

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Vista la Legge Regionale 4 dicembre 2003, n. 24 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza" e ss.mm.ii, e in particolare l'art. 16 bis "Corso-concorso unico";

Visti inoltre:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L.R. 26 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 65/1986 "Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale";
- il DPCM n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento Regionale 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D. Lgs. N. 165/2001, in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il Decreto Legislativo 15 marzo 2010 n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- il Decreto-Legge n. 4/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, e in particolare l'art. 14 bis, comma 5-septies che dispone che i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni e che tale disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi;
- la legge 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e ss.mm.ii, in particolare l'art. 3 comma 8;
- il Decreto-Legge n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l'art. 1, comma 14-ter;

Dato atto che con deliberazione della Giunta regionale n. 716 dell' 08/05/2023 "Approvazione direttiva che definisce le modalità di corso-concorso unico regionale per l'assunzione di agenti di polizia locale, ai sensi dell'art. 16 bis della L.R. n. 24/2003 e ss.mm.ii." è stata approvata la Direttiva che definisce le modalità di svolgimento del corso-concorso unico in oggetto per l'assunzione di operatori di polizia locale da parte degli Enti locali e definisce lo schema del previsto accordo, da sottoscrivere con gli Enti Locali interessati ad aderire alla procedura, a cura del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta;

Preso atto degli accordi di adesione al corso-concorso, stipulati secondo le previsioni della citata deliberazione n. 716/2023, per l'individuazione dei fabbisogni assunzionali di agenti di polizia locale per il periodo di validità della graduatoria, conservati agli atti, sottoscritti con gli Enti locali del territorio regionale, da cui emerge un fabbisogno assunzionale frutto dell'aggregazione dei singoli fabbisogni degli enti sottoscrittori come di seguito riepilogato:

Area territoriale	Enti Locali	N. Assunzioni	Totali area territoriale
PARMA	Comune di Parma	45	
TOTALE	AREA TERRITORIALE PARMA		45
REGGIO EMILIA - MODENA	Comune di Reggio nell'Emilia	5	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Comuni Pianura Reggiana	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Colline Matildiche	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Tresinaro Secchia	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Terre di Castelli	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Comune di Modena	3	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Terre D'Argine	1	
TOTALE	AREA TERRITORIALE REGGIO EMILIA - MODENA		13
BOLOGNA	Comune di Sala Bolognese	1	

BOLOGNA	Comune di S. Giovanni in Persiceto	2	
BOLOGNA	Comune di S. Lazzaro di Savena	1	
BOLOGNA	Comune di Pianoro	1	
BOLOGNA	Comune di Montereenzio	1	
BOLOGNA	Comune di Bologna	10	
BOLOGNA	Unione dei Comuni Terre di Pianura	1	
TOTALE	AREA TERRITORIALE BOLOGNA		17
FERRARA - RAVENNA	Comune di Ferrara	8	
FERRARA - RAVENNA	Comune di Cervia	1	
FERRARA - RAVENNA	Comune di Ravenna	1	
TOTALE	AREA TERRITORIALE FERRARA-RAVENNA		10
FORLI' CESENA-RIMINI	Provincia di Forlì-Cesena	1	
FORLI' CESENA-RIMINI	Comune di Cesena	2	
FORLI' CESENA-RIMINI	Unione Rubicone e Mare	5	
FORLI' CESENA-RIMINI	Comune di Rimini	3	
TOTALE	AREA TERRITORIALE FORLI' CESENA - RIMINI		11
	Totale assunzioni a tempo indeterminato		96

Preso atto, inoltre che in seguito agli accordi di adesione al corso-concorso, stipulati secondo le previsioni della citata deliberazione n. 716/2023, gli enti di seguito elencati che si trovano in possesso di proprie graduatorie in corso di validità per il medesimo profilo professionale aderiscono alla presente procedura per l'eventuale assunzione di personale una volta assegnati i posti messi a concorso:

Area territoriale	Enti Locali
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Comuni Bassa Reggiana
BOLOGNA	Comune di Anzola dell'Emilia

BOLOGNA	Comune di Calderara di Reno
BOLOGNA	Comune di Crevalcore
BOLOGNA	Comune di Sant'Agata Bolognese

Dato atto degli accordi intercorsi tra questa Direzione Generale ed il Gabinetto del Presidente della Giunta circa l'attivazione ed i contenuti della procedura di corso-concorso di cui trattasi, nonché della comunicazione del Capo di Gabinetto acquisita agli atti con prot. 24/05/2023.0510266.I che attesta la conformità della procedura in oggetto con la legge regionale e la direttiva della Giunta regionale richiamate;

Dato atto che con propria nota prot. 19/05/2023.0496219.U è stata avviata la prevista verifica per la ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in nome e per conto di tutti gli enti locali sottoscrittori della convenzione per la realizzazione del corso-concorso unico;

Dato atto inoltre che, secondo quanto previsto al co. 4 dell'art. 1, comma 14 ter del sopracitato D.L. 80/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024 le Amministrazioni possono derogare all'attivazione delle preventive procedure di mobilità di cui al co. 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

Evidenziato che:

- la Regione Emilia-Romagna bandisce il presente corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere;
- per quanto non espressamente previsto dalle citate L.R. n. 24/2003 e delibera di Giunta Regionale n. 716/2023, troverà applicazione il Regolamento Regionale 8 novembre 2021 n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Richiamata, inoltre la deliberazione di Giunta Regionale n. 278/2005 "Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003";

Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di procedere all'indizione di una procedura selettiva pubblica nella forma del corso-concorso per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di agente di polizia locale, Area Istruttori;

Dato atto che le assunzioni previste dal presente bando sono subordinate all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs n. 165/2001;

Richiamata la propria determinazione n. 6399 del 24/03/2023, ad oggetto "Modifica micro assetti organizzativi e conferimento incarichi dirigenziali presso la Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni";

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

d e t e r m i n a

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di indire, in nome e per conto degli enti locali sottoscrittori dell'accordo richiamato in premessa, un corso-concorso unico regionale per l'assunzione, nel periodo di validità della graduatoria, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 96 agenti di polizia locale, area Istruttori;
2. di stabilire che la predetta procedura venga disciplinata secondo la normativa generale e specifica contenuta nell'avviso allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che:
 - l'assunzione a tempo indeterminato presso gli Enti locali aderenti al corso-concorso verrà disposta secondo la consistenza numerica di cui agli accordi sottoscritti, in base alle previsioni della citata deliberazione n. 716/2023 e precisamente:

Area territoriale	Enti Locali	N. Assunzioni	Totali area territoriale
PARMA	Comune di Parma	45	
TOTALE	AREA TERRITORIALE PARMA		45
REGGIO EMILIA - MODENA	Comune di Reggio nell'Emilia	5	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Comuni Pianura Reggiana	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Colline Matildiche	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Tresinaro Secchia	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Terre di Castelli	1	
REGGIO EMILIA - MODENA	Comune di Modena	3	
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Terre D'Argine	1	
TOTALE	AREA TERRITORIALE REGGIO EMILIA - MODENA		13
BOLOGNA	Comune di Sala Bolognese	1	
BOLOGNA	Comune di S. Giovanni in Persiceto	2	
BOLOGNA	Comune di S. Lazzaro di Savena	1	

BOLOGNA	Comune di Pianoro	1	
BOLOGNA	Comune di Monterenzio	1	
BOLOGNA	Comune di Bologna	10	
BOLOGNA	Unione dei Comuni Terre di Pianura	1	
TOTALE	AREA TERRITORIALE BOLOGNA		17
FERRARA - RAVENNA	Comune di Ferrara	8	
FERRARA - RAVENNA	Comune di Cervia	1	
FERRARA - RAVENNA	Comune di Ravenna	1	
TOTALE	AREA TERRITORIALE FERRARA-RAVENNA		10
FORLI' CESENA-RIMINI	Provincia di Forlì-Cesena	1	
FORLI' CESENA-RIMINI	Comune di Cesena	2	
FORLI' CESENA-RIMINI	Unione Rubicone e Mare	5	
FORLI' CESENA-RIMINI	Comune di Rimini	3	
TOTALE	AREA TERRITORIALE FORLI' CESENA - RIMINI		11
	Totale assunzioni a tempo indeterminato		96

4. di dare atto, inoltre che in seguito agli accordi di adesione al corso-concorso, stipulati secondo le previsioni della citata deliberazione n. 716/2023, gli enti di seguito elencati che si trovano in possesso di proprie graduatorie in corso di validità per il medesimo profilo professionale, che hanno aderito alla presente procedura potranno procedere all'eventuale assunzione di personale una volta assegnati i posti messi a concorso:

Area territoriale	Enti Locali
REGGIO EMILIA - MODENA	Unione Comuni Bassa Reggiana
BOLOGNA	Comune di Anzola dell'Emilia
BOLOGNA	Comune di Calderara di Reno
BOLOGNA	Comune di Crevalcore
BOLOGNA	Comune di Sant'Agata Bolognese

5. di disporre che:

- gli Enti locali aderenti al corso-concorso si riservano la facoltà di utilizzare le graduatorie finali degli idonei nel rispetto delle normative vigenti e nel rispetto dei limiti di finanza pubblica applicati ad ogni ente;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo

delle graduatorie sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni secondo quanto previsto dall'art. 14 bis co.5 Septies del D.L. n.4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26;

6. di subordinare le assunzioni previste dal presente avviso all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
7. di stabilire che l'avviso sia pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico e sul sito istituzionale dell'Ente, e che della presente procedura sia dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Francesco Raphael Frieri