

IL COMITATO DI INDIRIZZO

DELIBERA

1. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale dirigenziale per il triennio 2014-2016, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, in ragione di due figure nel 2014, una figura nel 2015 e due nel 2016;
2. affidare alla Direzione , che in ogni caso opererà sentito il Comitato di Indirizzo, la decisione sulle modalità di copertura da utilizzare, nel rispetto della normativa vigente, secondo quanto già espresso in premessa, consentendo altresì di poter autorizzare un incarico a tempo determinato, nel caso si renda necessario far fronte ad esigenze immediate derivanti dall'emergenze idrauliche di quest'ultimo periodo, con particolare ma non esclusivo riferimento all'area Po Emiliana, ferma restando l'entità massima della spesa ipotizzata con questo atto per l'area dirigenziale,
3. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale di comparto per il triennio 2014-2016, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, secondo la seguente tabella per anno di riferimento:

2014

Categoria	Profilo	n. posti	Ass.ne prevista	Modalità di assunzione
D1	Funzionario specialista tecnico	3	Area P	Scorrimento graduatoria
C	Istruttore Informatico	1	Sede	Mobilità - Concorso
C	Istruttore Tecnico	2	Sede	Mobilità - Concorso (di cui 1 riserva L. 68/99)
B3	Collaboratore idraulico	6	Area E/V/P	Scorrimento graduatoria
B3	Collaboratore di conca	3	UGNL	Mobilità - Concorso
Totale		15		

2015

Categoria	Profilo	n. posti	Ass.ne prevista	Modalità
C	Istruttore Amministrativo	3	Area P/V/Sede	Mobilità - Concorso (di cui 1 riserva L. 68/99 - 1 riserva art. 24 D.lgs.150/2009)
C	Istruttore informatico	1	Sede	Scorrimento graduatoria
Totale		4		

2016

Categoria	Profilo	n. posti	Ass.ne prevista	Modalità
B3	Collaboratore idraulico	1	Area P	Mobilità - concorso o scorrimento graduatoria
Totale		1		

4. di affidare alla Direzione la possibilità di scelta circa la modalità di copertura dei 3 posti di Operatore di Conca, attraverso le procedure di cui al D.L. 101/2013, convertito con Legge 125/2013, qualora ne ricorrano le condizioni;
5. di dare mandato alla Direzione, tramite il Settore AFC – Risorse Umane, di predisporre gli atti necessari per la realizzazione degli adempimenti previsti dalla presente delibera;
6. di riservare alla Direzione il compito di valutare la effettiva sede di lavoro del personale di comparto, all'atto della assunzione, sulla base orientativa delle esigenze segnalate dalla dirigenza apicale;
7. di riservarsi di integrare/modificare il presente atto sulla base di nuove e motivate esigenze di natura organizzativa-gestionale, legate anche a trasferimenti di funzioni ad AIPO da parte di soggetti istituzionali, e/o per mutate condizioni normative legate al miglioramento delle possibilità assunzionali dell'Agenzia;
8. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative del comparto e della dirigenza e alla RSU aziendale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto.

Il testo integrale della delibera è reperibile sul sito internet dell'Agenzia <http://www.agenziapo.it>