

Denominazione posizione:	SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO
• Codice posizione:	1
• Tipo di posizione:	dirigente di servizio
• Struttura organizzativa di appartenenza:	Direzione AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
• Area settoriale di appartenenza:	“Lavoro”
• Famiglia professionale di appartenenza:	00A (Regolatori di attività)
• RETRIBUZIONE LORDA ANNUA:	BASE: € 43.625,63 (comprensivo di 13 mensilità e dell'indennità di vacanza contrattuale) POSIZIONE: Fascia Retributiva 1 (FR1) corrispondente ad una retribuzione di posizione annuale di € 45.102,85 (per 13 mensilità) (tale importo potrebbe subire variazioni a seguito della pesatura della posizione)
• GESTIONE RISORSE UMANE:	n. 30/35 unità
• Finalità principale:	Responsabilità di attuazione di politiche nell'ambito del Lavoro

Ambiti operativi e assegnamenti specifici	capacità (Essere in grado di...)	conoscenze (Conoscere....)
Management della posizione dirigenziale definizione di programmi, progetti, interventi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabile di attuazione di politiche nell'ambito del lavoro e delle azioni promosse dai Centri per l'Impiego 2. Supportare le Direzioni coinvolte per materia nella programmazione di interventi per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e della regolarità del lavoro. 3. Supportare il Servizio competente nella definizione del Sistema Regionale delle Qualifiche, del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze e del Sistema Regionale di formazione regolamentata a partire dai dati relativi alle comunicazioni obbligatorie. 4. Attuare interventi a sostegno 	<ul style="list-style-type: none"> • Normative e procedure inerenti la programmazione, la valutazione ed il coordinamento organizzativo e finanziario in tema di lavoro. • Politiche europee per il lavoro • Dispositivi regionali in materia di qualifiche, certificazione, professioni regolamentate • Strumenti e azioni per l'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate e per

	<p>dell'occupazione delle persone svantaggiate, fragili e vulnerabili e delle persone disabili in collaborazione con le Direzioni generali competenti per materia.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Gestire il sistema informativo regionale per il lavoro in raccordo con il sistema nazionale. 6. Gestire il sistema regionale di accreditamento e autorizzazione ivi compresa la tenuta dei soggetti accreditati e autorizzati, in coordinamento coi servizi della Direzione competente. 7. Gestire le crisi aziendali e i processi di autorizzazione degli ammortizzatori sociali. 8. Svolgere ogni altra funzione prevista dalla declaratoria professionale nello specifico ambito dell'attuazione delle politiche del lavoro. 	<p>l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strumenti di programmazione comunitari e regionali in tema di lavoro • Procedure di approvazione finanziamento dei progetti regionali e di iniziativa nazionale e comunitaria in tema di lavoro • Struttura, contenuti e modalità di elaborazione e promozione di progetti interregionali, nazionali ed internazionali di interesse regionale in materia di lavoro
<p>Coordinamento e integrazione interistituzionale e interorganizzativa</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Curare i rapporti con Er.GO e con la Direzione Generale Economia della conoscenza del lavoro e dell'impresa 2. Garantire il raccordo con l'Agenzia nazionale per l'occupazione. 3. Garantire il raccordo con i servizi territoriali competenti dell'Agenzia per il lavoro al fine di migliorare gli standard di erogazione delle prestazioni delle politiche attive 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemi e modalità di coordinamento interistituzionale ed interorganizzativo ai fini del perseguimento degli obiettivi assegnati.
<p>GESTIONE e sviluppo delle risorse umane</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Curare l'attuazione di progetti per la promozione dell'occupazione, della qualità, della regolarità e sicurezza del lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Quadro europeo in materia di promozione dell'occupazione, della qualità, della regolarità e sicurezza del lavoro

Conoscenze dell'area settoriale di appartenenza:

- Normative comunitarie, nazionali e regionali in tema di lavoro.
- Politiche, programmi, progetti d'intervento extra-comunitari, comunitari, nazionali, regionali in tema di formazione e lavoro.
- Sistema dei soggetti istituzionali e sociali che intervengono/operano nei sistemi del lavoro.
- Risorse finanziarie disponibili/mobilitabili per la realizzazione delle politiche, dei programmi, dei progetti e degli interventi extra-comunitari, comunitari, nazionali, regionali in tema di formazione e lavoro.