

<p><b>Direzione Generale</b></p> <p><b>Servizio</b></p> <p><b>Sede</b></p> <p><b>Tipologia dell'incarico (studio/ricerca/consulenza)</b></p>	<p>Assemblea Legislativa</p> <p>Diritti dei cittadini</p> <p>Collaborazione occasionale</p>
<p><b>Oggetto</b></p>	<p>Supportare la Consigliera di parità regionale con consulenze di alto profilo di carattere economico nell'analizzare i dati dei rapporti biennali sulla situazione del personale ex art. 46 d.lgs. 198/06.</p>
<p><b>Descrizione attività e modalità di realizzazione</b></p>	<p>Il supporto consulenziale richiesto consiste nelle seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisi dei dati dei rapporti biennali sulla situazione del personale ex art. 46 d.lgs. 198/06</li> <li>2. Individuazione dei profili professionali critici</li> <li>3. Individuazione di possibili interventi di policy</li> </ol>
<p><b>Durata prevista dell'incarico</b></p>	<p>4 mesi</p>
<p><b>Titoli di studio richiesti (requisito minimo diploma di laurea attinente come previsto all'art. 4 lettera d della Direttiva)</b></p> <p><b>I titoli di studio conseguiti presso Istituti esteri devono essere corredati dal provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dal nostro ordinamento</b></p>	<p>Laurea in Economia e Commercio</p> <p>Dottorato di ricerca in studi economici</p>

<b>Esperienze professionali richieste</b>	Comprovata specializzazione, anche in ambito universitario, derivante in particolare dalla partecipazione a progetti di ricerca, da pubblicazioni e relazioni a convegni e seminari sul tema dei differenziali retributivi di genere, della partecipazione femminile al mercato del lavoro, del ruolo dell'istruzione e del capitale umano nella determinazione delle retribuzioni.
<b>Altre competenze richieste (es. conoscenza di una lingua straniera, applicativi informatici)</b>	Ottima conoscenza della lingua inglese comprovata dalla partecipazione a convegni e seminari specialistici e dall'attività didattica.
<b>Compenso lordo complessivo</b>  <b>Periodicità corrispettivo per fasi di avanzamento</b>	€ 750,00 lordi complessivi
<b>Criteri di scelta della candidatura e relativo punteggio massimo.</b>	a) coerenza e qualificazione dei percorsi di studio e formazione da 0 a un massimo di punti 10 b) esperienze professionali nell'ambito dell'economia del lavoro, dei differenziali retributivi di genere, della partecipazione femminile al mercato del lavoro da 0 a un massimo di punti 30 c) ruoli di alto profilo tecnico ed amministrativo ricoperti da 0 a un massimo di punti 10 Al fine della ammissibilità all'incarico le candidature dovranno aver conseguito un punteggio minimo pari a 30 punti su 50
<b>Responsabile del procedimento</b>	Rita Filippini