

ALLEGATO A)

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA
REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE
CIVILE**

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Direttore generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. Francesco Raphael Frieri, a ciò autorizzato da delibera della Giunta regionale n. _____ del xx/xx/xxxx, esecutiva ai sensi di legge;
- il Dott. Maurizio Mainetti, nato a _____ il _____, residente a _____, in via _____,

Si conviene e stipula quanto segue

1)

ASSUNZIONE

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato ai sensi dell'art. 21 comma 2 della L.R. 7 febbraio 2005, n. 1, e successive modificazioni, per le funzioni di Direttore dell'Agazia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile, il Dott. Maurizio Mainetti, che accetta.

2)

SEDE DI LAVORO E OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è a Bologna.

Il Dott. Maurizio Mainetti si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore della Regione Emilia-Romagna, le funzioni di Direttore dell'Agazia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile, definite nella L.R. n. 1/2005 e ss. mm. ii. e nelle altre disposizioni generali di carattere organizzativo.

3)

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il rapporto di lavoro decorre dalla data del 01/08/2017 e durerà fino al 31/12/2020, ovvero, se anteriore, fino al raggiungimento del limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio.

Il rapporto di lavoro, alla scadenza del contratto, cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto dalla Regione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, nel caso di valutazione negativa ai sensi del comma 5 dell'art. 47 della L.R. n. 43/01, nonché negli altri casi espressamente previsti dal presente contratto.

Il Direttore ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

4)

PERIODO DI PROVA

Il Dott. Mainetti Maurizio, in ragione del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con la Regione Emilia-Romagna, è esonerato dal periodo di prova.

5)

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua è fissata complessivamente in Euro 105.000,00, al lordo di oneri e ritenute di legge, è corrisposta in tredici mensilità ed è comprensiva del servizio di mensa.

In caso di trasferte è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri, le modalità e nella misura prevista per i dirigenti a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna.

La retribuzione può essere elevata di un ulteriore 5% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo l'esito della valutazione condotta sulla base dei criteri e della metodologia definiti per la dirigenza regionale.

6)

ORARIO DI LAVORO

Il Direttore organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato

alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

L'orario non è soggetto ad accertamento secondo i mezzi di rilevazione in uso per il personale dirigenziale regionale.

7)

FERIE

Il Direttore ha diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie nell'ammontare previsto per i dirigenti regionali.

Al Direttore spettano le ulteriori giornate di riposo riconosciute, a diverso titolo (festività soppresse, Festa del Santo Patrono), ai dirigenti regionali.

8)

MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, la Regione conserva al Direttore l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a 6 mesi, durante il quale viene corrisposta l'intera retribuzione.

Al superamento del periodo sopra indicato, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, la Regione continua a corrispondere l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, secondo la normativa vigente in materia, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

9)

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA, ASSISTENZA E QUIESCENZA

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il Direttore viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti

previsti per i dirigenti regionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

10)

INCOMPATIBILITA'

Il Direttore può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 28.01.2002 recante "Direttiva in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti regionali allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti in attuazione dell'art. 19 L.R. 43/2001".

Il Direttore non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il Direttore è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, pubblicato sul sito web dell'Ente.

11)

CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Emilia-Romagna se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

12)

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna, li _____

per la Regione Emilia-
Romagna

Il Direttore
Risorse, Europa,
Innovazione e Istituzioni

Dott. Francesco Raphael
Frieri

Il Direttore
Agenzia Regionale per la
Sicurezza Territoriale e la
Protezione civile

Dott. Maurizio Mainetti

Il sottoscritto Dott. Maurizio Mainetti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 secondo comma del Codice Civile dichiara di conoscere ed accettare pienamente le condizioni di cui ai punti:

- 3) Decorrenza e durata del contratto
- 8) Malattia
- 10) Incompatibilità

Clausole lette, confermate e sottoscritte.

Bologna, li _____

Il Direttore
Dott. Maurizio Mainetti
