

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visto il Regolamento Regionale 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", che ha integralmente abrogato e sostituito il precedente Regolamento Regionale in materia di accesso all'impiego regionale n. 3/2015;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 8361 del 07/05/2021, pubblicata sul BURERT n. 136/2021, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva pubblica unica tra la Regione Emilia-Romagna, l'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori (ER.GO.), l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (ARPAE) e la Città Metropolitana di Bologna, per titoli ed esami, per la copertura di n. 99 posti di categoria C - famiglia professionale "Assistente amministrativo contabile", d'ora in poi Avviso;
- che la citata procedura selettiva prevede la seguente ripartizione delle n. 99 unità da acquisire negli organici degli Enti interessati:
 - n. 80 unità presso la Regione Emilia-Romagna;
 - n. 8 unità presso ER.GO - Azienda regionale per il diritto agli Studi Superiori;
 - n. 5 unità presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna;
 - n. 5 unità presso l'Agenzia Regionale prevenzione, l'ambiente e l'energia;
 - n. 1 unità presso la Città Metropolitana di Bologna;
- con propria determinazione n. 11461 del 16/06/2021 è stata disposta l'ammissione alla procedura selettiva di n. 9526 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità previste dall'Avviso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alla prova scritta e limitatamente ai candidati ammessi alla prova successiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 11625 del 18/06/2021 è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;
- con propria determinazione n. 19161 del 15/10/2021 sono stati ammessi con riserva alle prove successive complessivamente n. 373 candidati, di cui n. 304 nell'ordine di punteggio conseguito nella preselezione, compresi i parimerito, e n. 69 candidati precedentemente esonerati dalla preselezione, sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20, comma 2 bis della legge n. 104/1992;
- con propria determinazione n. 23275 del 03/12/2021 si è provveduto allo scioglimento, con esito positivo, della riserva di ammissione

alla procedura selettiva per n. 372 candidati ammessi alle prove d'esame e ad escludere n. 1 candidato risultato non in possesso di uno dei previsti requisiti di ammissione;

- con successiva propria determinazione n. 23806 del 14/12/2021 si è provveduto a rettificare le citate determinazioni n. 19161/2021 e n.23275/2021 e ad ammettere un ulteriore candidato;

Preso atto che alla prova scritta tenutasi in data 12/01/2022 sono stati identificati come presenti n. 241 candidati, dei quali n. 232 candidati hanno superato la prova conseguendo il punteggio minimo di 21/30 e sono stati ammessi alla prova orale;

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 25/02/2022 e ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli e alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Acquisiti in data 15/03/2022 dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 15/03/2022.0265144.U - gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice emerge in particolare che si sono presentati alla prova orale n. 204 candidati, dei quali sono risultati idonei n. 199 candidati;

Rilevato che dall'esame dei verbali della Commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente prorogato alla data del 31/03/2022 come da determinazione n. 2279 dell' 08/02/2022;

Richiamato il Regolamento Regionale dell' 8 novembre 2021, n. 1, in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Richiamato integralmente il capoverso "Riserve di posti" dell'Avviso e dato atto che relativamente al numero dei posti riservati, pari a n. 14 sul totale dei posti messi a concorso per la Regione Emilia-Romagna, è prevista l'applicazione del diritto a riserva secondo le modalità e per le categorie come di seguito riportato:

- fino ad un massimo di n. 6 posti a favore di coloro che appartengono ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68, e risultino essere iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. n. 68/99, presso i Centri provinciali per l'impiego, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- i restanti n. 8 posti riservati, nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alla riserva come sopra indicata, saranno attribuiti a candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria B, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.
- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui alle precedenti categorie è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:
 - a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria C alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;
 - b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - risulti titolare, successivamente alla data del 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;
 - abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2021, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;
 - c. ai sensi dell'Art. 2-bis, comma 42, del D. L. n.148/2017 come convertito con modificazioni con L. n.172/2017, e secondo le previsioni dell'art. 4, comma 2 bis, della L.R. n. 25/2017, a favore del personale non dirigenziale titolare di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che possiede tutti i seguenti requisiti:
 - risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del Decreto-Legge 6 luglio 2012, n. 95, presso la Regione

Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna di cui al D.L. n. 74/2012 e Ordinanza commissariale n. 31/2012;

▪ in forza di uno o più contratti stipulati ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni continuativi di attività presso la Regione Emilia-Romagna o la struttura del Commissario Delegato per la ricostruzione della Regione Emilia-Romagna.

Precisato che:

- preliminarmente all'assunzione dei candidati interessati si procederà alla verifica della permanenza delle condizioni per l'applicazione della riserva prevista dalla L. n. 68/1999;
- i candidati aventi diritto a riserva che si collocano fra i vincitori del concorso pubblico per merito sono comunque computati ai fini della copertura dei posti riservati;
- i posti riservati non utilizzati saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Dato atto, richiamate le relative disposizioni dell'Avviso in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16, comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve per la Regione Emilia-Romagna secondo i criteri sopraesposti, nonché all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A) parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto, inoltre, con riferimento alla graduatoria finale di merito, che:

- nel rispetto delle disposizioni di legge e della verifica degli andamenti della programmazione dei fabbisogni, ogni Ente procederà alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato presso il proprio organico, sulla base delle rispettive programmazioni, secondo i vincoli e le previsioni ivi contenute a norme di finanza pubblica invariate;
- la Regione Emilia-Romagna, in qualità di autorità emanante, nel rispetto dei titoli di riserva, provvederà a pubblicare il piano delle assunzioni da realizzare entro il termine di validità della graduatoria sulla base degli andamenti della programmazione dei fabbisogni propri e degli Enti aderenti;

- la Regione Emilia-Romagna provvederà a pubblicare e a trasmettere a ciascun Ente aderente la graduatoria assoluta di merito;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n.1 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione" come modificato dal Regolamento Regionale 5 aprile 2019, n.3;

Ritenuto, ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, di procedere all'abbinamento del nominativo di ciascuno dei n. 6 candidati riservatari ai sensi della L. 68/1999 con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa;

Vista la Legge 12.03.1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare le previsioni di cui gli artt. 3 "Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva" e 16 "Concorsi presso le pubbliche amministrazioni", comma 2;

Ritenuto di prevedere, per la Regione Emilia-Romagna, ai fini dell'adempimento dell'obbligo di cui al sopra citato art. 3, la facoltà di procedere all'assunzione, anche oltre il limite dei n. 6 posti riservati, di ulteriori candidati idonei appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della L. n.68/1999 ed in possesso dei previsti requisiti per usufruire della relativa riserva, secondo le risultanze agli atti del Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio;

Dato infine atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nella Categoria C - posizione economica iniziale C.1 del CCNL Funzioni locali per la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna, ER.GO. e la Città Metropolitana di Bologna o in equivalente

inquadramento nel CCNL del Comparto Sanità per quanto attiene alle assunzioni che saranno perfezionate da ARPAE; la posizione lavorativa verrà definita al momento dell'assegnazione alle strutture dell'organico della Regione Emilia-Romagna o nell'organico degli Enti aderenti;

- nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies del D. L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi del citato art. 14-ter D. L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- le Amministrazioni interessate all'assunzione si riservano la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego al momento dell'assunzione in servizio;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, unica tra la Regione Emilia-Romagna, l'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori (ER.GO.), l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (ARPAE) e la Città Metropolitana di Bologna, per la copertura di n. 99 posti di categoria C, posizione economica C.1 - famiglia professionale "Assistente amministrativo contabile", indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 8361 del 07/05/2021, di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificatisi nelle prime 99 posizioni della graduatoria di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di attribuire un codice numerico, corrispondente al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascuno dei n. 6 candidati riservatari ai sensi della L. n. 68/1999, ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;

4. di dare atto che:

- nel caso di candidati idonei classificatisi in graduatoria con pari punteggio, la precedenza viene stabilita applicando il criterio della minore età anagrafica;
- la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
- l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nella Categoria C - posizione economica iniziale C.1 del CCNL Funzioni locali per la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna, ER.GO. e la Città Metropolitana di Bologna o in equivalente inquadramento nel CCNL del Comparto Sanità per quanto attiene alle assunzioni che saranno perfezionate da ARPAE; la posizione lavorativa verrà definita al momento dell'assegnazione alle strutture dell'organico della Regione Emilia-Romagna o nell'organico degli Enti aderenti;
- i candidati convocati per l'assunzione saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso all'organico regionale o per l'accesso all'organico degli Enti aderenti, già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione, nonché a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal rispettivo contratto collettivo vigente;
- i nuovi assunti effettueranno il periodo di prova previsto dai CCNL di riferimento dei rispettivi Enti;
- nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies, D.L. n. 4/2019, come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi dell'art. 14-ter, D.L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

5. di dare atto, inoltre, che relativamente alla Regione Emilia-Romagna:

- le previste assunzioni di vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, saranno a cura dello scrivente Servizio;
- l'Amministrazione si riserva la facoltà di:
 - procedere all'assunzione, ai fini dell'adempimento dell'obbligo di cui al sopra citato art. 3, anche oltre il limite dei n. 6 posti riservati, di ulteriori candidati idonei appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 ed in possesso dei previsti requisiti per usufruire della relativa riserva, secondo le risultanze agli atti del Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio;
 - procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di ulteriori unità di personale di cat. C

- posizione economica iniziale C.1 a fronte di nuovi fabbisogni programmati propri o degli Enti aderenti;
 - che gli oneri derivanti dalla assunzione di personale di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2022, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
6. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi dell'art. 16, comma 4 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
 7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi