

**Scheda Dirigente Professional avviso n. 12/DIR/2018**

- <b>DENOMINAZIONE POSIZIONE:</b>	RELAZIONI TRA SSR E UNIVERSITÀ E INNOVAZIONE ASSETTI ISTITUZIONALI
- <b>CODICE POSIZIONE:</b>	SP000359
- <b>TIPO DI POSIZIONE:</b>	DIRIGENTE PROFESSIONAL
- <b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA:</b>	DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE (D0000029)  <b>SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, SOCIALE E SOCIO-SANITARIO (00000469)</b>
- <b>AREA SETTORIALE DI APPARTENENZA:</b>	“SANITÀ’ E POLITICHE SOCIALI”
- <b>FAMIGLIA PROFESSIONALE DI APPARTENENZA:</b>	00B (Influenzatori di attività)
- <b>GRADUAZIONE POSIZIONE:</b>	POSIZIONE: FASCIA RETRIBUTIVA N.G. (posizione non ancora graduata, alla posizione è riconosciuta la retribuzione di posizione minima per i Dirigenti Professional ossia la retribuzione di Posizione Provvisoria FR3P, corrispondente ad una Retribuzione di Posizione Annuale di EURO 37.589,40 (per 13 mensilità)
- <b>FINALITÀ PRINCIPALE:</b>	PRESIDIARE IL SISTEMA DI RELAZIONI TRA IL SSR E LE UNIVERSITÀ E CURARE L’IMPLEMENTAZIONE DEI RELATIVI PROTOCOLLI D’INTESA

COMPETENZE SPECIFICHE DELLA POSIZIONE LAVORATIVA		
AMBITI OPERATIVI e assegnamenti specifici	COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	
	CAPACITÀ (Essere in grado di...)	CONOSCENZE (Conoscere...)
<b>MANAGEMENT DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b>  PROMOZIONE E SVILUPPO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attivare e promuovere studi e ricerche inerenti il mercato del lavoro sanitario e sociosanitario, nonché l'evoluzione dei sistemi formativi in relazione allo sviluppo dei sistemi professionali e delle politiche sanitarie regionali.</li> <li>Studiare e promuovere innovazioni di carattere organizzativo nel servizio sanitario regionale, con particolare riferimento alla realizzazione di forme integrazione di funzioni a livello sia sovra-aziendale sia regionale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piano sociale e sanitario regionale.</li> <li>I principi dell'Educazione continua in medicina (ECM).</li> <li>Linee di indirizzo regionali per progettare e realizzare la formazione continua in sanità".</li> </ul>
COORDINAMENTO E INTEGRAZIONE INTERISTITUZIONALE E INTERORGANIZZATIVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presidiare il sistema di relazioni tra il SSR e le Università e curare l'implementazione dei relativi Protocolli d'intesa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemi e modalità di coordinamento interistituzionale ed interorganizzativo.</li> <li>Protocollo di Intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario.</li> </ul>
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formulare proposte in ordine alla costituzione di contratti – aggiuntivi rispetto ai contratti di formazione specialistica – di "specializzazione lavoro" per i medici, alternativi al percorso delle scuole di specializzazione e per accordi specifici con gli Atenei per l'accesso dei titolari di tale contratto alle scuole di specializzazione.</li> <li>Supportare, per la Direzione di appartenenza, il processo di definizione dei fabbisogni delle professioni sanitarie.</li> <li>Supportare gli Osservatori regionali in tema di Formazione specialistica medica e di Formazione delle professioni sanitarie non mediche.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>I principi del governo clinico, ruolo della formazione per lo sviluppo di un servizio sanitario di livello avanzato.</li> <li>Metodologie per rilevare i bisogni formativi, professioni sanitarie conoscenze e skills da aggiornare, i nuovi fabbisogni.</li> <li>I principi dell'Educazione continua in medicina (ECM), gli attori del sistema ECM: le Aziende Sanitarie, le Università, gli IRCCS, le Società scientifiche, Ordini e Collegi.</li> <li>Osservatorio regionale per la formazione continua in sanità (ORFoCS).</li> </ul>

Conoscenze dell'area settoriale di riferimento:

- Normative comunitarie nazionali e regionali in materia di tutela della salute e di politiche sociali.
- Politiche e programmi d'intervento regionali in materia di sanità e politiche sociali.
- Sistema dei soggetti istituzionali e sociali che intervengono/operano nell'ambito dei Servizi Sanitari, Socio-pedagogici ed Assistenziali.
- Risorse finanziarie disponibili/mobilitabili per la realizzazione delle politiche, dei programmi e degli interventi in materia di tutela della salute e di sostegno sociale.