

SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA

tra

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Assessorato Coordinamento politiche europee allo sviluppo, Scuola, Formazione professionale, Università e Ricerca, Lavoro

e

Gruppo Iren

per favorire l'avvicinamento e l'inserimento nel mercato del lavoro dei giovani

Viste le leggi regionali:

- n.12 del 30 giugno 2003 “Norme per l’uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere per ognuno e per tutto l’arco della vita, attraverso il rafforzamento dell’istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione fra loro” e ss.mm.;
- n.17 del 1° agosto 2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e s.m.;
- n.5 del 30 giugno 2011 “Disciplina del sistema regionale dell’istruzione e formazione professionale” e in particolare l’art. 3 “Principi e finalità del sistema”;

Premesso che:

La Regione Emilia-Romagna, Assessorato Coordinamento politiche europee allo sviluppo, Scuola, Formazione professionale, Università e Ricerca, Lavoro

- condivide pienamente gli obiettivi generali e specifici della Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea del 22 aprile 2013 sull’istituzione di una garanzia per i giovani (2013/C 120/01) e ha definito e sta attuando politiche di contrasto alla disoccupazione giovanile ed in particolare:
 - in qualità di Organismo intermedio concorre, in convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla realizzazione del Programma Operativo Nazionale “Garanzia per i Giovani” e sta dando attuazione alle misure previste dal Piano Regionale di attuazione così come approvato con delibera di Giunta Regionale n. 475 del 07/04/2014;
 - in qualità di Autorità di Gestione del Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo 2014-2020 programma e finanzia interventi e azioni volti a rendere strutturali le misure che possono contrastare il fenomeno dei NEET e rafforzare l’occupabilità dei giovani;
- ha condiviso la strategia e le scelte di programmazione e di attuazione con le parti sociali, le istituzioni e le autonomie competenti e ha ritenuto strategico valorizzare specifici interventi rivolti ai giovani nel quadro in una organica infrastruttura educativa e formativa regionale;

- ritiene che occorra rafforzare la collaborazione tra le autonomie educative e formative e le imprese per rendere disponibili opportunità qualificate di formazione nei contesti di lavoro a partire dalla piena valorizzazione dell'apprendistato per il conseguimento di una qualifica o di un diploma e dell'apprendistato di alta formazione e di ricerca;

Il Gruppo IREN

- è impegnato da tempo in attività di responsabilità sociale a partire dai territori da cui ha avuto origine;
- in data 18 novembre 2014 ha sottoscritto un protocollo con il Ministero del Lavoro con il quale il Gruppo si impegna a promuovere le iniziative previste dal programma nazionale Garanzia Giovani al fine di favorire l'avvicinamento e l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.
- ha avviato nel corso del 2014 un Piano integrato per il pensionamento agevolato, su base volontaria, del personale più anziano e per l'inserimento dei giovani perseguendo una politica di "gestione delle età" che valorizzi le competenze delle diverse fasce della popolazione aziendale;
- a seguito di tali processi è nelle condizioni nel periodo 2015/2016/2017 di effettuare almeno 60 nuove assunzioni di giovani nella Regione Emilia-Romagna;
- tenuto conto della propria struttura organizzativa e delle proprie disponibilità di professionalità nelle sedi site sul territorio dell'Emilia Romagna, è in grado di ospitare fino a 90 giovani tirocinanti nel corso degli anni 2015/16/17 permettendo loro di acquisire competenze tecnico professionali e trasversali attraverso un'esperienza formativa in un contesto di impresa;

Considerato che le parti:

- condividono quanto contenuto nella Raccomandazione europea ed in particolare che "investendo ora nel capitale umano dei giovani europei si otterranno vantaggi a lungo termine e si contribuirà ad una crescita economica sostenibile ed inclusiva"
- ritengono che la collaborazione tra le istituzioni e le imprese, chiamate a dare valore ai diversi interventi attivati e investire responsabilmente nel futuro dei giovani attraverso l'avvicinamento al lavoro quale condizione qualificante dello sviluppo del sistema economico e produttivo, possa contribuire al raggiungimento degli obiettivi specifici di seguito elencati:
 - qualificare e ampliare le opportunità per i giovani di incontrare le organizzazioni di lavoro nel proprio percorso formativo, valorizzandole quali luoghi in cui possono essere apprese competenze professionali;
 - qualificare le modalità di ingresso nel mercato del lavoro anche al fine di ridurre tempi e i costi sociali;
 - rafforzare e innovare i percorsi formativi di raccordo tra il sistema educativo e il mondo del lavoro e tra un lavoro e l'altro – con particolare attenzioni ai tirocini.

Art. 1

Premesse

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d'Intesa.

Art. 2

Finalità

Regione Emilia-Romagna e Gruppo Iren condividono la necessità di qualificare i percorsi di transizione tra i sistemi educativi e il mondo del lavoro, ampliare le opportunità per i giovani di realizzare esperienze qualificate di formazione nei contesti lavorativi attraverso lo strumento del tirocinio, valorizzare i contratti di lavoro a forte contenuto formativo quali l'apprendistato di primo e terzo livello.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE che

Il Gruppo IREN si impegna a

- dare attuazione al piano assunzioni e all'intenzione di ospitare tirocinanti privilegiando giovani iscritti al programma e in particolare di:
 - attivare, nelle sedi emiliano-romagnole del Gruppo, 90 tirocini di giovani iscritti al programma;
 - attivare, nell'assunzione di almeno 60 giovani, contratti a tempo indeterminato a tutele crescenti, di apprendistato professionalizzante e di alto apprendistato, incentivati nell'ambito del Programma.
- sperimentare azioni connesse alla modalità duale di cui alle sperimentazioni messe in atto in Regione Emilia-Romagna a partire dall'alto apprendistato, promuovendo altresì l'acquisizione del titolo di istruzione secondaria o di tecnico superiore sulla base di profili professionali che saranno individuati dal Gruppo
- La Regione Emilia-Romagna si impegna a
- rendere disponibili attraverso il proprio sistema informativo i curricula dei giovani iscritti al programma,
- a fronte dell'attivazione di contratti di alto apprendistato, finanziare l'offerta formativa (acquisizione della laurea, master, dottorato di ricerca) e l'incentivo connesso a tale scelta,
- valutare con le Regioni Piemonte e Liguria (in cui sono collocate unità produttive del Gruppo IREN) la possibilità di una gestione coordinata delle misure previste dal programma nazionale Garanzia Giovani.

per la Regione Emilia-Romagna

Per Il Gruppo Iren
