



**AVVISO A PRESENTARE RICHIESTA DI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE
L.R. N.14/2014 PROMOZIONE DEGLI INVESTIMENTI IN EMILIA-ROMAGNA
PR FSE+ 2021/2027 PRIORITÀ 3. INCLUSIONE SOCIALE,
OBIETTIVO SPECIFICO H)**

PROCEDURA PRESENTAZIONE JUST IN TIME

A. RIFERIMENTI LEGISLATIVI E NORMATIVI

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE, Euratom) n. 2018/1046 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la Decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;
- l'Accordo di Partenariato per la Programmazione della politica di coesione 2021-2027 CCI 2021IT16FFPA001 approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022)4787 del 15/7/2022;
- il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera

circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il Regolamento (UE) n. 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del Regolamento (UE) 2019/2088 e in particolare l'articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

Vista:

- la Legge 12 marzo 1999, n.68 e ss.mm.ii. recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- la Legge regionale del 18 luglio 2014 n. 14 "Promozione degli investimenti in Emilia-Romagna" e s.m.i., ed in particolare, l'art. 6 della parte II "Accordi per l'insediamento e lo sviluppo delle imprese";

Viste:

- la deliberazione dell'Assemblea legislativa n.69 del 02/02/2022 "Proposta Adozione del Programma Regionale FSE+ dell'Emilia-Romagna 2021-2027 in attuazione del REG.(CE) n. 1060/2021" (Delibera della Giunta regionale n. 1896 del 15 novembre 2021) inviata per il negoziato alla Commissione Europea in data 09/02/2022;
- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022)5300 del 18/07/2022 che approva il Programma "PR Emilia-Romagna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Emilia-Romagna in Italia CCI 2021IT05SFPR004;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1286 del 27/07/2022 "Preso d'atto delle decisioni di approvazione del Programma regionale Emilia-Romagna FSE+ 2021-2027 e del programma regionale Emilia-Romagna FESR 2021-2027 ed istituzione dei Comitati di sorveglianza dei due programmi";

Visti inoltre:

- il Regolamento n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato (regolamento generale di esenzione per categoria) pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie L 187 del 26.06.2014 ed in particolare la sezione 6 "Aiuti a favore dei lavoratori svantaggiati e dei lavoratori con disabilità", agli articoli da 32 a 35;

- il Regolamento (UE) 2020/972 della Commissione del 2 luglio 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1407/2013 per quanto riguarda la sua proroga e il regolamento (UE) n. 651/2014 per quanto riguarda la sua proroga e gli adeguamenti pertinenti;

Richiamate le deliberazioni di Giunta regionale in materia di Aiuti di stato:

- n.412 del 23/4/2015 "Approvazione regime di aiuti all'occupazione a seguito del Regolamento (CE) n. 651/2014";
- n.1872 del 14/12/2020 "Proroga del regime di aiuti all'occupazione a seguito del Regolamento (UE) n. 972/2020. Modifiche alla delibera di Giunta n. 412/2015";

Visti i Decreti Interministeriali del 16/10/2020, del 17/12/2021 e del 16/11/2022 che in attuazione dell'articolo 2, punto 4, lett. f) del sopra citato Regolamento (UE) n. 651/2014 con i quali vengono individuati rispettivamente per il 2021, il 2022 e il 2023 i settori e professioni, caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat;

Viste in particolare le deliberazioni di Giunta regionale:

- n.863/2021 "Approvazione del Bando "Attrazione degli investimenti in Emilia-Romagna. Accordi regionali di insediamento e sviluppo - Bando 2021 in attuazione dell'art. 6 della L. R. n. 14/2014";
- n.1106/2021 "Deliberazione di Giunta regionale n.863/2021 - "Attrazione degli investimenti in Emilia-Romagna. Accordi regionali di insediamento e sviluppo - Bando 2021 in attuazione dell'art. 6 della L.R. n. 14/2014". Rettifica per mero errore materiale dei contenuti dell'art. 20 del Bando e aggiornamento richiami normativi alla strategia di specializzazione intelligente 2021-2027 della Regione Emilia-Romagna";
- n.2235/2021 "Attrazione degli investimenti in Emilia-Romagna. Accordi regionali di insediamento e sviluppo - Bando 2021 in attuazione dell'art. 6 della L.R. n. 14/2014 (Delibera di Giunta regionale n. 863/2021). Approvazione graduatoria";

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n.1476/2022 "Attrazione degli investimenti in Emilia-Romagna. Accordi regionali di insediamento e sviluppo - Bando 2020 in attuazione dell'art. 6 della L.R. n. 14/2014 (delibera di Giunta regionale n. 863/2021 s.m.i). I atto di concessione contributi";
- n.2276/2022 "Approvazione dello schema di accordo regionale di insediamento e sviluppo delle imprese tra la Regione Emilia-Romagna e INJENIA SRL - L.R. n.14/2014, art.6 (D.G.R. n.863/2021 e s.m.i.; D.G.R. n.2235/2021)";

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n.562/2023 "Adozione del calendario degli avvisi e dei bandi per la presentazione di domande di sostegno nell'ambito del PR FESR Emilia-

Romagna 2021-2027, PR FSE+ Emilia-Romagna 2021-2027, COPSR Emilia-Romagna 2023-2027: periodo maggio-giugno 2023 ed integrazioni al calendario PR FESR e PR FSE+ gennaio-aprile 2023”;

B. PREMESSA

Con il presente Avviso si intende dare attuazione alle azioni previste dalla Legge regionale n. 14 del 18 luglio 2014, “Promozione degli investimenti in Emilia-Romagna” ed in particolare a quanto previsto all’articolo 5 “Il sistema di istruzione formazione e lavoro a sostegno della crescita sostenibile e dell'innovazione”, comma 2 della stessa Legge.

Nello specifico, si intende rendere disponibili incentivi all’assunzione di persone svantaggiate e/o con disabilità in coerenza a quanto disposto dalla deliberazione di Giunta regionale n.412/2015 e successiva proroga di cui alla deliberazione di Giunta regionale n.1872/2020 in materia di aiuti all’occupazione.

C.OBIETTIVI GENERALI e SPECIFICI

Nell’ambito di quanto richiamato in premessa con il presente Avviso si intende sostenere l'incremento dell'occupazione in esito al Bando di cui alla sopra richiamata deliberazione della Giunta regionale n.863/2021 rendendo disponibili incentivi all’assunzione di persone svantaggiate e/o disabili nei limiti finanziari complessivi definiti dal programma di insediamento, così come approvato con la delibera di Giunta regionale n.2235/2021 e recepiti nel sopra richiamato Accordo di insediamento e nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n.412/2015, come prorogata dalla deliberazione di Giunta regionale n.1872/2020.

D. CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI AMMISSIBILI AGLI INCENTIVI

Potranno essere richiesti a valere sul presente Avviso:

1. incentivi all’assunzione di persone svantaggiate;
2. incentivi all’assunzione di persone disabili di cui alla Legge n.68/1999.

I suddetti incentivi, nello specifico, potranno essere richiesti per le assunzioni effettuate a far data dal 1/01/2022 al 31/12/2023 da parte dell’impresa INJENIA SRL (CF 03008670360) che ha sottoscritto con la Regione Emilia-Romagna il sopra richiamato Accordo di insediamento e sviluppo in attuazione della sopra citata deliberazioni di Giunta regionale n.863/2021 e s.m.i..

Ai sensi della delibera di Giunta regionale n. 412/2015 si definisce lavoratore svantaggiato:

1. "È lavoratore svantaggiato chiunque soddisfi una delle seguenti condizioni nel momento in cui l'impresa/datore di lavoro presenta la domanda di aiuto:

- a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, nello specifico
 - a1) chi negli ultimi sei mesi non ha prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi,
 - a2) chi negli ultimi sei mesi ha svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione;
- b) avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- c) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno (per "formazione a tempo pieno" s'intende il percorso normale d'istruzione curriculare, compreso quello universitario) da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- d) aver superato i 50 anni di età;
- e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
- f) le donne occupate in uno dei settori economici dove c'è un tasso di disparità uomo-donna che supera di almeno il 25% la disparità media di tutti i settori economici italiani, come annualmente individuati dalla Rilevazione continua sulle forze di lavoro dell'Istat;
- g) appartenere a una minoranza etnica e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

È "lavoratore molto svantaggiato" il lavoratore che si trova da almeno 24 mesi nella situazione descritta al punto a) o il lavoratore che, appartenendo ad una delle categorie descritte sopra ai punti da b) a g) si trova da almeno 12 mesi nella situazione descritta al punto a).

Le tipologie di assunzione incentivabili e ammesse agli aiuti previsti nel presente Avviso, in coerenza con le sopra citate disposizioni regionali, sono le assunzioni a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale. Sono incentivabili le assunzioni per contratti di lavoro a tempo indeterminato solo nei casi in cui la retribuzione assicurata alla/al lavoratrice/lavoratore a seguito della sua assunzione sia superiore a euro 15.000,00 annui lordi.

Sono escluse le assunzioni effettuate dalle società di somministrazione di lavoro, le assunzioni effettuate con contratto a tempo intermittente, le assunzioni conseguenti alla trasformazione

dei contratti nonché le assunzioni di personale destinato alla creazione di una rete commerciale all'estero. Sono altresì escluse le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, da causa mista in altri contratti, da tempo parziale a tempo pieno o viceversa.

Si specifica che ai sensi di quanto previsto dall'art.6 di cui all'allegato alla deliberazione di Giunta regionale n. 412/2015 l'assunzione di un lavoratore svantaggiato o di un lavoratore disabile non deve necessariamente corrispondere a un incremento netto del numero di dipendenti dello stabilimento interessato.

Tuttavia, il posto o i posti occupati non devono essersi resi vacanti a seguito di licenziamento per riduzione del personale, durante i 12 mesi precedenti.

Il numero delle persone assunte per le due diverse tipologie potrà variare rispetto alla quantificazione prevista nell'Accordo di insediamento sopra citato, fermo restando il rispetto dei limiti dei contributi massimi complessivi definiti dal Programma di insediamento, così come approvato con la deliberazione di Giunta regionale n.2235/2021.

E. SPESA AMMISSIBILE E DETERMINAZIONE DELL'INCENTIVO

Le spese ammissibili sono quelle previste dal regime di aiuti di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n.412/2015 base giuridica della comunicazione SA.41831/2015, come prorogata dalla deliberazione di Giunta Regionale n.1872/2020 base giuridica della comunicazione SA.60802/2020, nei limiti definiti dal Programma di insediamento, così come approvato con la deliberazione di Giunta regionale n.2235/2021 e recepito nel sopra richiamato Accordo di insediamento, nello specifico, il costo salariale lordo annuale sostenuto per ciascuna persona assunta con le caratteristiche e nei tempi definiti di cui al precedente punto D.

Il costo salariale lordo annuale per la determinazione della spesa ammissibile comprende la retribuzione lorda prima delle imposte e i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi.

Ai fini della determinazione del suddetto costo salariale dovrà essere considerata la retribuzione annua lorda comprensiva della quota di TFR e dei contributi INPS e INAIL.

L'importo dell'incentivo verrà erogato in funzione della durata effettiva del rapporto di lavoro, nello specifico, anche in caso di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato se questo interverrà dopo 12 mesi dall'assunzione a seguito di:

- licenziamento per giusta causa;
- licenziamento per giustificato motivo soggettivo;
- dimissioni volontarie (non per giusta causa).

Si specifica che a seguito della concessione da parte del Settore regionale competente della proroga degli interventi di cui alla tipologia C previsti dal suddetto Accordo di insediamento, ai fini della durata dei rapporti per la determinazione del diritto all'entità degli incentivi come sotto definiti per le seguenti assunzioni di persone svantaggiate e/o disabili si considerano solo i periodi fino al 31 dicembre 2024.

Assunzione di persona svantaggiata

L'incentivo è pari al 50% del costo salariale lordo per i primi 12 mesi e nello specifico della prima annualità definita dalla data di assunzione della persona svantaggiata.

Il soggetto di cui al punto F. in sede di presentazione della richiesta di incentivo dovrà indicare nella "Scheda dati assunzioni 1/A" il costo salariale lordo relativo all'annualità per la quale si intende richiedere l'incentivo relativamente a ciascuna persona svantaggiata assunta o che si prevede di assumere. Nel caso il costo sia già stato sostenuto va indicato quello effettivo, mentre nel caso non sia stato ancora sostenuto, il costo previsionale. In quest'ultimo caso, l'importo del relativo incentivo non verrà rideterminato in aumento a seguito di eventuali maggiori costi sostenuti rispetto al previsionale.

Il soggetto beneficiario ha il diritto all'incentivo nelle seguenti misure determinate sull'effettiva durata del rapporto di lavoro:

- fino a 12 mesi: nessun incentivo;
- da 12 mesi e un giorno a 18 mesi: 50% dell'entità dell'incentivo, corrispondente nello specifico al 25% del costo salariale lordo dei 12 mesi;
- da 18 mesi e un giorno ai 24 mesi: 100% dell'entità dell'incentivo, corrispondente nello specifico al 50% del costo salariale lordo dei 12 mesi.

Si specifica che il diritto all'incentivo è riconosciuto in misura eventualmente ridotta come sopra solo nel caso in cui l'interruzione del contratto a tempo indeterminato intervenga dopo 12 mesi dall'assunzione a seguito di:

- licenziamento per giusta causa;
- licenziamento per giustificato motivo soggettivo;
- dimissioni volontarie (non per giusta causa).

Assunzione di persona disabile

L'incentivo è definito nella misura massima del 50% del costo salariale lordo sostenuto relativo a un periodo massimo dei primi 36 mesi e nello specifico di tre annualità successive alla data di assunzione della persona disabile.

Il soggetto di cui al punto F. in sede di presentazione della richiesta di incentivo dovrà indicare nella "Scheda dati assunzioni 1/B" il costo salariale lordo relativo ad ogni annualità per la quale si intende richiedere l'incentivo relativamente a ciascuna persona disabile assunta o che si prevede di assumere. Nel caso il costo sia già stato sostenuto va indicato quello effettivo, mentre nel caso non sia stato ancora sostenuto, il costo previsionale. In quest'ultimo caso, l'importo del relativo incentivo non verrà rideterminato in aumento a seguito di eventuali maggiori costi sostenuti rispetto al previsionale.

Il soggetto beneficiario ha il diritto all'incentivo nelle seguenti misure determinate sull'effettiva durata del rapporto di lavoro:

- fino a 12 mesi: nessun incentivo;
- da 12 mesi e un giorno a 18 mesi: il 25% del costo salariale lordo della prima annualità, corrispondente nello specifico a 1/6 dell'incentivo massimo ammissibile;
- da 18 mesi e un giorno ai 24 mesi: il 50% del costo salariale lordo della prima annualità, corrispondente nello specifico a 1/3 dell'incentivo massimo ammissibile;
- da 24 mesi e un giorno a 36 mesi: il 50% del costo salariale delle prime due annualità, corrispondente nello specifico a 2/3 dell'incentivo massimo ammissibile;
- da 36 mesi e un giorno: il 50% del costo salariale lordo delle tre annualità, corrispondente nello specifico al 100% dell'incentivo massimo ammissibile.

Si specifica che il diritto all'incentivo è riconosciuto in misura eventualmente ridotta come sopra solo nel caso in cui l'interruzione del contratto a tempo indeterminato intervenga dopo 12 mesi dall'assunzione a seguito di:

- licenziamento per giusta causa;
- licenziamento per giustificato motivo soggettivo;
- dimissioni volontarie (non per giusta causa).

F. SOGGETTO AMMESSO ALLA PRESENTAZIONE DELLA RICHIESTA

Potrà presentare richiesta di incentivi all'assunzione a valere sul presente Avviso, in qualità di beneficiario degli aiuti previsti, l'impresa INJENIA SRL (CF 03008670360) che ha sottoscritto il sopra richiamato Accordo di insediamento e sviluppo di cui all'art.6 della sopra citata L.R. n.14/2014 prevedendo Aiuti all'occupazione di cui all'art.2 comma 1 del suddetto bando approvato con la sopra richiamata delibera della Giunta regionale n.863/2021 e s.m..

Considerato che la determinazione dirigenziale n.25150/2022 "Rilevazione per la valorizzazione degli indicatori di risultato e dei tassi di accreditamento" prevede la possibilità di esentare dall'obbligo generale di somministrazione del questionario per la

rilevazione degli indicatori di risultato alcune tipologie di intervento, si stabilisce che il suddetto soggetto sia esentato dall'obbligo di presentazione del questionario in quanto la tipologia di intervento è riferita a persone già occupate per le quali non si modificano le condizioni sul mercato del lavoro, rientrando quindi nella fattispecie b) *Misure di breve periodo o, in generale, le cui finalità non prevedono di modificare le condizioni dei destinatari sul mercato del lavoro.*

G. RISORSE DISPONIBILI E VINCOLI FINANZIARI

Le risorse pubbliche disponibili per la realizzazione delle iniziative afferenti al presente Avviso sono pari a euro 75.500,00 di cui al Programma FSE+ 2021/2027, Priorità 3. Inclusione sociale. Obiettivo specifico h).

	Regolamento (UE) 2021/1057	Programma FSE+
Obiettivo strategico	OP 4 - "Un'Europa più sociale e inclusiva attraverso l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali" di cui all'articolo 5, lettera d), del regolamento (UE) 2021/1060	
Priorità		3. Inclusione sociale
Obiettivo specifico	h) Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati	ES04.8
Settore d'intervento		153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati
Tematiche secondarie		05 Non discriminazione
Meccanismo di erogazione territoriale e approccio territoriale		33 - Nessun orientamento territoriale

Si specifica che l'attuazione gestionale, in termini amministrativo-contabili delle azioni avrà a riferimento i principi e postulati che disciplinano le disposizioni previste dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. In specifico, al fine di meglio realizzare gli obiettivi che costituiscono l'asse portante delle prescrizioni tecnico-contabili previste per le Amministrazioni Pubbliche dal D.Lgs. n.

118/2011 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al principio della competenza finanziaria potenziata, le successive fasi gestionali nelle quali si articola il processo di spesa della concessione, impegno, liquidazione, ordinazione e pagamento saranno soggette a valutazioni per renderli rispondenti al percorso contabile tracciato dal Decreto medesimo.

H. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA RICHIESTA DI INCENTIVO

Il soggetto di cui al punto F. potrà presentare richiesta di incentivo nei limiti degli importi complessivi riferiti alle assunzioni definite nel Programma di insediamento, così come approvato con la delibera di Giunta regionale n.2235/2021.

La richiesta dovrà essere presentata dal Legale rappresentante dell'impresa utilizzando la modulistica di cui all'Allegato A), parte integrante del presente Avviso, che sarà resa disponibile <http://formazioneelavoro.regione.emilia-romagna.it/>.

La "Richiesta di incentivo all'occupazione" di cui all'Allegato A), unitamente alla "Scheda dati assunzioni" e alle dichiarazioni, di cui al DPR 445/2000 artt.46 e 47, relative alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L.68/99 e agli Aiuti di Stato di cui alla deliberazione di Giunta regionale n.412/2015 e s.m., come da allegati 1, 2 e 3 della stessa richiesta, dovrà essere inviata via posta elettronica certificata all'indirizzo:

AttuazioneIFL@postacert.regione.emilia-romagna.it a far data dal **01/07/2023** e comunque entro le ore 12.00 del **20/09/2023**, pena la non ammissibilità.

La "Richiesta di incentivo", firmata digitalmente dal legale rappresentante del soggetto richiedente, dovrà essere in regola con le norme sull'imposta di bollo.

I. PROCEDURE E CRITERI PER L'ISTRUTTORIA DELLA RICHIESTA

La richiesta candidata sarà ritenuta ammissibile se:

- presentata da soggetto ammissibile e pertanto dal Soggetto rientrante nelle previsioni di cui al precedente punto F.;
- presentata secondo le modalità e nei termini di cui al precedente punto H. e complete di tutti gli allegati richiamati nella stessa richiesta;

L'istruttoria di ammissibilità sarà eseguita da un gruppo di lavoro composto da collaboratori del Settore Educazione, Istruzione, Formazione, Lavoro nominato con atto del Direttore Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese.

Nel caso di richiesta ritenuta non ammissibile, il Responsabile del Procedimento comunicherà, ai sensi dell'art. 10-bis della L.241/1990

e ss.mm.ii., i motivi che ostano all'accoglimento della domanda. Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, il richiedente ha il diritto di presentare per iscritto le sue osservazioni, eventualmente corredate da documenti.

La richiesta ammissibile sarà oggetto di istruttoria tecnica, a cura di Nucleo composto da collaboratori del Settore Educazione, Istruzione, Formazione, Lavoro, nominato con atto del Direttore Generale "Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa", per la verifica della rispondenza delle assunzioni alle caratteristiche e ai tempi definiti, nello specifico nel presente Avviso, nonché per la validazione della spesa ammissibile e della relativa determinazione dell'entità dell'incentivo. Lo stesso sarà determinato sulla base dei costi salariali totali delle assunzioni indicati nelle "Scheda dati assunzioni" - 1/A e/o 1/B - allegate parte integrante della richiesta di finanziamento, nel rispetto dei limiti degli importi complessivi degli incentivi riferiti alle assunzioni, come definite dal programma di insediamento, così come approvati con la deliberazione di Giunta regionale n.2235/2021.

L. TEMPI ED ESITI DELLE ISTRUTTORIE

Gli esiti dell'istruttoria tecnica della richiesta presentata sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'"Area Interventi Formativi e per l'Occupazione" di norma entro 45 giorni dalla data di loro presentazione.

Per la richiesta di incentivo approvata di cui al presente Avviso sarà predisposta apposita Operazione nel Sistema Informativo della Formazione, contraddistinta da un proprio Rif.PA.

La determinazione di approvazione dei suddetti incentivi sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito <http://formazioneilavoro.regione.emilia-romagna.it/>

M. AIUTI DI STATO

Tenendo presente la natura delle attività oggetto del presente Avviso, le Operazioni candidate si configurano come aiuti di Stato e devono quindi rispettare le normative comunitarie in materia.

I riferimenti regionali in materia di aiuti di stato sono la deliberazione della Giunta Regionale:

- n.412 del 23/4/2015 "Approvazione regime di aiuti all'occupazione a seguito del regolamento (CE) n. 651/2014";
- n.1872 del 14/12/2020 "Proroga del regime di aiuti all'occupazione a seguito del Regolamento (UE) n. 972/2020. Modifiche alla delibera di Giunta n. 412/2015".

Pertanto, a seguito dell'istituzione del Registro Nazionale degli aiuti di Stato di cui all'art. 52 della Legge n. 234/12 e s.m.i., la registrazione della concessione dell'aiuto, con atto del

dirigente regionale competente, a favore dell'impresa che beneficia degli incentivi previsti dal presente Avviso, rappresenta condizione per il finanziamento degli stessi incentivi.

N. INDICAZIONE DEL FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Bologna.

O. INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 E S.M.I.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 ss.mm.ii. è la Responsabile dell' "Area Interventi Formativi e per l'Occupazione" della Direzione generale conoscenza, ricerca, lavoro, imprese".

Per informazioni è possibile contattare la suddetta Area inviando una e-mail all'indirizzo AttuazioneIFL@regione.emilia-romagna.it.

P. ADEMPIMENTI DI CUI ALLA LEGGE ANNUALE PER IL MERCATO E LA CONCORRENZA N.124/2017

La Legge n. 124 del 4 agosto 2017, all'art. 1 commi 125 a 128, così modificata dal D.L. n.34/2019 convertito con modificazione dalla Legge 28 giugno 2019 n.58, stabilisce che i beneficiari di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici pubblici provvedano agli obblighi di pubblicazione previsti dalle stesse disposizioni, definendo altresì le sanzioni conseguenti nel caso di mancato rispetto delle stesse nei termini ivi previsti.

In particolare, è previsto che:

- le associazioni, comprese le associazioni di consumatori e utenti e quelle di protezione ambientale a carattere nazionale e quelle presenti in almeno cinque regioni individuate con decreto del Ministro dell'ambiente della tutela del territorio e del mare, le fondazioni e le onlus devono pubblicare nei propri siti o portali digitali le informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere, ricevuti dalle pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici o con i soggetti di cui all'art.2 bis D.lgs. n. 33/2013 nel 2018 entro il 28/02/2019.
- le imprese devono pubblicare gli importi relativi a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere, ricevuti nel 2018 dai soggetti pubblici sopra indicati, nella nota integrativa del bilancio di esercizio e nella nota integrativa dell'eventuale bilancio consolidato. L'inosservanza di tale obbligo per le imprese comporta la restituzione delle somme ai soggetti eroganti entro tre mesi. Per

le imprese individuali e le società di persone, non essendo esplicitata dalla norma tale casistica, si ritiene che la pubblicazione debba essere fatta nei propri siti o portali digitali.

Non devono essere pubblicati importi inferiori complessivamente a euro 10.000,00 e si deve fare riferimento al criterio contabile di cassa.

Q. TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati". La relativa informativa è parte integrante del presente atto.

Ai fini della trasparenza, si informa che l'accettazione del cofinanziamento comporta, ai sensi del Regolamento (UE) n.1303/2013, l'accettazione della pubblicazione sui portali istituzionali della Regione, dello Stato e dell'Unione europea, dei dati in formato aperto relativi al beneficiario e al progetto cofinanziato (l'elenco dei dati è riportato nell' Allegato XII, punto 1 del Regolamento (UE) n. 1303/2013).

I dati dei beneficiari saranno trattati, ai fini della valutazione del rischio di frode, attraverso lo strumento informatico Arachne <http://formazioneilavoro.regione.emilia-romagna.it/sito-fse/POR-2014-2020/arachne-valutazione-del-rischio-di-frode>

INFORMATIVA per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art 13 del Regolamento europeo n. 679/2016

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, la Giunta della Regione Emilia-Romagna, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è la Giunta della Regione Emilia-Romagna, con sede in Bologna, Viale Aldo Moro n. 52, cap 40127. Al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste di cui al paragrafo n. 10, alla Regione Emilia-Romagna, Ufficio per le relazioni con il pubblico (Urp), per iscritto o recandosi direttamente presso lo sportello Urp. L'Urp è aperto dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13 in Viale Aldo Moro 52, 40127 Bologna (Italia): telefono 800-662200, fax 051- 527.5360, e-mail urp@regione.emilia-romagna.it.

3. Il Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati designato dall'Ente è contattabile all'indirizzo mail dpo@regione.emilia-romagna.it o presso la sede della Regione Emilia-Romagna di Viale Aldo Moro n. 30.

4. Responsabili del trattamento

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui manteniamo la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. Formalizziamo istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Sottoponiamo tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei suoi dati personali.

6. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato dalla Giunta della Regione Emilia-Romagna per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) non necessita del suo consenso.

Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento (UE) n.2021/1060, gli Stati membri e la Commissione sono autorizzati a trattare i dati personali solo se necessario al fine di adempiere i rispettivi obblighi a norma del presente regolamento, in particolare per quanto riguarda la sorveglianza, la rendicontazione, la comunicazione, la pubblicazione, la valutazione, la gestione finanziaria, le verifiche e gli audit e, se del caso, per determinare l'idoneità dei partecipanti. I dati personali sono trattati in conformità del regolamento (UE) 2016/679 o del regolamento (UE) 2018/1725 del Parlamento europeo e del Consiglio, a seconda dei casi.

I dati personali sono quindi trattati per le suddette finalità generali e per le seguenti finalità specifiche:

- a. registrare i dati relativi ai Soggetti titolari e attuatori che intendono presentare richieste di finanziamento all'Amministrazione Regionale per la realizzazione di attività
- b. realizzare attività di istruttoria e valutazione sulle proposte di operazione pervenute
- c. realizzare attività di gestione, verifica e controllo previste dalle normative vigenti in materia

- d. inviare comunicazioni agli interessati da parte dell'Amministrazione Regionale
- e. realizzare indagini dirette a verificare il grado di soddisfazione degli utenti sui servizi offerti o richiesti
- f. pubblicare i dati relativi ai contributi concessi, in formato aperto, come previsto dal Regolamento (UE) n. 2021/1060
- g. trattare i dati per la prevenzione di frodi e irregolarità, come previsto dal Regolamento (UE) n. 2021/1060
- h. organizzare eventi per far conoscere opportunità e risultati ottenuti dalle politiche e dagli strumenti messi in campo dalla Regione Emilia-Romagna.

7. Destinatari dei dati personali

I suoi dati personali potranno essere conosciuti esclusivamente dagli operatori della Direzione Generale Conoscenza, ricerca, lavoro, imprese della Regione Emilia-Romagna individuati quali Incaricati del trattamento.

Esclusivamente per le finalità previste al paragrafo 6 (Finalità del trattamento), possono venire a conoscenza dei dati personali società terze fornitrici di servizi per la Regione Emilia-Romagna, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e garantendo il medesimo livello di protezione.

Alcuni dei dati personali da Lei comunicati alla Regione Emilia-Romagna, ai sensi dell'art. 27 del DLGS 33/2013, sono soggetti alla pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente. Si informa, inoltre, che nell'ambito delle funzioni previste dall'art. 72 e seguenti del Regolamento (UE) n. 2021/1060, l'Autorità di Gestione del PR FSE+, in continuità con le previsioni della programmazione 2014-2020, si avvale di Arachne, uno strumento informatico di valutazione del rischio sviluppato dalla Commissione Europea e messo a disposizione degli Stati Membri.

Lo strumento funziona attraverso l'elaborazione di dati interni ed esterni al programma: i dati interni sono costituiti dalle informazioni caricate dall'AdG sul sistema di monitoraggio, i dati esterni sono forniti da due banche dati che contengono informazioni pubbliche relative a: dati finanziari, relazioni societarie, elenchi di eventuali attività illecite e sanzioni collegate a persone o imprese coinvolte nei finanziamenti del PR FSE+, elenchi di persone politicamente esposte.

Il trattamento dei dati di Arachne sarà svolto nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati ed esclusivamente al fine di individuare i rischi di frode e le irregolarità a livello di beneficiari, contraenti, contratti e progetti, sia al momento dell'approvazione del progetto sia nella fase di attuazione dello stesso.

Le elaborazioni fornite dal sistema Arachne, finalizzate al calcolo del rischio, saranno soggette ai vincoli di protezione dei dati e

non saranno pubblicate né dall'Autorità di Gestione né dai Servizi della Commissione Europea.

Si invitano i beneficiari ad approfondire le finalità e le procedure di utilizzo del sistema informatico Arachne consultando il sito <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=325&intPageId=3587&langId=it>.

Per una descrizione sintetica di Arachne si veda il documento "Carta per l'introduzione e l'applicazione dello strumento di valutazione del rischio Arachne nelle verifiche di gestione".

<http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/sito-fse/POR-2014-2020/arachne-valutazione-del-rischio-di-frode>

8. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

9. Periodo di conservazione

I suoi dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

10. I suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali

11. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma in mancanza non sarà possibile adempiere alle finalità descritte al punto 6 ("Finalità del trattamento").



Imposta di bollo

All' Area "Interventi formativi e per l'occupazione"
Regione Emilia-Romagna

Indirizzo PEC
AttuazioneIFL@postacert.regione.emilia-romagna.it

- Imposta di bollo assolta mediante contrassegno telematico n. identificativo emesso in data (1)
- Esente ai sensi del (2)

RICHIESTA INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

L.R. N.14/2014 PROMOZIONE DEGLI INVESTIMENTI IN EMILIA-ROMAGNA

Il/la Sottoscritto/a nato/a a il giorno e residente in Via CAP Comune di (Provincia) in qualità di Legale Rappresentante (o suo delegato) del Soggetto Titolare: (cod. org. SIFER.....) CAP Comune di (Provincia)

CHIEDE

che il soggetto rappresentato, in qualità di soggetto firmatario dell'Accordo regionale di insediamento e sviluppo di cui alla Legge regionale in oggetto approvato con Determinazione, a fronte dei costi salariali sotto indicati per le assunzioni di persone svantaggiate e/o disabili definite nello stesso Accordo, di beneficiare degli incentivi all'occupazione nell'entità sotto indicata;

Costi salariali	Incentivo richiesto

Tutto ciò premesso,

SI IMPEGNA A

- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali e tutte le delibere di Giunta Regionale di riferimento, ivi compresa l'attività di vigilanza espletata dalla Regione Emilia-Romagna, dal Ministero del

Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso i propri uffici periferici, da altri Ministeri competenti, dalla UE;

- assicurare, sotto la propria responsabilità, il rispetto della normativa in materia fiscale, previdenziale e di sicurezza dei lavoratori;
- rispettare le disposizioni attuative di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n.334/2017, nonché gli impegni assunti a seguito della sottoscrizione del sopra richiamato Accordo e le altre disposizioni regionali, nazionali, comunitarie, laddove previste, e fornire la documentazione ed i dati richiesti.

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi:

a) di essere registrato nel Sistema Informativo dell'Assessorato al Coordinamento delle Politiche europee allo sviluppo, Scuola, Formazione professionale, Università, Ricerca e Lavoro (Banca dati unica dei Soggetti Attuatori), di avere ottenuto il codice organismo e che tutti i dati anagrafici inseriti nel Sistema Informativo dell'Assessorato e indicati nella presente richiesta di finanziamento (ragione sociale, sede legale, legale rappresentante, etc.), corrispondono esattamente a quelli riportati nell'ultimo statuto/atto costitutivo;

b) che il soggetto rappresentato non si trova in stato di scioglimento, liquidazione o di fallimento o di altre procedure concorsuali, non ha ad oggi deliberato tali stati, ne ha presentato domanda di concordato, né infine versa in stato di insolvenza, di cessazione o di cessione dell'attività o di parti di essa;

c) che le persone assunte di cui alle Comunicazione Obbligatorie contenute nella scheda dati assunzioni di cui all'Allegato 1:

- 1/A rientrano nelle condizioni di svantaggio di cui all'Art.5 dell'allegato A della delibera di Giunta regionale n.412/2015;
- 1/B rientrano nelle condizioni di disabilità di cui alla L.68/1999;

SI IMPEGNA PERTANTO A

- comunicare tempestivamente ogni modifica che dovesse intervenire relativamente agli stati/fatti sopra indicati e relativamente ai dati contenuti nelle allegate scheda dati assunzioni - Allegato 1 - 1/A e 1/B;
- NON dare avvio ad attività qualora decisioni riguardanti stato di scioglimento, liquidazione o di fallimento o altre procedure concorsuali fossero assunte o tali situazioni fossero presenti prima dell'avvio delle attività medesime;
- comunicare tempestivamente ed integralmente atti, fatti o decisioni degli organi direttivi che sanciscano gli stati e le situazioni sopra descritti, rivolgendo immediata istanza di prosecuzione di attività già formalmente avviate;

ALLEGA, quale parte integrante, alla presente domanda:

- Allegato 1 - Scheda dati assunzioni contenente i riferimenti rispettivamente delle assunzioni di persone svantaggiate (1A) e/o

disabili (1B) con relativi costi ammissibili ai fini della richiesta di incentivo;

- Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva di atto notorio da rendersi ai sensi dell'art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 concernente l'ottemperanza all'art.17 della L.68/99;
- Allegato 3 - Dichiarazione sostitutiva di atto notorio da rendersi ai sensi dell'art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 concessione aiuti in esenzione di cui Allegato 1 DGR 412/2015;

Luogo e data,.....

Firma.....

Le dichiarazioni rese ai fini della presente domanda sono dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445 e succ. mod. Consapevole delle conseguenze di cui all'art. 75 comma 1 del medesimo DPR, nonché delle sanzioni previste dall'art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie all'Amministrazione Procedente per garantire il corretto svolgimento dei controlli di veridicità di quanto dichiarato.

Dichiarazione sottoscritta ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

⁽¹⁾ L'imposta di bollo dovrà essere assolta con le seguenti modalità:

- munirsi di marca da bollo;
- indicare il codice identificativo seriale (14 cifre) riportato sulla marca da bollo e la data di emissione;
- conservare la copia cartacea della domanda di contributo, sulla quale è stata apposta la marca da bollo, per almeno cinque anni ed esibirla a richiesta della Regione o dei competenti organismi statali.

⁽²⁾ I soggetti esenti dovranno indicare nella domanda i riferimenti normativi che giustificano l'esenzione

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ
(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

Il/la Sottoscritto/a
nato/a a _____ il _____
residente a in qualità di legale rappresentante di _____
con sede in _____
codice fiscale _____ partita IVA _____

DICHIARA

in merito alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili - art. 17 Legge n. 68 del 12/3/99:

di avere ottemperato agli obblighi derivanti dalla suddetta legge e che la situazione, ai fini del rispetto della stessa legge n. 68/99, non è mutata nel lasso di tempo che separa la presente dichiarazione dalla data di rilascio della certificazione da parte della Provincia.

oppure

di non essere soggetto agli obblighi derivanti dalla suddetta legge;

Luogo e Data

Firma

Le dichiarazioni rese ai fini della presente domanda sono dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445 e succ. mod. Consapevole delle conseguenze di cui all'art. 75 comma 1 del medesimo DPR, nonché delle sanzioni previste dall'art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie all'Amministrazione Procedente per garantire il corretto svolgimento dei controlli di veridicità di quanto dichiarato.

Dichiarazione sottoscritta ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Dichiarazione sostitutiva per la concessione di aiuti in esenzione, ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445

(Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

Il sottoscritto:

SEZIONE 1 - Anagrafica richiedente				
Il Titolare / legale rappresentante dell'impresa	Nome e cognome	nata/o il	nel Comune di	
	Comune di residenza	CAP	Via	n.

In qualità di **titolare/legale rappresentante dell'impresa:**

SEZIONE 2 - Anagrafica impresa				
Impresa	Denominazione/Ragione sociale dell'impresa	Forma giuridica		
Sede legale	Comune	CAP	Via	n.
Dati impresa	Codice fiscale	Partita IVA		

In relazione a quanto previsto dall'**Avviso Pubblico / Regolamento / bando**

Bando/Avviso	Titolo:	Estremi provvedimento di approvazione	Pubblicato in BUR
	Es: DGR n. ... del	n. del

Per la concessione di aiuti all'assunzione di cui al Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione europea n. L 187/1 del 26 giugno 2014)

CONSAPEVOLE delle responsabilità anche penali assunte in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e loro uso, **e della conseguente decadenza dai benefici concessi** sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa),

DICHIARA

Sezione A - Natura dell'impresa

Che, ai sensi delle definizioni di cui all'articolo 2 del Regolamento 651/2014

- **L'impresa non è in difficoltà**

E SI IMPEGNA

A ripresentare al momento della concessione dell'aiuto la dichiarazione compilata in questa sezione, qualora intervengano variazioni rispetto a quanto qui dichiarato.

DICHIARA

Sezione B - Clausola "Deggendorf"

- Che l'impresa di cui è titolare/che rappresenta non è destinataria di un ingiunzione di recupero pendente per effetto di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato interno,

oppure

- Che l'impresa di cui è titolare/che rappresenta, pur essendo destinataria di un'ingiunzione di recupero

o Ha rimborsato l'intero importo oggetto dell'ingiunzione di recupero

oppure

o Ha depositato il medesimo importo in un conto corrente bloccato

E SI IMPEGNA

A ripresentare al momento della concessione e dei pagamenti dell'aiuto la dichiarazione compilata in questa sezione, qualora intervengano variazioni rispetto a quanto qui dichiarato.

DICHIARA

Sezione C - Condizioni di cumulo

- Che in riferimento agli stessi «**costi ammissibili**», l'impresa rappresentata **NON** ha beneficiato di altri aiuti di Stato

oppure

- Che in riferimento agli stessi «**costi ammissibili**», l'impresa rappresentata ha beneficiato dei seguenti aiuti di Stato:

n.	Ente concedente	Riferimento normativo o amministrativo che prevede l'agevolazione	Provvedimento di concessione	Regolamento di esenzione (e articolo pertinente) o Decisione Commissione UE o regolamento de minimis o fondi UE a gestione diretta ¹	Voce di costo ove individuabile	Intensità di aiuto		Nel caso di DM/ fondi UE a gestione diretta, importo imputato sulla voce di costo o sul progetto
						Ammissibile	Applicata	
1								
2								
TOTALE								

DICHIARA

Sezione D - Importo massimo di aiuto

Che nell'anno solare della data della richiesta di aiuto a cui fa riferimento la presente dichiarazione, non ha cumulato più di:

- 5 milioni di euro di aiuti all'assunzione di lavoratori svantaggiati;
- 10 milioni di euro di aiuti all'occupazione di lavoratori con disabilità sotto forma di integrazioni salariali;
- 10 milioni di euro di aiuti intesi a compensare i sovraccosti connessi all'occupazione di lavoratori con disabilità,

concessi (anche se non ancora erogati) in base al Regolamento generale di esenzione n. 651/2014.

¹ Indicare gli estremi del Regolamento oppure della Decisione della Commissione che ha approvato l'aiuto notificato.

E SI IMPEGNA

A ripresentare al momento della concessione e del pagamento dell'aiuto la dichiarazione compilata in questa sezione, qualora intervengano variazioni rispetto a quanto dichiarato.

E ALLEGA

1) fotocopia del documento d'identità (tipo) _____ n.
_____ rilasciato da _____ il
_____;

2) copia del modello F24 o del deposito presso la banca relativi all'aiuto dichiarato illegittimo dalla Commissione Europea (*se applicabile*).