



## **Convenzione di tirocinio in attuazione del Piano regionale della Garanzia per i Giovani – DGR N. 475/2014**

N. .... del .....

(Art. 24 comma 2 della LEGGE REGIONALE 1 agosto 2005 n. 17 e ss.mm.)

(Soggetto Promotore) \_\_\_\_\_  
con sede legale in \_\_\_\_\_, codice fiscale  
\_\_\_\_\_, di seguito denominato "Soggetto Promotore",  
rappresentato dal Sig. \_\_\_\_\_

E

(Soggetto Ospitante) \_\_\_\_\_ con sede legale in  
\_\_\_\_\_, codice fiscale/partita I.V.A. \_\_\_\_\_ d'ora in  
poi denominato "Soggetto Ospitante" esercente l'attività di \_\_\_\_\_  
rappresentato/a dal Sig. \_\_\_\_\_

### **PREMESSO**

che al fine di sostenere le scelte professionali e favorire l'acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro i soggetti richiamati all'art. 26, comma 1 della L.R. 17/2005 e ss.mm. possono promuovere tirocini a beneficio dei soggetti individuati al comma 1 dell'art. 25 della L.R. 17/2005.

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

#### **Art. 1**

1. Ai sensi dell'art. 24 della L.R. 17/2005 e ss.mm. il soggetto ospitante \_\_\_\_\_ (*riportare la denominazione*) si impegna ad accogliere presso le sue strutture n. \_\_\_\_\_ soggetti in tirocinio a promozione di \_\_\_\_\_ (*soggetto promotore*).

#### **Art. 2**

2. Il tirocinio, ai sensi dell'art. 24, comma 1 della L.R. 17/2005 e ss.mm. non costituisce rapporto di lavoro.
3. Durante lo svolgimento del tirocinio il raggiungimento degli obiettivi formativi indicati nel progetto formativo individuale di cui all'art. 24, comma 2 della L.R. 17/2005 e ss.mm. è seguito e verificato da un tutore responsabile didattico-organizzativo posto a disposizione dal Soggetto Promotore, e da un responsabile del tirocinio, indicato dal Soggetto Ospitante.
4. Per ciascun tirocinante, inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione, è predisposto un progetto formativo individuale secondo lo schema di cui al comma 2 dell'art. 24 della L.R. 17/2005 e ss.mm.

### Art. 3

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- a) svolgere le attività previste dal progetto formativo individuale;
- b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;
- d) garantire comportamenti adeguati e rispettosi dei regolamenti ed usi aziendali.

### Art. 4

1. Il Soggetto Ospitante si impegna a non utilizzare i tirocinanti in attività non coerenti con gli obiettivi del tirocinio esplicitati nel progetto individuale.
2. Il Soggetto Ospitante adempie all'obbligo della comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510 (Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608.
3. Il Soggetto Ospitante si impegna a garantire una formazione idonea, relativa alla prevenzione ambientale ed antinfortunistica, secondo le previsioni del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ed in particolare dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, sottoscritto il 21 dicembre 2011.
4. Qualora gli oneri assicurativi siano a carico del Soggetto Promotore, in caso di infortunio o evento dannoso durante lo svolgimento del tirocinio, il Soggetto Ospitante si impegna a segnalare immediatamente l'evento, al Soggetto Promotore affinché lo stesso adempia ai relativi oneri di denuncia presso l'Inail e la Compagnia assicuratrice. Qualora gli oneri assicurativi siano a carico del Soggetto Ospitante, quest'ultimo, oltre a segnalare immediatamente l'evento al Soggetto Promotore, adempie ai relativi oneri di denuncia.
5. Il Soggetto Promotore invia alla Regione Emilia-Romagna, entro i termini previsti per la comunicazione obbligatoria di cui al precedente punto 2, la presente convenzione, unitamente al progetto formativo, con le modalità previste all' art 24 comma 4 della L.R. 17/2005 e ss.mm., che la Regione medesima mette a disposizione della Direzione territoriale del lavoro e delle organizzazioni sindacali rappresentate nelle commissioni di cui all'articolo 7, comma 3 della L.R. 17/2005 e ss.mm..
6. Al tirocinante deve essere garantito l'accesso a tutte le conoscenze e la capacità necessarie all'acquisizione della/delle unità di competenza previste nella qualifica presa a riferimento nel progetto formativo, ai fini della sua certificabilità, con le modalità di cui all'art. 26 *ter*, comma 5, della L.R. 17/2005 e ss.mm..
7. L'assicurazione obbligatoria del tirocinante contro gli infortuni presso l'INAIL è a carico di \_\_\_\_\_ (*soggetto ospitante o promotore*) e l'assicurazione per responsabilità civile verso terzi è a carico di \_\_\_\_\_ (*soggetto ospitante o promotore*).

## **Art. 5**

1. Ai sensi dell'art. 26 bis della L.R. 17/2005 e ss.mm. il soggetto ospitante, consapevole delle conseguenze penali e dell'eventuale decadenza dai benefici, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o di uso di atti falsi richiamate agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, dichiara:
  - a) di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - b) di essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999;
  - c) di non avere effettuato licenziamenti, salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
  - d) di non fruire della cassa integrazione guadagni, anche in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità produttiva;
  - e) di non aver effettuato altro tirocinio non curriculare con i tirocinanti individuati.
  - f) che, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 985/2014 "Piano di attuazione regionale di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 475/2014 Approvazione delle prime procedure di attuazione", Allegato 3), i tirocinanti individuati non sono legati da rapporto di coniuge, parentela ed affinità entro il secondo grado con il proprio legale rappresentante o i propri soci e/o amministratori.

## **Art. 6**

Ai sensi dell'art. 26 *quater* della L.R. 17/2005 e ss.mm. viene corrisposta al tirocinante, per la partecipazione al tirocinio l'indennità di partecipazione di almeno € 450 mensili salvo i casi previsti dai commi 3 e 4 dell'art. 26 *quater* della L.R. 17/2005 e ss.mm. nell'ambito del Piano regionale di attuazione della Garanzia Giovani.

L'indennità è cofinanziata dalla Regione ed erogata da INPS in nome e per conto della Regione per un importo di € 300 mensili, con le modalità stabilite dalla "Convenzione tra Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Regione e INPS per l'erogazione dell'indennità di tirocinio nell'ambito del Piano italiano di attuazione della c.d. Garanzia Giovani".

## **Art. 7**

1. In caso di inosservanza degli obblighi posti dal precedente articolo 5, il soggetto ospitante non può attivare tirocini per un periodo di dodici mesi.
2. In caso di mancato rispetto di quanto previsto nella presente convenzione o nel progetto formativo individuale, nonché ai commi 3 e 5 dell'art. 24 della L.R. 17/2005 e ss.mm., al soggetto promotore e al soggetto ospitante, nell'ambito delle rispettive responsabilità, è fatto divieto di attivare ulteriori tirocini nei successivi 12 mesi.
3. L'omesso o ritardato invio della convenzione e del progetto formativo per via telematica comporta l'irrogazione a carico del soggetto promotore di sanzione amministrativa, negli importi di cui all'art. 19, comma 3, D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

4. Ai sensi dell'art. 1 comma 35 della legge 28 giugno 2012, n. 92, "la mancata corresponsione dell'indennità di cui alla lettera d) del comma 34 comporta a carico del trasgressore l'irrogazione di una sanzione amministrativa il cui ammontare e' proporzionato alla gravità dell'illecito commesso, in misura variabile da un minimo di 1.000 a un massimo di 6.000 Euro, conformemente alle previsioni di cui alla legge 24 novembre 1981, n. 689".
5. Nelle ipotesi di cui ai commi precedenti, ferma restando l'applicazione dei provvedimenti e delle sanzioni in esse previsti, i tirocini attivati saranno immediatamente interrotti.

Per il Soggetto Promotore

Legale rappresentante o suo delegato \_\_\_\_\_

Per il Soggetto Ospitante

Legale rappresentante o suo delegato \_\_\_\_\_



## PROGETTO DI TIROCINIO

in attuazione del Piano regionale della Garanzia per i Giovani – DGR N. 475/2014  
(LEGGE REGIONALE N. 17/2005 art. 24 comma 2)

Rif. Convenzione ..... Stipulata in data .....

### Tirocinante:

Nominativo .....

Nato a ..... Prov. .... il .....

Cittadinanza .....

*Se extra UE:*

permesso di soggiorno n° ..... Scadenza il .....

*oppure*

permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo n° ..... data rilascio .....

Residente a ..... Prov. ....

Via ..... n° ..... Tel. ....

e-mail .....

Codice Fiscale .....

Titolo di studio .....

Titolare della seguente tipologia di reddito..... (solo per tipologia b) e c)

### Tipologia di tirocinio

q tirocini formativi e di orientamento (art. 25 comma 1 lett. a))

Beneficiario con titolo di studio.....

Conseguito il .....

q tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro (art. 25 comma 1 lett. b))

Beneficiario

- disoccupato
- lavoratore in mobilità
- inoccupato
- lavoratore in regime di cassa integrazione (accordo siglato in data .....

q tirocini di orientamento e formazione oppure di inserimento o reinserimento ex art. 25 comma 1 lett. c

Beneficiario

- Persona con disabilità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 1999
- persona svantaggiata ai sensi della legge n. 381 del 1991
- richiedente asilo o titolare di protezione internazionale o umanitaria e persone in percorsi di protezione sociale ai sensi dell'art.18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 "Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero"

### **Soggetto Ospitante:**

Ragione Sociale e Sede Legale .....

Codice Fiscale/P IVA .....

Tel. .... e-mail .....

Numero totale degli addetti nell'unità produttiva di riferimento .....  
di cui a tempo indeterminato .....

Numero dei tirocinanti attualmente ospitati nell'unità produttiva di riferimento .....

Settore economico produttivo ..... (classificazione ATECO2007)

Sede/i del tirocinio .....

Stabilimento/reparto/ufficio .....

Qualifica di riferimento del SRQ .....

### **Profilo professionale di inserimento ISTAT**

Durata e periodo del tirocinio: dal ..... al .....

Tempi di accesso ai locali aziendali .....

Ore settimanali .....

Numero giornate mensili previste .....

### **Tutori**

Responsabile didattico/organizzativo .....

Tel. ....

Responsabile del tirocinio .....

Ruolo nell'azienda .....

Tel. ....

### **Polizze assicurative**

Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. .... a carico di (soggetto promotore o ospitante)

Responsabilità civile posizione n .....

Compagnia assicuratrice .....

### **Indennità**

€ ..... mensili, di cui € 300 di cofinanziamento regionale

Altro .....

*(nei casi previsti dai commi 3 e 4 dell'art. 26 quater della legge regionale n. 17/2005)*

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL TIROCINIO\***

**Acquisizione della/e seguente/i Unità di Competenza della qualifica \***

Indicare una o più UC tra quelle della qualifica di riferimento

.....

**Attività previste per l'acquisizione delle capacità/conoscenze della/e Unità di Competenza**

.....

**Attività previste per l'acquisizione di eventuali ulteriori capacità e/o conoscenze**

.....

Per i tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro

**attività didattiche ulteriori concordate tra soggetto promotore e soggetto ospitante per il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio:** .....

**Effettuate a cura di** .....

**L'acquisizione della/delle Unità di competenza prevista/e verrà attestata tramite rilascio della scheda Capacità e Conoscenze di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 739/2013.**

**Il servizio di SRFC verrà erogato da** ..... **(indicare il soggetto)**

**Obblighi del Tirocinante**

- Seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- Rispettare gli obblighi di riservatezza circa procedimenti, processi produttivi, prodotti od altre notizie relative al Soggetto Ospitante di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- Rispettare i regolamenti del Soggetto Ospitante e le norme in materia di igiene e sicurezza.
- Garantire comportamenti adeguati e rispettosi dei regolamenti ed usi aziendali.

**Obblighi del soggetto ospitante e del soggetto promotore**

- Il soggetto ospitante non può realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante, fatta salva la possibilità di prorogare il tirocinio entro i limiti di durata di cui all'art. 25 della legge regionale n. 17/2005.
- Il soggetto ospitante si impegna a non utilizzare i tirocinanti in attività non coerenti con gli obiettivi del tirocinio esplicitati nel progetto individuale.
- Al tirocinante deve essere garantito l'accesso a tutte le conoscenze e la capacità necessarie all'acquisizione di almeno una unità di competenza della qualifica presa a riferimento nel progetto formativo, ai fini della sua certificabilità.

Il soggetto ospitante, consapevole delle conseguenze penali e dell'eventuale decadenza dai benefici, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o di uso di atti falsi richiamate agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, dichiara che, ai sensi della deliberazione di Giunta Regionale n. 985/2014 "Piano di attuazione regionale di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 475/2014. Approvazione delle prime procedure di attuazione", Allegato 3), il tirocinante non è legato da rapporto di coniuge, parentela ed affinità entro il secondo grado con il proprio legale rappresentante o i propri soci e/o amministratori.

....., (data) .....

*Per il soggetto promotore* .....

*Per il soggetto ospitante* .....

*Il tirocinante*.....

*Per il soggetto che eroga il Servizio di SRFC* .....

Numero di documenti di identità allegati .....