivo art. 6;
 - n. conservare per 5 anni i titoli di spesa originali utilizzati per la rendicontazione dei costi e delle spese relative al progetto, con decorrenza della data di rendicontazione agli effetti di erogazione del contributo.
2. La Regione Emilia-Romagna si impegna a:
- a. provvedere all'erogazione delle agevolazioni previste dalla Delibera di Giunta n. 334 del 20 marzo 2017 per l'ammontare complessivo di Euro **4.587.498,93** (cifra indicativa), come previsto dai Progetti di dettaglio, tenuto conto dell'esito della valutazione degli stessi. Tali agevolazioni saranno versate per stati di avanzamento dei lavori-SAL, a seguito dell'esame sulla rendicontazione presentata ai sensi del Manuale per la rendicontazione e nei tempi in esso previsti, presso il conto corrente bancario indicato dal soggetto beneficiario;
 - b. approvare le procedure per il finanziamento dei progetti di formazione e occupazione nel rispetto delle disposizioni regionali vigenti di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1298/2015;
 - c. espletare eventuali attività e adottare i provvedimenti ulteriori del caso di propria competenza e facilitare l'individuazione di modalità di coordinamento per agevolare le relazioni tra impresa e gli enti locali eventualmente coinvolti al fine di garantire la corretta realizzazione del Programma nei tempi pianificati;
 - d. favorire l'adesione dell'impresa alle iniziative di organizzazione del sistema regionale della ricerca e dell'innovazione, anche al fine di massimizzare la partecipazione di soggetti regionali ai finanziamenti, alle reti e piattaforme nazionali ed europee per la ricerca e l'innovazione, nonché a programmi di promozione internazionale del sistema produttivo regionale nelle sue principali vocazioni, prioritariamente identificate nella Strategia Regionale di Specializzazione.

Articolo 4

Gestione dell'Accordo e variazioni

L'obiettivo occupazionale si intende raggiunto se, all'esito della verifica che verrà espletata a conclusione dell'anno a regime, verranno rispettati i livelli occupazionali dichiarati all'art. 2 del presente accordo calcolati secondo le modalità esplicitate all'art. 20, comma 3, del Bando.

L'impresa potrà chiedere una proroga alla durata del Programma di massimo 12 mesi per perfezionare il piano occupazionale.

Tutte le variazioni che comportino modifiche sostanziali agli obblighi di cui all'articolo 3.1 dovranno essere autorizzate dalla Regione Emilia-Romagna, previa comunicazione da parte dell'Impresa, anche qualora non comportino variazioni di spesa o del termine di conclusione del programma o dei singoli progetti. La Regione si riserva la facoltà di autorizzare le variazioni richieste dandone comunicazione entro 30 giorni dalla richiesta, salvo richiesta di integrazioni.

I singoli progetti di ricerca e sviluppo, innovazione, investimenti energetico-ambientali, formazione e occupazione, realizzazione di centri di ricerca, andranno realizzati e rendicontati singolarmente, secondo le disposizioni del Manuale di rendicontazione di riferimento. Eventuale revoca, rinuncia, rideterminazione del *budget* di singoli progetti non inficeranno la validità dell'Accordo. L'entità dell'investimento del singolo progetto può variare nei limiti previsti dal bando in argomento senza

determinare conseguenze sulla validità dell'Accordo a condizione che vengano mantenuti gli obiettivi progettuali e in particolare quelli occupazionali.

Il contributo regionale all'investimento può variare solo in diminuzione in proporzione all'entità della spesa sostenuta; non può, in nessun caso, variare in aumento.

Operazioni di carattere societario riguardanti il soggetto beneficiario comportanti fusioni, scorpori, cessioni di azienda o di rami aziendali, trasferimenti di parti di attività o di beni strumentali agevolati, contratti di affitto o gestione di azienda o di rami aziendali, dovranno essere comunicate alla Regione e potranno comportare la revoca qualora compromettano, prima della conclusione dell'investimento, l'ammissibilità al Bando, secondo i requisiti soggettivi previsti per i soggetti beneficiari, o quando evidenzino, anche dopo il completamento dell'investimento, una avvenuta elusione dei vincoli di ammissibilità attraverso una modifica artificiosa della natura giuridica del soggetto, della sua catena di controllo, delle sue dimensioni o della sede di origine del soggetto beneficiario.

Articolo 5

Monitoraggio e Controlli

Durante la realizzazione del Programma, la Regione potrà effettuare, eventualmente anche presso soggetti terzi, un'attività di monitoraggio informativo sulle attività del Programma, nelle modalità e nei tempi indicati nelle regole di rendicontazione, volto a verificare lo stato di avanzamento del Programma e il rispetto degli impegni assunti dall'Impresa. Oltre agli indicatori e alle scadenze indicate nelle regole di rendicontazione, la Regione potrà sempre e comunque effettuare monitoraggi anche senza preavviso, in particolare sullo stato di acquisizione di autorizzazioni amministrative necessarie al completamento del Programma e sulla composizione professionale del personale assunto.

La Regione Emilia-Romagna effettua verifiche e controlli sugli investimenti e sull'adempimento degli impegni sottoscritti, allo scopo di accertare la sussistenza dei requisiti d'accesso, la veridicità delle dichiarazioni e informazioni prodotte dai beneficiari, lo stato di attuazione dei programmi e delle spese oggetto dell'intervento degli obblighi, dei vincoli e delle prescrizioni derivanti dalla normativa vigente, dalla scheda tecnica e dal medesimo Accordo.

L'impresa beneficiaria è tenuta a fornire alla Regione o ad altri soggetti da essa incaricati tutte le informazioni, i dati e i rapporti tecnici richiesti al fine di assicurare il monitoraggio del Programma e la verifica di tutte le autocertificazioni fornite.

Le modalità di svolgimento dei controlli sono stabilite dalle strutture regionali competenti in materia. I soggetti beneficiari sono tenuti a consentire al personale RER o ad altri soggetti da essa incaricata l'accesso ed i controlli relativi all'esecuzione dell'intervento oggetto del contributo nonché alla relativa documentazione amministrativa, tecnica e contabile.

La Regione si riserva la facoltà di effettuare nei cinque anni successivi alla erogazione del saldo sopralluoghi ispettivi, anche a campione, al fine di verificare il rispetto e il mantenimento delle condizioni e dei requisiti previsti per la fruizione delle agevolazioni e la conformità degli interventi realizzati rispetto al Programma ammesso a contributo.

Durante la realizzazione del Programma e del progetto specifico e nei 5 anni successivi al completamento, la Regione potrà effettuare controlli presso l'impresa ed eventualmente anche presso soggetti terzi, volti ad accertare in particolare:

- a) il rispetto degli obblighi assunti dai beneficiari nel presente Accordo;
- b) l'ammontare, alla data della richiesta di erogazione, delle spese sostenute;
- c) la veridicità dei dati forniti dal beneficiario in sede di rendicontazione, richiesta di erogazione e monitoraggio;

- d) la congruità e la pertinenza delle spese sostenute, distinte per capitoli di spesa ed il relativo importo. I beni relativi alla richiesta di stato d'avanzamento dovranno essere fisicamente individuabili e presenti presso l'unità produttiva interessata dal Programma alla data della richiesta, ad eccezione di quelli per i quali il titolo di spesa documentato costituisce acconto;
- e) la conformità delle opere murarie alle eventuali autorizzazioni amministrative e la funzionalità degli impianti realizzati;
- f) i livelli occupazionali generati tramite il Programma agevolato;
- g) le eventuali riduzioni o scostamenti dei progetti componenti il Programma agevolato e le motivazioni e le ripercussioni degli scostamenti sulla possibilità della realizzazione organica e funzionale del Programma stesso.

Articolo 6

Risoluzione dell'Accordo e revoca dei contributi

Il presente accordo si risolve di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c., in tutti i casi di revoca totale del finanziamento previsti dal presente articolo. La risoluzione comporta la decadenza immediata dai benefici economici previsti dal programma e l'obbligo di restituzione dei contributi eventualmente già erogati nelle forme e nei modi previste dal presente articolo.

I casi di revoca totale del contributo concesso, che danno luogo alla risoluzione dell'accordo, sono:

- a. qualora siano venuti meno i requisiti di ammissibilità richiesti per la firma dell'accordo, secondo quanto previsto all'art. 2 del Bando;
- b. nel caso di mancato avvio od interruzione del programma, qualora questo dipenda dal beneficiario;
- c. qualora il beneficiario non utilizzi le agevolazioni secondo la destinazione che ne ha motivato la concessione;
- d. nel caso in cui l'intervento finanziario della Regione risulti concesso sulla base di dati, notizie o dichiarazioni inesatti o incompleti;
- e. in caso di cessione di diritti e/o obblighi inerenti l'accordo, ove non autorizzati dalla Regione;
- f. qualora si determini per il beneficiario l'impossibilità ad avviare o completare il programma di investimenti anche a causa di protesti, procedimenti conservativi o esecutivi o ipoteche giudiziali
- g. qualora il luogo di realizzazione del Programma e/o del singolo intervento sia diverso da quello indicato e non rientri tra quelli compresi nel territorio in relazione al quale l'agevolazione può essere concessa;
- h. nel caso in cui a seguito della verifica delle rendicontazioni o di verifiche in loco venisse accertato o riconosciuto un importo di spese ammissibili del Programma inferiore al 70 % di quelle ammesse con deliberazione n. 334/2017, fatte salve le variazioni approvate ai sensi dell'art. 4;
- i. in caso di cessazione dell'attività produttiva dell'impresa beneficiaria prima che siano decorsi i 5 anni dalla data di erogazione finale del contributo;
- j. in caso di alterazione del vincolo di destinazione d'uso, di cessazione o trasferimento dell'unità produttiva od operativa che ha beneficiato dell'intervento regionale, prima dei 5 anni dalla data di erogazione finale del contributo;
- k. nel caso in cui il beneficiario non consenta l'esecuzione dei controlli di cui all'art. 5;
- l. nei casi di mancata restituzione dei contributi revocati per i singoli progetti, fatto salvo quanto previsto nei Manuali di rendicontazione relativi ai progetti ammessi;
- m. nel caso in cui nei 5 anni successivi alla ultima richiesta di erogazione dei contributi relativa al Programma, l'impresa non conservi i livelli occupazionali di cui all'art. 2 con uno

scostamento superiore al 20% in meno dei livelli occupazionali mantenuti per un periodo superiore a 6 mesi continuativi;

- n. in tutti i casi di variazioni del programma per cui non è stata ottenuta l'autorizzazione prevista dall'art. 4 del presente accordo, comprese le operazioni straordinarie di impresa;
- o. in tutti i casi qui non esplicitamente richiamati ma previsti dal presente accordo.

Qualora venga disposta la revoca totale dell'agevolazione il beneficiario sarà tenuto alla restituzione dell'intero ammontare del contributo a fondo perduto, maggiorato di interessi al tasso di legge (art. 9, comma 4, D.Lgs. n. 123/98) dall'erogazione all'effettivo accredito.

Non determinano la risoluzione dell'accordo i casi di revoca parziale del contributo. Tali casi di revoca parziale sono:

- a. qualora la realizzazione del singolo progetto avvenga in maniera e/o misura totalmente o parzialmente difforme da quanto approvato, salvo quanto previsto in tema di varianti;
- b. nel caso in cui i beni acquistati o realizzati con l'intervento finanziario della Regione siano alienati, ceduti o distratti prima dei termini prescritti, salvo preventiva comunicazione motivata e sottoscritta dall'impresa beneficiaria, trasmessa a mezzo PEC al servizio della Regione Emilia Romagna responsabile per il bando;
- c. in caso di esito negativo delle verifiche di cui al precedente art. 5, per la parte di spesa coinvolta;
- d. nel caso in cui nei 5 anni successivi alla ultima richiesta di erogazione dei contributi relativa al Programma, l'impresa non conservi i livelli occupazionali di cui all'art. 2 con uno scostamento fino al 20% in meno dei livelli occupazionali mantenuti per un periodo superiore a 6 mesi continuativi, si procede ad una revoca parziale pari al 50% del contributo concesso su tutti i progetti;

Qualora venga disposta la revoca parziale dell'agevolazione:

- a. il finanziamento agevolato verrà ridotto nell'ammontare in misura proporzionale alla revoca effettuata, con conseguente obbligo di immediata restituzione dell'ammontare per il quale il finanziamento è stato ridotto;
- b. il beneficiario sarà tenuto alla parziale restituzione dell'ammontare del contributo a fondo perduto già erogato in proporzione all'entità della revoca;
- c. il beneficiario dovrà restituire la quota di importo erogato ma risultato non dovuto, maggiorato del tasso di interesse pari al tasso di legge (art. 9, comma 4, D.Lgs. n. 123/98) dall'erogazione all'effettivo accredito.

Articolo 7

Divieto di cumulo delle agevolazioni

I contributi concessi ai sensi del presente bando non sono cumulabili, per lo stesso programma di investimento e per i medesimi titoli di spesa, con altri regimi di aiuto, e con le agevolazioni concesse a titolo "*de minimis*".

Articolo 8

Imposte e tasse

Tutte le imposte e tasse conseguenti, anche in futuro, al presente Accordo, compresa la sua eventuale registrazione, restano ad esclusivo carico dell'impresa, che può richiedere, fin d'ora, l'applicazione di tutte le eventuali disposizioni legislative di favore.

Articolo 9

Durata dell'Accordo

Il presente Accordo ha durata fino allo scadere del quinto anno dal completamento del programma, dove per completamento del programma si intende la presentazione della richiesta di saldo del contributo dell'ultimo progetto realizzato.

Articolo 10

Foro competente

Ogni controversia derivante dal presente Accordo e, in particolare, quelle connesse alla sua validità, interpretazione, esecuzione e/o risoluzione, sarà devoluta alla competenza esclusiva del Foro di Bologna.

Articolo 11

Disposizioni generali e finali

Il presente Accordo e tutti i diritti ed obblighi ad esso preordinati, connessi e conseguenti potranno essere ceduti a terzi solamente previa espressa autorizzazione della Regione Emilia-Romagna. Fuori da queste modalità, l'Accordo, nonché i diritti e gli obblighi di cui al primo periodo non potranno essere ceduti, a qualsiasi titolo, neanche parzialmente, pena la risoluzione dell'Accordo.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Accordo si fa comunque riferimento al Bando in attuazione dell'Art. 6 della L.R. n. 14/2014, rubricato come "*Accordi regionali per l'inserimento e lo sviluppo delle imprese*" e alle sue successive integrazioni e/o chiarimenti, ai Manuali di rendicontazione e alla LR 14/2014 "*Promozione degli investimenti in Emilia Romagna*".

Formano parte integrante del presente Accordo le premesse e i seguenti allegati:

- Allegato n.1 progetti di Ricerca e Sviluppo
- Allegato n.2 progetti di formazione e assunzioni disabili
- Allegato n.3 cronogramma di spesa
- Allegato n.4 quadro dei progetti secondo la valutazione -II fase del bando

REGIONE EMILIA-ROMAGNA *Sottoscritto digitalmente*

IMPRESA *Sottoscritto digitalmente*

Le parti dichiarano di aver preso visione e di accettare tutte le clausole del presente Accordo ed in particolare di approvare specificatamente ai sensi dell'art. 1341 c.c. gli artt. 4 (Gestione dell'Accordo e variazioni), 6 (Risoluzione dell'Accordo), 10 (Foro competente).

REGIONE EMILIA-ROMAGNA *Sottoscritto digitalmente*

IMPRESA *Sottoscritto digitalmente*

Allegato 1

BANDO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 6

LR 14/2014

ACCORDI REGIONALI DI INSEDIAMENTO E SVILUPPO DELLE

IMPRESE (ARIS)

SELEZIONE DEGLI INTERVENTI FASE II

-PROGETTO DI DETTAGLIO-

CATEGORIA DI AIUTI "A"

**"AIUTI A FAVORE DELLA RICERCA,
SVILUPPO E DELL'INNOVAZIONE AFAVORE
DELLE PMI"**

(ART. 25 DEL REG. 651/2014-GBER)



PROPONENTE E SEDE DELL' INTERVENTO

Ragione sociale	DUCATI MOTOR HOLDING		
Forma giuridica	Società per azioni		
Codice fiscale	05113870967	Partita IVA	05113870967

Indicare la dimensione del soggetto che realizza l'investimento in considerazione di quanto previsto dal D.M. 18 aprile 2005 e tenendo conto che la dimensione indicata rileva al fine del calcolo del contributo.

- PICCOLA IMPRESA
- MEDIA IMPRESA
- GRANDE IMPRESA

Sede/i in cui avrà luogo l'intervento

Via	VIA CAVALIERI DUCATI 3				
CAP	40132	Comune	Bologna	Provincia	BO
ATECO 2007 attività primaria	30.91.12				

Profilo dell'impresa proponente (max. 3.000 caratteri)

Fornire il profilo dell'impresa proponente, in particolare evidenziando rispetto alle tematiche oggetto del/i progetto/i di "Ricerca e Sviluppo" da realizzare:

- le esperienze pregresse;

- l'organizzazione (sia preesistente sia nuova) per svilupparli e per sfruttare industrialmente e commercialmente i risultati.

Ducati è uno dei principali produttori al mondo di moto sportive ad alte prestazioni. Fondata nel 1926, l'azienda rappresenta un marchio storico nel settore motociclistico a livello mondiale, ampiamente riconosciuto per la produzione, commercializzazione e vendita di motocicli ispirati alle competizioni sportive e caratterizzati da motori unici, ingegneria avanzata, eccellenza tecnica e design innovativo.

L'attività di Ducati si concentra sulla progettazione, produzione e distribuzione di motocicli, ricambi, accessori e abbigliamento a marchio "Ducati". I settori di riferimento sono:

1. Produzione
2. Distribuzione Moto
3. Distribuzione Ricambi, accessori e abbigliamento (c.d. "MRP" Motorcycles related products).

Vertice e management aziendale

Ducati Motor Holding S.p.A. si articola nelle seguenti Unità Operative:

1. DUCATI Design Center
2. Program Management
3. PR & Comunicazione
4. Sicurezza e Ambiente
5. Qualità
6. Ufficio Legale
7. Divisione Ducati Corse
8. Ricerca e Sviluppo
9. Direzione Sales & Marketing
10. Direzione Motorcycle Related Product
11. Produzione
12. Acquisti
13. Risorse umane e Corporate Responsibility
14. Amministrazione, Finanza e Controllo, Sistemi e C.C.O.

Tutte e 14 fanno capo direttamente all'Amministratore Delegato Ing. Claudio Domenicali. L'Ing. Claudio Domenicali ha ricoperto sin dal 1991 una serie di ruoli manageriali nell'ambito della direzione tecnica, fino all'attuale ruolo di Consigliere ed Amministratore Delegato della Società Ducati Motor Holding S.p.A. Ad inizio carriera, l'Ing. Domenicali riveste il ruolo di project leader per il progetto "Supermono", occupandosi di diversi aspetti della progettazione e sviluppo in sala prova ed in pista di una nuova moto da competizione monocilindrica di 500 cc; nel 1994 ricopre il ruolo di responsabile ufficio tecnico; nel 1996 viene creato il "Settore Corse", nell'ambito della direzione tecnica, ed egli viene chiamato a coordinare il team di tecnici che progettano e sviluppano le moto SBK; nel 1997 diventa Vice Direttore Tecnico, coordinando una struttura di "Ingegneri di progetto", ognuno dei quali segue ed è responsabile di una specifica famiglia di veicoli; nel 1999 gli viene affidato il ruolo di Amministratore Delegato della neo costituita società Ducati Corse S.r.l., realizzata allo scopo di ottimizzare



tutte le attività di sviluppo tecnico e di comunicazione inerenti al mondo delle competizioni; nel 2005 l'Ing. Domenicali assume anche il ruolo di Direttore di Prodotto di Ducati, al fine di gestire tutte le risorse impegnate nella pianificazione strategica, sviluppo, marketing, design e qualità prodotto. Nel 2013 l'Ing. Domenicali viene nominato Amministratore Delegato di Ducati.

INFORMAZIONI E OBIETTIVI¹

¹ Secondo quanto previsto all'art. 10 sezione 1 del bando

Descrizione sintetica dell'intervento (max. 4.000 caratteri)

Il progetto, qui presentato, consiste nella progettazione e produzione di nuovi motocicli di standard tecnologico sempre più elevato, prestando particolare attenzione alla sicurezza ed all'impatto ambientale.

Entrando più nel dettaglio si prevede di realizzare 4 nuovi modelli e di introdurli nel mercato nell'arco dei tre anni successivi alla fine del presente progetto. I modelli, appartenenti a segmenti distinti, uno dei quali in una fascia di mercato non presidiata attualmente da Ducati, condideranno i principi e le logiche di piattaforma e di standardizzazione. Questo approccio modulare consentirà a Ducati di ampliare la sua gamma, razionalizzando gli investimenti.

Dal punto di vista prettamente tecnico, i veicoli potranno giovare dei seguenti contenuti avanzati e innovativi, quali:

- Sistema Side Assist, che assisterà il guidatore durante il cambio di corsia tramite un sistema radar che controlla l'area dietro al veicolo e gli angoli ciechi in prossimità di quest'ultimo;
- Diagnosi da remoto, che consentirà di monitorare lo stato di salute del mezzo;
- Materiali avanzati quali nuovi tipi di sinterizzati per realizzare le sedi valvola, CFRP per realizzare componenti di varia natura e nuove vernici per i collettori;

• Conformità alla normativa Euro 5 (vedi sotto per il dettaglio degli studi correlati).

Inoltre verranno portate avanti attività di ricerca industriale relative a:

- modellazione e simulazione ergonomica per giungere alla creazione di indici che controllano il comfort aerodinamico e la stabilità del veicolo;
- lo studio delle forze aerodinamiche per stabilizzare il veicolo;
- riduzione dell'impatto ambientale e conformità alla normativa EU5, in particolare attività tese a:
 - a) aumentare l'efficienza di conversione degli inquinanti;
 - b) indagare i benefici dell'iniezione aria secondaria mediante l'adozione di una pompa comandata elettricamente;
 - c) sviluppare opportune strategie di light-off dei catalizzatori in ottica Euro 5;
 - d) indagare nuove geometrie di condotti e lo spray targeting dedicato che, combinati con il sistema dual spark indipendente, saranno usati per ottimizzare CoV e Cycle to cycle variation;
 - e) indagare l'uso dei compensatori allo scarico.

L'azienda si avvarrà del supporto di diverse università italiane, tre delle quali con sede sul suolo regionale (Università di Bologna, Università di Modena e Reggio Emilia e Università di Parma), oltre che del supporto di diversi partner strategici industriali (quali Brembo, Pirelli,...)

Per rendere operativo questo ambizioso progetto è stato redatto un piano occupazionale dedicato che prevede, nell'arco dei tre anni, l'assunzione delle seguenti figure professionali:

- 21 laureati magistrali in ambito tecnico-scientifico, da inserire nell'area di ricerca e sviluppo
- 4 diretti, non laureati, addetti ad attività ausiliarie all'R&D

per un totale di 25 nuove risorse. L'aumento dei volumi di produzione porterà anche ad un incremento dei lavoratori stagionali, chiamati a coprire i picchi produttivi.

La realizzazione, per la prima volta in Ducati, di una piattaforma per motocicli porterà certamente ad un incremento delle competenze aziendali e dei fornitori più vicini all'azienda stessa. La MOTOR VALLEY, elemento distintivo d'eccellenza dell'Emilia Romagna, si è sempre mostrata all'avanguardia proprio grazie al continuo investimento in R&D delle aziende che vi appartengono. La globalizzazione ha portato ad un ventaglio di fornitori mondiale, ma le caratteristiche di Know-how e di eccellenza delle aziende regionali legate ai motori le colloca sempre in prima fila nella scelta dei fornitori.

Coerenza con la strategia regionale di specializzazione intelligente (S3)

Specificare in che modo l'insieme dei progetti ha la capacità di intercettare le direttrici di cambiamento della S3, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi generali:

- dello sviluppo sostenibile,
- dello sviluppo della società dell'informazione,
- del miglioramento delle condizioni di vita e di salute delle persone.

Tutte le innovazioni e le migliorie che saranno introdotte sui vari modelli della piattaforma saranno accuratamente adattate per non snaturare il carattere emozionale e di entertainment dell'esperienza di guida della moto Ducati.

La proposta concorre all'attuazione dei seguenti obiettivi strategici della S3:

- strategia integrata con le politiche europee: il progetto opera in ambiti considerati strategici dalla Commissione Europea, e adegua i veicoli alle normative future;
- strategia basata sull'innovazione: il progetto racchiude in sé diverse tecnologie abilitanti chiave (KETs), che prevede di introdurle sul mercato nei mesi successivi al termine del bando;
- strategia che tiene conto delle tendenze globali dei mercati: il progetto intercetta i seguenti megatrend:
 - a) Città e infrastrutture intelligenti (smart mobility)
 - b) Tecnologie abilitanti del futuro

Il progetto proposto è in grado di intercettare le seguenti direttrici della strategia S3:

1. Sviluppo sostenibile (energia, ambiente, sicurezza, mobilità), per quanto concerne la realizzazione di veicoli che si contraddistinguono per:

- a. Le ridotte emissioni inquinanti, ottenuta con un aumento dell'efficienza dei motori termici



- b. L'aumentata sicurezza del guidatore, grazie a dispositivi dedicati
- c. Essere un'alternativa nella mobilità urbana ed extraurbana, che sia d'aiuto nella decongestione del traffico.
2. Società della cultura, dell'informazione e della comunicazione (connettività, multimedialità, servizi, gestione grandi sistemi) in quanto i veicoli verranno seguiti nella loro vita operativa con nuove tecniche di manutenzione come il Service 2.0 e la Remote diagnosis. Quanto ai Drivers dell'innovazione, la realizzazione di veicoli con una maggiore efficienza nei consumi integra il driver di Sviluppo Sostenibile (riduzione consumi e riduzioni emissioni nocive nell'ambiente), la realizzazione di veicoli sempre più connessi integra il driver della Società dell'Informazione (Diffusione della multimedialità, aumento dell'uso della connettività nei processi economici e sociali).

Diverse sono le KETS intercettate, come ad esempio l'utilizzo di Tecnologie Digitali (per side assist e remote diagnosis) e di Materiali Avanzati (ricoprimenti e trattamenti superficiali ad alta prestazione).

RISORSE COINVOLTE IN TUTTI I PROGETTI DI RICERCA E SVILUPPO

Risorse nuove coinvolte in tutti i progetti di ricerca e sviluppo (max. 2.000 caratteri)

Riportare nella seguente tabella **solo le risorse nuove direttamente connesse ai progetti di ricerca e sviluppo** tra quelle totali (ULA nell'anno a regime indicate nella dichiarazione generale) attivate in funzione del programma di investimento.

Al 31/12/2015 l'organico dei reparti di R&D di Ducati è formato da 233 persone, di cui il 50% circa laureati in ambito tecnico e scientifico.

Al suo interno i reparti di sperimentazione (SAF, SSP, Prototipi e modelliera) contano di 94 dipendenti.

Nell'ambito del progetto in questione, considerata la trasversalità dello stesso, si prevede complessivamente di coinvolgere circa 120 persone.

In aggiunta, saranno impiegati un numero di 25 tecnici nuovi assunti, dei quali 21 laureati in discipline scientifiche.

Tipologia* risorsa (descrizione)	Titolo di studio (Laureato; Non laureato)	Numero risorse contratto parziale	Numero risorse contratto full-time	Impatto occupazionale/ anno a regime in ULA**
Ricercatori (nuovi assunti)	Laureato	0	21	21,00
Personale ausiliario (nuovi assunti)	Non laureato	0	4	4,00
TOTALE		0	25	25,00

* **Personale non laureato** adibito a funzioni di produzione e/o di servizio e/o commerciali e/o di gestione e/o altro (da specificare);

personale laureato (da specificare il tipo) adibito ad attività di produzione e/o di ricerca e/o di progettazione e/o di innovazione e/o di gestione e/o altro (da specificare)

** Il numero degli occupati corrisponde al numero di unità-lavorative-anno (ULA), cioè al numero medio mensile di dipendenti occupati a tempo pieno durante un anno, mentre quelli a tempo parziale e quelli stagionali rappresentano frazioni di ULA. Il periodo da prendere in considerazione è quello dell'anno a regime come definito all'art. 20 del bando

TEMPI DI REALIZZAZIONE DELL'INTERVENTO

Tempistica prevista per la realizzazione dell'investimento ai fini della cantierabilità dell'intervento

Indicare:

- durata (in mesi) dell'intervento: 36
- data di inizio: 01/01/2017
- data di ultimazione: 31/12/2019

Descrivere e giustificare la tempistica dell'intervento (max.2.000 caratteri)

Per quanto riguarda la tempistica si rimanda alle informazioni riportate sul GANNT allegato.



Spese	dal 1° al 12° mese	dal 13° al 24° mese	dal 25° al 36° mese	oltre 36 mesi
1. Spese per nuovo personale di ricerca				
2. Spese per personale adibito ad attività di ricerca, progettazione, sperimentazione				
3. Spese per il personale adibito a funzioni di produzione				
4. Strumentazioni e Impianti				
5. Spese per la ricerca contrattuale, le competenze tecniche, brevetti, acquisiti o ottenuti in licenza, -servizi di consulenza ed i servizi equivalenti di carattere tecnico-scientifico				
6. Prototipi e/o dimostratori e/o impianti pilota				
7. Spese generali				
8. Altro				

1) PROGETTO: NUOVA GENERAZIONE DI MOTOCICLI PROGETTATI CON APPROCCIO

KEYWORDS²

² Scegliere fra l'elenco di keywords proposte dal sistema

Keyword 1: approccio modulare e scalabile

Keyword 2: riduzione del consumo di combustibile

Keyword 3: big data

Articolazione del progetto di ricerca e sviluppo

Per ogni progetto di ricerca e sviluppo³ specificare le informazioni secondo l'articolazione della tabella di seguito riportata e indicare con A o B se è finalizzato:

A) a introdurre sul mercato nuovi prodotti o servizi o a migliorare significativamente prodotti, servizi e sistemi produttivi esistenti nelle imprese;

B) a introdurre sul mercato nuovi prodotti o servizi o ad adottare nuove tecnologie produttive che prevedano nuovi investimenti e ampliamenti produttivi sul territorio regionale.

³ Ai fini del bando per progetto di ricerca e sviluppo si intende un intervento di ricerca industriale e uno di sviluppo sperimentale correlati tra di essi

Titolo del progetto di ricerca e sviluppo

NUOVA GENERAZIONE DI MOTOCICLI PROGETTATI CON APPROCCIO MODULARE E CONTENUTI INNOVATIVI

Finalità principale del progetto

B. Introdurre sul mercato nuovi prodotti o servizi, o adottare nuove tecnologie produttive che prevedano nuovi investimenti e ampliamenti produttivi sul territorio regionale

Importo progetto €/000

14.356.310,86



Ricerca industriale (indicare l'intervento già proposto nella Fase 1 che appartiene al progetto specifico)

NUOVA GENERAZIONE DI MOTOCICLI PROGETTATI CON APPROCCIO MODULARE E CONTENUTI INNOVATIVI (RI)

Importo Ricerca industriale €/000

6.471.687,85

Sviluppo sperimentale (indicare l'intervento già proposto nella Fase 1 che appartiene al progetto specifico)

NUOVA GENERAZIONE DI MOTOCICLI PROGETTATI CON APPROCCIO MODULARE E CONTENUTI INNOVATIVI (SS)

Importo Sviluppo sperimentale €/000

7.884.623,01

Output

Per ogni progetto di ricerca e sviluppo descrivere gli output previsti in termini di prototipi, nuovi processi, soluzioni tecnologiche:

Output Ricerca Industriale: Si possono fornire delle stime di tempistiche e dei numeri di prototipi e avanserie, calcolate sulla base dello storico.

- MTS: 12 prototipi a +15 mesi da K-O(K-O Kick off del progetto)
- MON: 10 prototipi a +25 mesi da K-O
- XGT: 10 prototipi a +27 mesi da K-O
- SS: documentazione progettuale,

Durante le attività per tutti i modelli saranno inoltre prodotti i seguenti documenti:

- Relazioni di calcolo
- Relazioni di laboratorio
- Studi
- Report di fornitori
- Report sperimentali

Per prototipo si intende il primo veicolo marciante che monta tutti i nuovi componenti progettati.

I componenti sono realizzati con tecnologie prototipali (ad es. lavorati dal pieno) e la moto viene assemblata da personale di R&D. Pertanto si configura come un assieme di componenti prototipali, più eventuali carry over

Il lay-out del prototipo rappresenta una base, che sarà modificata in base ai test svolti e allo sviluppo dei processi interni e dei fornitori.

Per avanserie si intende una moto costruita con componenti realizzati da attrezzature definitive e processi provvisori, montata da personale di R&D.

Il lay-out di avanserie è un'evoluzione di quello del prototipo, recepisce le modifiche indotte dagli esiti dei test eseguiti su quest'ultimo e serve a sviluppare i processi interni.

Risultati Ricerca Industriale:

Per quanto riguarda la fase di ricerca, essa porterà a trovare soluzioni inerenti al progetto. Di seguito alcuni esempi, relativi alle tematiche contenute in questa proposta:

- piattaforma: definizione dei componenti che saranno in comune tra i vari modelli, a partire dall'ipotesi di partenza; definizione dell'architettura degli stessi (es. definire se telaio sarà in comune e se sì di che tipo sarà: a traliccio, deltabox, monoscocca,...);
- catalizzatori: definizione della geometria e della grammatura, così come della ripartizione dei metalli nobili, della chimica del washcoat, dei processi di impregnazione;
- side assist: definizione di parametri quali il posizionamento del radar e definizione di strategie che mitigano l'influenza di beccheggio e rollio sul campo di vista del radar.

Output Sviluppo Sperimentale:

Si possono fornire delle stime di tempistiche e dei numeri di prototipi e avanserie, calcolate sulla base dello storico:

- MTS: 25 avanserie a +24 mesi da K-O
- MON: 20 avanserie a +34 mesi da K-O
- XGT: 20 avanserie a +36 mesi da K-O
- SS, documentazione progettuale

Durante le attività per tutti i modelli saranno inoltre prodotti i seguenti documenti:

- Relazioni di calcolo
- Relazioni di laboratorio
- Studi
- Report di fornitori
- Report sperimentali

Risultati Sviluppo Sperimentale:

I modelli prodotti:

- saranno conformi alla normativa Euro5,
- saranno prodotti secondo la logica della piattaforma e della standardizzazione,
- i modelli conterranno componenti realizzati in materiali avanzati,



- l'ergonomia ed il comfort, anche aerodinamico, saranno oggetto di studi dedicati,
- saranno equipaggiati con nuovi sistemi di assistenza alla guida (ITS, ADAS),
- saranno legati a nuove tecniche di monitoraggio e manutenzione.

Aspetti tecnico-scientifici per ogni progetto di ricerca e sviluppo previsto (max5.000 caratteri)

Mettere in evidenza in maniera dettagliata gli aspetti tecnico scientifici, con riferimento a:

- **obiettivi specifici e generali** (che devono essere chiari, misurabili, realistici e raggiungibili nell'arco del periodo di durata del progetto), tenendo in considerazione anche quelli indicati nella fase I del bando;
- **risultati attesi;**
- **fattibilità industriale e prospettive di mercato**

Obiettivo di Ducati è la realizzazione di nuovi motocicli di standard tecnologico sempre più avanzato, avendo particolare riguardo alla sicurezza ed all'impatto ambientale da conseguire anche attraverso l'ottimizzazione dei veicoli in termini di ingombri e pesi.

Il progetto in esame grazie all'utilizzo diffuso delle nuove tecnologie abilitanti consentirà il raggiungimento di tali obiettivi, in armonia con le direttrici S3.

SICUREZZA:

Nello specifico i veicoli potranno giovare di nuovi contenuti:

- il sistema Side Assist assisterà il guidatore durante il cambio di corsia tramite un sistema radar che controlla l'area dietro al veicolo e gli angoli ciechi in prossimità di quest'ultimo;
- la diagnosi da remoto consentirà di monitorare lo stato di salute del mezzo;
- l'attività di modellazione e simulazione ergonomica prevede la creazione di indici di comfort;
- lo studio delle forze aerodinamiche, partendo dal know how sviluppato da Ducati Corse (divisione interna), consentirà il perfezionamento delle attività legate alla stabilizzazione del veicolo.

AMBIENTE:

- i nuovi veicoli saranno conformi alla normativa EU5, bisognerà quindi individuare nuove tecnologie per aumentare l'efficienza di conversione degli inquinanti;
- verranno indagati i benefici dell'iniezione aria secondaria mediante l'adozione di una pompa comandata elettricamente;
- occorrerà sviluppare opportune strategie di light-off dei catalizzatori;
- sono previsti studi volti ad indagare nuove geometrie di condotti e lo spray targeting dedicato che, combinati con il sistema dual spark indipendente, saranno usati per ottimizzare CoV e Cycle to cycle variation;
- sarà indagato l'uso dei compensatori allo scarico.

Inoltre il piano strategico di Ducati prevede una crescita sostenibile attraverso l'incremento dei volumi di vendita e un coerente incremento degli investimenti. L'ampliamento della gamma di prodotti, tecnologicamente avanzati e dalla forte personalità, viene declinato attraverso un approccio modulare, legato al concetto di piattaforma.

Al termine del progetto entreranno in produzione 4 nuovi modelli, a cui sono legati i seguenti volumi produttivi:

- Nuovo Multistrada: produzione media di 7'600 moto/anno, nel triennio 2020-2022 22'800 moto
- Nuovo Monster: produzione media di 4'300 moto/anno, nel triennio 2021-2023 12'900 moto
- XGT: produzione media di 2'500 moto/anno, nel triennio 2021-2023 7'500 moto
- Nuovo Supersport: produzione media dal 2023 di 4.900 moto/anno, nel triennio 2023-2025 4.900 moto

Tali veicoli saranno poi venduti sul mercato generando i seguenti turnover:

- Nuovo Multistrada: nel triennio 2020-2022: 352,6 M€
- Nuovo Monster: nel triennio 2021-2023: 150,4 M€
- XGT: nel triennio 2021-2023: 130 M€
- Nuovo Supersport: nel triennio 2023-2025: 45,5 M€

I volumi produttivi sono ricavati dall'ultimo piano rolling quinquennale fatto dall'azienda (PR65).

L'incremento occupazionale previsto sarà di 25 unità, di cui:

- 21 laureati in ambito tecnico scientifico,
- 4 diretti, non laureati, addetti ad attività ausiliarie all'R&D.

Coerenza con la strategia regionale di specializzazione intelligente (S3)

Sistemi produttivi

Metodi e tecnologie della progettazione del futuro:

- Concezione di una piattaforma veicolo per motocicli
- modellazione e simulazione ergonomica (indici di comfort)

Tecniche di manutenzione avanzata:

- remote diagnostic & service 2.0

Sistemi di trasporto intelligente:

- side assist

Materiali, ricoprimenti e trattamenti superficiali ad alta prestazione

- materiali a prestazioni migliorate (es. nuovi materiali per sedi valvola)
- nuove verniciature collettori
- individuazione della tecnologia per la realizzazione dei componenti in CFRP

Veicoli a basso impatto ambientale

- Sistemi per aumento dell'efficienza dei motori termici:
 - * AIS controllata da pompa esterna
 - * Attività di light-off/emissioni
 - * Indagini sull'architettura di scarico e catalizzatori
 - * Studio di fluidodinamica interna



- Studi numerici e/o sperimentali di fluidodinamica interna/esterna legati alla riduzione dei consumi e all'aumento del comfort aerodinamico di pilota e passeggero:

* Indagini su comfort aerodinamico e stabilità del veicolo.

Orientamenti tematici

1. Sviluppo sostenibile (energia, ambiente, sicurezza, mobilità):

a. ridotte emissioni inquinanti

b. aumentata sicurezza del guidatore, grazie a dispositivi dedicati

c. alternativa nella mobilità urbana ed extraurbana favorendo la decongestione del traffico.

2. Società della cultura, informazione e comunicazione (connettività, multimedialità, servizi, gestione grandi sistemi) in quanto l'esperienza del guidatore sarà sempre più connessa tramite app e i veicoli verranno seguiti nella loro vita operativa con nuove tecniche di manutenzione come il Service 2.0 e la Remote diagnostics.

Drivers di cambiamento

Per quanto concerne i Drivers dell'innovazione, la realizzazione di veicoli con una maggiore efficienza nei consumi integra il driver di Sviluppo Sostenibile (riduzione consumi e riduzioni emissioni nocive nell'ambiente), la realizzazione di veicoli sempre più connessi integra il driver della Società dell'Informazione (Diffusione della multimedialità, aumento dell'uso della connettività nei processi economici e sociali)

Kets - Tecnologie abilitanti

Metodi e tecnologie della progettazione del futuro.

Tecniche di manutenzione avanzata.

Sistemi di trasporto intelligente.

Materiali, ricoprimenti e trattamenti superficiali ad alta prestazione.

Veicoli a basso impatto ambientale.

Coerenza con la strategia regionale di specializzazione intelligente (S3) (max. 3.500 caratteri)

Tenendo conto di quanto indicato nei sistemi produttivi, orientamenti tematici, drivers, e kets, descrivere in che modo il progetto può concorrere all'attuazione degli obiettivi della Strategia Regionale di Specializzazione Intelligente (S3). Nello specifico chiarire in che modo il progetto si colloca nell'ambito produttivo indicato, la coerenza con l'orientamento tematico prescelto e in che modo vengono intercettati i driver di cambiamento e le tecnologie abilitanti (KET, Key Enabling Technologies) indicate.

Tutte le innovazioni e le migliorie che saranno introdotte sui vari modelli della piattaforma saranno accuratamente adattate per non snaturare il carattere emozionale e di entertainment dell'esperienza di guida della moto Ducati.

La proposta concorre all'attuazione dei seguenti obiettivi strategici della S3:

- strategia integrata con le politiche europee: il progetto opera in ambiti considerati strategici dalla Commissione Europea, e adegua i veicoli alle normative future;

- strategia basata sull'innovazione: il progetto racchiude in sé diverse tecnologie abilitanti chiave (KETs), che prevede di introdurre sul mercato nei mesi successivi al termine del bando;

- strategia che tiene conto delle tendenze globali dei mercati: il progetto intercetta i seguenti megatrend:

a) Città e infrastrutture intelligenti (smart mobility)

b) Tecnologie abilitanti del futuro

Il progetto proposto è in grado di intercettare le seguenti direttrici della strategia S3:

1. Sviluppo sostenibile (energia, ambiente, sicurezza, mobilità), per quanto concerne la realizzazione di veicoli che si contraddistinguono per:

a. Le ridotte emissioni inquinanti, ottenuta con un aumento dell'efficienza dei motori termici

b. L'aumentata sicurezza del guidatore, grazie a dispositivi dedicati

c. Essere un'alternativa nella mobilità urbana ed extraurbana, che sia d'aiuto nella decongestione del traffico.

2. Società della cultura, dell'informazione e della comunicazione (connettività, multimedialità, servizi, gestione grandi sistemi) in quanto i veicoli verranno seguiti nella loro vita operativa con nuove tecniche di manutenzione come il Service 2.0 e la Remote diagnosis.

Quanto ai Drivers dell'innovazione, la realizzazione di veicoli con una maggiore efficienza nei consumi integra il driver di Sviluppo Sostenibile (riduzione consumi e riduzioni emissioni nocive nell'ambiente), la realizzazione di veicoli sempre più connessi integra il driver della Società dell'Informazione (Diffusione della multimedialità, aumento dell'uso della connettività nei processi economici e sociali).

Diverse sono le KETS intercettate, come ad esempio l'utilizzo di Tecnologie Digitali (per side assist e remote diagnosis) e di Materiali Avanzati (ricoprimenti e trattamenti superficiali ad alta prestazione).

Contributo all'avanzamento tecnologico della filiera (max. 2.000 caratteri)

Descrivere il contributo all'avanzamento tecnologico della filiera e l'impatto dei risultati della filiera regionale sulla competitività internazionale filiera regionale, in termini di:

introduzione di nuove tecnologie,

- estensione della gamma delle produzioni o della filiera,



- crescita occupazionale,
- rafforzamento competitivo e aumento delle esportazioni.

La realizzazione del presente progetto comporterà un avanzamento tecnologico per l'azienda e, ove possibile, per la filiera di riferimento. Esso dà ampio uso di nuove tecnologie abilitanti che sono introdotte per la prima volta in Ducati di seguito riassunte:

- sistema Side Assist
- diagnosi da remoto per monitorare lo stato di salute del mezzo
- attività di modellazione e simulazione ergonomica
- studio delle forze aerodinamiche per stabilizzare il veicolo
- conformità alla normativa EU5
- adozione di una pompa comandata elettricamente per l'aria secondaria
- strategie di light-off dei catalizzatori
- sviluppo dei condotti e dello spray targeting dedicato
- indagine sui compensatori allo scarico
- sviluppo delle moto in piattaforma.

Ducati continuerà ad avvalersi di aziende regionali per la realizzazione dei componenti per le proprie moto; aziende che rappresentano vere eccellenze per quanto riguarda ad esempio, ma non solo, i settori di:

- fonderia;
- lavorazioni meccaniche;
- tecnologie di assemblaggio;
- trattamenti termici;
- rivestimenti superficiali;
- componentistica automotive

L'introduzione di un nuovo modello in gamma e l'aumento dei volumi avranno un effetto positivo sulla filiera, portando ad un aumento delle forniture e quindi, verosimilmente, ad un aumento del personale. Ci saranno delle ripercussioni anche dal punto di vista del know-how tecnico/tecnologico:

- spesso le soluzioni sono sviluppate in co-engineering;
- la spinta innovativa del progetto potrà favorire la nascita di nuove competenze regionali.

Grado di innovazione di ogni progetto (max. 4.000 caratteri)

Descrivere:

- il grado di innovazione rispetto allo stato dell'arte, inteso come avanzamento e/o differenziazione dal punto di vista tecnologico e delle possibili applicazioni industriali e commerciali rispetto al contesto esistente,
- risposta a nuovi bisogni, sviluppo di nuove nicchie di mercato, nuove funzionalità, ecc.,

Specificare se tale avanzamento sussiste al livello del settore e/o filiera in regione e/o del contesto internazionale.

L'innovazione del progetto rispetto allo stato dell'arte riguarda sia l'introduzione di un nuovo metodo di lavoro, sia l'aspetto tecnologico, come da elenco che segue

PIATTAFORME

Presenti nel settore auto, sono di difficile implementazione tra le moto, visti gli spazi ristretti e la frequente mancanza di carrozzeria che copre i componenti meccanici. A complicare il quadro, i vari modelli avranno un uso ed un comportamento/guidabilità su strada diversi

SIDE ASSIST

Assistenza del guidatore nel cambio corsia mediante radar, che controlla l'area dietro al veicolo e gli angoli ciechi in prossimità di quest'ultimo.

La complessità sta nell'influenza degli angoli di beccheggio e rollio sul campo di vista del radar

REMOTE DIAGNOSTIC & SERVICE 2.0

Consente di ricevere dati dal parco circolante tramite una rete mobile e di monitorarne lo stato di salute via app.

Fornirà al cliente un nuovo livello di service notificando i km rimanenti al prossimo tagliando o messaggi per la sostituzione di un componente o per un aggiornamento SW.

NUOVI MATERIALI SEDI VALVOLA

Nell'ambito dei sinterizzati, si svilupperanno sedi valvola con doppio layer, con durezza e coefficienti di conduzione differenziati. Lo scambio termico tra valvola/sede e testa migliorerà, allungando gli intervalli di manutenzione per regolazione giochi valvola.

CFRP

Investigazione di tecnologie di produzione di CFRP sempre più automatizzate come Compression Molding o Resin Transfer Molding, fino a eliminare l'applicazione manuale dei layer, che condiziona riproducibilità e controllabilità del processo e la cura in autoclave che influenza i tempi e i costi di realizzazione.

VERNICIATURE COLLETTORI

Treatments di finitura superficiale resistenti alle alte temperature per acciai e alluminio che non presentano viraggio di colore e/o altri danneggiamenti in funzionamento.

AIS COMANDATO DA POMPA

Il dispositivo AIS attuale si basa sul principio (passivo) delle pulsazioni di pressione allo scarico. In ottica EU5 si condurranno attività per capire i benefici dell'iniezione aria secondaria attuata da una pompa e per calibrare il sistema, studi di installazione per integrare il dispositivo nel veicolo e l'implementazione, in ottica ODB2, di una strategia di diagnosi per determinarne l'eventuale failure.

CATALIZZATORI

Coi fornitori si individueranno nuove tecnologie che aumentino l'efficienza di conversione degli inquinanti. Si lavorerà su geometrie del supporto metallico (lunghezza, diametro, numero di celle), chimica del washcoat, mix di metalli nobili e processi di impregnazione.

LIGHT-OFF/EMISSIONI



Studi di layout per rendere efficienti i catalizzatori fin dalle prime fasi del ciclo di test: valutazione disposizione nella linea di scarico e miglioramento del light-off, senza penalizzare le prestazioni.

FLUIDODINAMICA INTERNA

Studi rivolti allo sviluppo di nuove geometrie di condotti e spray targeting dedicato che, combinati con il sistema dual spark indipendente, saranno usati per ottimizzare CoV e Cycle to cycle variation.

Altra tematica affrontata sarà l'uso dei compensatori allo scarico.

MODELLAZIONE/SIMULAZIONE ERGONOMICA

Creazione di indici oggettivi relativi al comfort veicolo (vibrazioni da strada/motore, triangolo ergonomico pilota e passeggero, comfort termico), che saranno legati a feedback soggettivi, consentendo di oggettivare pareri provenienti dal settore.

COMFORT AERODINAMICO E STABILITÀ VEICOLO

Le moto touring non sono studiate per avere basso drag, ma per fornire un ottimo comfort. La difficoltà sta nel definire forma e inclinazione del cupolino, tali che la protezione sia soddisfacente e le turbolenze generate dal delta pressione tra intra ed extradosso dello stesso non siano percepite.

Altro tema è lo studio delle forze aerodinamiche non stazionarie per smorzare fenomeni di instabilità, amplificati da borse e top-case a pieno carico, che si presentano a velocità sostenute. Verranno effettuate prove e misure per valutare e migliorare l'efficienza del raffreddamento.

Livello di maturità della tecnologia - TRL (Technology Readiness Level)⁴

Indicare il livello di maturità della tecnologia di **ciascun progetto** previsto sia rispetto al punto di partenza (TRL-P) che a quello obiettivo (TRL-O).

TRL-P: Prova sperimentale del concetto / Experimental proof of concept

TRL-O: Sistema ormai finito e perfettamente funzionante in ambiente reale / Actual system proven in operational environment (competitive manufacturing in the case of key enabling technologies; or in space)

4 TRL: è un sistema di misurazione utilizzato per la valutazione del grado di maturità di una particolare tecnologia adottato a livello internazionale e dalla Commissione Europea nell'ambito del programma "Horizon 2020" (General Annexes - European Commission Decision C (2014)4995 of 22 July 2014: https://ec.europa.eu/research/participants/portal/doc/call/h2020/common/1617621-part_19_general_annexes_v.2.0_en.pdf)

DESCRIZIONE DEL PIANO DI ATTIVITA'

Descrizione del piano di attività (max. 5.000 caratteri escluso il GANNT)

Tenendo conto di quanto descritto nella fase I del bando, descrivere il piano delle attività in OR dei singoli progetti di ricerca e sviluppo e produrre il GANNT (declinato in mesi) da allegare al punto D1 della dichiarazione generale.

La ricerca dei contenuti innovativi presentati in questo progetto è strettamente legata ai nuovi modelli in sviluppo, con una percentuale di contenuti di innovazione sviluppati indipendentemente e "resi disponibili a scaffale".

Questo è il motivo per cui tutti gli OR (tranne il numero 4) che rappresentano delle tematiche generali di innovazione, coinvolgono tutte le commesse della piattaforma.

L'attività di ricerca industriale arriva fino alla fase di prototipazione visto che il prototipo condensa i nuovi contenuti che poi andranno affinati e calibrati nelle fasi successive del progetto.

Il primo modello farà da "apripista" e conterrà i principali contenuti innovativi; gli altri modelli avranno comunque bisogno di ulteriori attività di ricerca sperimentale, in diversa misura, perché si tratta di veicoli con caratteristiche diverse, che hanno bisogno di indagini specifiche e di soluzioni dedicate.

SINTESI E DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI REALIZZATIVI (massimo 4 per progetto)

Descrivere gli OR per ogni progetto di ricerca e sviluppo

TITOLO OR: Metodologia modulare /Ergonomia

Periodo di realizzazione⁵

Mese avvio: 1

Mese fine: 36

Ripartizione % delle attività⁶

% RI: 45,00

% SS: 55,00

5 Indicare i mesi con i progressivi da 1 a 36, dove 1 è il primo mese di progetto

6 Indicare in che misura le attività indicate nell'OR si ripartiscono fra ricerca industriale e sviluppo sperimentale

Obiettivi

- Progettare 4 modelli di moto, distinti per stile, uso e handling, a partire da una serie di componenti comuni
- Per l'ergonomia, creazione di indici oggettivi da legare a feedback soggettivi consentendo di oggettivare pareri su temi come la posizione di guida, etc.

Attività previste



ATTIVITA' DI RICERCA:

- 1.1 Definire i componenti comuni e deciderne l'architettura (es. forcellone mono o bibraccio)
- 1.2 Definizione dell'architettura comune del sistema elettronico, considerando i vincoli della normativa EURO V.
- 1.3 Definizione di nuovi dispositivi di illuminazione (proiettori a matrice di LED , etc..) volti ad incremento di visibilità e sicurezza attiva in ogni condizione di guida.
- 1.4 Studi sulla definizione degli ingombri delle parti comuni ai vari modelli, attività di design del veicolo
- 1.5 Progettare le interfacce mantenendo il maggior numero di gradi di libertà possibili, consentendo regolazioni e adattamenti
- 1.6 Simulare al calcolatore il funzionamento dei diversi componenti strutturali comuni, tenuto conto dei diversi profili di missione dei 4 veicoli.
- 1.7 Definizione delle caratteristiche ergonomiche dei diversi modelli sulla base di indici di correlazione soggettivo – oggettivo.
- 1.8 Attività di simulazione della dinamica del veicolo in ambiente virtuale con validazione sperimentale su strada e ai banchi prova.

ATTIVITA' DI SVILUPPO:

- 1.9 Definire gli ingombri specifici nei vari modelli, senza inficiare il design del veicolo considerando i componenti specifici dei modelli
- 1.10 Attività di test e validazione
- 1.11 Attività di ingegnerizzazione del prodotto (inclusive di design to cost e design to assembly) di tutti i componenti dei vari veicoli

Risultati attesi

Nell'arco di tre anni dalla fine del progetto, andranno in produzione 4 modelli che condividono la medesima piattaforma. Il know how, sviluppato in materia, resterà disponibile internamente, consentendo di formalizzare in seguito nuove metodologie di progettazione.

Risorse umane impiegate nell'OR

gg. persona nuovi ricercatori ⁷		gg. persona ricercatori strutturati ⁸		gg. persona personale ausiliario ⁹		gg. persona personale esterno ¹⁰		gg. altro	
gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. nuove assunzioni		gg. presenti	gg. nuove assunzioni
0	3269	7836	0	1433	864	0		0	0
3269		7836		2297		0		0	

Totale gg. presenti	9269	13402
Totale gg. nuove assunzioni	4133	

7 Include personale rendicontato nella voce di costo 1 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

8 Include personale rendicontato nella voce di costo 2 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

9 Include personale rendicontato nella voce di costo 3 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

10 Include le giornate dei consulenti esterni rendicontato nella voce di costo 4 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti". Il numero inserito indica esclusivamente le giornate uomo applicate nel progetto di ricerca e sviluppo.

TITOLO OR: Aerodinamica /Fluidodinamica/Riduzione inquinanti**Periodo di realizzazione⁵**

Mese avvio: 1

Mese fine: 36

Ripartizione % delle attività⁶

% RI: 45,00

% SS: 55,00

5 Indicare i mesi con i progressivi da 1 a 36, dove 1 è il primo mese di progetto

6 Indicare in che misura le attività indicate nell'OR si ripartiscono fra ricerca industriale e sviluppo sperimentale

Obiettivi

- Aumento del comfort del guidatore e della stabilità del veicolo tramite studi aerodinamici
- Studi di fluidodinamica e sviluppo di soluzioni come un sistema di aria secondaria comandato da pompa e nuovi catalizzatori, per ridurre le emissioni senza compromettere le prestazioni

Attività previste**ATTIVITA' DI RICERCA:**

- 2.1 Simulazione al PC ed in galleria del vento riguardanti: comfort aerodinamico e stabilizzazione del veicolo. Collaborazione con Ducati Corse (divisione interna di Ducati)



2.2 Simulazione al PC e al banco per lo sviluppo di: condotti e spray targeting dedicato che, combinati con il sistema dual spark indipendente, saranno usati per ottimizzare CoV e Cycle to cycle variation.

ATTIVITA' DI SVILUPPO:

2.3 Sviluppo sperimentale per realizzare i nuovi catalizzatori e il nuovo sistema AIS

2.4 Test al banco prova motore ed ai banchi emissioni per calibrazione dei sistemi di controllo delle emissioni inquinanti, in ottica omologazione Euro V.

2.5 Definizione dei vari componenti dedicati al singolo veicolo che influenzano il comfort aerodinamico di conducente e passeggero.

Risultati attesi

- I nuovi modelli saranno conformi alla normativa EU5

- Rispetto a i modelli esistenti, maggiore comfort aerodinamico e maggiore stabilità a pieno carico e in tutto il campo di velocità raggiungibili dal veicolo, che saranno verificate tramite procedure interne dedicate

Risorse umane impiegate nell'OR

gg. persona nuovi ricercatori ⁷		gg. persona ricercatori strutturati ⁸		gg. persona personale ausiliario ⁹		gg. persona personale esterno ¹⁰	gg. altro	
gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni
0	594	1425	0	418	0	0	0	0
594		1425		418		0	0	

Totale gg. presenti	1843	2437
Totale gg. nuove assunzioni	594	

7 Include personale rendicontato nella voce di costo 1 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

8 Include personale rendicontato nella voce di costo 2 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

9 Include personale rendicontato nella voce di costo 3 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

10 Include le giornate dei consulenti esterni rendicontato nella voce di costo 4 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti". Il numero inserito indica esclusivamente le giornate uomo applicate nel progetto di ricerca e sviluppo.

TITOLO OR: Materiali avanzati

Periodo di realizzazione⁵

Mese avvio: 1

Mese fine: 36

Ripartizione % delle attività⁶

% RI: 45,00

% SS: 55,00

5 Indicare i mesi con i progressivi da 1 a 36, dove 1 è il primo mese di progetto

6 Indicare in che misura le attività indicate nell'OR si ripartiscono fra ricerca industriale e sviluppo sperimentale

Obiettivi

Investigare nuove soluzioni tecnologiche per la realizzazione di:

- sinterizzati double layer per sedi valvola;
- componenti in CFRP;
- verniciature resistenti ad alte temperature.

Attività previste

ATTIVITA' DI RICERCA:

3.1 Test di componenti prototipali in laboratorio. Collaborazione con Ducati Corse.

3.2 Definizione del miglior disegno dei componenti in materiale composito per sfruttarne al meglio le caratteristiche meccaniche.

3.3 Identificazione di nuove tipologie di vernici, che siano resistenti alle alte temperature e che non presentino viraggi di colore. In collaborazione coi fornitori

3.4 Definizione in collaborazione coi fornitori di sedi valvola con doppio layer, con durezza e coefficienti di conduzione differenziati.

ATTIVITA' DI SVILUPPO:

3.3 Attività di sviluppo con fornitori, co-design dei componenti

3.4 Attività di ingegnerizzazione (inclusive di design to cost e design to assembly) dei componenti in materiali avanzati



Risultati attesi

- Per le sedi valvola: incremento intervalli di manutenzione
- Per i componenti in CFRP: definizione della tecnologia produttiva più controllabile ed economica rispetto a quelle attuali
- Per le vernici: verniciatura di componenti critici

Risorse umane impiegate nell'OR

gg. persona nuovi ricercatori ⁷		gg. persona ricercatori strutturati ⁸		gg. persona personale ausiliario ⁹		gg. persona personale esterno ¹⁰	gg. altro	
gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni
0	892	2137	0	626	0	0	0	0
892		2137		626		0	0	

Totale gg. presenti	2763	3655
Totale gg. nuove assunzioni	892	

7 Include personale rendicontato nella voce di costo 1 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

8 Include personale rendicontato nella voce di costo 2 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

9 Include personale rendicontato nella voce di costo 3 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

10 Include le giornate dei consulenti esterni rendicontato nella voce di costo 4 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti". Il numero inserito indica esclusivamente le giornate uomo applicate nel progetto di ricerca e sviluppo.

TITOLO OR: ITS-service

Periodo di realizzazione⁵

Mese avvio: 1

Mese fine: 36

Ripartizione % delle attività⁶

% RI: 45,00

% SS: 55,00

5 Indicare i mesi con i progressivi da 1 a 36, dove 1 è il primo mese di progetto

6 Indicare in che misura le attività indicate nell'OR si ripartiscono fra ricerca industriale e sviluppo sperimentale

Obiettivi

- Dotare le moto di sistemi ITS, come il sistema side assist
- Innovare il service con l'aumento del monitoraggio del parco circolante e fornendo maggiori informazioni al cliente

Attività previste

ATTIVITA' DI RICERCA:

4.1 Studi di fattibilità

4.2 Definizione di piattaforme virtuali di raccolta e gestione dei dati provenienti dal parco circolante e dagli utenti.

4.3 Definizione di servizi al cliente e strumenti di monitoraggio avanzati basati sulle suddette piattaforme. Ad esempio, servizio di Emergency Call

4.4 Definizione dell'interfaccia utente (inteso sia come cliente finale che come professionista del service).

ATTIVITA' DI SVILUPPO:

4.5 Realizzazione e sviluppo di hardware e software

4.6 Integrazione sul veicolo di hardware e software

4.7 Attività di validazione

4.8 Declinazione dei servizi e degli strumenti sulla base del profilo d'uso del singolo veicolo.

Risultati attesi

I nuovi modelli saranno seguiti con la remote diagnostics ed il cliente beneficerà del service 2.0.

Il side assist verrà studiato sui 2 modelli più orientati al touring.

Verranno messe a punto delle soluzioni che sfruttino le informazioni derivanti dai dati raccolti (big data).

Risorse umane impiegate nell'OR

gg. persona nuovi ricercatori ⁷		gg. persona ricercatori strutturati ⁸		gg. persona personale ausiliario ⁹		gg. persona personale esterno ¹⁰	gg. altro	
gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni	gg. nuove assunzioni	gg. presenti	gg. nuove assunzioni
0	1189	2849	0	835	0	0	0	0



1189	2849	835	0	0
Totale gg. presenti		3684	4873	
Totale gg. nuove assunzioni		1189		

7 Include personale rendicontato nella voce di costo 1 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

8 Include personale rendicontato nella voce di costo 2 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

9 Include personale rendicontato nella voce di costo 3 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

10 Include le giornate dei consulenti esterni rendicontato nella voce di costo 4 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti". Il numero inserito indica esclusivamente le giornate uomo applicate nel progetto di ricerca e sviluppo.

ARTICOLAZIONE DELL'INVESTIMENTO

"Prospetto delle spese" (al netto dell'IVA) riassuntivo dei progetti e distinto per RS e SS

Partendo dai dati inseriti nelle tabelle excel denominata "tabella costi" (di cui al modello 11" schema imputazione costi R&S"), riepilogare le spese descritte per ogni tipologia di intervento, utilizzando il seguente "prospetto delle spese" le quali devono essere rilevate separatamente per l'attività di ricerca industriale e per l'attività di sviluppo sperimentale.

Descrizione (1)	Importo degli investimenti previsti per cui si richiedono i contributi	di cui per Ricerca industriale	di cui per Sviluppo sperimentale
1. Spese per nuovo personale di ricerca	1.474.000,00	739.035,05	734.964,95
2. Spese per personale adibito ad attività di ricerca, progettazione, sperimentazione	3.875.264,60	1.780.926,55	2.094.338,05
3. Spese per il personale adibito a funzioni di produzione	968.816,15	485.745,66	483.070,49
4. Strumentazioni e Impianti	0,00	0,00	0,00
5. Spese per la ricerca contrattuale, le competenze tecniche, brevetti, acquisiti o ottenuti in licenza, -servizi di consulenza ed i servizi equivalenti di carattere tecnico-scientifico	4.133.678,00	795.284,50	3.338.393,50
6. Prototipi e/o dimostratori e/o impianti pilota	2.956.840,00	2.219.840,00	737.000,00
7. Spese generali	947.712,11	450.856,09	496.856,02
8. Altro	0,00	0,00	0,00
TOTALE INVESTIMENTO	14.356.310,86	6.471.687,85	7.884.623,01
TOTALE CONTRIBUTO	4.000.000,00	3.235.843,93	1.971.155,75

(1). Condizioni e limiti di ammissibilità delle spese previste

A. **Spese per nuovo personale di ricerca**, assunto a tempo indeterminato, dopo la presentazione della domanda, in possesso di laurea magistrale in materie tecnico scientifiche. Per le sole aziende appartenenti agli ambiti produttivi della priorità B saranno ammesse anche altri tipi di laurea purché strettamente connesse all'attività di ricerca prevista;

B. **Spese per personale adibito ad attività di ricerca, progettazione, sperimentazione** ed in possesso di adeguata qualificazione (laurea di tipo tecnico-scientifico o esperienza almeno decennale nel campo della ricerca e sperimentazione). Non sono ammissibili le spese per il personale adibito a funzioni di tipo amministrativo, commerciale, di magazzino e di segreteria. Sono ammissibili esclusivamente i costi per il personale dipendente (a tempo indeterminato o determinato). Tali spese sono ammissibili nella misura massima del 30% del totale del progetto.

C. **Spese per il personale adibito a funzioni di produzione, o personale di ricerca non laureato anche con esperienza inferiore a 10 anni**. Sono ammissibili esclusivamente i costi per il personale dipendente (a tempo indeterminato o determinato). Tali spese sono ammissibili nella misura massima del 25% della spesa indicata al precedente punto B.

D. **Spese per l'acquisto o locazione di strumenti e impianti**, incluso software specialistico, di nuova fabbricazione e necessari alla



realizzazione del progetto e non riferibili al normale funzionamento del ciclo produttivo, nella misura massima del 30% del costo totale del progetto. Tali spese sono ammissibili limitatamente alla quota di ammortamento o al costo della locazione, per la durata del progetto e in proporzione all'uso effettivo delle attrezzature nell'ambito del progetto. Sono ammissibili unicamente attrezzature il cui costo unitario sia superiore a 500,00 €.

E. Spese per la ricerca contrattuale, le competenze tecniche ed i brevetti, acquisiti o ottenuti in licenza da soggetti esterni, servizi di consulenza ed i servizi equivalenti di carattere tecnico-scientifico utilizzati esclusivamente per l'attività del progetto, inclusa l'acquisizione dei risultati di ricerca, di brevetti e di know-how, di diritti di licenza, nell'ambito di un'operazione effettuata alle normali condizioni di mercato, le spese per l'utilizzo di laboratori di ricerca o di prova. Non sono ammesse le consulenze a carattere ordinario di tipo fiscale, legale, amministrativo, contabile, o chiaramente legate alla industrializzazione, al marketing e alla comunicazione.

Si precisa che le **consulenze specialistiche** che prevedono attività misurabili in giornata/uomo dovranno seguire i seguenti criteri:

1. consulente junior: esperienza documentata di almeno 5 anni ma inferiore ai dieci anni, si prevede un costo massimo di 250 € al giorno;

2. consulente senior: esperienza documentata superiore ai dieci anni ma inferiore ai 20 anni, si prevede un costo massimo di 500 € al giorno;

3. consulente expert: esperienza documentata di venti anni o superiore, si prevede un costo massimo di 800 € al giorno.

L'esperienza si deve riferire al singolo professionista utilizzato e non già all'eventuale azienda che lo utilizza. Tali criteri non debbono essere seguiti per consulenze fornite a "corpo" che non hanno necessità di una misurazione in giornate/uomo per l'attività espletata.

Per quanto riguarda le consulenze fornite da Università, in deroga a quanto sopra indicato, è consentito l'utilizzo di personale con una esperienza inferiore ai 5 anni purché inquadrati come assegnisti di ricerca o dottorandi e impegnati in una borsa di studio riferibile al progetto sul quale dovranno lavorare e rendicontabili al costo mensile previsto dalla borsa di studio.

F. Realizzazione fisica di prototipi, dimostratori e/o impianti pilota: Spese per materiali e lavorazioni direttamente imputabili alla produzione del prototipo, dimostratore o impianto pilota, nella misura massima del 20% del costo totale del progetto. In questa voce sono inclusi componenti, semilavorati, e loro lavorazioni. Sono comunque esclusi i costi dei materiali minuti necessari per la funzionalità operativa, quali, a titolo esemplificativo, attrezzi di lavoro, minuteria metallica ed elettrica, articoli per la protezione del personale, e comunque componenti il cui costo unitario sia inferiore a 100,00 €. Si precisa che sono esclusi materiali di consumo di qualunque genere.

G. Spese generali, calcolate nella misura forfetaria del 15% del totale delle spese da A a C. Il metodo di calcolo delle spese indirette è conforme alla previsione di cui all'art 68, comma 1, lettera b) "Finanziamento a tasso forfetario dei costi indiretti e dei costi per il personale in materia di sovvenzioni e all'assistenza rimborsabile" del Regolamento (UE) 1303/2013.

Il costo orario del personale dipendente rendicontato alle voci di spesa A, B e C dovrà essere calcolato dividendo per 1.720 ore i più recenti costi annui lordi per l'impiego documentati. Tale metodo di calcolo orario è conforme alla previsione di cui all'art 68, comma 2, "Finanziamento a tasso forfetario dei costi indiretti e dei costi per il personale in materia di sovvenzioni e all'assistenza rimborsabile" del Regolamento (UE) 1303/2013.

DESCRIZIONE DELLE RISORSE COINVOLTE

Responsabile tecnico dell'attività di ricerca e sviluppo oggetto della domanda (il responsabile può essere unico per tutti i progetti)

Nome DOMENICALI CLAUDIO
Ruolo in azienda AMINISTRATORE DELEGATO
E-mail annamaria.cazzato@ducati.com
Telefono 0516413295
FAX 051406580

Breve CV del responsabile (max. 3.000 caratteri)

L'Ing. Claudio Domenicali ha ricoperto sin dal 1991 una serie di ruoli manageriali nell'ambito della direzione tecnica, fino all'attuale ruolo di Consigliere ed Amministratore Delegato della Società Ducati Motor Holding S.p.A. Ad inizio carriera, l'Ing. Domenicali riveste il ruolo di project leader per il progetto "Supermono", occupandosi di diversi aspetti della progettazione e sviluppo in sala prova ed in pista di una nuova moto da competizione monocilindrica di 500 cc; nel 1994 ricopre il ruolo di responsabile ufficio tecnico; nel 1996 viene creato il "Settore Corse", nell'ambito della direzione tecnica, ed egli viene chiamato a coordinare il team di tecnici che progettano e sviluppano le moto SBK; nel 1997 diventa Vice Direttore Tecnico, coordinando una struttura di "Ingegneri di progetto", ognuno dei quali segue ed è responsabile di una specifica famiglia di veicoli; nel 1999 gli viene affidato il ruolo di Amministratore Delegato della neo costituita società Ducati Corse S.r.l., realizzata allo scopo di ottimizzare tutte le attività di sviluppo tecnico e di comunicazione inerenti al mondo delle competizioni; nel 2005 l'Ing. Domenicali assume anche il ruolo di Direttore di Prodotto di Ducati, al fine di gestire tutte le risorse impegnate nella pianificazione strategica, sviluppo, marketing, design e qualità prodotto. Nel 2013 l'Ing. Domenicali viene nominato Amministratore Delegato di Ducati.

Risorse umane coinvolte (max. 2.000 caratteri)

Al 31/12/2015 l'organico dei reparti di R&D di Ducati è formato da 233 persone, di cui il 50% circa laureati in ambito tecnico e scientifico.

Al suo interno i reparti di sperimentazione (SAF, SSP, Prototipi e modelliera) contano di 94 dipendenti.

Nell'ambito del progetto in questione, considerata la trasversalità dello stesso, si prevede complessivamente di coinvolgere circa 120 persone.

In aggiunta, saranno impiegati un numero di 25 tecnici nuovi assunti, dei quali 21 laureati in discipline scientifiche.

Descrivere la tipologia di risorse umane, interne ed esterne, che si prevede di coinvolgere **nel progetto di Ricerca e sviluppo**, specificando quali figure sono già presenti in azienda e quali nuove assunzioni si intendono attivare. Informazioni più dettagliate devono poi essere fornite nelle tabelle seguenti.



	gg. Presenti	gg. Nuove assunzioni
gg. persona nuovi ricercatori ⁷	0	5944
gg. persona ricercatori strutturati ⁸	14247	0
gg. persona personale ausiliario ⁹	3312	864
gg. persona personale esterno ¹⁰		0
Altro	0	0
n. Tot	17559	6808

7 Include personale rendicontato nella voce di costo 1 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

8 Include personale rendicontato nella voce di costo 2 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

9 Include personale rendicontato nella voce di costo 3 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti"

10 Include le giornate dei consulenti esterni rendicontato nella voce di costo 4 di cui alla tabella "Spese e investimenti previsti". Il numero inserito indica esclusivamente le giornate uomo applicate nel progetto di ricerca e sviluppo.

Tipologie di risorse umane coinvolte per ogni progetto di ricerca e sviluppo

Ricercatori che si prevede di assumere (tipologia 1¹¹ delle spese ammesse)			
Profilo/tipologia di laurea ¹²	Mansione nelle attività di R&S ¹³	Stabilizzazione/nuova assunzione	Totale gg. persona sul progetto
Ingegneri	progettazione	Nuova assunzione	5943

11 Include personale rendicontato nella voce di costo 1 di cui alla tabella "Prospetto delle spese"

12 Ad es. ingegnere meccanico, informatico, chimico, ecc.

13 Specificare quale mansione si intende affidare al nuovo ricercatore nell'ambito delle attività di R&S dell'impresa, ad es. nuovi materiali, sviluppo sistemi di controllo, sistemi di simulazione, ecc.

Personale addetto alla ricerca coinvolto nel progetto (tipologia 2¹⁴ delle spese ammesse)			
Profilo ¹⁵	Qualifica ¹⁶	N. unità	Totale gg. persona sul progetto
Ingegneri	Progettista	75	14247

14 Include personale rendicontato nella voce di costo 2 di cui alla tabella "Prospetto delle spese"

15 Indicare il tipo di competenza/laurea

16 Ad es. dirigente, responsabile R&S, progettista, disegnatore, tecnico di laboratorio, ecc

Personale ausiliario coinvolto nel progetto (tipologia 3¹⁷ delle spese ammesse)			
Profilo ¹⁸	Qualifica ¹⁹	N. unità	Totale gg. persona sul progetto
Tecnico di laboratorio	Meccanico addetto all'assemblaggio prototipi	45	4176

17 Include personale rendicontato nella voce di costo 3 di cui alla tabella "Prospetto delle spese"

18 Indicare il tipo di competenza/laurea

19 Ad es. responsabile produzione, operaio specializzato, tecnico, ecc

Ricerca contrattuale e consulenza (max. 2.000 caratteri)
 Relativamente alla tipologia 4 delle spese ammesse, descrivere quelle per la ricerca contrattuale, le competenze tecniche, e dei servizi di consulenza ed i servizi equivalenti di carattere tecnico-scientifico non specificati tra quelli precedenti e quelle di seguito richieste relative alle "Collaborazioni con laboratori di ricerca"

Essendo la moto per definizione un prodotto piuttosto complesso, che necessita tra l'altro di un elevato standing di performance e sicurezza, Ducati deve inevitabilmente rivolgersi massivamente all'esterno da fornitori tecnologicamente avanzati. Gli stessi peraltro vengono coinvolti sin dall'inizio del Progetto per realizzare i componenti in co-design.



Ducati è in grado di realizzare internamente solo gli alberi motore, che rappresentano la propria attività core. Infatti, considerato i bassi volumi prodotti (nell'ordine di qualche decina di migliaia) sarebbe impensabile riuscire a realizzare componenti con gli elevati standing tecnici e di qualità richiesti.

Risorse strumentali (max. 2.000 caratteri)

Descrivere attrezzature, impianti, strumentazioni, etc., che si intendono acquistare o locare, evidenziando in che modo esse sono necessarie per la realizzazione del progetto

Non coerente.

Proprietà Intellettuale (max. 2.000 caratteri)

Descrivere i brevetti e/o licenze eventualmente necessari alla ricerca, già in possesso del proponente o che si intendono acquisire e da quali soggetti saranno acquisiti. Descrivere inoltre quali risultati del progetto si intendono brevettare e quale tipo di copertura si intende dare ai brevetti.

Non è previsto l'uso di brevetti, né di altri beni immateriali.

Nell'ipotesi che nello svolgimento delle attività dovessero individuarsi nuove conoscenze tutelabili ai sensi del Codice di Proprietà Industriale (D.Lgs n. 30 del 10-02-2005), saranno avviate le conseguenti attività.

Numero di brevetti che si prevede di depositare: 0

Prototipi, dimostratori e/o impianti pilota (max. 2.000 caratteri)

Descrivere i **prototipi, i dimostratori e/o gli impianti pilota** che si intendono realizzare evidenziando in che modo essi sono necessari per la realizzazione del progetto.

Dal progetto usciranno 4 nuovi modelli:

- Nuovo Multistrada, dopo quello lanciato nel 2015;
- Nuovo Monster, dopo quello lanciato nel 2014;
- Nuovo SuperSport, dopo quello che sarà lanciato a inizio 2017;
- Nuovo XGT, moto per il segmento touring, che attualmente Ducati non presidia, e che pertanto rappresenta un ampliamento della gamma esistente.

Per ogni modello le attività seguiranno il consueto iter di sviluppo prodotto.

Si elencano qui di seguito le principali caratteristiche dei nuovi prodotti:

Nuovo Multistrada

cilindrata 1000-1300 cc potenza 150÷180 CV, peso 215÷230 kg side assist, Euro5, Remote diagnostic e service 2.0

Nuovo Monster

cilindrata 1000-1300 cc potenza 150÷180 CV peso 195÷210 kg, Eu5.

Nuovo XGT

cilindrata 1000-1300 cc potenza 150÷180 CV, peso 250÷265 kg, side assist, Eu5, Remote diagnostic e service 2.0

Nuovo Supersport

cilindrata 700-1000 cc potenza 115÷125 CV, peso 195÷210 kg, Eu5.

La stima dei prototipi e avanserie è la seguente:

PROTOTIPI:

- 30 motori per attività sperimentale al banco prova motore, a partire da +12 mesi da K-O
- MTS: 12 prototipi a +15 mesi da K-O
- MON: 10 prototipi a +25 mesi da K-O
- XGT: 10 prototipi a +27 mesi da K-O

AVANSERIE:

- MTS: 25 avanserie a +24 mesi da K-O
- MON: 20 avanserie a +34 mesi da K-O
- XGT: 20 avanserie a +36 mesi da K-O

I prototipi e le avanserie svolgeranno i test che si svolgono tipicamente durante lo sviluppo di nuovi prodotti come ad esempio:

- Prove in motoring e firing
- prove di durata motore
- prove di definizione della ciclistica
- prove di affidabilità al banco
- misure fonometriche
- misure di vibrazione
- calibrazioni e misure di inquinanti
- test elettrici/elettronici (bilancio elettrico, lighting,...)

Collaborazioni con laboratori di ricerca (max. 3.000 caratteri)

Descrivere i laboratori/centri di ricerca che collaboreranno alla realizzazione del progetto, specificandone il ruolo e le fasi in cui saranno coinvolti, le competenze che apporteranno al progetto.

Sono previste solo collaborazioni con Università come specificato in seguito

Denominazione laboratorio ed eventuale ente di appartenenza	Attività previste nell'infrastruttura	Rete Alta Tecnologia (SI/NO)	Totale gg. persona	Costo previsto
---	---------------------------------------	------------------------------	--------------------	----------------



Università di Bologna	Caratterizzazione di materiali, fluidodinamica, analisi combustione, simulazioni multibody	No	600	150.000,00
Università di Modena e Reggio Emilia	Analisi strutturale	No	120	30.000,00
Università di Padova	Analisi strutturale, inclusa la fatica	No	120	30.000,00
Politecnico di Milano	Strategie elettroniche di controllo, ITS, ADAS	No	720	180.000,00
Università di Firenze	Acustica, fluidodinamica	No	120	30.000,00
Università di Parma	Dinamica motore	No	120	30.000,00

Luogo e data

**Firma del legale rappresentante
(o procuratore speciale)**



Allegato 2

BANDO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 6

LR 14/2014

ACCORDI REGIONALI DI INSEDIAMENTO E SVILUPPO DELLE

IMPRESE (ARIS)

SELEZIONE DEGLI INTERVENTI FASE II

-PROGETTO DI DETTAGLIO-

CATEGORIA DI AIUTI "F"

"Aiuti alla formazione e aiuti all'assunzione e all'occupazione di lavoratori svantaggiati e di lavoratori con disabilità"

(ARTT. 31, 32 e 33 DEL REG. 651/2014-GBER)



PROPONENTE

Ragione sociale	DUCATI MOTOR HOLDING		
Forma giuridica	Società per azioni		
Codice fiscale	05113870967	Partita IVA	05113870967

Indicare la dimensione del soggetto che realizza l'investimento in considerazione di quanto previsto dal D.M. 18 aprile 2005 e tenendo conto che la dimensione indicata rileva al fine del calcolo del contributo.

- PICCOLA IMPRESA
 MEDIA IMPRESA
 GRANDE IMPRESA

Indicare il regime di aiuti

- De minimis
 Aiuti di stato

DESCRIZIONE DELL'IMPIANTO PROGETTUALE

Azioni di formazione

Titolo del Percorso Formativo

Formazione sui software di progettazione

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
 Marketing e vendite
 Produzione
 Progettazione
 Ricerca e sviluppo e innovazione
 Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di sviluppare tutte le competenze tecniche e operative per l'utilizzo efficace ed efficiente dei diversi software impiegati nel processo di sviluppo dei nuovi prodotti: si tratta in prevalenza di sistemi CAD ad alte prestazioni ma anche di tutti gli altri sistemi tecnologici che saranno impiegati nelle diverse fasi di sviluppo e progettazione dei modelli di moto ad alto standard tecnologico così come individuati nel programma di investimenti dell'azienda per il prossimo triennio.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
 Formazione neo assunti
 Riqualificazione/riconversione

Si prevede in prevalenza il coinvolgimento di personale dell'area R&D e progettazione dell'azienda a cui spetta la definizione e la gestione dei processi di innovazione di prodotto (quindi tra le più implicate nel progetto di investimenti). I destinatari sono profili che si occupano della definizione di nuovi prodotti, della selezione e gestione del portafoglio progetti e delle fasi di progettazione: dalla elaborazione dei dati tecnici di prodotto, al design estetico e funzionale, alla prototipizzazione virtuale e fisica ecc. Hanno di norma una preparazione di



tipo tecnico-scientifico che nel contesto Ducati si deve accompagnare ad una buona conoscenza delle metodologie di benchmarking e di tutti gli aspetti legati al ciclo di vita del prodotto, alla piena padronanza di strumenti software e sistemi ICT per i calcoli strutturali, per il disegno/progettazione 2D e3D ecc, nonché tools di pianificazione dei progetti e più in generale dei software in uso in azienda. Non si esclude la partecipazione di personale anche di aree collegate alla R&S laddove chiamato a far uso dei software oggetto della formazione. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 60

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 4

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 24

N. ore aula: 16

N. ore di formazione on the job: 8

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 67.00

Descrizione: I profili individuati hanno una pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Saranno utilizzati professionalità esperte nel campo della progettazione meccanica e nell'utilizzo di sistemi software evoluti per lo sviluppo dei prodotti, si tratta di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, in grado dunque di dare un contributo fortemente applicativo alla formazione potendo contare su casistiche coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase d'aula i docenti forniranno i concetti teorico-pratici sull'utilizzo dei sistemi informatici oggetto della formazione contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale impiegando metodologie in grado di favorire il coinvolgimento dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: NON COERENTE

Formatori on the job esterni

% di impegno: 33.00

Descrizione: I profili individuati hanno una pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Saranno utilizzati professionalità esperte nel campo della progettazione meccanica e nell'utilizzo di sistemi software evoluti per lo sviluppo dei prodotti, si tratta di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, in grado dunque di dare un contributo fortemente applicativo alla formazione potendo contare su casistiche coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase di training on the job tali esperti sono chiamati a completare, trasmettendo know-how applicativo sull'uso del software accelerando lo sviluppo delle skill operative dei partecipanti grazie all'applicazione dei concetti e delle tecniche alle reali attività lavorative. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: NON COERENTE

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 03/2017

Data fine: 12/2018

COSTO TOTALE STANDARD

18.604,80

COSTO DEL PROGETTO (C)

30.437,46



Quota pubblica (Qpu)

15.218,73

Quota azienda/privati (Qpr)

15.218,73

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO**Quota finanziamento pubblico**

15.218,73

Quota finanziamento privato in denaro

3.386,07

Mancato reddito

11.832,66

Titolo del Percorso Formativo**Come gestire progetti di innovazione: competenze gestionali e trasversali****Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti**

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di sviluppare le competenze gestionali e trasversali per gestire i progetti di sviluppo di nuovi prodotti come previsto nel piano di investimenti dell'azienda. I partecipanti acquisiranno conoscenze e abilità per analizzare tutte le variabili economiche, tecniche e organizzative nella gestione dei progetti innovativi, con particolare attenzione ai 4 nuovi prodotti in corso di sviluppo presso l'azienda; saranno per questo fornite tecniche di programmazione e controllo di tali progetti secondo le logiche del project management (a livello professionalizzante), modelli gestionali specifici per lo sviluppo dell'innovazione, metodi di valutazione di tutti gli aspetti economici e organizzativi senza tralasciare le capacità operative e trasversali relative a strutture, ruoli e relazioni all'interno dei gruppi di lavoro coinvolti; si considera infatti auspicabile sviluppare non solo capacità metodologiche ma anche capacità per il lavoro in team per contribuire alla piena fertilizzazione e valorizzazione dei processi di innovazione basati sullo scambio di idee, sul confronto e su obiettivi condivisi.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Si prevede in prevalenza il coinvolgimento di personale dell'area R&D e progettazione dell'azienda a cui spetta la definizione e la gestione dei processi di innovazione di prodotto (quindi tra le più implicate nel progetto di investimenti). I destinatari sono profili che si occupano della definizione di nuovi prodotti, della selezione e gestione del portafoglio progetti e delle fasi di progettazione: dalla elaborazione dei dati tecnici di prodotto, al



design estetico e funzionale, alla prototipizzazione virtuale e fisica ecc. Hanno di norma una preparazione di tipo tecnico-scientifico che nel contesto Ducati si deve accompagnare ad una buona conoscenza delle metodologie di benchmarking e di tutti gli aspetti legati al ciclo di vita del prodotto, alla piena padronanza di strumenti software e sistemi ICT per i calcoli strutturali, per il disegno/progettazione 2D e3D ecc, nonché tools di pianificazione dei progetti e più in generale dei software in uso in azienda. Non si esclude la partecipazione di personale anche di aree collegate alla R&S. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 220

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 16

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 36

N. ore aula: 24

N. ore di formazione on the job: 12

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 67.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase d'aula tali professionalità forniranno i concetti teorico-pratici sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 33.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo operativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase di training on the job tali esperti sono chiamati a completare, trasmettendo appunto know-how applicativo, il percorso più tradizionale di aula. Questa modalità è adottata per accelerare la crescita delle skill operative dei partecipanti grazie all'applicazione dei concetti e delle tecniche alle reali attività lavorative. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 03/2017

Data fine: 12/2018

COSTO TOTALE STANDARD

107.798,40

COSTO DEL PROGETTO (C)



176.358,16

Quota pubblica (Qpu)

88.179,08

Quota azienda/privati (Qpr)

88.179,08

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

88.179,08

Quota finanziamento privato in denaro

19.619,32

Mancato reddito

68.559,76

Titolo del Percorso Formativo

Metodi e strumenti per la stima del costo di prodotto e dei componenti

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di fornire ai destinatari strumenti e metodologie per identificare, sin dalle prime fasi di progettazione del prodotto, soluzioni volte alla riduzione del costo totale, dei costi di lavorazione e della complessità delle attrezzature, dei costi produttivi e dei costi di assemblaggio. Con la formazione i partecipanti saranno in grado di applicare il "Design for" come strumento di supporto alla progettazione dei nuovi prodotti Ducati per orientare sin da subito i processi di innovazione e sviluppo del prodotto in corso verso le esigenze di mercato, migliorando anche rapidità ed efficienza del processo stesso (time to market) nella convinzione che un'elevata percentuale dei costi e delle prestazioni del prodotto sono determinate proprio dalle scelte effettuate a monte in fase di progettazione.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Si prevede in prevalenza il coinvolgimento di personale dell'area R&D e progettazione dell'azienda a cui spetta la definizione e la gestione dei processi di innovazione di prodotto (quindi tra le più implicate nel progetto di investimenti). I destinatari sono profili che si occupano della definizione di nuovi prodotti, della selezione e gestione del portafoglio progetti e delle fasi di progettazione. Hanno di norma una preparazione di tipo tecnico-



scientifico che nel contesto Ducati si deve accompagnare ad una buona conoscenza delle metodologie di benchmarking e di tutti gli aspetti legati al ciclo di vita del prodotto, alla piena padronanza dei sistemi ICT nonché tools di pianificazione dei progetti. Si prevede il coinvolgimento anche dei designers che si occupano della cifra stilista dei prodotti e del gruppo dei Program Manager dell'azienda ovvero figure con profilo direttivo chiamate a gestire i progetti di sviluppo dei prodotti aziendali. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 230

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 16

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 16

N. ore aula: 12

N. ore di formazione on the job: 4

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 75.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase d'aula tali professionalità forniranno i concetti teorico-pratici sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerenti

Formatori on the job esterni

% di impegno: 25.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase di training on the job tali esperti sono chiamati a completare, trasmettendo proprio know-how applicativo, il percorso più tradizionale di aula. Questa modalità è adottata per accelerare la crescita delle skill operative dei partecipanti grazie all'applicazione dei concetti e delle tecniche alle reali attività lavorative. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 09/2017

Data fine: 07/2018

COSTO TOTALE STANDARD

48.761,60

COSTO DEL PROGETTO (C)

79.773,98



Quota pubblica (Qpu)

39.886,99

Quota azienda/privati (Qpr)

39.886,99

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO**Quota finanziamento pubblico**

39.886,99

Quota finanziamento privato in denaro

8.874,61

Mancato reddito

31.012,38

Titolo del Percorso Formativo**La dinamica del veicolo****Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti**

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento formativo intende allineare tutto il personale coinvolto nello sviluppo dei nuovi modelli di moto sulle tecniche e le metodologie per effettuare l'analisi dei principali componenti meccanici del prodotto e per l'individuazione delle loro caratteristiche in funzione delle prestazioni richieste applicando principi di dinamica del veicolo. Il percorso si collega agli obiettivi del progetto di investimenti che punta proprio alla progettazione e realizzazione di motocicli con elevato standard tecnologico, standard che passa anche attraverso l'ottimizzazione delle prestazioni dinamiche del prodotto stesso.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Si prevede in prevalenza il coinvolgimento di personale dell'area R&D e progettazione dell'azienda a cui spetta la definizione e la gestione dei processi di innovazione di prodotto (quindi tra le più implicate nel progetto di investimenti). I destinatari sono profili che si occupano della definizione di nuovi prodotti, della selezione e gestione del portafoglio progetti e delle fasi di progettazione: dalla elaborazione dei dati tecnici di prodotto, al design estetico e funzionale, alla prototipizzazione virtuale e fisica ecc. Hanno di norma una preparazione di tipo tecnico-scientifico che nel contesto Ducati si deve accompagnare ad una buona conoscenza delle metodologie di benchmarking e di tutti gli aspetti legati al ciclo di vita del prodotto, alla piena padronanza di strumenti software e sistemi ICT per i calcoli strutturali, per il disegno/progettazione 2D e3D ecc, nonché tools di pianificazione dei progetti e più in generale dei software in uso in azienda. Si prevede il coinvolgimento anche



del personale del reparto corse implicato nello studio della dinamica del veicolo. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 266

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 19

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 4

N. ore aula: 4

N. ore di formazione on the job: 0

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 100.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Tali professionalità saranno chiamati a fornire i concetti teorico-pratici sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 09/2017

Data fine: 10/2018

COSTO TOTALE STANDARD

14.324,48

COSTO DEL PROGETTO (C)

23.434,84

Quota pubblica (Qpu)

11.717,42

Quota azienda/privati (Qpr)

11.717,42

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00



COSTO

Quota finanziamento pubblico

11.717,42

Quota finanziamento privato in denaro

2.607,06

Mancato reddito

9.110,36

Titolo del Percorso Formativo

Tecniche di progettazione integrata nelle piattaforme automotive: competenze tecniche e gestionali per i program manager

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento formativo intende fornire ai Program Manager dell'azienda tutte le competenze e i metodi per sviluppare una progettazione integrata nelle piattaforme automotive mettendoli in grado di sfruttare a pieno i vantaggi attesi dall'azienda con l'introduzione dell'approccio modulare alla produzione di veicoli a due ruote basato sul concetto della piattaforma e della standardizzazione: il principio dominante di tale approccio è la condivisione appunto di una piattaforma che consente di realizzare molti tipi di motocicli diversi tra loro partendo dalla medesima base ed è adottato per conseguire importanti economie di scala e per favorire il potenziamento della capacità produttiva per far fronte all'aumento dei volumi di produzione in vista della crescita di mercato attesa. Con la formazione i destinatari svilupperanno capacità evolute con cui saranno in grado di coniugare aspetti tecnici di sourcing e di qualità (FMEA) con aspetti più gestionali nell'ambito dei progetti assegnati contribuendo a livello tecnico-manageriale al conseguimento degli obiettivi posti dal piano di investimenti che ha nell'introduzione del principio della piattaforma per la produzione di motoveicoli uno dei principali elementi di innovazione della strategia produttiva aziendale per i prossimi anni.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

L'intervento prevede prevalentemente il coinvolgimento del gruppo del Program Manager dell'azienda ovvero figure con profilo direttivo chiamati a gestire progetti di sviluppo dei prodotti aziendali garantendo il corretto allineamento tra le aspettative di business dell'azienda ed i requisiti tecnici di implementazione. Si tratta di ruoli manageriali di ambito tecnico a cui è affidato il compito di controllare l'andamento del progetto di moto assegnato, collaborare con i responsabili dei filoni progettuali nell'ambito del progetto assegnato, presiedere le riunioni con i responsabili degli stream di progetto e deliberare le azioni da intraprendere.

N. totale dei potenziali partecipanti: 19

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 2

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 72

N. ore aula: 48

N. ore di formazione on the job: 24



Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori “interni” ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 67.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase d'aula tali professionalità forniranno i concetti teorico-pratici sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 33.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase di training on the job tali esperti sono chiamati a completare, trasmettendo proprio know-how applicativo, il percorso più tradizionale di aula. Questa modalità è adottata per accelerare la crescita delle skill operative dei partecipanti grazie all'applicazione dei concetti e delle tecniche alle reali attività lavorative. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2018

COSTO TOTALE STANDARD

23.693,76

COSTO DEL PROGETTO (C)

38.762,98

Quota pubblica (Qpu)

19.381,49

Quota azienda/privati (Qpr)

19.381,49

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico



19.381,49

Quota finanziamento privato in denaro

4.312,27

Mancato reddito

15.069,22

Titolo del Percorso Formativo

Formazione tecnica neoassunti

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di formare il personale di produzione che si prevede di assumere nell'ambito del progetto di investimenti dell'azienda per metterlo nelle condizioni di sviluppare tutte le conoscenze e le competenze collegate ai mestieri di fabbrica specifici e caratteristici del processo produttivo Ducati: si ipotizza infatti di potenziare tale processo incrementando la forza lavoro in funzione della messa in produzione dei 4 nuovi modelli di moto in fase di sviluppo. Per questo si renderà necessario formare i neoassunti su tutti gli aspetti tecnici legati al prodotto e affiancarli on the job per consentirgli di apprendere tutte le abilità connesse alla catena di montaggio e alle diverse fasi di lavorazione; la formazione sarà affidata a lavoratori esperti e di esperienza già in forza presso l'azienda che opereranno per il trasferimento ai neoassunti del know tecnico, tecnologico e organizzativo interno che consentirà non solo l'adeguamento e la qualificazione delle competenze dei partecipanti ma faciliterà anche l'inserimento nel contesto produttivo Ducati.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Sono destinatari della formazione il lavoratori che l'azienda prevede di assumere in produzione nell'ambito del piano occupazionale collegato al progetto di sviluppo di nuovi modelli di moto. Infatti tale progetto prevede un impatto importante non solo in ambito R&D e progettazione ma anche nell'ambito più propriamente produttivo dell'azienda poiché si auspica un aumento significativo dei volumi di vendita a cui si collega l'esigenza di potenziare la capacità produttiva aziendale quindi la forza lavoro. Saranno pertanto destinatari dell'intervento gli operatori diretti di produzione inseriti in Ducati nel prossimo triennio.

N. totale dei potenziali partecipanti: 18

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 2

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 40

N. ore aula: 12

N. ore di formazione on the job: 28

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni



% di impegno: 0.00
Descrizione: non coerente

Formatori aula interni

% di impegno: 30.00

Descrizione: In funzione delle peculiarità degli obiettivi posti alla base del percorso, la formazione sarà affidata a personale interno a Ducati, lavoratori esperti che hanno maturato un'esperienza significativa nell'ambito del settore meccanico e che hanno competenze tecniche e pratiche del prodotto e del processo produttivo aziendale. Infatti per garantire il pieno raggiungimento dell'obiettivo formativo si intende capitalizzare i saperi distintivi del settore e dell'azienda favorendone un trasferimento il più possibile agevole ai partecipanti in formazione. Nella fase d'aula i lavoratori esperti individuati come docenti forniranno i concetti teorico-pratici connessi alle fasi produttive contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale.

Formatori on the job esterni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job interni

% di impegno: 70.00

Descrizione: In funzione delle peculiarità degli obiettivi posti alla base del percorso, la formazione sarà affidata a personale interno a Ducati, lavoratori esperti che hanno maturato un'esperienza significativa nell'ambito del settore meccanico e che hanno competenze tecniche e pratiche del prodotto e del processo produttivo aziendale. Infatti per garantire il pieno raggiungimento dell'obiettivo formativo si intende capitalizzare i saperi distintivi del settore e dell'azienda favorendone un trasferimento il più possibile agevole ai partecipanti in formazione. Nella parte on the job che punta proprio alle fasi e alle lavorazioni che si realizzano nei reparti di produzione di Ducati, l'utilizzo di formatori interni che conoscono perfettamente il contesto produttivo aziendale consentirà ai partecipanti di conseguire il pieno apprendimento delle abilità operative.

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 01/2019

Data fine: 12/2019

COSTO TOTALE STANDARD

12.950,40

COSTO DEL PROGETTO (C)

21.186,86

Quota pubblica (Qpu)

10.593,43

Quota azienda/privati (Qpr)

10.593,43

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

10.593,43

Quota finanziamento privato in denaro

2.356,97

Mancato reddito

8.236,46



Titolo del Percorso Formativo

Sviluppo competenze trasversali per il cambiamento

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di sviluppare tutte le competenze relazionali e trasversali in grado di agire in termini di empowerment sulle persone e sull'assetto organizzativo interno nella forte consapevolezza dell'azienda che solo attraverso le persone e il loro contributo si possono realizzare pienamente le strategie aziendali e favorire i processi di innovazione in corso. L'intenzione è quella di accompagnare lo sviluppo delle competenze tecniche e tecnologiche connesse con il piano di sviluppo di nuovi prodotti con la valorizzazione di quelle competenze trasversali in grado di mettere i destinatari nelle condizioni di uscire dalla logica meramente funzionale per acquisire un approccio più aperto allo scambio e alla contaminazione avvicinandosi sempre più a quegli schemi interfunzionali e a matrice certamente più funzionali ai processi di innovazione in corso.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Si prevede in prevalenza il coinvolgimento di personale dell'area R&D e progettazione dell'azienda a cui spetta la definizione e la gestione dei processi di innovazione di prodotto (quindi tra le più implicate nel progetto di investimenti). I destinatari sono profili che si occupano della definizione di nuovi prodotti, della selezione e gestione del portafoglio progetti e delle fasi di progettazione: dalla elaborazione dei dati tecnici di prodotto, al design estetico e funzionale, alla prototipizzazione virtuale e fisica ecc. Hanno di norma una preparazione di tipo tecnico-scientifico che nel contesto Ducati si deve accompagnare ad una buona conoscenza delle metodologie di benchmarking e di tutti gli aspetti legati al ciclo di vita del prodotto, alla piena padronanza di strumenti software e sistemi ICT per i calcoli strutturali, per il disegno/progettazione 2D e 3D ecc, nonché tools di pianificazione dei progetti e più in generale dei software in uso in azienda. Non si esclude la partecipazione di personale anche di aree collegate alla R&S coinvolti nei processi di cambiamento in corso. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 220

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 16

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 16

N. ore aula: 16

N. ore di formazione on the job: 0

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 100.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della



formazione. Si prevede l'utilizzo di esperti di sviluppo organizzativo e processi di change management altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Considerando le tematiche della formazione sarà privilegiata la scelta di formatori in grado di operare con metodologie che favoriscano la motivazione, l'empatia e il coinvolgimento attivo dei partecipanti puntando al valore che hanno la dimensione comunicativa e partecipativa nella piena attuazione degli obiettivi connessi alla formazione. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 10/2017

Data fine: 05/2019

COSTO TOTALE STANDARD

47.910,40

COSTO DEL PROGETTO (C)

78.381,42

Quota pubblica (Qpu)

39.190,71

Quota azienda/privati (Qpr)

39.190,71

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

39.190,71

Quota finanziamento privato in denaro

8.719,69

Mancato reddito

30.471,02

Titolo del Percorso Formativo

Formazione per l'efficienza dei processi



Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai destinatari le conoscenze e le competenze utili a gestire e ad efficientare tutti i processi aziendali che subiranno un cambiamento in funzione del programma di progettazione e di fabbricazione dei nuovi prodotti; si punterà a qualificare il personale per puntare, attraverso la semplificazione e la razionalizzazione di tali processi alla massima flessibilità, al migliore impiego delle risorse, alla riduzione degli sprechi e al massimo risparmio in termini di tempo e costo di lavorazione. Per questo ci si aspetta che i partecipanti siano in grado di applicare tecniche come il metodo lean o logiche di supply chain management per migliorare l'efficienza globale dei processi aziendali e per favorire un potenziamento della capacità produttiva aziendale intesa ad ampio raggio, creando dunque le condizioni per far fronte nel migliore dei modi anche sul piano organizzativo –gestionale al maggiore volume di vendite previsto con il lancio sul mercato dei nuovi prodotti.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Per il carattere di trasversalità che caratterizza l'intervento si prevede il coinvolgimento di personale afferente a diverse aree aziendali. Parteciperanno certamente figure chiave implicate nella fabbricazione del prodotto, profili differenziati per responsabilità e per la specifica mansione assunta nell'ambito delle varie fasi produttive; figure chiave incaricate di eseguire i controlli di processo e di gestione necessari a garantire la qualità del prodotto o dei processi aziendali; figure chiave afferenti all'area Supply Chain ovvero che operano ad ampio raggio nell'ambito della logistica aziendale. E' inoltre prevista anche la partecipazione dei Program Manager dell'azienda ovvero figure con profilo direttivo chiamati a gestire progetti di sviluppo dei prodotti aziendali garantendo il corretto allineamento tra le aspettative di business dell'azienda ed i requisiti tecnici di implementazione. Non si esclude la partecipazione di personale appartenente ad altre aree aziendali laddove dovesse insorgere l'esigenza di lavorare su altri processi lavorativi e gestionali. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 168

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 12

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 12

N. ore aula: 8

N. ore di formazione on the job: 4

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 67.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase d'aula tali professionalità forniranno i concetti teorico-pratici sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno



raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 33.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase di training on the job tali esperti sono chiamati a completare, trasmettendo proprio know-how applicativo, il percorso più tradizionale di aula. Questa modalità è adottata per accelerare la crescita delle skill operative dei partecipanti grazie all'applicazione dei concetti e delle tecniche alle reali attività lavorative. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 01/2018

Data fine: 05/2019

COSTO TOTALE STANDARD

27.141,12

COSTO DEL PROGETTO (C)

44.402,88

Quota pubblica (Qpu)

22.201,44

Quota azienda/privati (Qpr)

22.201,44

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

22.201,44

Quota finanziamento privato in denaro

4.939,68

Mancato reddito

17.261,76

Titolo del Percorso Formativo



Piano di sviluppo prodotto

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di allineare i diversi soggetti che intervengono nel piano di sviluppo prodotto inerente il processo produttivo nato in funzione dell'adozione di un medesimo approccio metodologico nella predisposizione del piano di valutazione del prodotto in termini di progettazione, produzione, aspetti finanziari e di marketing e nella individuazione del progetto richiesto, degli impianti necessari alla produzione, del fabbisogno di attrezzature, finanziari ecc in relazione ai 4 nuovi modelli di prodotto in corso di sviluppo.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Per il carattere di trasversalità che caratterizza l'intervento si prevede il coinvolgimento di personale afferente a diverse aree aziendali. Parteciperanno certamente addetti alla R&D e progettazione direttamente implicati nello sviluppo dei nuovi modelli di moto ma anche addetti al design center dell'azienda dedicato allo studio delle soluzioni di design in linea con lo stile e il marchio Ducati; figure chiave incaricate di eseguire i controlli di processo e di gestione necessari a garantire la qualità del prodotto o dei processi aziendali; figure chiave afferenti all'area supply chain ovvero figure che operano ad ampio raggio nell'ambito della logistica aziendale. E' inoltre prevista anche la partecipazione dei Program Manager dell'azienda ovvero figure con profilo direttivo chiamati a gestire progetti di sviluppo dei prodotti aziendali garantendo il corretto allineamento tra le aspettative di business dell'azienda ed i requisiti tecnici di implementazione. Non si esclude la partecipazione di personale appartenente ad altre aree aziendali. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 297

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 22

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 4

N. ore aula: 4

N. ore di formazione on the job: 0

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 100.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Tali professionalità saranno chiamati a fornire conoscenze e concetti applicativi sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla



Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 01/2018

Data fine: 01/2019

COSTO TOTALE STANDARD

16.352,16

COSTO DEL PROGETTO (C)

26.752,14

Quota pubblica (Qpu)

13.376,07

Quota azienda/privati (Qpr)

13.376,07

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

13.376,07

Quota finanziamento privato in denaro

2.976,09

Mancato reddito

10.399,98

Titolo del Percorso Formativo

Tecniche e metodi per la qualità dei processi e dei prodotti

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione



Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di fornire alle diverse aree aziendali le conoscenze e le competenze per operare con un approccio alla qualità totale sia in riferimento al prodotto che al processo applicando i principali strumenti di monitoraggio e controllo nonché le tecniche per l'analisi e per il miglioramento continuo al fine di assicurare il mantenimento di alti standard qualitativi nei progetti di cambiamento in corso collegati al piano di investimenti.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
 Formazione neo assunti
 Riqualificazione/riconversione

Si prevede il coinvolgimento di personale afferente a diverse aree aziendali. Parteciperanno certamente figure chiave incaricate proprio di eseguire i controlli di processo e di gestione necessari a garantire la qualità del prodotto o dei processi aziendali; figure chiave dell'area R&D e progettazione direttamente implicati nello sviluppo dei nuovi modelli di moto ma anche addetti al design center dell'azienda; figure chiave afferenti all'area produzione e alla supply chain anche provenienti dal reparto corse dell'azienda. E' inoltre prevista anche la partecipazione dei Program Manager dell'azienda ovvero figure con profilo direttivo chiamati a gestire progetti di sviluppo dei prodotti aziendali garantendo il corretto allineamento tra le aspettative di business dell'azienda ed i requisiti tecnici di implementazione. Non si esclude la partecipazione di personale appartenente ad altre aree aziendali. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 449

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 32

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 16

N. ore aula: 12

N. ore di formazione on the job: 4

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 75.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase d'aula tali professionalità forniranno i concetti teorico-pratici sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 25.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Nella fase di training on the job tali esperti sono chiamati a completare, trasmettendo know-how applicativo, il percorso più tradizionale di aula.



Questa modalità è adottata per accelerare la crescita delle skill operative dei partecipanti grazie all'applicazione dei concetti e delle tecniche alle reali attività lavorative. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 10/2017

Data fine: 12/2019

COSTO TOTALE STANDARD

96.586,88

COSTO DEL PROGETTO (C)

158.016,14

Quota pubblica (Qpu)

79.008,07

Quota azienda/privati (Qpr)

79.008,07

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

79.008,07

Quota finanziamento privato in denaro

17.578,81

Mancato reddito

61.429,26

Titolo del Percorso Formativo

Tecniche di project management in Ducati

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

L'intervento ha l'obiettivo di creare una base comune e un metodo di lavoro condiviso ad ampio raggio nelle



diverse aree aziendali secondo lo stile Ducati per la gestione dei progetti aziendali. Si farà riferimento all'applicazione dei criteri previsti nell'ambito project management individuato dall'azienda quale metodica che nei suoi assunti elementari (quindi in questo caso non trattati in termini specialistici) è in grado di promuovere quella gestione organica e strutturata basata cioè su conoscenze tecnico-metodologiche e quella mentalità nei diversi livelli organizzativi considerata fondamentale per creare le migliori condizioni gestionali per governare al meglio i processi/progetti di innovazione in corso.

Descrizione delle caratteristiche dei destinatari (selezionare se trattasi di formazione per neo assunti, aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'impresa, riqualificazione/riconversione personale dell'impresa)

- Aggiornamento
- Formazione neo assunti
- Riqualificazione/riconversione

Per il carattere di trasversalità che caratterizza l'intervento si prevede il coinvolgimento di personale afferente a diverse aree aziendali. Parteciperanno certamente addetti all'area R&D/progettazione ma anche personale afferente alla produzione e all'area qualità sia di prodotto che di processo, alla supply chain e alla logistica aziendale. E' inoltre prevista anche la partecipazione dei Program Manager dell'azienda. Non si esclude la partecipazione di personale appartenente ad altre aree aziendali. Alla formazione parteciperà sia personale già in forza presso l'azienda quindi con bisogni formativi di aggiornamento/adattamento della propria professionalità in funzione dei cambiamenti (di mansionario, tecnologici, di tecniche ecc) in atto nell'ambito del progetto di innovazione aziendale sia personale neoassunto che va allineato sin da subito alle esigenze dell'impresa.

N. totale dei potenziali partecipanti: 371

N. edizioni (numero di gruppi in formazione distinti): 26

N. di ore previsto di cui n. ore formazione frontale (gruppo in aula) e n. ore di formazione on the job

N. totale ore: 4

N. ore aula: 4

N. ore di formazione on the job: 0

Caratteristiche dei formatori con riferimento alle due modalità previste (specificare tra formatori "interni" ed esterni)

Formatori aula esterni

% di impegno: 100.00

Descrizione: I profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione. Si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo alla formazione potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Tali professionalità saranno chiamati a fornire conoscenze e concetti applicativi sul tema contestualizzandoli alla specificità del contesto aziendale operando sin da subito con metodologie in grado di favorire il coinvolgimento attivo dei partecipanti per il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi. Si utilizzeranno professionisti ma non si esclude l'impiego di società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Formatori aula interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job esterni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Formatori on the job interni

% di impegno: 0.00

Descrizione: non coerente

Tempi previsti di realizzazione (con riferimento ai diversi interventi previsti)

Data inizio: 10/2019

Data fine: 12/2019



COSTO TOTALE STANDARD

19.750,88

COSTO DEL PROGETTO (C)

32.312,44

Quota pubblica (Qpu)

16.156,22

Quota azienda/privati (Qpr)

16.156,22

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO**Quota finanziamento pubblico**

16.156,22

Quota finanziamento privato in denaro

3.594,66

Mancato reddito

12.561,56

COSTO DI TUTTI I PROGETTI**Quota finanziamento pubblico**

354.909,65

Quota finanziamento privato in denaro

78.965,23

Mancato reddito

275.944,42

Azioni di accompagnamento**Titolo dell'azione di accompagnamento****Affiancamento R&D_progettazione moto/motore****Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti**

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro



Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso AREA R&D fase moto/motore). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali. In particolare in area R&D si lavorerà in uscita dalla formazione con i progettisti per metterli in grado di integrare nella propria attività progettuale tutti gli apporti tecnici provenienti dalle diverse funzioni coinvolte nel progetto di innovazione e sui designers affinché sappiamo adattare la firma stilistica Ducati alla piattaforma di progetto non solo esaltando gli aspetti di stile ma anche le caratteristiche tecniche di progetto mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 70

N. di ore previsto: 100

Modalità e metodologie di intervento

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso Area R&D fase progettazione moto/motore) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi.

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

14.000,00

COSTO DEL PROGETTO (C)

22.904,00

Quota pubblica (Qpu)

11.452,00

Quota azienda/privati (Qpr)



11.452,00

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

11.452,00

Quota finanziamento privato in denaro

2.548,00

Mancato reddito

8.904,00

Titolo dell'azione di accompagnamento

Affiancamento R&D_ sviluppo moto/motore

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso AREA R&D fase sviluppo moto/motore). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali.

In particolare in area R&D si lavorerà in uscita dalla formazione con i progettisti per metterli in grado di integrare nella propria attività progettuale tutti gli apporti tecnici provenienti dalle diverse funzioni coinvolte nel progetto di innovazione e sui designers affinché sappiamo adattare la firma stilistica Ducati alla piattaforma di progetto non solo esaltando gli aspetti di stile ma anche le caratteristiche tecniche di progetto mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 65

N. di ore previsto: 100

Modalità e metodologie di intervento

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso Area R&D fase sviluppo moto/motore) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione



delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi..

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

14.000,00

COSTO DEL PROGETTO (C)

22.904,00

Quota pubblica (Qpu)

11.452,00

Quota azienda/privati (Qpr)

11.452,00

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

11.452,00

Quota finanziamento privato in denaro

2.548,00

Mancato reddito

8.904,00

Titolo dell'azione di accompagnamento

Affiancamento R&D_ design e servizi tecnici

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

Amministrazione finanza e controllo

Marketing e vendite



- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso AREA R&D fase sviluppo design servizi tecnici). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali.

In particolare in area R&D si lavorerà in uscita dalla formazione con i progettisti per metterli in grado di integrare nella propria attività progettuale tutti gli apporti tecnici provenienti dalle diverse funzioni coinvolte nel progetto di innovazione e sui designers affinché sappiamo adattare la firma stilistica Ducati alla piattaforma di progetto non solo esaltando gli aspetti di stile ma anche le caratteristiche tecniche di progetto mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 65

N. di ore previsto: 100

Modalità e metodologie di intervento

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso Area R&D fase sviluppo design e servizi tecnici) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi.

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

14.000,00

COSTO DEL PROGETTO (C)

22.904,00



Quota pubblica (Qpu)

11.452,00

Quota azienda/privati (Qpr)

11.452,00

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO**Quota finanziamento pubblico**

11.452,00

Quota finanziamento privato in denaro

2.548,00

Mancato reddito

8.904,00

Titolo dell'azione di accompagnamento**Affiancamento Program Management****Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti**

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso il Program management aziendale). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali.

In particolare con il program management aziendale si lavorerà in uscita dalla formazione per metterli in grado di coniugare aspetti tecnici di sourcing e di qualità (FMEA) con aspetti più gestionali nell'ambito dei progetti assegnati contribuendo a livello tecnico-manageriale al conseguimento degli obiettivi posti dal piano di investimenti mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 19**N. di ore previsto: 96****Modalità e metodologie di intervento**

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso il program management aziendale) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi



connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi.

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017
Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

13.440,00

COSTO DEL PROGETTO (C)

21.987,84

Quota pubblica (Qpu)

10.993,92

Quota azienda/privati (Qpr)

10.993,92

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

10.993,92

Quota finanziamento privato in denaro

2.446,08

Mancato reddito

8.547,84

Titolo dell'azione di accompagnamento

Affiancamento Organizzazione Industriale



Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso l'organizzazione industriale). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali. In particolare in area organizzazione industriale si lavorerà in uscita dalla formazione per adattare la fase di industrializzazione del prodotto all'approccio e ai principi della piattaforma mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 27

N. di ore previsto: 96

Modalità e metodologie di intervento

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso l'organizzazione industriale) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi.

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

13.440,00

COSTO DEL PROGETTO (C)



21.987,84

Quota pubblica (Qpu)

10.993,92

Quota azienda/privati (Qpr)

10.993,92

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

10.993,92

Quota finanziamento privato in denaro

2.446,08

Mancato reddito

8.547,84

Titolo dell'azione di accompagnamento

Affiancamento Produzione

Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso la produzione). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali. In particolare in ambito produzione si lavorerà in uscita dalla formazione con i tecnici di produzione per metterli in grado di sviluppare polivalenza e polifunzionalità nell'adattare i processi produttivi ai concetti di piattaforma mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 40

N. di ore previsto: 32

Modalità e metodologie di intervento

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso la produzione) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena



attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

4.480,00

COSTO DEL PROGETTO (C)

7.329,28

Quota pubblica (Qpu)

3.664,64

Quota azienda/privati (Qpr)

3.664,64

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO

Quota finanziamento pubblico

3.664,64

Quota finanziamento privato in denaro

815,36

Mancato reddito

2.849,28

Titolo dell'azione di accompagnamento

Affiancamento aree aziendali collegate a R&D e Produzione



Area funzionale di riferimento dei lavoratori coinvolti

- Amministrazione finanza e controllo
- Marketing e vendite
- Produzione
- Progettazione
- Ricerca e sviluppo e innovazione
- Altro

Obiettivi formativi attesi

Il progetto di accompagnamento rappresenta un intervento di affiancamento condotto direttamente in azienda coinvolgendo le aree più implicate nel progetto di innovazione di prodotto e di processo in atto presso l'azienda (in questo caso le aree collegate a R&S e produzione come la supply chain e la qualità). Sul piano funzionale l'attività risulta orientata ad assicurare all'impresa la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione mediante l'adeguamento delle competenze delle figure chiave coinvolte in tale percorso: con l'azione di accompagnamento si intende infatti patrimonializzare a livello di impresa le tecniche e i metodi appresi durante la formazione per produrre una concreta trasformazione delle prassi e delle modalità di lavoro adeguandole ad un contesto di innovazione che riguarderà non solo il prodotto ma anche i processi aziendali. In particolare in queste aree si lavorerà in uscita dalla formazione con le figure chiave per allineare tutti i processi collegati allo sviluppo e alla produzione dei nuovi modelli di moto mantenendo alti standard di efficienza e qualità mettendo a frutto tutte le tecniche e i metodi acquisiti con la formazione puntando alla piena integrazione dei contenuti tecnici con quelli più organizzativi/di processo.

N. totale indicativo dei potenziali partecipanti: 50

N. di ore previsto: 40

Modalità e metodologie di intervento

Il progetto di accompagnamento si realizza in uscita dalla formazione rivolta ai ruoli e alle figure chiave delle aree individuate come strategiche (in questo caso le aree collegate a R&S e produzione come la supply chain e la qualità) nel progetto di innovazione in corso presso l'impresa e consiste in un'unica fase di affiancamento dei partecipanti alla formazione per assicurare la piena attuazione dei cambiamenti tecnici e tecnologici, procedurali e organizzativi connessi al percorso di sviluppo di innovazione da parte dell'impresa. Il focus dell'attività è individuato ad avvio dal consulente in accordo con i responsabili dell'area ma anche in base ai risultati di apprendimento conseguiti dai partecipanti alla formazione, ovvero attivando metodologie di intervento proprie della consulenza di processo, che permettano di facilitare l'individuazione delle soluzioni percorribili e attuabili in considerazione delle peculiarità di contesto e in relazione all'obiettivo specifico della pianificazione. I destinatari lavoreranno poi a piccoli gruppi con il consulente sui temi e sugli obiettivi individuati in fase di pianificazione in relazione ad aspetti tecnici e tecnologici, al sapere professionale, alle logiche procedurali e dell'azione organizzativa, in modo da patrimonializzare le capacità organizzative a supporto del cambiamento collegato al percorso di innovazione in corso in azienda sia dei prodotti che dei processi.

Caratteristiche dei formatori

Anche nell'azione di accompagnamento i profili individuati risultano tutti di livello elevato con pluriennale esperienza sulle tematiche della formazione: laddove possibile si favorirà l'utilizzo dei medesimi esperti messi in campo nell'ambito dei percorsi formativi per favorire la massima integrazione fra la formazione e le ricadute auspiccate nel contesto aziendale. In ogni caso si prevede l'utilizzo di professionalità provenienti dal mondo dell'Università e della Ricerca ma anche esperti altamente qualificati che abbinano l'attività di docenza a quella di consulenti con un elevato know how acquisito sul campo, attività che consentirà loro di dare un contributo applicativo potendo contare su argomenti e casi certamente coerenti con la realtà operativa dei partecipanti. Si utilizzeranno professionisti ma anche società specializzate nel rispetto dei limiti posti dalla normativa previa richiesta di autorizzazione alla Regione.

Tempi previsti di realizzazione

Data inizio: 05/2017

Data fine: 11/2019

COSTO TOTALE STANDARD

5.600,00



COSTO DEL PROGETTO (C)

9.161,60

Quota pubblica (Qpu)

4.580,80

Quota azienda/privati (Qpr)

4.580,80

Intensità dell'aiuto (l'intensità dell'aiuto deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa vigente)

50,00

COSTO**Quota finanziamento pubblico**

4.580,80

Quota finanziamento privato in denaro

1.019,20

Mancato reddito

3.561,60

COSTO DI TUTTI I PROGETTI**Quota finanziamento pubblico**

64.589,28

Quota finanziamento privato in denaro

14.370,72

Mancato reddito

50.218,56

ASSUNZIONIArticolare il piano **relativo alle assunzioni**, secondo la tabella di seguito riportata:

	Inserire il numero di lavoratori svantaggiati da assumere per 12 mesi	Importo per l'assunzione e l'occupazione di lavoratori svantaggiati per 12 mesi €/000	Inserire il numero per lavoratori svantaggiati da assumere per 24 mesi	Importo per l'assunzione e l'occupazione di lavoratori svantaggiati per 24 mesi €/000	Inserire il numero per lavoratori svantaggiati da assumere per 24 mesi	Importo per l'assunzione e l'occupazione di lavoratori disabili €/000
ASSUNZIONI RIGUARDANTI I LAVORATORI SVANTAGGIATI	0	0,00	0	0,00		
ASSUNZIONI RIGUARDANTI I LAVORATORI DISABILI					8	336.000,00
Costi salariali						336.000,00



Costi aggiuntivi						0,00
TOTALE IMPORTO ASSUNZIONI	336.000,00					
TOTALE CONTRIBUTO	252.000,00					

Note

1. *Le spese ammissibili relativamente alle assunzioni, sono quelle previste dal regime di aiuti di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 412 del 23/04/2015, base giuridica della comunicazione SA.41831 dell'8 maggio 2015.*

2. *Sono incentivabili solo le assunzioni per contratti di lavoro a tempo indeterminato **per un importo non inferiore a euro 6.000,00***

3. *L'incentivo è comunque riconosciuto solo nei casi in cui la retribuzione assicurata al/alla lavoratore/lavoratrice a seguito della sua assunzione sia superiore a € 15.000,00 annui lordi.*

Luogo e data

**Firma del legale rappresentante
(o procuratore speciale)**



Allegato 3

CRONOGRAMMA DI SPESA PER SINGOLI PROGETTI - "BANDO PER LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI INVESTIMENTO IN ATTUAZIONE DELL'ART-6" della LR 14/2014-

INSERIRE NOME DELL'IMPRESA PROPONENTE : DUCATI MOTOR HOLDING S.p.A.

CATEGORIA DI AIUTO DEI PROGETTI	PERIODO	al 31 dicembre 2017	al 31 dicembre 2018	al 31 dicembre 2019	al 31 dicembre 2020	TOATEL SPESA PER PROGETTO *	TOTALE CATEGORIA DI AIUTO DEI PROGETTI
		IMPORTO SPESA IN €	in euro (inscrivere cifra per esteso)				
A) Aiuti a favore della ricerca e sviluppo	progetto R&S 1 : NUOVA GENERAZIONE DI MOTOCICLI PROGETTATI CON APPROCCIO MODULARE E CONTENUTI INNOVATIVI	1.210.540,03	5.013.373,32	6.369.458,79	1.655.966,44	14.249.338,58	14.249.338,58
F) Aiuti alla formazione e aiuti all'assunzione e all'occupazione di lavoratori svantaggiati e di lavoratori con disabilità	progetto di formazione 1: Formazione sui software di progettazione		15.218,73	7.609,37	7.609,37	30.437,46	
	progetto di formazione 2: Come gestire progetti di innovazione: competenze gestionali e trasversali	11.022,39	66.134,32	66.134,32	33.067,14	176.358,16	
	progetto di formazione 3: Metodi e strumenti per la stima del costo di prodotto e dei componenti		29.915,24	34.901,12	14.957,62	79.773,98	
	progetto di formazione 4: La dinamica del veicolo		9.867,30	9.867,30	3.700,23	23.434,84	
	progetto di formazione 5: Tecniche di progettazione integrata nelle piattaforme automotive: competenze tecniche e gestionali per i program manager		19.381,49	19.381,49		38.762,98	
	progetto di formazione 6: Formazione tecnica neoassunti		10.593,43	10.593,43		21.186,86	
	progetto di formazione 7: Sviluppo competenze trasversali per il cambiamento		34.291,87	29.393,03	14.696,52	78.381,42	
	progetto di formazione 8: Formazione per l'efficienza dei processi		18.501,20	18.501,20	7.400,49	44.402,89	
	progetto di formazione 9: Piano di sviluppo prodotto		12.160,07	12.160,06	2.432,01	26.752,14	
	progetto di formazione 10: Tecniche e metodi per la qualità dei processi e dei prodotti		74.070,06	74.070,06	9.876,01	158.016,14	
	progetto di formazione 11: Tecniche di project management in Ducati		14.913,43	14.913,43	2.485,57	32.312,44	
	progetto di accompagnamento 1: Affiancamento R&D _progettazione moto/motore		11.452,00	11.452,00		22.904,00	
	progetto di accompagnamento 2: Affiancamento R&D _sviluppo moto/motore		11.452,00	11.452,00		22.904,00	
	progetto di accompagnamento 3: Affiancamento R&D _design e servizi tecnici		11.452,00	11.452,00		22.904,00	
	progetto di accompagnamento 4: Affiancamento Program Management		10.993,92	10.993,92		21.987,84	
	progetto di accompagnamento 5: Affiancamento Organizzazione Industriale		10.993,92	10.993,92		21.987,84	
	progetto di accompagnamento 6: Affiancamento Produzione		3.664,64	3.664,64		7.329,28	
	progetto di accompagnamento 7: Affiancamento aree aziendali collegate a R&D e Produzione		4.580,80	4.580,80		9.161,60	
	assunzione personale disabile	42.000,00	126.000,00	126.000,00	42.000,00	336.000,00	
	assunzione personale svantaggiato					-	
TOTALE PROGETTI		1.263.562,41	5.509.009,75	6.857.572,89	1.794.191,40		15.424.336,44

Nota: i costi per progetti di formazione sono stati inseriti anche nel 2020 in previsione della proroga che verrà richiesta per uniformare la durata del progetto di formazione alla durata del progetto di R&D (data inizio: 01/06/2017 - data fine: 31/05/2020)

NB

* Si fa presente che il totale importo di spesa del singolo progetto, articolato nei diversi periodi, non deve superare quello ammesso a contributo che è stato riportato nella comunicazione "Esito della valutazione" trasmesso dalla Regione Emilia Romagna

Allegato 4

ESITO VALUTAZIONE II FASE DEL BANDO**QUADRO DELL'INVESTIMENTO E DEL CONTRIBUTO RICHIESTO E RIMODULATO**

Nella tabella sotto indicata si riportano i dati dell'investimento per cui sono stati richiesti i contributi e quelli rimodulati rivenienti dall'attività di valutazione

DUCATI MOTOR HOLDING				
TIPOLOGIE DI INTERVENTO PER CATEGORIE DI AIUTI DEL BANDO	Importo degli investimenti per cui si richiedono i contributi (€)	Importo del contributo da progetto (€)	Importo degli investimenti per cui si richiedono i contributi RIMODULATO (€)	Importo contributo RIMODULATO (€)
A) Aiuti a favore della ricerca e sviluppo	14.356.310,86	4.000.000,00	14.249.338,58	4.000.000,00
F) Aiuti alla formazione e aiuti all'assunzione e all'occupazione di lavoratori svantaggiati e di lavoratori con disabilità	1.174.997,86	671.498,93	1.174.997,86	587.498,93
formazione e/o accompagnamento	838.997,86	419.498,93	838.997,86	419.498,93
assunzione (svantaggiati e/o disabili)	336.000,00	252.000,00	336.000,00	168.000,00
TOTALE	15.531.308,72	4.671.498,93	15.424.336,44	4.587.498,93
TOTALE NUOVI OCCUPATI	62 unità lavorative			

NB Il contributo può essere soggetto ad eventuali rimodulazioni in relazione all'effettiva spesa rendicontata da parte dell'impresa e valutata eleggibile dalla Regione Emilia-Romagna.