

Scheda n.6

<p><b>Direzione Generale</b></p> <p><b>Settore</b></p> <p><b>Sede</b></p> <p><b>Tipologia dell'incarico (studio/ricerca/consulenza)</b></p>	<p>Assemblea Legislativa</p> <p>Diritti dei cittadini</p> <p>Ricerca e studio</p>
<p><b>Oggetto</b></p>	<p>L'attività consiste nel supportare la Consigliera di parità regionale, con una consulenza di alto profilo di <b>carattere economico</b>, nell'analisi dei dati dei rapporti biennali che le aziende pubbliche e private, che occupano oltre cinquanta dipendenti, sono tenute a redigere ogni due anni.</p>
<p><b>Descrizione attività e modalità di realizzazione</b></p>	<p>Tali rapporti contengono la situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni presenti in azienda in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. Oltre a quanto sopra, l'analisi dovrà verificare l'inquadramento contrattuale e la funzione svolta da ciascun lavoratore occupato, anche con riferimento alla distribuzione fra i lavoratori dei contratti a tempo pieno e parziale, l'importo delle retribuzioni corrisposte, delle componenti accessorie del salario, delle indennità, anche collegate al risultato, dei bonus e di ogni altro beneficio in natura ovvero di qualsiasi altra erogazione che siano stati eventualmente riconosciuti a ciascun lavoratore. Devono inoltre essere riportate informazioni sui processi di reclutamento, sulle procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale, sulle misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sulla presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo. Occorre inoltre esaminare la componente femminile tra i licenziati, e verificare se vi sono divari, ad esempio nell'ambito di procedure di licenziamenti collettivi.</p>

	<p>Tale attività è prevista dall'articolo 46 del d.lgs. 198/06 (Codice delle pari opportunità).</p> <p>Il supporto consulenziale richiesto consiste nelle seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisi descrittiva dei dati dei rapporti biennali sulla situazione del personale ex art. 46 d.lgs. 198/06 del biennio 2020-2021.</li> <li>2. Analisi econometrica delle relazioni tra tipologie professionali, tipologie contrattuali, orario di lavoro, genere e divario salariale su dati dei rapporti biennali sulla situazione del personale ex art. 46 d.lgs. 198/06 del biennio 2020-2021.</li> <li>3. Approfondimento dei profili professionali critici che emergono dall'analisi econometrica.</li> <li>4. Individuazione di possibili interventi di policy.</li> <li>5. Redazione di un report dei risultati emersi dall'analisi.</li> </ol>
<p><b>Durata prevista dell'incarico</b></p>	<p>Incarico da concludersi entro il 31 dicembre 2023</p>
<p><b>Titoli di studio richiesti (requisito minimo diploma di laurea attinente come previsto all'art. 4 lettera d della Direttiva)</b></p> <p><b>I titoli di studio conseguiti presso Istituti esteri devono essere corredati dal provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dal nostro ordinamento</b></p>	<p>Laurea in Economia e Commercio Dottorato di ricerca in studi economici</p>
<p><b>Esperienze professionali richieste</b></p>	<p>Comprovata specializzazione, anche in ambito universitario, derivante in particolare dalla partecipazione a progetti di ricerca, da pubblicazioni e relazioni a convegni e seminari sul tema dei differenziali retributivi di genere, della partecipazione femminile al mercato del lavoro, del ruolo dell'istruzione e del capitale umano nella determinazione delle retribuzioni. Esperienza pregressa nell'analisi di rapporti biennali.</p>
<p><b>Altre competenze richieste (es. conoscenza di una lingua straniera, applicativi informatici)</b></p>	<p>Buona conoscenza della lingua inglese</p>

<b>Compenso lordo complessivo</b>	€ 6.500,00 lordi complessivi
<b>Periodicità corrispettivo per fasi di avanzamento</b>	
<b>Criteri di scelta della candidatura e relativo punteggio massimo.</b>	<p>a) coerenza e qualificazione dei percorsi di studio e formazione da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>b) esperienze professionali nell'ambito dell'economia del lavoro, dei differenziali retributivi di genere, della partecipazione femminile al mercato del lavoro da 0 a un massimo di punti 30</p> <p>c) ruoli di alto profilo tecnico ed amministrativo ricoperti da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>Al fine della ammissibilità all'incarico le candidature dovranno aver conseguito un punteggio minimo pari a 30 punti su 50</p>